

KRIVET

ESG 경영목표

(2024-2027)

목 차

I. 기관 소개_1

- 1. 기관 현황 2
- 2. 기관 비전 및 경영목표 4

II. ESG 경영목표 수립 개요_5

- 1. ESG 경영목표 수립 배경 6
- 2. ESG 경영목표 수립 추진체계 7

III. ESG 경영목표체계_8

- 1. ESG 경영목표 및 추진전략 9
- 2. ESG 경영 실천과제 10
- 3. ESG 경영목표 추진체계 11
- 4. ESG 경영 성과 공유 및 환류체계 11

IV. 부록_12



기관 소개

1. 기관 현황
2. 기관 비전 및 경영목표

1. 기관 현황

한국직업능력연구원은 「정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 의하여 1997년에 설립된 국무총리 산하 정부출연 연구기관입니다. 직업교육훈련정책 및 자격제도에 관한 연구와 직업교육훈련 프로그램 개발·보급 등 직업능력개발에 관한 업무를 효율적으로 수행함으로써 직업교육훈련의 활성화 및 국민의 직업능력 향상에 기여하는 것을 목적으로 하고 있습니다.

(2024.12.31. 기준)

기관명	한국직업능력연구원
대표자	고혜원
설립근거	정부출연연구기관 설립·운영 및 육성에 관한 법률
설립일	1997년 10월 18일
임직원 수	211명
소재지	세종특별자치시 시청대로 370 세종국책연구단지 사회정책동 한국직업능력연구원

■ 주요 연혁

- 1997. 3. 27. 「한국직업능력개발원법」 제정·공포
- 1997. 9. 10. 한국직업능력개발원 설립
- 1999. 1. 29. 국무총리 산하 인문사회연구회 소속으로 변경(「정부출연기관법」 제정)
- 2000. 10. 18. UNESCO 직업기술교육훈련 우수 지역센터 지정
- 2009. 4. 13. 교육과학기술부 ‘마이스터고지원센터’ 개소
- 2012. 7. 12. UNESCO 산하 UNEVOC(UN직업교육훈련국제센터) 아시아태평양지역 총괄센터 지정
- 2013. 1. 21. ‘NCS(국가직무능력표준) 교육과정개발·운영지원센터’ 개소 (직무능력연구센터 개명)
- 2013. 11. 15. ‘일·학습듀얼평가센터’ 개소
- 2014. 6. 3. ‘자유학기제지원센터’ 개소
- 2016. 1. 21. ‘도제학교지원센터’ 개소
- 2016. 4. 1. ‘인적자원개발위원회지원센터’ 개소 (지역·산업HRD연구센터 개명)
- 2017. 1. 13. 국가진로교육센터 지정
- 2019. 7. 15. 인권경영 선포
- 2021. 5. 18. ‘한국직업능력연구원’으로 기관명 변경(「정부출연기관법」 개정)
- 2023. 4. 25. 한-세계은행 협력기금(KWPF) 10주년 기념상 수상
- 2024. 3. 28. 고혜원 제10대 원장 취임
- 2024. 4. 15. 교육고용연계연구본부 신설

I. 기관 소개

■ 조직 체계 (2025.1.1. 기준)



■ 주요 연구 분야

디지털·에너지 전환에 대응하는 혁신인재 양성 연구 강화

- 복합 전환 대응 정책연구 기반 마련
- 디지털 전환에 대응한 적극적 직업능력정책 방안 마련
- 에너지 전환 분야 인재전략 연구
- 디지털 시대를 준비하는 미래교육, 학교, 학습의 변화와 대응
- 신기술·신산업 분야 기술인력양성정책 기획 기반 구축

지역주도 균형발전을 위한 인재육성 및 일자리 연구 강화

- 지역인재 육성을 위한 고등교육혁신 방안 연구
- 지역 주도 인적자원개발 활성화 방안 연구
- 노동시장 및 직업교육훈련 관련 동향 분석

전 국민의 생애단계별 안정적인 직업능력개발 체제 구축 연구 강화

- 직업능력개발 체제 개선 연구
- 일학습병행 제도 발전 및 개선 연구
- 민간자격의 등록 및 국가공인을 위한 조사·연구
- 자격제도에 관한 정책의 연구·개발

미래 사회에 대응하는 맞춤형 평생직업교육혁신 연구 강화

- 미래 지향적 평생직업교육체제 개편 연구
- 산업·기술 기반 직업교육 현장성 강화 연구
- 직업계고 교육과정 운영 내실화 연구

미래 사회 변화를 반영하는 평생진로개발 연구 강화

- 평생진로개발 체계 강화를 위한 연구·사업 수행
- 국가진로교육 정책의 통합적 운영체계 구축
- 미래형 직업연구 및 진로정보 개발보급
- AI기반 지능형 진로교육정보망 통합 구축
- 취약계층 진로교육 활성화 방안

글로벌 경쟁력 강화를 위한 인재양성 연구 및 네트워크 강화

- 글로벌 네트워크 확대
- 글로벌 TVET 공통 이슈 해결을 위해 글로벌 네트워크의 적극 활용
- KRIVET 연구 성과의 국제적 확산
- 개도국 TVET 발전에 기여

2. 기관 비전 및 경영목표

목 적

직업능력개발 연구 수행을 통한 직업교육훈련의 활성화 및
국민의 직업능력 향상



비 전

역동적 경제와 행복한 사회를 만드는 직업능력개발 연구기관



4대 경영목표

산업전환·인구감소
등에 대응하고
사회이동성을 높이는
정책연구 강화

생애단계별
지속가능한
교육-고용 맞춤형
직업교육훈련
정책연구 강화

협력적 네트워크
강화를 통한
연구사업 체계
고도화

경영혁신 추진 및
협력적 조직문화
구축

추진 전략

지역및 인구 변화등
미래 사회 대비
연구 강화

산업, 신기술, 기업,
환경 등에 대응하는
인적자원개발
연구 강화

사회 변화에 대응한
대상별 직업교육 혁신
및 현장성 연구 강화

교육과 고용을 연계한
역량체계 구축
연구 강화

전 생애에 걸친
지속적
경력개발 지원
연구 강화

협력적 연구사업
운영을 통한 기관
연구역량 및
성과 제고

연구 성과 확산을
위한 전략적 홍보
강화

글로벌 네트워크를
통한 한국형
직업기술교육훈련
(K-TVET)국제 위상 선도

혁신적 경영과
책임경영

협력적 조직문화 구축

II

ESG 경영목표 수립 개요

1. ESG 경영목표 수립 배경
2. ESG 경영목표 수립 추진체계

1. ESG 경영목표 수립 배경

ESG 경영이란 조직의 비재무적 요소인 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance)를 중심으로 지속가능발전을 추구하는 새로운 경영패러다임을 의미합니다.

지구온난화와 기후변화, 환경 파괴 등의 위기 속에서 경제가 지속적으로 성장하기 위해서는 환경에 미치는 영향을 최소화하는 '지속가능발전'으로 경영 패러다임이 전환되어야 한다는 담론이 전세계적으로 확산되고 있습니다. 이러한 담론을 중심으로 사회구성원의 가치 또한 사회적 불평등, 노동권 보호, 인권, 윤리경영 등 기관의 사회적 책임을 강조하는 방향으로 변화하고 있습니다. 환경문제와 사회적 책임에 대한 요구의 대응으로 기업가치평가 기준도 재무적 성과에서 ESG 요소를 포함한 비재무적 성과까지 확대되어, 기관의 ESG 경영 정보에 대한 수요가 증가하고 있습니다. 이에 대해 정부는 ESG 관련 규제 법안과 공공기관 및 기업의 ESG 정보 공개 의무화 등을 추진하는 등 ESG 경영을 강화하는 방향으로 제도적 환경을 조성하고 있습니다. ESG 경영은 이제 기관의 지속가능한 발전을 위한 필수적인 활동이자, 공공기관으로서 마땅히 져야 할 사회적 의무가 되었습니다.

환경문제심화

- 기후변화, 자원고갈, 환경 파괴가 심각해지면서 환경에 미치는 영향을 최소화하는 지속가능발전 경영의 필요성 대두

사회구성원의 가치 변화

- 재무적 성과에서 ESG 요소를 포함한 비재무적 성과로 기업 가치 평가 기준 확대
- 사회적 불평등, 노동권 보호, 인권·다양성 존중, 공정거래, 윤리경영 등 기관의 사회적 책임에 대한 사회 구성원들의 관심과 요구 증대

정부의 ESG 경영 정책 강화

- ESG 관련 규제 법안 추진
- 공공기관 ESG 경영 공시 항목 확대 및 단계별 의무화 추진

한국직업능력연구원은 ESG 경영이 추구하는 가치를 적극 지지하고 지속가능발전에 기여하고자, ESG 경영목표 체계를 고도화하였습니다. ESG 경영이 유명무실한 외침이 되지 않게, 10대 기관장 경영목표와 ESG 경영목표를 긴밀히 연계함으로써 추진 동력을 확보하려고 노력하였습니다. 또한, ESG 경영 추진체계에 관한 규정 마련과 성과 공유 및 환류 체계 정립 등 제도와 조직을 재정비함으로써 ESG 경영을 실천하기 위한 기반을 마련하고자 하였습니다.

2. ESG 경영목표 수립 추진체계

■ ESG 경영전략 수립 TF 구성

한국직업능력연구원은 2022년 ESG 연구사업·경영위원회와 2023년 KRIVET ESG위원회의 운영 경험을 바탕으로 2024년에는 실무진 중심의 TF를 구성하여, ESG 경영 기반을 재정비하였습니다. ESG 경영전략 수립 TF는 「ESG 경영위원회 운영 지침」을 제정하여 ESG 경영을 위한 안정적인 조직 체계를 마련하였습니다. 그리고 ESG 경영목표 및 실천계획을 고도화하고 ESG 성과 공유 및 환류체계를 수립하여 ESG 경영을 체계적으로 실천할 수 있는 발판을 마련하였습니다.



【2024 ESG 경영전략 수립 TF 구성 및 주요 활동】

■ ESG 경영목표 수립 절차



III ESG

경영목표체계

1. ESG 경영목표 및 추진전략
2. ESG 경영 실천과제
3. ESG 경영목표 추진체계
4. ESG 경영 성과 공유 및 환류체계

1. ESG 경영목표 및 추진전략

한국직업능력연구원은 국책연구기관으로서 사회적 가치를 실현하고 지속가능한 발전을 위해 ESG 비전 및 3대 경영목표, 6대 ESG 경영 추진전략을 수립, 고도화하였습니다. ‘환경, 사회, 구성원 모두가 행복한 연구기관’이 될 수 있도록 ESG 경영을 내재화하겠습니다.

▶ 기관 경영비전

역동적 경제와 행복한 사회를 만드는 직업능력개발 연구기관

▶ ESG 경영비전

환경, 사회, 구성원 모두가 행복한 연구기관

▶ ESG 경영목표

환경적 가치	사회적 가치	거버넌스
지속가능한 기관환경 조성	사회적 가치를 실천하는 책임경영	청렴하고 투명한 경영체계 강화

▶ ESG 경영 추진전략

환경적 가치	사회적 가치	거버넌스
■ 업무의 친환경화 ■ 탄소제로 정책 동참	■ 사회적 책임 이행 강화 ■ 상생·화합하는 안전한 일터 조성	■ 공정·준법 경영 실현 ■ 거버넌스의 공정성·다양성 확대

▶ ESG 경영 중기 로드맵

도입기 (2022~2023년)	재정비기 (2024년)	실행기 (2025년)	정착기 (2026년~)
■ ESG 위원회 운영 ■ ESG 실천계획 마련 ■ 추진 성과 평가	■ ESG 경영목표 고도화 ■ ESG 경영 추진체계 재정비·관련 지침 제정 ■ ESG 성과 공유·환류 체계 마련	■ ESG 경영목표 추진 ■ ESG 경영목표 및 추진체계 점검, 보완 ■ ESG 성과 시범 공유 및 보완	■ ESG 경영 강화 및 내재화 ■ ESG 경영 성과 공유

2. ESG 경영 실천과제

한국직업능력연구원은 ‘지속가능한 기관환경 조성’과 ‘사회적 가치를 실천하는 책임경영’, ‘청렴하고 투명한 경영체계 강화’를 달성하기 위해 16개의 실천과제를 도출하여 ESG 경영을 체계적으로 실천하고자 합니다.

ESG 경영목표	추진전략	실천과제	담당부서
지속가능한 기관환경 조성	업무의 친환경화	- 녹색산업 성장을 위한 녹색 소비 실천 - 디지털 업무 환경자원을 통한 자·탄소 정책 기여	운영지원팀
	탄소제로 정책 동참	- 지구온난화 해소를 위한 온실가스 감축 - 지속가능한 환경보전을 위한 폐기물 감축	운영지원팀
사회적 가치를 실천하는 책임 경영	사회적 책임 이행 강화	- 사회적 책무성 이행을 위한 사회 공헌 활동 - 사회형평적 채용 이행 - 공정한 성과·보상 체계 강화 - 인권경영 내실화	운영지원팀 인사팀 연구기획센터 연구지원팀
	상생·화합하는 안전한 일터 조성	- 지역사회 상생협력 활동 추진 - 공공기관으로서 안전 경영 책임 완수 - 가족친화적 직장문화 구현 - 정보보안 역량 강화 및 개인정보 의식 수준 향상	운영지원팀 인사팀 지식정보팀
청렴하고 투명한 경영체계 강화	공정·준법 경영 실현	- 윤리규범 및 준법의식 내재화를 위한 윤리경영 활성화 - 갑질근절을 위한 시스템 구축 및 모니터링	감사실 연구기획센터
	거버넌스의 공정성·다양성 확대	- 의사결정과정의 공정성 확보 - 다양한 소통창구 운영	인사팀 전략성과관리팀

3. ESG 경영목표 추진체계

한국직업능력연구원은 ESG 경영위원회를 구성하여 ESG 경영목표·추진전략·계획 수립, ESG 경영의 실천 점검과 환류 및 보고서 발행, 그 밖에 ESG 경영에 중요한 사항에 대해서 심의·의결하여 ESG 경영목표를 추진합니다.

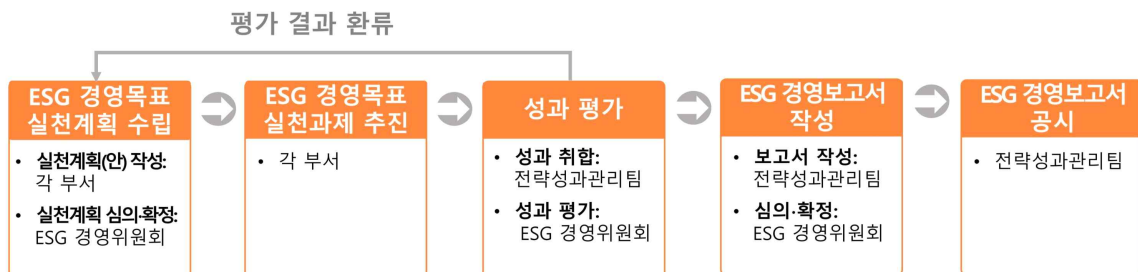
【2025년도 ESG 경영위원회 구성(안)】

구분	소속 및 직위
위원장	부원장
위원	기획조정본부장 경영지원본부장 연구기획센터장 지식정보팀장 운영지원팀장 인사팀장 연구지원팀장 노동조합 추천인
간사	전략성과관리팀장

※ ESG 경영목표 이행 과정에 따라 위원회 구성은 변경될 수 있음.

4. ESG 경영 성과 공유 및 환류체계

한국직업능력연구원은 ESG 경영의 내실화를 위해 ESG 경영 성과를 평가하여 다음 ESG 경영목표 실천계획에 반영하는 환류체계를 구축하였습니다. 그리고 ESG 경영 성과와 함께 평가 및 개선 방향을 보고서에 수록, 공시하여 연구원의 ESG 경영활동을 투명하게 공개하고자 합니다.



IV



부 록

부록 ESG 경영위원회 운영 지침

제1조 (목적) 이 지침은 한국직업능력연구원(이하 “직능연”이라 한다)의 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance)(이하 “ESG”라 한다)를 체계적이고 전략적으로 관리하기 위하여 ESG 경영위원회(이하 “위원회”라 한다)의 구성과 운영에 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조 (적용 범위) 위원회에 관한 사항은 직능연의 정관 및 다른 규정에서 특별히 정하지 않는 한 이 지침에 따른다.

제3조 (역할) 위원회는 다음 각 호에 대하여 심의·의결한다.

1. ESG 경영을 위한 추진 전략 및 계획 수립
2. ESG 경영의 실천 점검과 환류 및 보고서 발행에 관한 사항
3. 그 밖의 ESG 경영에 관한 중요한 사항

제4조 (구성) ① 위원회의 위원장은 부원장으로 하고, 기획 업무 소관 부서장과 경영 업무 소관 부서장을 당연직 위원으로 한다.

② 위원은 ESG 경영 관련 조직의 실장, 센터장, 팀장과 노동조합이 추천한 자를 포함한다.

③ 위원장이 부득이한 사유로 직무를 수행할 수 없을 때는 위원장이 미리 지정한 위원이 그 직무를 대행한다.

④ 위원의 임기는 위촉 후 당해 회계연도 말까지로 한다.

제5조 (간사) ① 위원회의 사무를 처리하기 위하여 위원회 간사를 두며, 위원회 간사는 위원장이 ESG 총괄 부서 직원 중에서 임명한다.

② 간사는 회의록을 작성하여 원장에게 보고하여야 한다.

제6조 (회의) ① 위원회는 반기별로 1회 개최할 수 있다.

② 위원장이 필요하다고 인정하는 경우에는 수시로 위원회를 소집할 수 있다.

제7조 (의결 방법 및 절차) ① 위원회는 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반의 찬성으로 의결한다.

② 위원장은 위원의 전부 또는 일부가 화상회의를 통해 회의에 참가하는 것을 허용할 수 있

다. 이 경우 당해 위원은 위원회에 직접 출석한 것으로 본다.

③ 회의는 위원이 출석하는 회의(화상회의를 포함한다)로 개최하는 것이 원칙이나, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 서면회의로 심의·의결할 수 있다.

1. 안건이 경미한 사항 또는 긴급한 사항인 경우
2. 천재지변이나 그 밖의 부득이한 사유로 위원의 출석이 불가한 경우
3. 위원장이 필요하다고 인정하는 경우

제8조 (외부의견 청취) 위원회는 필요한 경우 관련 임직원 또는 외부 전문가를 위원회에 출석시켜 의견을 청취할 수 있다.

제9조 (위원회 지원) 직능연은 위원회 활동을 위해 관련 정보 및 자료를 충분히 제공해야 하고, 시설, 인력, 예산 등 필요한 자원을 지원할 수 있다.

제10조 (기타) 이 지침에서 정해진 것 외의 위원회 운영에 필요한 사항은 위원회의 결정에 따른다.

부 칙

제1조 (시행일) 이 지침은 2025년 1월 1일부터 시행한다.