

채창균
송창용
윤형한
정재호
양정승
황성수
김유미
이은혜
박보경
박혜진

인재개발 동향분석 연구사업(2013)

보안등급 | 일반과제

기본사업

2013-2

채창균
송창용
윤형한
정재호
양정승
황성수
김유미
이은혜
박보경
박혜진

한국직업능력개발원

머 리 말

인적자원의 육성과 활용 정책은 지식기반사회에서 국가경쟁력을 제고하는 데 핵심적인 정책 영역이다. 기업 경쟁력과 국가 발전의 핵심 동력으로 인재개발의 중요성이 지속적으로 강조되고 있기 때문이다.

인재정책을 성공적으로 추진하기 위해서는 양질의 최신 정보를 신속하고 정확하게, 또한 필요한 대상에게 전달해야 한다. 인재개발과 관련된 정확한 정보를 파악하고 이에 대한 분석과 정책적 시사점을 제공함으로써 정부 정책을 선도해 나가는 것이 본원의 사회적 책무이다.

본 사업은 이와 같은 필요성에 부응하기 위하여 인재개발과 밀접한 관련이 있는 교육, 노동시장 및 직업훈련, 자격 분야의 변화를 신속하게 파악할 수 있는 동향 및 통계정보에 대한 체계적인 수집과 관리, 분석을 통하여 인재정책과 연구의 전반적인 흐름을 주도해 나가고, 효과적인 인재정책 수립에 기여하기 위하여 수행되었다. 본 사업은 크게 인재정책 동향정보 생성 및 제공과 인재개발 통계업무로 구성된다.

본 사업은 한국직업능력개발원 채창균 박사가 책임자로서 송창용, 윤형한, 정재호, 양정승, 황성수, 김유미, 이은혜, 박보경, 박혜진이 공동으로 사업을 수행하였다. 본 연구사업 수행 과정에서 필요한 정보와 자료를 제공하고 도움을 주신 원내외 전문가, 관련 부처 담당자 여러분께 감사드리며, 아울러 성실히 연구를 수행한 연구진의 노고에 감사드린다.

끝으로, 이 보고서에 수록된 내용은 우리 원의 공식 의견이 아닌 연구진의 견해를 밝혀 둔다.

2013년 12월

한국직업능력개발원
원장 박 영 범

제목 차례

요 약

제1장 사업 개요_1

- 제1절 사업의 필요성과 목적 3
- 제2절 사업의 주요 내용과 방법 4

제2장 사업 추진 실적_17

- 제1절 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공 19
- 제2절 원내외 통계 업무 52

제3장 사업 평가 및 향후 추진 방향_61

- 제1절 사업 평가 63
- 제2절 향후 추진 방향 68

참고문헌_73

부 록_75

- <부록 1> 『한국의 인적자원개발지표 2013』 목록 및 내용 ... 77
- <부록 2> 원내 과제 관련 설문조사 목록(2013) 82
- <부록 3> 취합 원자료 수(2013. 11. 20. 현재) 83

표 차례

<표 1-1> THE HRD REVIEW 콘텐츠 및 제공 기능	8
<표 1-2> 2013년도 동향지 편집위원회	11
<표 1-3> THE HRD REVIEW 발간 프로세스	13
<표 1-4> KRIVET Issue Brief 발간 프로세스	14
<표 2-1> 2013년도 THE HRD REVIEW 목차(1~11월호)	21
<표 2-2> 2013년도 THE HRD REVIEW 배포처	27
<표 2-3> 2013년도 KRIVET Issue Brief 19~41호 발간 목록(12.23. 기준)	38
<표 2-4> 『한국의 인적자원개발지표 2013』의 구성	51
<표 2-5> 원자료 관리시스템 메뉴 구조도	55
<표 2-6> 원자료 관리시스템 개발 추진 일정	56
<표 3-1> KRIVET Issue Brief 호별 보도실적	65

그림 차례

[그림 2-1] THE HRD REVIEW 표지	20
[그림 2-2] THE HRD REVIEW 이메일링 서비스	28
[그림 2-3] KRIVET Issue Brief 예시	37
[그림 2-4] KRIVET Issue Brief 이메일링 서비스	39
[그림 2-5] 『한국의 인적자원개발지표 2013』 표지	51
[그림 2-6] 2013년 통계청 공문 접수 현황(12. 23. 기준)	57
[그림 2-7] 통계작성(변경) 일정 및 미승인통계 현황	58
[그림 2-8] 경제활동인구조사 산업직업 중분류 활용 실태	59

요 약

1. 사업 개요

가. 사업의 필요성

- 국가경쟁력 확보의 핵심 과제인 효과적인 인재정책 수립 및 시행을 위해서는 교육훈련과 노동시장 분야의 의제를 파악하고 인재정책의 수립 방향을 제시해 줄 수 있는 동향 및 통계정보의 제공과 분석이 무엇보다 중요함.
- 교육훈련과 노동시장의 접점에서 실효성 있는 정책 대안을 제시하고 국정 과제를 효율적으로 지원하는 것이 본원의 사회적 책무임.
- 이에 인재정책 분야의 주요 현안을 발굴하고 이에 대한 기초 및 심층 정보를 제공하며 실증 분석에 근거한 실효성 있는 정책적 제언을 상시적으로 제공하는 연구가 필요함.

나. 사업의 목적

- 본 연구사업은 국내외 인재정책 분야(교육훈련과 노동시장, 자격, 진로 서비스 등)의 주요 이슈에 대한 양질의 시의성 높은 기초 정보와 실증적 분석에 근거한 정책적 제언을 제공함으로써 국가 인재정책의 방향을 선도하고 실효성 있는 인재정책 수립에 기여하는 것을 목적으로 함.

- 창조경제, 맞춤형 고용·복지, 창의교육, 사회통합 등의 국정과제 실현을 위한 주요 이슈를 발굴하고, 이를 분석하여 제공함.

다. 사업의 주요 내용

- 본 사업은 크게 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공과 통계 관련 업무로 구분됨.
 - 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공 사업의 주요 내용은 격월간 동향지 THE HRD REVIEW 발간, 격주간 이슈 브리프 KRIVET Issue Brief 발간, 『한국의 인적자원개발지표』 발간으로 구분 가능
 - 통계 관련 업무로는 원내 연구과제의 설문조사 원자료 수집 및 관리시스템 재구축, 통계 관련 대내외 요구 업무 수행 등으로 구성됨.

2. 사업 추진 실적

- 2013년 사업은 인재개발 동향분석 연구의 계속사업으로서 본연의 역할인 정보 제공은 물론이고, 특히 올해에는 2012년에 개편·확대한 사업의 안정화에 주력하면서, 인적자원개발 지표집을 개편·발간하고, 원내 설문조사 원자료 관리 시스템 구축 작업을 본격적으로 진행하고자 함. 주요 사업 내용은 다음과 같음.

가. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

- 격월간 동향지 THE HRD REVIEW 발간
 - 매호 발간 시, 해당 시기의 이슈를 ‘기획 주제’로 선정하여 이에 대한 심층 분석물 및 동향 정보를 제공
 - 이슈 발굴 및 분석 기능을 강화하기 위해 원내 편집위원회뿐만 아니라 단기 수시 과제 연구진, 관계 부처, 언론계, 학계 등의 원외 전문가를 자문위원과 필진으로 적극 활용하고 있음. 더불어 국외 인재정책 동향 및 연구 동향 파악을 위해 본원의 해외통신원을 필진 및 자문위원으로 활용하고 있음.
 - 1, 3, 5, 7, 9, 11월호를 발간하여 청와대 및 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책 담당자 및 유관기관, 언론계 등 1,350여 곳과 원내에 인쇄물 배포
 - 또한 인재정책 종합정보 생성·제공사업(2013)과 연계하여 NHRD-Net 회원 및 정책 담당자 4,700여 명을 대상으로 이메일 형태로 콘텐츠를 제공하고 있고, 기관 홈페이지의 <동향·정책분석> 메뉴얼에 콘텐츠 업로드
- 격주간 이슈 브리프 KRIVET Issue Brief 발행
 - 정보 및 정책 제언 제공의 시의성을 더욱 제고하고, 연구 산출물과 기관의 홍보 효과를 높이고자 4면짜리 Issue Brief를 격주로 발행
 - 기관 발간물의 통일성을 위해 21호(2013.2.15)부터 새로운 편집디자인을 적용
 - 원내의 작년도 우수 보고서 및 현재 수행 중인 연구과제, 교육

훈련 및 노동시장, 연구개발 분야의 현안 이슈 등을 모니터링 하여 주요 이슈라고 판단되는 주제를 선정한 후, 연구 산출물을 브리프의 성격, 형태에 맞게 재가공하여 발간

- 매달 15일, 30일에 발행·배포하고 있고 현재까지 1~41호 발행
- 배포처는 THE HRD REVIEW와 동일함. 단, 이슈 브리프의 경우, 매달 15일, 30일에 발행되는 기관 웹진에 독립적인 연재물로 수록되어 웹진 독자들에게 배포(정보자료팀, 홍보팀과 협업)하고 있으며, 글로벌협력센터와의 협업 하에 영문 버전을 온라인으로 제공하고 있음.

○ 주요 언론사 보도

- KRIVET Issue Brief 19~41호(총 23호 발간)가 총 174건이 보도(네이버 기준)되면서 정부 부처 안팎의 인재개발 분야에 대한 이슈 공론화와 본원의 연구 산출물 및 기관 홍보에 크게 기여하고 있음.
- 방송을 통해 29회(TV 방송: 22회, 라디오 방송: 1회, 인터넷 방송: 6회), 신문을 통해 109회, 인터넷 통신사를 통해 36회 보도되었으며, 시의적절한 주제와 우수한 내용으로 주요 방송사 및 일간지에서도 다수 보도되었음.

○ 한국의 인적자원개발지표집(2013) 발간

- 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격의 인적자원개발 분야 통계자료를 통해 원내 고유 지표의 활용성을 높이고, 휴대가 가능하도록 크기를 변경하는 등 지표집을 개편·발간하여 원내 연구진 및 외부 유관기관에 배포

나. 통계 관련 업무

- 원내 과제의 설문조사 원자료 수집 및 관리 시스템 재구축
 - 원자료 관리시스템은 원내에서 생산된 설문조사 자료를 체계적으로 관리하고, 자료 활용도 제고 및 연구 수월성 확보를 위해 자료 수집·관리·검색·다운로드를 시스템화하는 방향으로 설계하였으며, 12월 20일에 시스템 구축을 완료함.
 - 2007~2012년도 과제의 원자료 중 94.7%를 취합하였으며, 2013년도에는 24개의 원자료를 취합하였음.
- 통계청 등의 외부 통계생성기관의 데이터 요청에 대응
 - 통계 자료 관리 강화에 따른 통계청의 요청에 적절히 대응
 - 설문조사 등의 자료 요구에 충실히 대응함.

3. 사업 평가 및 향후 추진 방향

가. 사업 평가

- 본 사업은 인재정책 수립, 실행, 평가에 필수적인 동향 및 통계 정보 제공을 목적으로 2004년부터 수행되어 온 계속사업으로, 2013년 사업에서는 특히 현안 이슈의 발굴과 실증적 분석, 이에 근거한 실효성 있고 시의성 있는 정책 제언 제공 및 이슈 공론화 기능을 강화하고, 2012년에 개편·확대된 사업을 안정화하는 것을 주된 목표로 사업을 추진함.

- 분석 산출물을 격주간 및 격월간 동향지 형태로 발간함으로써 국가 인재개발 정책 수립, 실행, 평가 시 기초 정보와 판단 자료로 활용되고 있다고 평가
 - 격주간 정책 이슈 브리프 KRIVET Issue Brief를 발간함으로써 인재정책 관련 의제 및 정보 제공의 시의성을 제고하여 정책 입안자 및 유관 연구기관 등의 전문가 집단을 대상으로 이슈메이커로서의 역할을 수행함.
 - 격월간 동향지인 THE HRD REVIEW를 통해서는 기획 이슈를 선정하여 심층적 분석 기능, 정책 제언의 질을 더욱 제고함으로써 교육훈련 및 노동시장, 자격 등 인재정책 분야 정책의 수립, 시행, 평가 과정을 지원하는 정보인프라로서 기능하고 있다고 평가

- 원내 연구 결과 확산 및 기관 위상 제고에 기여
 - 원내 연구진이 필진으로 대거 참여하는 동향발간물을 정책 입안자 및 언론계, 학계, 시민 일반에게 온·오프라인을 통해 배포함으로써 본원의 연구 산출물과 기관 홍보에 기여하고 있음.
 - THE HRD REVIEW(1, 3, 5, 7, 9, 11월호)는 150건, KRIVET Issue Brief(19~41호)는 174건이 온·오프라인 일간지와 주간지, KBS, MBC, SBS, YTN 등에 보도되는 등 상당한 언론 보도성도가 있었음(12.23 기준).

- 원내 과제 설문조사 원자료 관리시스템 구축
 - 원자료 제출, 보관, 관리, 검색, 신청, 다운로드 창구를 일원화

하여 효율적·효과적인 원자료 관리체계를 수립함.

- 본원의 연구 조사 자료를 원외에 공개함으로써 관련 연구의 활성화에 기여하고 본원의 연구 활동에 대한 외부 인식도 제고될 수 있음.
- 원자료 관리시스템을 관리자, 원외 사용자, 원내 사용자로 구분하여 각 사용자의 필요와 용도에 맞게 서비스를 제공할 수 있도록 설계하였음. 또한 원외 사용자는 KRIVET 홈페이지를 통해, 원내 사용자는 KRIVET 포털을 통해 시스템에 접근할 수 있도록 채널을 이원화하여 사용자의 편의성 및 시스템 접근성을 높임.
- 원자료 시스템 사용이 활성화되면 조사의 중복을 최소화할 수 있음.

나. 향후 추진 방향

- 개편·확대된 사업의 틀이 점차 안정화 되어 가는 가운데, 사업의 발전 방향을 지속적으로 모색해야 할 것임.
- 격월간 및 격주간 동향지 발간 사업을 더욱 효과적으로 수행하기 위해서는 다음과 같은 몇 가지 여건이 갖추어져야 할 것으로 보임.
 - 동향지(THE HRD REVIEW) 편집위원회에 대한 인센티브 제공이 필요함. 기획 이슈의 발굴 및 선정, 원고 검토 과정에서 동향지 편집위원회가 일정한 역할을 분담하고 있고, 2012년에 비해 관여도가 상당히 높아졌으나 이에 대한 적절한 보상 체계가 부재한 실정임.

- 더불어 동향지 2종의 필진 및 자문위원으로서의 원내 연구진의 적극적 참여가 필요한 상황
 - 이를 위해 현재의 유인 구조의 적절성에 대한 평가가 필요하고 더욱 적절한 유인 구조의 재설계가 필요. 예컨대, KRIVET Issue Brief의 경우 2014년부터 『올해의 Issue Brief Best 상(가제)』을 시상함으로써 참신하고 흥미로운 원고 작성을 독려하기로 함.
- 격월간 및 격주간 동향지에서 다루는 주요 이슈의 효과적인 공론화를 위해 아래의 계획을 추진하고자 함.
 - 기사 소재의 과부하를 피하기 위해 양 부처(교육부와 고용노동부)의 브리핑 날짜를 확인하여 Issue Brief 보도시점 조정
 - 취재 기간을 확보할 수 있도록 엠바고 2~3일 전에 Issue Brief를 기자들에게 배포할 수 있도록 준비
 - 현재의 Issue Brief 발간일(15일, 30일)을 준수하되, 월요일은 가급적 피하도록 보도 시점 조정
 - 홍보팀과 협의하여 보도자료 제목을 기자들의 이목을 끌 수 있도록 작성
- 주요 이슈에 대해 심층적이고 참신한 정보를 제공할 수 있도록 기획연구나 언론사와 공동으로 기획기사를 추진하는 것이 필요
- 『한국의 인적자원개발지표』의 고유 지표 추가 및 활용도 제고
 - 현재의 지표집 상의 고유 지표와 더불어 본원의 인재개발 현황

조사 데이터(<한국교육고용패널조사>, <인적자본기업패널조사>, <박사조사> 등)를 활용한 고유한 인적자원개발지표를 생성하여 수록하는 것이 중요한 과제로 남아 있음. 다만, 이를 위해서는 본 사업과는 별도의 추가적인 연구가 필요한 것으로 보임.

- 구축된 원자료 시스템이 원내에 안정적으로 자리 잡기 위해 규정, 절차, 부서·팀별 업무 분장이 필요

제 1 장

사업 개요

제1절 사업의 필요성과 목적

제2절 사업의 주요 내용과 방법

제1장 | 사업 개요

제1절 사업의 필요성과 목적

1. 사업의 필요성

- 국가경쟁력 확보에 있어서 효과적인 인재정책의 수립 및 시행, 평가는 핵심 과제임. 따라서 교육훈련과 노동시장 분야의 주요 의제와 인재정책 수립 방향의 설정에 있어서 근거가 되는 동향 정보 및 현안 이슈의 분석 및 제공이 무엇보다 중요함.
- 교육훈련과 노동시장의 접점에서 실효성 있는 정책 대안을 적시에 제시하고 국정 과제를 효율적으로 지원하는 것이 본원의 사회적 책무임.
- 이에 본원은 교육과 노동시장의 연계를 통해 국가 발전을 선도할 수 있도록 범부처적인 인재개발 현안에 대한 기초 정보를 제공하고 실증적 분석에 기초한 정책 제언을 시의적절하게 제공함으로써 이슈메이커이자 정보 인프라로서의 기능을 수행해야 함.

4 인재개발 동향분석 연구사업(2013)

- 본 연구사업은 국내외 인재정책 분야(교육훈련과 노동시장, 자격, 진로 서비스 등)의 주요 이슈에 대한 양질의 시의성 높은 기초 정보와 실증적 분석에 근거한 정책적 제언을 제공함으로써 국가의 인재정책의 방향을 선도하고 실효성 있는 인재정책 수립에 기여하는 것을 목적으로 함.

2. 사업의 목적

- 인재개발 동향분석 연구사업(2013)은 위와 같은 필요성에 따라서, 인재정책 수립에 필요한 기초 정보의 제공과 더불어 관련 분야의 주요 이슈를 발굴하여 실증적으로 분석하고 이에 근거한 실효성 있는 정책적 제언을 시의적절하게 제공하고자 함.
 - 이러한 동향 정보와 분석 산출물, 이에 대한 정책 제언 제공 기능을 강화하기 위해 격주간 및 격월간 동향 발간물과 이슈 브리프, 인적자원개발 지표집 등을 다양한 형태로 발간·배포하고자 함.

제2절 사업의 주요 내용과 방법

1. 사업의 내용

- 인재개발 동향분석 연구사업(2013)은 본원의 계속사업으로 2004년에 국가 인적자원개발 정책의 기획, 집행 및 평가 과정을 지원하는 기초 인프라를 구축할 목적으로 추진됨. 인재정책 관련 동

향 및 통계 정보 제공이라는 기본적인 사업 목적에 충실하되 발전 방향을 지속적으로 모색해 왔음.

- 본 사업은 본원의 상시적인 계속 연구사업으로 도입(2004년) · 확립(2005년) · 발전(2006년) 단계를 거쳐 인재정책의 사회적 현안을 선도하고, 정부 부처의 요구에 부응하고자 노력해 옴.
- 2009년 사업에서는 기존의 인적자원개발 동향분석 사업의 연장선상에서 기본 틀을 유지하되, 인재정책 동향 정보의 전문성 및 정보 제공의 시의성을 제고하는 데 중점을 두고 격주간 정책 이슈 페이지 창간, 계간지 개편, 지표집 개편 등의 다양한 시도를 했음. 2010년과 2011년 사업에서는 개편된 틀을 확립 · 발전시켜 나가하고자 하였음.

○ 2012년도 사업에서는 인재정책 수립에 필요한 기초 정보 제공과 더불어 현안 이슈 발굴 및 분석, 실증 분석에 근거한 실효성 있는 정책적 제언 제공 기능을 더욱 강화하고자 함. 이를 위해 계간지 THE HRD REVIEW를 격월간 동향지로 개편하고, 격주간 이슈 브리프 KRIVET Issue Brief를 창간 및 발간하였으며 주요 언론사와 기획기사 보도를 추진하였음.

○ 2013년도에는 2012년에 개편 · 확대한 사업의 안정화에 주력하는 가운데, KRIVET Issue Brief의 시의성 제고, 주제별로 더욱 전문화된 THE HRD REVIEW 발간, 본원의 고유한 지표 수록을 위한 지표집 개편, 원자료 관리 시스템 구축 작업의 본격적 시행 등의 다양한 시도를 하였음.

6 인재개발 동향분석 연구사업(2013)

- 격월간 동향지 THE HRD REVIEW 총 6회 발간(1, 3, 5, 7, 9, 11월호)
 - 격주간 브리프 KRIVET Issue Brief 총 24회 발간(매달 15, 30일)
 - 원내 설문조사 원자료 관리 시스템 구축 작업 시행
 - 한국의 인적자원개발지표 개편·발간: 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 등 본원의 고유한 연구영역을 반영한 새로운 지표를 생성하여 본원을 대표하는 고유의 종합적인 통계집으로서의 위상을 지향
 - 주요 언론사와 공동으로 고용 및 교육훈련 분야의 주요 이슈를 발굴, 기획기사로 보도(수시)
- 본 사업(2013)은 크게 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공과 원내외 통계 업무로 구분됨.
- 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공 사업의 주요 내용은 격월간 동향지 THE HRD REVIEW 발간, 격주간 이슈 브리프 KRIVET Issue Brief 발간, 주요 언론사와의 교육훈련 및 노동시장 분야의 주요 이슈 발굴 및 기획기사 보도, 『한국의 인적자원개발지표』 발간으로 구분 가능
 - 원내외 통계 업무로는 원내 연구과제의 설문조사 원자료 수집 및 관리시스템 재구축, 통계 관련 대내외 요구 업무 수행 등으로 구성됨.

가. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

- 격월간 동향지 THE HRD REVIEW 발간
 - 인재정책 분야 이슈에 관한 심층 분석과 실증 분석에 근거한 정

- 책적 제언 및 동향 정보를 적시에 제공하는 것이 발간 목적임.
- 콘텐츠는 시론, 이슈 분석, 정책 해설, 글로벌 리포트, 패널 브리프, 동향으로 구성됨(내용 및 필진, 섹션별 제공 기능은 <표 1-1> 참조).
 - 매호 집중 이슈 발굴 및 분석 기능을 강화하기 위해 원내 편집 위원회뿐만 아니라 단기 수시 과제 연구진, 관계 부처, 언론계, 학계 등의 원외 전문가를 자문가와 필진으로 적극 활용하고 있음. 더불어 국외의 인적자원개발 정책 동향 파악을 위하여 해외통신원 제도를 적극적으로 활용하고 있음.
 - 배포처는 청와대 및 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책 담당자 및 유관기관, 언론계, 대학(원) 등 1,350여 곳임.
 - 또한 인재정책 종합정보 생성·제공사업(2013)과 연계하여 NHRD-Net 회원 및 정책 담당자 4,700여 명을 대상으로 이메일 형태로 콘텐츠를 제공하고 있고, 기관 홈페이지의 <동향·정책분석> 메뉴얼에 콘텐츠를 업로드하고 있음.

〈표 1-1〉 THE HRD REVIEW 콘텐츠 및 제공 기능

구성	내용 및 필진	제공 기능
시론	원내외 시니어 전문가가 교육훈련 및 노동시장 분야의 이슈에 관해 집필. 전문가로서의 관점과 정책 수립(문제 해결)의 방향 제시	해당 이슈에 관한 관점 또는 방향 제시
이슈 분석	현안 이슈 발굴 후 한 가지 기획 주제를 선정하여 원내외 연구진이 이에 대해 다각도로 분석한 글을 수록	현안 이슈에 관한 심층 분석 및 정책 제언 제공
정책 해설	교육부 및 고용노동부, 지식경제부 등 인재정책 관련 부처의 공무원이 해당 시점에 이슈가 되는 정책을 소개하고 해설	정책 설명 및 홍보
글로벌 리포트	국제기구에 파견된 부처 공무원 또는 본원의 해외통신원이 파견 기구의 주요 정책 방향이나 체류국의 최신 인재정책 등을 소개	국외의 인재개발 정책 방향/ 목표 소개
패널 브리프	본원의 대표적인 조사 데이터인 <한국교육고용패널(KEEP)>, <인적자본기업패널조사(HCCP)>, <박사조사> 등을 분석자료로 활용한 소논문 게재. 해당 조사 사업의 담당자가 집필하거나 학술대회 우수논문을 재가공하여 게재	기초통계정보 및 실증 분석(제언)
일자리 직업 교육	일자리 관련 통계 지표 및 정책 동향 제공 - 통계 지표의 경우, 타기관에서 생성한 데이터를 이용하되 고유한 지표를 생성하여 정기적으로 업데이트함(예컨대, 유휴청년층 현황 등).	국내외 교육훈련 및 노동시장
	직업교육 정책 및 통계 동향정보 제공	
직업 능력 개발 해외	직업능력개발 정책 및 통계 동향정보 제공 - 통계 지표의 경우, 일자리 통계와 마찬가지로 타기관에서 생성한 데이터를 이용하되 고유한 지표를 생성하여 정기적으로 업데이트함.	분야의 기초 통계 정보 및 정책, 연구 동향 제공
	해외 정책 및 연구 동향 정보 제공 - 이슈 선정 및 원고 작성에 있어 해외통신원을 적극 활용하고 있음.	

- 격주간 이슈 브리프 KRIVET Issue Brief 발행
 - 정보 및 정책 제언 제공의 시의성을 더욱 제고하고, 연구 산출물과 기관의 홍보 효과를 높이고자 4면짜리 격주간 이슈 브리프 발행
 - 원내의 작년도 우수 보고서 및 현재 수행 중인 연구과제, 교육 훈련 및 노동시장, 연구개발 분야의 현안 이슈 등을 모니터링 하여 주요 이슈라고 판단되는 주제를 선정한 후, 연구 산출물을 브리프의 성격, 형태에 맞게 재가공하여 발간
 - 매달 15일, 30일에 발행 및 배포
 - 배포처는 THE HRD REVIEW와 동일. 단, 이슈 브리프의 경우, 매달 15일, 30일에 발행되는 기관 웹진에 독립적인 연재물 형태로 수록되어 웹진 독자들에게 배포함(정보자료팀, 홍보팀과 협업). 또한 글로벌협력센터와 협업하여 영문 버전을 온라인으로 제공하고 있음.
- 『한국의 인적자원개발지표 2013』 발간
 - 인재정책 분야의 연구 및 정책 수립의 기초자료로 활용 가능한 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 등 본원의 고유한 연구영역을 반영한 새로운 지표를 생성하여 본원을 대표하는 고유의 지표를 수집하여 발간
 - 활용도가 높은 핸드북의 형태로 발간하여 지표집의 이용도와 실용도를 제고함.
 - 지표집은 원내 연구진 및 원외 유관기관에 배포하고, 기관 홈페이지에 업로드하여 원외 이용자에게도 콘텐츠를 제공하여 원내 지표의 활용성을 높임.

나. 원내외 통계 관련 사업

- 원내 설문조사 원자료 관리 시스템 구축
 - 원내에서 생산된 설문조사 자료를 체계적으로 관리하고, 자료 활용도 제고 및 연구 수월성 확보를 위해 자료의 수집·관리·검색·다운로드를 시스템화하는 방향으로 추진
 - 원자료 관리 시스템은 크게 관리자 화면, 원내 사용자 화면, 원외 사용자 화면으로 구성되며, 관리자와 원내 사용자는 KRIVET 포털, 원외 사용자는 KRIVET 홈페이지를 통해 접근 가능하도록 구축함. 관리자는 별도의 관리자용 시스템을 통해 접근
 - 원자료 관리시스템을 통하여 연구자가 설문조사 자료(조사설명서, 설문지, 원자료, 코드북)를 제출하고, 필요한 원자료를 검색하여 다운로드 받을 수 있도록 구축
 - 관리자는 연구자가 제출한 자료를 확인하여 시스템에 등록하며, 원외 이용자의 자료신청서를 원자료 관리시스템을 통해 확인한 후에 이메일로 신청한 자료를 보내줄 수 있도록 함.
 - 원외 사용자는 원자료 관리시스템에서 필요한 자료를 검색하고 신청 가능하도록 함.
 - 2007~2013년 설문조사 자료(조사설명서, 설문지, 원자료, 코드북) 취합 작업 중임.
- 통계 관련 대외 요구 업무 수행
 - 통계청의 설문조사 등 자료 요구에 충실히 대응함.
 - 통계 자료 관리 강화에 따른 통계청의 요청에 적절히 대응하며, 기관과 통계청 간의 의사소통 창구의 역할을 함.

2. 사업의 방법

- 기획 이슈 발굴 및 선정, 분석의 질 제고를 위하여 원내외의 다양한 자문가 그룹 및 편집위원회, 필진을 활용하고 있음.
- 원내: 2013년도 동향지 편집위원회 운영 등
 - 2013년도 동향지 편집위원회는 위원장 1인과 실 또는 센터별 위원 8인, 간사 1인으로 구성됨.
 - THE HRD REVIEW의 섹션별 기획 단계에서 편집위원회의 자문을 구하고, 특히 <이슈 분석> 원고 검토 과정에서는 편집위원 모두에게 원고 검토자로서의 역할을 부여하여 인재정책 분야의 다양한 이슈를 다루고 있는 원고에 대한 심도 있는 검토가 이루어지도록 함.

〈표 1-2〉 2013년도 동향지 편집위원회

	직책	소속	직급	성명
1	위원장	동향·데이터분석센터	선임연구위원	채창균
2	위원	자격·국가역량체계연구실	선임연구위원	김미숙
3		고용·능력개발연구실	부연구위원	류기락
4		교육훈련·노동연계연구실	선임연구위원	손유미
5		동향·데이터분석센터	부연구위원	윤형한
6		진로·직업정보센터	선임연구위원	이지연
7		직업능력개발평가센터	연구위원	전재식
8		국가직무능력표준교육과정개발·운영지원센터	연구위원	최동선
9		고용·능력개발연구실	연구위원	최영섭
10	간사	동향·데이터분석센터	연구원	김유미

12 인재개발 동향분석 연구사업(2013)

- 동향지 편집위원회뿐만 아니라, 교육훈련 및 노동시장, 자격, 진로 분야의 최신 이슈를 다루는 단기 수시 과제 연구진과 연구 기획 단계에서부터 연계하여 중간 산출물을 <이슈 분석> 원고로 게재하도록 함.
 - 또한 각 실 또는 센터의 주요 연구의제를 수렴하는 방식도 활용
- 원외: 관계 부처의 의견 수렴 및 전문가 활용
- 격월간 동향지 THE HRD REVIEW의 기획 이슈 발굴 및 선정 과정에서 관계 부처의 의견 수렴
 - 또한 매호 <정책 해설>란을 통해서 교육부 및 고용노동부, 미래창조과학부, 중소기업청 등 인재정책 관련 부처의 담당자를 필진으로 선정하여 해당 시점에 이슈가 되는 정책을 소개하고 해설하는 원고를 게재하고 있음.
 - 국외 인재정책 분야의 최신 정책 및 연구 동향 파악과 심층적 분석 기능 강화를 위해 본원의 <해외통신원 제도>를 적극적으로 활용하고 있음. 해외 동향 이슈의 발굴 및 선정 단계에서부터 해외통신원의 의견을 수렴하고 이들을 필진으로 활용함.
 - * 2013년도 해외통신원 풀은 6개국(미국, 독일, 영국, 핀란드, 일본, 중국)에 거주하고 있는 인적자원개발, 평생학습 및 직업교육훈련 분야 전공자 7명으로 구성됨.
 - 격주간 이슈 브리프 KRIVET Issue Brief 발간 작업 시에도 관계 부처 담당자의 의견 수렴 절차를 매호 거치고 있음.
- 격월간 및 격주간 동향지 발간 프로세스
- THE HRD REVIEW의 발간 프로세스는 <표 1-3>과 같음.

〈표 1-3〉 THE HRD REVIEW 발간 프로세스

일정 및 내용	담당 주체
기획안 구성(섹션별 주제 및 필자 선정)	공동연구진 및 동향지 편집위원회
필자 섭외(원고 의뢰)	공동연구진
<이슈 분석> 초안 검토 회의	필진, 공동연구진 및 동향지 편집위원회
원고 취합 : 외부 필자 원고 및 <패널 브리프>, <동향> 원고	공동연구진
원고 검토회의 : <패널 브리프>, <동향>	필진, 공동연구진
원고 취합 : <이슈 분석>	공동연구진
원고 최종본 취합 : <패널 브리프>, <동향>	공동연구진
원고 검토 : <이슈 분석>	필진, 공동연구진
원고 최종본 취합 : <이슈 분석>	공동연구진
1차 윤문	외부윤문가
발문	공동연구진
윤문 및 교정 1, 2, 3... 차	공동연구진
최종본 확인(저자 확인 포함)	공동연구진
보도자료 작성 및 관계 부처 검토	공동연구진, 관계 부처 담당자
인쇄	인쇄업체
발간 및 인쇄물·온라인 콘텐츠 배포	공동연구진, 인재정책 종합정보 생성·제공사업(2013) 실무자, 홍보팀, 정보자료팀

- KRIVET Issue Brief 발간 프로세스는 <표 1-4>와 같음.

- 이슈 선정: 본원에서 생산된 작년도 우수 보고서나 현재 수행되고 있는 연구과제, 교육훈련 및 노동시장 분야의 현안 이슈를 모니터링하여 공론화할 필요성이 있다고 판단되는 주제 선정
- 내용 집필: 연구 산출물 등을 브리프의 성격과 형식, 폭넓어진 독자층에 맞추어 재가공하거나 새로이 집필함.
- 원내 검토: 본 사업의 공동연구진이 원고 검토

14 인재개발 동향분석 연구사업(2013)

- 원외 자문 수렴: 교육부와 고용노동부 등 관계 부처 정책 담당자의 자문 반영
- 발간 및 원내외 배포

〈표 1-4〉 KRIVET Issue Brief 발간 프로세스

일정 및 내용	담당 주체
이슈 선정	공동연구진
내용 집필	필진 및 공동연구진
원내 검토	공동연구진
원외 자문 수렴 및 관계부처 검토	관계 부처 담당자
윤문 및 교정 1, 2, 3 ... n차	공동연구진
최종본 확인(저자 확인 포함)	공동연구진
인쇄	인쇄업체
발간 및 인쇄물·온라인 콘텐츠 배포	공동연구진, 인재정책 종합정보 생성·제공사업(2013) 실무자, 홍보팀, 정보자료팀

- 발굴 이슈 및 분석 내용, 정책적 제언의 공론화와 본원의 연구 산출물의 확산을 위해 동향발간물을 다양한 형태로 배포
 - 교육부, 고용노동부 등의 정책 담당자 및 유관기관, 언론계 등 1,350여 곳과 원내에 THE HRD REVIEW와 KRIVET Issue Brief 인쇄물 배포
 - 더욱 적극적인 이슈 공론화를 위하여, 교육부와 고용노동부 출입 기자진에게는 발간 당일 보도자료와 함께 직접 배포, 또한 기자간담회 등을 진행하고 있음(홍보팀과 협업).
 - 또한 인재정책 종합정보 생성·제공사업(2013)과 연계하여 NHRD-Net 회원 및 정책 담당자 4,700여 명에게 이메일 형태

로 콘텐츠를 제공하고 있고, 기관 홈페이지의 <동향·정책분석> 메뉴얼에 콘텐츠를 제공하고 있음. KRIVET Issue Brief의 경우 글로벌협력센터와 연계하여 영문 버전을 온라인을 통해 제공하고 있음.

제 2 장

사업 추진 실적

제1절 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석
및 제공
제2절 원내외 통계 업무

제2장 | 사업 추진 실적

제1절 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

- 2013년 인재개발 동향분석 연구사업은 인재정책 수립 및 시행, 평가에 필요한 기초 정보 및 현안 이슈의 발굴과 실증적 분석, 이에 근거한 정책적 제언 제공 기능을 강화하고, 이러한 정보와 분석물의 제공과 확산에 주력하고자 함.
 - 이를 위해 격월간 및 격주간 동향지 발간과 배포에 역량을 집중하였고, 본원의 고유한 기능이 더욱 반영된 인적자원개발 지표집을 발간하도록 함.

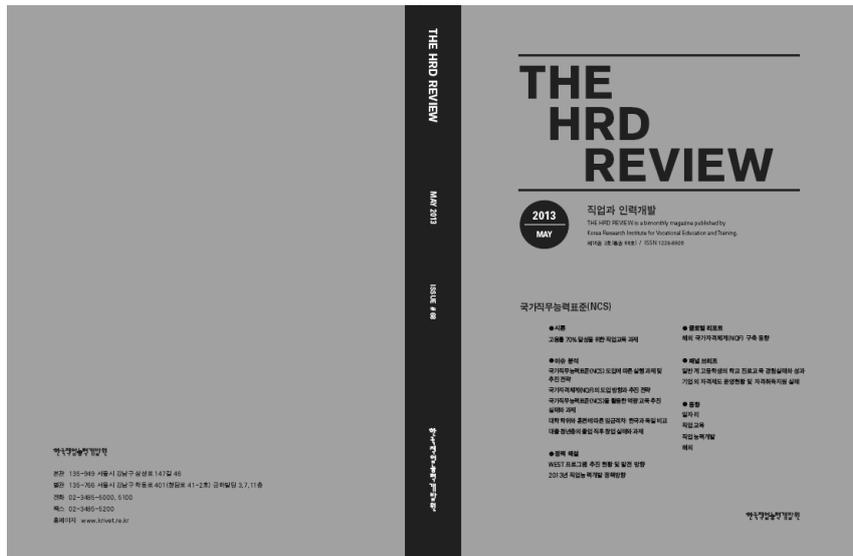
1. 격월간 동향지 THE HRD REVIEW 발간 현황 및 실적

- 인재정책 분야의 이슈에 관한 심층 분석과 정책적 제언 및 동향 정보를 적시에 제공하는 것이 발간 목적임.
 - 1, 3, 5, 7, 9, 11월호 발간을 완료함.

20 인재개발 동향분석 연구사업(2013)

- 매호 해당 시점의 이슈를 발굴하여 기획 주제로 선정하고 <이슈 분석> 섹션을 통해 이를 다각도로 분석한 원고 수 편을 게재함.
 - 1월호의 집중 이슈는 “교육과 노동시장 연계 강화를 위한 새 정부 중점 추진과제”였으며, 3월호의 경우, “신정부의 진로교육 방향과 과제”, 5월의 경우 “국가직무능력표준(NCS)”, 7월호의 경우 “조직 창의성”, 9월호의 경우 “청년 창업”을 중점적으로 다룸. 11월호에서는 “전문대학”을 기획 주제로 선정하여 <시론>부터 <해외 동향>까지 이 주제에 수렴하도록 구성함.

[그림 2-1] THE HRD REVIEW 표지



<표 2-1> 2013년도 THE HRD REVIEW 목차(1~11월호)

제16권 1호, 1월호 (1.28.)	제목	집필자	
시론	- 새 정부의 고용·직업능력개발 정책의 핵심 과제	박영범	
이슈 분석	- 고졸 취업 문화 정착 - 전문대학 직업교육 확충 - 4년제 대학의 노동시장 연계 강화 - 초·중등 진로교육 활성화 - 산학협력 활성화 - 직업훈련체계 강화 - 자격의 연계기능 강화 - 일자리 창출 지원 - 노동시장 양극화(차별) 해소 - 노동시장 인프라 구축	장명희·박동열 ·최동선 강경중 오호영 진미석 황성수 박천수 김상진 채창균 정재호 류기락	
정책 해설	- 새 정부의 평생직업교육 분야 정책공약 - 새 정부의 일자리 정책[행복한 일자리]	윤형한 양정승	
글로벌 리포트	- 미국의 최근 노동시장과 직업훈련정책 - Vocational Training and Education from a TLM perspective	김미란 Günther Schmid (독일베를린 사회과학연구소)	
패널 브리프	- 청소년의 학교폭력에 영향을 미치는 요인 분석 - 조직문화와 직무에 대한 근로자의 인식	채창균·류지영 ·신동준 김호진	
동향	일자리	- 일자리 정책 및 일자리 통계	양정승
	직업 교육	- 직업교육 정책 및 직업교육 통계	윤형한
	직업 능력 개발	- 직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계	정재호
	해외	- 미래에 대한 투자: 오바마 정부의 커리어기술교육 개혁 청사진 - 공통핵심 성취기준과 직업교육 공통핵심기준	이종선 (미국통신원) 이민욱 (미국통신원)

<표 계속>

22 인제개발 동향분석 연구사업(2013)

제16권 2호, 3월호 (3.25.)	제목	집필자	
시론	- 꿈과 끼를 살려주는 신정부의 진로교육 방향과 과제	곽병선 (제18대대통령 직인수위원회)	
이슈 분석	- 한국형 진로탐색학년제 도입을 위한 아일랜드 전환학년제의 주요 특징 분석 - 선진국의 진로지도 서비스 전달 체계 - 최근 신생직업의 현황과 정책 과제 - 특수교육대상 학생을 위한 진로정보 - 대졸자의 선망 직장 취업스펙과 정책 과제 - 사업주 직업훈련 지원제도와 교육훈련투자 성과	김나라 진미석 한상근 이지연 오호영 반가운	
정책 해설	- 새 정부의 직업교육, 진로교육 관련 국정과제 - 박근혜 정부의 일자리 정책	윤형한 양정승	
글로벌 리포트	- 진로교육의 주요 이슈와 과제	토니 왓츠 (영국더비대학)	
패널 브리프	- 대졸자의 학자금 대출실태와 영향 - 기업의 조직 문화와 구성원들의 직무 만족 및 조직몰입	송창용 · 신동준 조희경	
동향	일자리	- 일자리 정책 및 일자리 통계	김유미
	직업 교육	- 직업교육 정책 및 직업교육 통계	고수진
	직업 능력 개발	- 직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계	박보경 · 정재호
	해외	- 일본의 제9차 직업능력개발기본계획(2011~2015년) - 평생학습체제 및 학습사회 건설을 위한 중국의 교육 전략과 정책	김영중 (일본통신원) 장상운 (중국통신원)

<표 계속>

제16권 3호, 5월호 (5.20.)	제목	집필자	
시론	- 고용률 70% 달성을 위한 직업교육 과제	박종구 (한국폴리텍대학 이사장)	
이슈 분석	<ul style="list-style-type: none"> - 국가직무능력표준(NCS) 도입에 따른 실행 과제 및 추진 전략 - 국가자격체계(NQF)의 도입 방향과 추진 전략 - 국가직무능력표준(NCS)을 활용한 역량 교육 추진 실태와 과제 - 대학 학위와 훈련에 따른 임금격차: 한국과 독일 비교 - 대졸 청년층의 졸업 직후 창업 실태와 과제 	정향진 조정윤·오혁제 박동열 정미경 황성수	
정책 해설	<ul style="list-style-type: none"> - WEST 프로그램 추진 현황 및 발전 방향 - 2013년 직업능력개발 정책방향 	박준(교육부) 나영돈 (고용노동부)	
글로벌 리포트	- 해외 국가자격체계(NQF) 구축 동향	김형만	
패널 브리프	<ul style="list-style-type: none"> - 일반계 고등학생의 학교 진로교육 경험실태와 성과 - 기업의 자격제도 운영 현황 및 자격취득지원 실태 	송창용·신동준 김호진·황승록	
동향	일자리	- 일자리 정책 및 일자리 통계	김유미
	직업 교육	- 직업교육 정책 및 직업교육 통계	송선혜
	직업 능력 개발	- 직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계	박보경
	해외	<ul style="list-style-type: none"> - 저학년 청년 실업자를 위한 FE(Further Education) 시스템의 개혁 및 실천적 정책 계획 - 핀란드 직업교육훈련에 관한 자격과 질 보증 방식 	장익현 (영국통신원) 이동섭 (핀란드통신원)

<표 계속>

24 인재개발 동향분석 연구사업(2013)

제16권 4호, 7월호 (7.22.)	제목	집필자	
시론	- 창조경제, 창의인재 & 열린 노동시장	박영범	
이슈 분석	<ul style="list-style-type: none"> - 창의성의 사회적 차원: 창의인재 논의의 정책 지평 확대를 위한 이론적 검토 - 혁신지향 조직문화의 기업 성과 - 기업의 조직 창의성과 특허 - 중소기업 창조경영 사례: 제니퍼소프트와 마이다스아이티 - 콘텐츠산업에서 발견하는 집합적 창의성 - FTA 체결에 따른 건축사, 기술사 자격의 국제통용성 확보 현황과 주요 이슈 - 한국의 청년 실업: 독일 및 이행노동시장의 관점에서 	최영섭 조희경·황승록 ·채창균 황규희 김선우(과학기술 정책연구원) 김태원(푸른여름 콘텐츠홀딩스) 조정운·김민규 Günther Schmid (독일베를린 사회과학연구소)	
정책 해설	<ul style="list-style-type: none"> - 2013년 창업정책 방향 - 과학기술인 협동조합 육성·지원 	백운만 (중소기업청) 이진규 (미래창조과학부)	
글로벌 리포트	<ul style="list-style-type: none"> - 창조경제 관련 OECD 논의 동향 - 미국의 홈스쿨링 현황과 함의 	허성욱(OECD 한국대표부참사관) 김안국	
패널 브리프	<ul style="list-style-type: none"> - 청년층의 BIG5 성격 특성 - 기업의 인력현황 실태 	손희진 황성수	
동향	일자리	- 일자리 정책 및 일자리 통계	김유미
	직업 교육	- 직업교육 정책 및 직업교육 통계	송선혜
	직업 능력 개발	- 직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계	이은혜
	해외	<ul style="list-style-type: none"> - 중국의 혁신형 과학기술 인재 육성 전략 - 고등교육 서비스 사이언스 접근 소개 	장상운 (중국통신원) 박종규 (미국통신원)

<표 계속>

제16권 5호, 9월호 (9.23.)	제목	집필자	
시론	- 고용률 70% 달성을 위한 ‘직업교육훈련’의 역할	송영중 (한국산업인력 공단이사장)	
이슈 분석	- 박근혜정부의 청년창업 추진전략 - 청년창업 활성화를 위한 대학 창업교육의 현황과 과제 - 창업동아리와 집합적 창조성 - 청년창업사관학교의 운영 실태와 과제 - 창의적 진로개발과SCEP(학교진로교육프로그램)	박천수 정차근 (호서대학교) 박동 양현봉 (산업연구원) 진미석	
정책 해설	- 국가직무능력표준 구축과 평생직업교육 정책 방향 - 중소기업 인력지원 정책방향	박용수 (교육부) 김진형 (중소기업청)	
글로벌 리포트	- 아일랜드 전환학년 프로그램의 성과와 시사점	윤형한	
패널 브리프	- 대학생의 재학 중 일자리 특성과 학업 성과 - 청년층과 중장년층 근로자의 숙련 수준 및 직무 태도 비교	신동준 김호진 · 황승록	
동향	일자리	- 일자리 정책 및 일자리 통계	김유미
	직업 교육	- 직업교육 정책 및 직업교육 통계	송선혜
	직업 능력 개발	- 직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계	이은혜
	해외	- 독일의 고용촉진서비스: 창업지원수당 - 웨일즈 지역의 청년 창업 확대를 위한 YES의 실행 계획	정미경 (독일통신원) 장익현 (영국통신원)

<표 계속>

26 인제개발 동향분석 연구사업(2013)

제16권 6호, 11월호 (11.26.)	제목	집필자	
시론	- 고등직업교육 중심 기관으로서의 전문대학의 역할과 과제	이기우 (한국전문대학 교육협의회)	
이슈 분석	- 전문대학의 평생직업교육 기능 강화를 위한 제언 - 학과 집중도로 본 전문대학 특성화와 취업률의 관계 - 평생학습사회에 대비한 전문대학 학제 다양화 - 전문대학에서의 창업교육 - 기업의 교육훈련이 고용을 창출하는가? - 청년 고용에 영향을 미치는 기업의 인적자원 관리 현황 분석 및 개선 방안	정태화·김현수· 윤형한 박보경·채창균 전승환(고등직업 교육연구소) 황성수 반가운 오계택·김영생	
정책 해설	- 전문대학 정책 추진 방향 - 한국형 일·학습 듀얼시스템의 소개 및 정책 방향	한석수(교육부) 나영돈 (고용노동부)	
글로벌 리포트	- OECD국가의 고등직업교육 최근 동향	장미란(OECD 한국대표부일등서기관)	
패널 브리프	- 청년층의 SNS 사용 현황과 특성 비교 - 국내 신규박사학위 취득자의 고용 현황	손희전 송창용·김혜정	
동향	일자리	- 일자리 정책 및 일자리 통계	김유미
	직업 교육	- 직업교육 정책 및 직업교육 통계	이은혜
	직업 능력 개발	- 직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계	박보경
	해외	- 미국 커뮤니티 칼리지의 4년제 학사학위 과정 제공 현황과 의의 - 독일의 산학연계형 고등교육-독일 산업대학과 직업아카데미	한효정 정미경 (독일통신원)

○ 원내외 배포 현황

- 평균 1,650~1,700부를 인쇄·발간하여 청와대 및 국무총리실을 비롯하여 교육부, 고용노동부 등의 관계 부처의 정책 담당

- 자와 유관기관, 또한 교육부, 고용노동부 출입 기자진을 포함한 언론계 등 1,350여 곳에 발간물을 배포
- 원내 연구진에게도 인쇄물 형태로 배포

〈표 2-2〉 2013년도 THE HRD REVIEW 배포처

2013년도 배포처 구분	배포 부수
청와대 및 국무총리실, 국무조정실	28
부처 장관	33
교육부	112
고용노동부	76
기획재정부 및 정부부처 인재개발 관련	11
국회(교육위, 환노위, 정무위) 및 감사원	67
경제인문사회연구회 및 연구회 소속 기관장 및 선임직 이사	59
교육부 및 고용노동부 유관기관, 노사정 위원회 등	34
연구·사업 운영 위원회 및 학술지 편집 위원회	16
미래인재포럼위원	23
대학 교수	146
언론계(교육부 및 고용노동부 출입 기자진 등)	130
시도교육청	17
시도청 내 유관 부서(일자리 및 평생교육 관련)	41
마이스터고교 및 1사1교 협약체결 학교·기업	54
박사조사 실시 대학원	182
학회/ 협약체결기관/ 기타	86
전임 원장 및 퇴직 직원	40
유관기관 및 연구회 자료실	43
유료 도서회원	82
원내(보관용 포함)	200
계	1,650

* NHRD-Net 회원 및 정책 담당자 4,700명을 대상으로 메일링 서비스를 통해 콘텐츠를 제공하고 있음.

28 인재개발 동향분석 연구사업(2013)

- 인재정책 종합정보 생성·제공사업(2013)과 연계하여 NHRD-Net 회원 및 정책 담당자 4,700명을 대상으로 이메일 형태로 콘텐츠를 제공하고 있고, 기관 홈페이지의 <동향·정책분석>메뉴얼에 콘텐츠 제공

[그림 2-2] THE HRD REVIEW 이메일링 서비스

시론	고령화 70% 달성을 위한 인건고 추방의 의의
이슈분석	01. 비근대정부의 청년취업 유동정책 02. 권력관료 양성회의 유한성과 직업교육의 현황과 과제 03. 중앙중간직의 도입과 정책의향 04. 청년취업지원과 고의 중무술대학 과제 05. 전직역진 과제와 ODP(직업교육) 프로그램
정책해설	- 국가직무능력표준 구축과 평생직업교육 정책방향 - 중소기업 인력지원 정책방향
글로벌리포트	이탈년도 전환학년(Transition Year) 프로그램의 성과와 시사점
패널브리프	- 대학생의 자라온 일자리 특성파악의 성과 - 청년층과 중앙중간직 교육자의 취업수준 및 만족도 비교
동향	졸거진 / 직업교육 / 직업능력개발 / 해라

○ 언론 보도 현황

- 더욱 적극적인 이슈 공론화를 위하여, 교육부와 고용노동부 출입 기자진을 대상으로 홍보팀과 협업하여 발간 당일 보도자료와 함께 동향지를 직접 배포하고(각 부처 기자실에 50부씩 배포), 필요한 경우 기자간담회를 개최함.
- 이를 통해 다음과 같은 언론 보도 성과가 있었음. 온·오프라인 신문 보도 및 SBS, YTN 등 방송 보도 등 총 150건의 보도 실적이 있었음(THE HRD REVIEW 1, 3, 5, 7, 9, 11월호 기준)

• THE HRD REVIEW 언론 보도 실적 (총 150건)

번호	보도일자	제목	매체
1	1월 28일	한국직업능력개발원, “학교폭력 경험 학생 성적 더 나빠진다”	연합뉴스
2	1월 28일	“학교폭력 경험 학생 성적 더 나빠진다”	SBS
3	1월 28일	<연합뉴스 이 시각 헤드라인> - 12:00	연합뉴스
4	1월 28일	“학교폭력 경험 있으면 성적 더 나빠져” ... 한국직업능력개발원 분석	뉴시스
5	1월 28일	한국직업능력개발원, “학교 폭력 경험 있으면 성적 더 나빠져”	아주경제
6	1월 28일	“학교폭력 경험 학생 성적 더 나빠져”	중부일보
7	1월 28일	“학교폭력 경험 학생 성적 더 나빠져”	EBS
8	1월 28일	“학교폭력 경험 학생, 성적 나빠”	시사 브레이크
9	1월 28일	“학교폭력 경험 학생 성적 더 나빠져”	TBS 교통방송
10	1월 28일	“학교 폭력 경험 학생 성적 더 나빠진다”	창원일보
11	1월 29일	청년은 “일자리 없다” vs. 기업은 “인재 없다”	머니 투데이
12	3월 25일	“대출자 30% 학자금 대출 ... 평균 채무 901만원”	연합뉴스
13	3월 25일	대출자 30% “학자금 대출” ... “상환 부담에 나쁜 일자리 빨리 취직”	한국경제

<표 계속>

30 인재개발 동향분석 연구사업(2013)

번호	보도일자	제목	매체
14	3월 25일	‘졸업 후 빛’ 대출자 학자금 채무 901만 원	헤럴드 생생뉴스
15	3월 25일	“대출자 10명 중 3명 학자금 대출!”	헤럴드 경제
16	3월 25일	“대출자 30% 학자금 대출 ... 평균 채무 901만 원”	교육산업 신문
17	3월 25일	“학자금 대출받은 졸업자 조기 취업 부담”	메트로 신문
18	3월 25일	“대출자 30% 학자금 대출 ... 평균 채무 901만 원”	교육전문 신문
19	3월 25일	“대출자 30% 학자금 대출 ... 평균 채무 901만 원”	창원일보
20	3월 25일	“4년제, 2년제 대학 졸업자 10명 중 3명 학자금 대출”	경기방송
21	3월 25일	학자금 대출자들 “첫 직장, 별로지만 빛 때문에...”	한국일보
22	3월 25일	대학 졸업하니 남는 건 빛 ... 대출자 평균채무 901만 원	프런티어 타임스
23	3월 25일	“대출자 10명 중 3명 학자금 대출 받아 ... ” 한국직업능력개발원	시사 코리아
24	3월 25일	“대출자 30% 학자금 대출 ... 평균 채무 901만 원”	TBS 교통방송
25	3월 25일	“대출자 평균 학자금 대출액 901만 원”	뉴시스
26	3월 25일	“대출자 10명중 3명 학자금 대출!”	헤럴드 생생뉴스
27	3월 25일	“대출자 30% 학자금 대출 ... 평균 채무 901만 원”	OBS
28	3월 25일	“대출자 학자금대출 30% 평균채무 901만 원”	매일경제
29	3월 25일	“대출자 30%, 학자금 대출 ... 빛 얼마나?”	한국경제 TV
30	3월 25일	“대출자 30% 학자금 대출 ... 평균 채무 901만 원”	MBN
31	3월 25일	“대출자 10명 중 3명은 학자금 대출”	MBN
32	3월 25일	“학자금 대출 대출자, 직장 좋지 않아도 빛 때문에...”	데일리안
33	3월 25일	“대학생 학자금 대출 10명 중 3명, 평균 대출액 901만 원”	조선일보

<표 계속>

번호	보도일자	제목	매체
34	3월 25일	“대졸자 평균채무 901만 원 … 학자금 대출 갚는데 걸린 시간은?”	SBS CNBC
35	3월 25일	<연합뉴스 이 시각 헤드라인> - 12:00	연합뉴스
36	3월 25일	“학자금 대출로 ‘빚쟁이’ 대졸자, 평균 채무액 901만 원”	아시아 경제
37	3월 25일	대졸자 평균채무 901만 원, 상환기간 약 4년 ‘졸업 후 빚더미’	뉴스엔
38	3월 25일	대졸자 평균채무, 4년제 졸업자 ‘사회생활 시작도 전에 빚 2,000만 원’	서울신문
39	3월 25일	“대학 졸업하니 빚갚기 바쁘네.”	서울경제
40	3월 25일	“대졸자 30% 학자금 대출”	EBS
41	3월 25일	“선망직장 취업 스펙 중요도, 전공보다 출신대학”	파이낸셜 뉴스
42	3월 25일	“대졸자 25%만 대기업·공공부문 정규직 취업”	연합뉴스
43	3월 25일	“대졸자 30% 학자금 대출 … 평균 채무는 901만 원”	매일경제
44	3월 25일	“대기업 선망직장 취업, 졸업생 25% 불과”	뉴스1
45	3월 25일	한국직업능력개발원, “취업 성차별 여전”	한국경제
46	3월 25일	“대졸자 10명 중 3명 학자금 대출 … 평균 900만 원”	민중의 소리
47	3월 25일	대졸자 10명 중 3명 ‘학자금 대출’	시민일보
48	3월 25일	“대졸자 약 25%만 선망직장에 취업해”	매일경제
49	3월 25일	“학자금 대출자가 노동시장에서 불리”	한국경제
50	3월 25일	“대졸 24%만 대기업·공공부문 정규직 취업”	MBN
51	3월 25일	4년제 대졸자 학자금 갚는 데만 ‘다시 4년’	충북일보
52	3월 25일	“선망 직장 취업비중 대학서열 順”	파이낸셜 뉴스
53	3월 25일	‘선망 직업’ 취업 성차별 여전	한국경제
54	3월 25일	“대졸자 30%는 빚 떠안고 사회진출”	매일경제
55	3월 25일	“대학생들, 졸업하면 빚만 1,000만 원”	국민일보
56	3월 25일	[뉴스파노라마] “대졸자, 10명 중 3명 대출 … 교육부, 업무보고서에 ‘반값등록금’ 구체화 방안은?”	BBS
57	3월 25일	대졸자 4명 중 1명만 ‘대기업·정규직’ 취업	SBSCNBC

<표 계속>

32 인재개발 동향분석 연구사업(2013)

번호	보도일자	제목	매체
58	3월 25일	“학자금대출자, 무대출자보다 취업 질 낮다”	한국대학신문
59	3월 25일	“대출 30% 학자금 대출 빚 평균 900만 원”	세계일보
60	3월 25일	이공계 학생이 ‘선망 직장’에 더 잘 들어간다”	한국일보
61	3월 25일	“대출자 4명 중 1명만 대기업·공기업 정규 취업”	TBS 교통방송
62	3월 25일	“취업 빠리한 사람들의 씩씩한 공통점”	한국일보
63	3월 25일	“대출자 4명 중 1명만 '선망직장' 들어간다	천지일보
64	3월 25일	“대출자 25%만 선망 직장 취업”	EBS
65	3월 25일	학자금 빚 부담 ... ‘열악해도 취직’	EBS
66	3월 25일	대출자 30% ‘학자금 대출’ 평균 채무액은 901만 원	경향신문
67	3월 25일	“대출자 4명중 1명만 대기업·공공부문 정규직”	중앙뉴스
68	3월 25일	“대기업 선망직장 취업, 졸업생 25% 불과”	뉴스1
69	3월 25일	[종합뉴스] 3월 25일 미리 보는 동아일보	채널A
70	3월 26일	대학생 10명 중 3명 900만 원 ‘학자금 빚’	중앙일보
71	3월 26일	“대기업·공기업·정부기관 ... 넷 중 한 명만 원하던 직장에”	중앙일보
72	3월 26일	“선망직장 취업 대출자 25% 불과”	강원도민 일보
73	3월 26일	“학자금 대출 때문에 나쁜 일자리도 감수”	한국경제
74	3월 26일	“18만 원씩 84개월 갚으려면, 꿈 좇는 건 사치”	서울신문
75	3월 26일	“학자금 대출자, 나쁜 일자리 얻어”	서울신문
76	3월 26일	대출 30% ‘학자금 대출받아’ 상환에 평균 45개월 걸려	동아일보
77	3월 26일	이공계 기피?... 선망 직장에선 ‘이공계 환대’	동아일보
78	3월 26일	[아침 신문 보기] 건보 적자 대비 ‘건강세’ 추진 外	MBC
79	3월 26일	“박근혜 그 수첩이 데쓰노트였어?”	미디어 오늘
80	3월 26일	“공기업 등 선망직장 대출자 25%만 취업”	국제신문
81	3월 26일	대출자 넷 중 한 명만 ‘선망 직장’ 취업	머니 투데이
82	3월 26일	“학자금 대출자 빚 갚는 데 4년”	노컷뉴스

<표 계속>

번호	보도일자	제목	매체
83	3월 26일	“학자금 대출자, 나쁜 일자리 얻어”	한국경제 TV
84	3월 26일	생생 JOB 뉴스	한국경제 TV
85	3월 26일	대출자 “대기업 취업, 전공보다 출신대학 중요”	아시아 경제
86	3월 26일	빚쟁이로 사회에 ... 대출자 10명 중 3명 ‘학자금 대출’	민중의 소리
87	3월 26일	“대학서열 ↑ 대기업 취업률 ↑” 사실로	한국대학 신문
88	3월 29일	출신 대학 따라 취업성과 ‘학벌주의’ 여전	강원일보
89	4월 3일	[금주의 신문 읽기] “대출자 10명 중 3명 빚 떠안고 사회진출”	매일경제
90	4월 8일	[사설] ‘청년실신’ 학자금 대출 부담 완화해야	한겨레
91	4월 8일	“산업체 · 전문기관과 연계해 다양한 직업체험 가능”	한겨레
92	4월 10일	‘서러운 대학 졸업생’ 학자금 빌렸다 가업류	천지일보
93	4월 16일	청년 취업 ‘꿈과 현실’ 차이	경남도민일보
94	5월 21일	“대출 직후 창업 절반이 생계형 서비스업 창업”	연합뉴스
95	5월 21일	한국직업능력개발원, “대출 청년창업자 절반, 전공무관 생계형 창업”	파이낸셜 뉴스
96	5월 21일	<연합뉴스 이시각 헤드라인> - 16:00	연합뉴스
97	5월 21일	대출 직후 창업, 절반이 ‘생계형 서비스업’	매일경제
98	5월 21일	“대출 직후 창업 절반이 생계형”	파이낸셜 뉴스
99	5월 21일	“대출 직후 창업 절반, 생계형 창업”	EBS
100	5월 22일	대출 청년 창업도 ‘생계형’	포커스 신문
101	5월 23일	“청년창업, 대부분 전공 무관 생계형 창업”	창업경영 신문
102	8월 1일	“공부 잘하고 학력 높을수록 성격도 좋다?”	이데일리
103	8월 1일	“공부 잘하면 성격 좋고 개방적이다?”	뉴시스

<표 계속>

번호	보도일자	제목	매체
104	8월 1일	“공부 잘하는 학생일수록 성격 좋아 ... 외고, 과고, 특성화고 비교해 보니”	조선일보
105	8월 1일	“공부 잘하는 학생이 성격도 좋아”	아시아 경제
106	8월 1일	“고학력일수록 친화성·성실성 높아” <한국직업능력개발원>	연합뉴스
107	8월 1일	“고학력일수록 친화성·성실성 높아”	MBN
108	8월 1일	“페이스북 죽돌이·죽순이들 ... 그래서 그랬던거야?”	머니 투데이
109	8월 2일	[인터넷 광장] “학력과 성격의 관계는? 外”	KBS
110	8월 2일	“고학력자, 친화력 좋고 성실해”	시사 브레이크
111	8월 9일	외고 졸업생 “외향성·친화성·성실성·개방성 높아”	주간교육 신문
112	9월 23일	청년근로자 월 226만 원 받는다 ... 중·장년층의 ‘절반’	머니 투데이
113	9월 23일	청년근로자 월소득 226만 원 ... 베이비붐 세대의 절반	세계일보
114	9월 23일	청년근로자 소득 월 226만 원 ... 중·장년층 소득 ‘절반’	한국경제 TV
115	9월 23일	“20대 취업자 한 달 평균 소득, 중장년의 52% 불과”	조선일보
116	9월 23일	“창업사관학교, 중장기 전략 및 비전 정립해야”	머니 투데이
117	9월 23일	20대 취업자 한 달 평균 소득, 중장년의 ‘절반’	아주경제
118	9월 23일	청년층 월평균 근로소득 226만 원 ... 중장년의 ‘절반’	연합뉴스
119	9월 23일	청년근로자 평균소득, 중장년층의 ‘절반’ ... 여성은 더 낮아	이투데이
120	9월 23일	청년층 근로소득 월 226만 원 ... 중장년의 ‘절반’	헤럴드 생생뉴스
121	9월 23일	청년층 월평균 근로소득 226만 ... 중장년층 ‘절반’ 수준	TBS 교통방송
122	9월 23일	“청년층 월평균 근로소득 보니 ... 중장년의 1/2”	세계일보

<표 계속>

번호	보도일자	제목	매체
123	9월 23일	청년층 평균 근로소득, 중장년층의 절반인 226만 원 ‘여성은 더 낮아’	엑스포즈 뉴스
124	9월 23일	“청년근로자 평균소득 226만 원 … 중장년층 근로자보다 조직몰입 수준 낮아”	아시아 투데이
125	9월 24일	“청년층 평균 근로소득 226만 5,000원, 중장년층은 434만 4,000원”	SSTV
126	9월 24일	“만29세 이하 청년층 月평균 근로소득 226만원”	한국경제
127	9월 24일	청년층 평균 근로소득, 얼마길래? ‘중장년층 절반 수준’	헤럴드 생생뉴스
128	9월 24일	청년층 평균 근로소득, 월 226만 5,000원 ‘중장년층의 절반 수준’	한국경제 TV
129	9월 24일	청년층 평균 근로소득 226만 원 … 중장년층 ‘절반 수준’	경기일보
130	9월 24일	“청년층 평균 근로소득 226만 원 … 중년층은 두배”	TV 리포트
131	9월 24일	청년층 평균 근로소득 226만 원, 중장년층 비교해 보니 ‘절반 수준’	뉴스엔
132	9월 24일	“청년층 평균 근로소득 226만 원 … 중년층은 두배”	파이낸셜 뉴스
133	9월 24일	“청년층 평균 근로소득 월 226만 5,000원 … 장년층의 절반 수준”	영남일보
134	9월 24일	청년층 평균 근로소득 ‘중장년층 절반 … 226만 원 ’	스포츠 서울
135	9월 24일	“청년층 평균 근로소득, 月 226만 원으로 중장년층의 절반”	이데일리
136	9월 24일	청년층 평균 근로소득, 중장년층 절반 수준 ‘226만 5,000원’	인터뷰 365
137	10월 4일	“대학생 알바 뛰면 성적 얼마나 떨어지나 봤더니…”	머니 투데이
138	10월 4일	‘알바하는 대학생들’ … 경제적 격차가 학업성적 격차로 이어져	조선일보
139	11월 25일	“20대 청년 59%가 SNS 이용 … 평균 1시간 사용”	연합뉴스
140	11월 25일	“20대 청년 59%가 SNS 이용 … 평균 1시간 사용”	한라일보
141	11월 25일	“20대 59.4% SNS 이용, 평균 1시간 사용”	위키트리

<표 계속>

번호	보도일자	제목	매체
142	11월 25일	“대한민국 20대가 가장 많이 사용하는 SNS는?”	뉴스스
143	11월 25일	‘SNS 사용자’ 84.8% ‘현재 행복하다’ ...미사용자는?	세계일보
144	11월 25일	“20대 열의 여섯 명 SNS ... 하루 1시간 사용”	YTN
145	11월 25일	“SNS 사용하는 20대, 행복감 더 높다”	경향신문
146	11월 25일	“SNS 사용 청년층, 사회활동에 더 적극적이었다”	핫뉴스
147	11월 26일	“20대 열의 여섯 명 SNS ... 하루 1시간 사용”	YTN 사이언스
148	11월 26일	“20대 청년 10명 중 6명, 하루 평균 1시간 SNS 이용”	매일 노동뉴스
149	11월 25일	20대 10명 중 6명 SNS 사용 ... ‘인맥 쌓기’ 목적	채널IT
150	11월 27일	[칼럼] “SNS, 부정적으로만 볼 필요 없는 이유”	에브리 뉴스

* 네이버와 다음 기준으로 작성함.

2. 격주간 이슈 브리프 KRIVET Issue Brief 발간 현황 및 실적

- 동향·정책 분석 내용 및 정책 제언의 시의성을 한층 제고하고 본원의 연구 산출물 확산을 통해 기관 홍보 효과를 높이고자, 또한 콘텐츠의 가독성을 높이기 위해 4면짜리 격주간 이슈 브리프를 창간하여(2012. 4. 13) 매달 15일, 30일에 발간하고 있음.
- 현재 41호까지 발간함(2013. 12. 23 기준).

[그림 2-3] KRIVET Issue Brief 예시

KRIVET Issue Brief

2013
29호

발행인 박영범 | 발행일 2013년 6월 15일 | 발행처 한국직업능력개발원

대학생의 핵심역량 진단 결과 분석

- 대학의 소재지에 따라 학생들의 핵심역량(의사소통역량, 자원·정보·기술 활용역량, 종합적 사고력, 글로벌역량, 대인관계역량, 자기관리역량 등)에서 차이가 나타남. 이는 최근 심화되는 수도권 대학과 지방대학 간 학생자원의 격차를 반영하는 것임.
- 고학년에서도 지역간 격차는 뚜렷하지만 학년이 높을수록 수도권-비수도권 학생의 역량격차는 줄어들고 있어 비수도권대학에서 학생역량의 변화폭이 큼을 시사
- 이공계열 학생이 인문사회계열 학생에 비해 자원·정보·기술 활용역량은 높고 의사소통, 글로벌역량, 종합적 사고력은 낮아 계열별 격차가 나타남.
- 남학생은 여학생에 비해 대인관계역량과 글로벌역량, 종합적 사고력이 높은 반면, 여학생은 의사소통역량에서 더 높아 핵심역량에 있어 성별 차이가 나타남.

01 핵심역량 진단의 필요성과 한국대학생핵심역량진단체제(K-CESA)

고등교육의 질적 제고를 위해 학생들의 핵심역량 변화에 주목해야

- 고등교육의 질적 제고가 국내뿐만 아니라 국제적으로 중요한 이슈가 되면서 대학의 교육력에 대한 관심이 높아지고 있음.
 - 그러나 대학진학 이후의 교육과정을 통한 학생들의 변화, 즉 부가가치적인 교육효과(value-added education effect)에 대한 관심은 여전히 미흡함.
- 대학 입학 후 학생들의 변화를 보기 위해서 핵심역량, 즉 어떤 직무나 직위에 있더라도 기본적으로 필요한 역량에 주목할 필요가 있음.
 - 무엇을 알고 있는지가 아니라 무엇을 할 수 있는지에 대한 요구가 강화되면서 핵심역량의 중요성이 부각되고 있음.
 - 특히 수도권 대학과 지방대학 간의 격차, 대학 입학 이후의 학생들의 변화 과정과 결과 등은 지역 균형 발전과 국가 인재관리라는 정책적인 측면에서도 매우 중요함.
- 선진국들을 중심으로 대학의 교육성과 혹은 교육력 제고의 관점에서 핵심역량에 대한 관심이 촉발되고 있음.
 - 미국의 대학교육력평가시스템이나 최근 OECD AHELO 프로젝트에서는 핵심역량의 성과를 측정하기 위해 노력
 - 미국, 호주, 캐나다 등 여러 대학에서는 자체적으로 학생들의 핵심역량을 추출하여 이를 교육과정에 반영하고 있음.



- 발간 목록은 <표 2-3>과 같음.

<표 2-3> 2013년도 KRIVET Issue Brief 19~41호 발간 목록(12.23. 기준)

호	발간일	제목	필자
19	1월 15일	청년층의 학력 및 스킬 불일치	임 언
20	1월 30일	직장에서의 따돌림 실태	서유정
21	2월 15일	대학생의 재학 중 취업 실태	정재호 양정승
22	2월 28일	행복한 청소년의 특징	송창용 손유미
23	3월 15일	서비스업 숙련부족 실태	반가운
24	3월 30일	4년제 대학 이공계 학과별 노동시장 성과 분석	황규희 채창균
25	4월 15일	전문대학의 재정 구조 실태와 개선 방향	강경종
26	4월 30일	감정노동의 직업별 실태	한상근
27	5월 15일	기업체의 장년근로자 활용 실태 및 인식	송창용
28	5월 30일	일반대학원 석사과정 진학자들의 취업 실태	양정승
29	6월 15일	대학생의 핵심역량 진단 결과 분석	진미석
30	6월 30일	대졸자의 병역이행 실태와 노동시장 성과	양정승
31	7월 15일	대학 전공 선택의 배경과 노동시장 성과: 4년제 대학생을 중심으로	정재호 이은혜
32	7월 30일	대학생의 실제전공과 희망전공 간 불일치 실태와 과제	채창균
33	8월 15일	중소 제조업의 숙련 격차 실태와 과제	최영섭
34	8월 30일	근로시간 단축은 직업훈련 참여를 높이는가?	김미란
35	9월 15일	대학생의 글로벌역량 진단 결과 분석	진미석
36	9월 30일	학자금 조달 방식과 대학생활	채창균
37	10월15일	한국의 사회적 자본 수준	김안국
38	10월30일	유휴청년층의 성향과 일상생활	류지영 신동준
39	11월15일	학부모의 진로관과 진로교육 참여 실태	조희경
40	11월30일	제조업의 장시간 초과근로 실태와 그 영향	김미란
41	12월15일	일반대학원 석사학위의 경제적 효과	양정승

[그림 2-4] KRIVET Issue Brief 이메일링 서비스



○ 언론 보도 현황

- KRIVET Issue Brief 19~41호(총 23호 발간)가 총 174건이 보도(네이버 기준)되면서 정부 부처 안팎에서의 인재개발 분야의 이슈 공론화와 본원의 연구 산출물 및 기관 홍보에 크게 기여하고 있음.

- 방송을 통해 29회(TV 방송: 22회, 라디오 방송: 1회, 인터넷 방송: 6회), 신문을 통해 109회, 인터넷 통신사를 통해 36회 보도되었으며, 시의적절한 주제와 우수한 내용으로 주요 방송사 및 일간지에서도 다수 보도되었음.
- * 「직장에서의 따돌림 실태(20호)」, 「행복한 청소년의 특징(22호)」, 「감정노동의 직업별 실태(26호)」, 「일반대학원 석사과정 진학자들의 취업 실태(28호)」, 「대졸자의 병역이행 실태와 노동시장 성과(30호)」, 「대학 전공 선택의 배경과 노동시장 성과: 4년제 대학생을 중심으로(31호)」, 「대학생의 실제 전공과 희망전공 간 불일치 실태와 과제(32호)」, 「학부모의 진로관과 진로교육 참여 실태(39호)」, 「제조업의 장시간 초과근로 실태와 그 영향(40호)」, 「일반대학원 석사학위의 경제적 효과(41호)」는 KBS, MBC, EBS, YTN TV, 조선TV 방송으로 보도
- * 「청년층의 학력 및 스킬 불일치(19호)」, 「직장에서의 따돌림 실태(20호)」, 「행복한 청소년의 특징(22호)」, 「4년제 대학 이공계 학과별 노동시장 성과 분석(24호)」, 「감정노동의 직업별 실태(26호)」, 「기업체의 장년근로자 활용 실태 및 인식(27호)」, 「일반대학원 석사과정 진학자들의 취업 실태(28호)」, 「대졸자의 병역이행 실태와 노동시장 성과(30호)」, 「대학 전공 선택의 배경과 노동시장 성과: 4년제 대학생을 중심으로(31호)」, 「대학생의 실제전공과 희망전공 간 불일치 실태와 과제(32호)」, 「근로시간 단축은 직업훈련 참여를 높이는가?(34호)」, 「학부모의 진로관과 진로교육 참여 실태(39호)」, 「제조업의

장시간 초과근로 실태와 그 영향(40호)», 「일반대학원 석사학위의 경제적 효과(41호)」 등이 주요 일간지(동아일보, 세계일보, 연합뉴스, 조선일보, 중앙일보 등)에 소개

• KRIVET Issue Brief 19~41호 언론 보도 현황 (총 174건 보도)

번호	호	보도일자	보도명	매체
1	19호	1월15일	청년 직장인 37%, ‘지금 일자리에서 나는 학력과잉’	연합뉴스
2	19호	1월15일	2030 직장인 37%, ‘지금 일자리에서 나는 학력과잉’	동아일보
3	19호	1월15일	2030 직장인 37%, ‘현재 일자리에서 나는 학력과잉’	아주경제
4	19호	1월15일	청년 직장인 37%, ‘나는 너무 많이 배웠다’ ... 지금 일자리에선 ‘학력과잉’	헤럴드 생생뉴스
5	19호	1월15일	청년재직자 3명 중 1명 ‘학력이 업무수준보다 높다’	경향신문
6	19호	1월15일	청년 직장인 37%, ‘나는 너무 많이 배웠다’	헤럴드 경제
7	19호	1월15일	<연합뉴스 이 시각 헤드라인> - 12:00	연합뉴스
8	19호	1월15일	청년근로자 10명 中 4명 ‘학력과잉’ 상태	머니 투데이
9	19호	1월15일	젊은 직장인 37%, ‘쓸데없이 많이 배웠다’ ‘업무와 학력이 불일치’	서울경제
10	19호	1월15일	청년직장인 37%가 학력과잉이라 느껴	매일경제
11	19호	1월15일	청년 직장인 3명 중 1명 ‘난 학력과잉’	이데일리
12	19호	1월15일	20~30대 직장인 10명 중 4명은 ‘학력과잉’	뉴시스
13	20호	1월31일	직장 내 따돌림 1건에 따른 비용 ‘1,550만 원’	아시아 경제
14	20호	1월31일	직장 따돌림 ‘무섭네’ ... 1건당 기업비용 ‘1,548만 원’	머니 투데이

<표 계속>

42 인제개발 동향분석 연구사업(2013)

번호	호	보도일자	보도명	매체
15	20호	1월31일	한국직업능력개발원, ‘직장인 4%, 회사서 지속적 따돌림 당해’	연합뉴스
16	20호	1월31일	한국직업능력개발원, ‘직장인 4%, 회사서 지속적 따돌림 당해’	동아일보
17	20호	1월31일	직장인 4%, ‘지속적 따돌림 당해’ ... 1인당 경제적 손실 1,500만 원	아주경제
18	20호	1월31일	한국직업능력개발원, ‘직장인 4% 지속적 따돌림, 경제비용은 건당 1,500만 원’	뉴시스
19	20호	1월31일	“직장인 4%, 회사서 지속적 따돌림”	MBN
20	20호	1월31일	직장인 4% ‘지속적 따돌림’ ... 경제비용은 건당 1,500만 원	세계일보
21	20호	2월1일	[브리핑] 직장인 100명 중 4명 ‘지속적 왕따 당해’	중앙일보
22	20호	2월1일	“직장서 따돌림 당한 적 없다” 13.4%뿐	서울신문
23	20호	2월1일	[인터넷 광장] ‘영화 스태프 처우, 여전히 열악 外’	KBS
24	20호	2월2일	해외에선 너무 쉬운 업무지시도 ‘직장 따돌림’	뉴시스
25	20호	2월14일	[이슈&뉴스] “직장 내 따돌림은 범죄”	KBS
26	20호	2월15일	“직장 내 따돌림 예방책 찾아야”	KBS
27	20호	2월18일	[뉴시스아이즈] “직장에도 왕따 있다 ... 당신은?”	뉴시스
28	20호	4월4일	“직장내 왕따 못 풀면 압력솔 터지듯 위험”	노컷뉴스
29	20호	4월8일	살인까지 부르는 직파 직장인 13%가 ‘피해’	중앙일보
30	20호	4월8일	정은영의 러브스페이스 일공일오(4/8): ‘직장 내 따돌림’	CJB
31	20호	4월10일	컬투베란다쇼 16회(4/11): ‘직장 내 따돌림’	MBC
32	20호	4월11일	살인 부르는 ‘직장 왕따’ 막을 방법은	여성신문
33	20호	4월18일	살인 부르는 ‘직장 왕따’ 막을 방법은	여성신문
34	20호	5월7일	[국회보 2013년 5월호] “따돌림은 개인이 아닌 조직과 환경의 문제”	국회보
35	21호	3월1일	4년제 대학생 4명 중 1명 알바나 임시직 ‘일하는 중’	국민일보

<표 계속>

번호	호	보도일자	보도명	매체
36	22호	2월27일	20대 청년 행복결정 키워드는 '가정 화목', '건강'	연합뉴스
37	22호	2월27일	20대 행복수준은 6.8점 ... 학력·취업보다는 '가정 화목', '건강'	한국경제
38	22호	2월27일	20대 행복 결정 요소는 '가정 화목', '건강'	EBS
39	22호	2월27일	"청소년기 건강·화목했던 20대가 더 행복"	한국일보
40	22호	2월28일	"체육 즐기며 자란 아이, 공부 잘한 아이보다 더 행복"	조선일보
41	22호	2월28일	'행복 결정요소 학력·취업 아닌 화목·건강' 20대 청년들은 건전했다	포커스 신문
42	22호	2월28일	"체육 좋아하는 청소년, 성인 돼서 행복감 높아"	메디컬 투데이
43	23호	3월17일	"서비스업 숙련인력 中소 안 간다"	파이낸셜 뉴스
44	24호	3월28일	"공대 졸업자 취업률·임금, 자연대 졸업자보다 높아"	연합뉴스
45	24호	3월28일	"이공계 대졸자, 정규직 취업률이 갈수록 추락"	파이낸셜 뉴스
46	24호	3월28일	'잘나가는' 공대, 자연대 졸업생보다 월급 45만 원 더 받아	조선일보
47	24호	3월28일	대졸 취업 의약> 공학> 사회> 인문> 자연 순	한국대학 신문
48	24호	3월29일	"공대 졸업생, 자연대보다 임금 높다"	강원도민 일보
49	24호	4월1일	"공학계열, 자연계열보다 취업 잘 된다"	내일신문
50	24호	4월2일	"서러운 자연대 졸업생 ... 이공계 중 취업률·월평균 임금 가장 낮아"	국민일보
51	25호	4월16일	"전문대, 4년제보다 등록금 의존율 높고 교육투자 낮아"	뉴시스
52	25호	4월16일	"전문대, 등록금 의존율 높고 교육여건 열악"	내일신문
53	25호	4월16일	전문대학 '1인당 교육비' 4년제의 절반	한국대학 신문

<표 계속>

번호	호	보도일자	보도명	매체
54	26호	4월29일	“감정노동 많이 하는 직업은 항공기 객실 승무원”	매일경제
55	26호	4월29일	“감정노동 많은 직업, 여객기 객실 승무원”	매일경제
56	26호	4월29일	“항공기 승무원, 감정노동에 가장 시달려	국민일보
57	26호	4월29일	“감정노동 심한 직업 1위는 항공기승무원”	한국일보
58	26호	4월29일	항공기 객실 승무원 ‘감정’ 스트레스 최고	경향신문
59	26호	4월30일	“웃지만 속은 우울, 감정 노동 ... 항공기 승무원이 가장 고통”	중앙일보
60	26호	4월30일	슬퍼도 웃는 항공기 승무원 ‘감정 노동’ 가장 많이 시달려	조선일보
61	26호	4월30일	치과 의사-약사도 ‘감정 노동’에 시달려	동아일보
62	26호	4월30일	경찰·치과 의사도 ‘감정 노동’ 많이 수행	YTN
63	26호	4월30일	경찰·치과 의사도 ‘감정 노동’ 많이 한다!	YTN
64	26호	4월30일	[아침 신문 보기] 고려시대 ‘운왕좌 수월 관음도’ 첫 발견 외	MBC
65	26호	4월30일	“페라리, 포르쉐, 저축은행 보유 슈퍼카가 혈값에 ... ”	미디어 오늘
66	26호	4월30일	“항공기 승무원, 감정노동 1위 ... 치과 의사·한약사도 ↑”	뉴스1
67	26호	4월30일	“텅 빈 개성공단, 깊어지는 상처”	노컷뉴스
68	26호	4월30일	경찰·치과 의사도 ‘감정노동’ 많이 한다!	YTN
69	26호	4월30일	[뉴스 와이드/네모뉴스] ‘갑과 을’ 서글픈 현실	채널A
70	26호	4월30일	“감정노동 심한 직업 1위는 항공기 승무원, 그들에게 필요한 것은?”	브레인 미디어
71	26호	4월30일	대인관계 많은 약사, 감정노동 강도 ‘세네’	데일리팝
72	26호	4월30일	경찰·치과 의사도 ‘감정노동’ 많이 한다!	YTN
73	26호	5월1일	[밀물 썰물] ‘감정노동’	부산일보
74	26호	5월1일	[지지대] ‘감정노동’	중도일보
75	26호	5월4일	[인터뷰 전문] 한상근 연구위원, “감정노동자 피해, 산업재해에 포함시켜야”	평화방송

<표 계속>

번호	호	보도일자	보도명	매체
77	26호	5월8일	[신문 보고 생각 키우고] “승무원 등 감정노동자, 정신·육체적 고통”	부산일보
78	26호	5월8일	CEO 에세이 - “감정 노동자와 감성 경영자”	이코노미스트
79	26호	5월13일	[아하! 경제뉴스] “감정노동자 힘들게 되면 경제 악영향, 왜?”	동아일보
80	26호	8월19일	“경찰의 감정노동 심각 수준”	헤럴드 생생뉴스
81	26호	8월22일	[경향 NIE] 중학생용-['여적'으로 공부하기] “감정노동자의 인권”	경향신문
82	27호	5월15일	한국직업능력개발원, “기업체 절반 이상, 장년 퇴직자 써 봤다”	파이낸셜 뉴스
83	27호	5월15일	“관리직 우리 아버지들의 슬픈 자화상...”	헤럴드 생생뉴스
84	27호	5월15일	기업체 절반, ‘최근 3년간 퇴직자 고용 경험’	연합뉴스
85	27호	5월15일	기업체 절반, ‘최근 3년간 퇴직자 고용한 적 있다’	아주경제
86	28호	5월29일	“대학원 졸업자, 대졸자에 비해 月10만 원 덜 받는다”	아시아 경제
87	28호	5월29일	“석사들이 대졸보다 월급 적고 비정규직 많아”	매일경제
88	28호	5월29일	“석사 출신, 대졸자보다 임금 낮아”	EBS
89	28호	5월29일	“대학원출신, 대졸보다 비정규직 13.4% 많고 월급 11만 원 덜 받았다”	뉴시스
90	28호	5월29일	취업 목적 석사학위 ‘빛 좋은 개살구’	세계일보
91	28호	5월30일	“대학원 졸업자, 대졸자보다 월급 덜 받는다”	한국대학신문
92	28호	5월30일	“대학원 졸업 취업에 도움?”	포커스신문
93	29호	6월25일	그래픽뉴스 대학생 핵심역량 ‘수도권-비수도권’ 격차 커	교수신문
94	30호	6월27일	“부모 학력 높을수록 현역 제대 비율 낮아”	노컷뉴스

<표 계속>

번호	호	보도일자	보도명	매체
95	30호	6월27일	“부모 학력 높을수록 현역 제대비율 낮아”	머니 투데이
96	30호	6월27일	“부모 학력·소득 높을수록 현역 제대비율 낮아”	연합뉴스
97	30호	6월27일	“부모 학력·소득 높을수록 자식 현역 제대비율 낮아”	서울경제
98	30호	6월27일	“부모 학력 소득 높을수록 현역 제대 비율 낮아”	매일경제
99	30호	6월27일	“부모 학력 높을수록 현역 입대 안 한다”	뉴스1
100	30호	6월27일	“부모 가방끈은 군 면제 동앗줄? ... 학력 높을수록 자녀 현역 비율 낮아”	국민일보
101	30호	6월27일	‘힘 있는’ 부모 둔 자녀 병역특혜 사실로	국민일보
102	30호	6월27일	“부모 학력·소득 높을수록 현역 제대 비율↓”	EBS
103	30호	6월27일	“부모 학력 높을수록 현역 제대 비율 낮아”	경향신문
104	30호	6월28일	“아버지 소득·학력 높을수록 아들 현역 軍복무 비율 낮아”	조선일보
105	30호	6월28일	“부잣집 아들, 현역 비율 낮아”	YTN
106	30호	6월28일	“부잣집 아들, 현역 비율 낮아”	YTN
107	30호	6월28일	“부잣집 아들일수록 몸에 이상 생기나?” 軍 현역 비율이 ...	YTN
108	30호	6월28일	“부모 소득·학력 높을수록 자녀 현역 제대 비율 낮아”	매일신문
109	31호	7월15일	“고졸자 3분의 1 이상 성적 맞춰 대학 선택”	연합뉴스
110	31호	7월15일	“대학·전공 선택 후 취업률, 전망>흥미>성적 순”	파이낸셜 뉴스
111	31호	7월15일	“고졸자 3분의 1 이상 성적 맞춰 대학 선택”	SBS
112	31호	7월15일	“고졸자 3분의 1, 성적 맞춰 대학 선택”	MBN
113	31호	7월15일	3명 중 1명꼴 “성적 따라 대학 선택”	한국대학 신문
114	31호	7월15일	<그래픽> “고졸자 대학·전공 선택 사유 현황”	연합뉴스

<표 계속>

번호	호	보도일자	보도명	매체
115	31호	7월15일	“성적 맞춰 대학 선택했다” 35%	파이낸셜 뉴스
116	31호	7월15일	고졸자 30%, “성적 맞춰 진학 대학 선택”	세계일보
117	31호	7월15일	“고졸자 34%, 성적에 맞춰 대학 선택”	EBS
118	31호	7월16일	“성적 맞춰 대학 선택했다” 35%	파이낸셜 뉴스
119	31호	7월16일	고졸자 34.8%, “대학 선택, 성적에 맞춘다”	포커스 신문
120	32호	7월29일	직업-전공 불일치 학생들, “취업 시 月임금 10만 원 덜 받아”	아시아 경제
121	32호	7월29일	“성적 따라 전공 선택한 대학생들 취업률 낮고 임금도 낮아”	매일경제
122	32호	7월29일	“원하는 전공으로 대학가면 월급 10만~20만 원 더 받는다”	뉴시스
123	32호	7월29일	"대졸자 절반, 다른 전공 선택하고 싶다"	연합뉴스
124	32호	7월29일	“흥미·적성 고려해 전공·대학 고르면 취업률도 임금도 높다”	조선일보
125	32호	7월29일	대학 졸업자의 절반, “전공을 바꾸고 싶다”	노컷뉴스
126	32호	7월29일	“빨리 취업하고 돈 더 벌고” 싶다면? ... 원하는 전공 선택해야	한국경제
127	32호	7월29일	‘적성-전공’ 안 맞는 대졸자, 월급 10만 원 덜 받아	한국경제
128	32호	7월29일	“원치 않는 학과 가면 임금 적게 받는다”	매일경제
129	32호	7월30일	대졸자 절반, ‘다른 전공 원해’	YTN
130	32호	7월30일	대졸자 절반, ‘다른 전공 원해’	YTN
131	32호	7월30일	[인터넷 광장] ‘한국, 휴대전화 평균 판매가 세계 최고’ 외	KBS
132	32호	7월30일	대졸자 절반, ‘다른 전공 했더라면...’	매일신문
133	32호	7월31일	대졸자 절반, 현재 전공 후회 ‘적성에 안 맞아’	강원일보
134	33호	8월14일	“제조업체-근로자 기술숙련 미스매칭 격차 19%”	파이낸셜 뉴스

<표 계속>

번호	호	보도일자	보도명	매체
135	34호	8월29일	주 40시간 도입되니 ‘자기 계발’보다 ‘휴식·수면’에 활용	노컷뉴스
136	34호	8월29일	“근로시간 줄었어도 13%만 자기계발” <한국직업능력개발원>	연합뉴스
137	34호	8월29일	“주 5일제로 확대된 자유시간에 여자는 가사, 남자는 수면”	조선일보
138	34호	8월29일	‘주 40시간제로 생긴 자유시간’ 여자는 가사·남자는 휴식·수면	뉴시스
139	34호	8월29일	한국직업능력개발원, ‘주 40시간제 확대로 여·가사, 남·휴식 늘어’	파이낸셜 뉴스
140	34호	9월2일	주5일 근무제 도입해도… 여성·고졸 근로자 ‘자기개발’ 시간 없어	이투데이
141	36호	9월3일	[단독] ‘학업도 취업도 … 고달픈 알바생’	세계일보
142	37호	10월16일	“한국 사회적자본 OECD 평균 이하”	내일신문
143	37호	10월16일	민주화 운동·촛불 덕? … 韓 성인 체감 ‘정치적 영향력’ 일본·독일 등 선진국보다 높아	뉴시스
144	37호	10월16일	한국사회적자본 OECD 평균 이하	내일신문
145	37호	10월16일	민주화운동·촛불 덕?… 韓 성인 체감 ‘정치적 영향력’ 일본·독일 등 선진국보다 높아	뉴시스
146	37호	10월20일	“학력 높을수록 사회적 신뢰봉사활동 높음”	뉴시스
147	37호	10월22일	“국가별 사회적 자본의 수준”	뉴시스
148	38호	10월31일	“대한민국 쉬는 청년, 도래보다 더 소극적”	뉴시스
149	39호	11월14일	“학부모 73%, 직업선택 시 적성보다 보수 중시”	연합뉴스
150	39호	11월14일	“학부모 73%, 직업선택 시 적성보다 보수 중시”	한라일보
151	39호	11월14일	“학부모의 자녀 직업선택기준 … 연봉>적성, 화이트칼라>블루칼라”	아시아 경제
152	39호	11월14일	“학부모 73%, 직업에서 적성보다 보수가 중요”	YTN
153	39호	11월14일	“학부모 73%, 직업 선택 시 적성보다 보수 중시”	KBS TV

<표 계속>

번호	호	보도일자	보도명	매체
154	39호	11월14일	“학부모 10명 중 7명, 직업 선택 적성보다 보수”	서울경제
155	39호	11월14일	“학부모 73%, 직업선택 시 적성보다 보수 중시”	세계일보
156	39호	11월14일	“학부모 70%, ‘적성보다는 안정적인 보수가 중요’ 왜?”	중앙일보
157	39호	11월14일	“학부모 73%, 직업 선택 시 적성보다 보수 우선”	데일리안
158	39호	11월14일	“학부모 73%, 직업선택, 적성보다 보수”	뉴스와이
159	39호	11월14일	“학부모 10명 중 7명, 직업선택 시 적성보다 보수 중요”	이투데이
160	39호	11월14일	“학부모 73%, 직업 선택 시 적성보다 보수 중요하게 생각”	천지일보
161	39호	11월14일	학부모 73%, 직업 선택 시 ‘적성보다 보수’	시사IN Live
162	39호	11월15일	학부모 73% 자녀 직업, ‘적성보다 보수가 중요’	내일신문
163	39호	11월15일	학부모, 자녀 직업선택 기준 ‘보수’	데이터 뉴스
164	40호	11월27일	장시간 일 시키면 근무 중 ‘땡땡이’도 는다	이데일리
165	40호	11월28일	초과 근로시간 길수록 업무 중 노는 시간도 늘어난다	뉴시스
166	40호	11월28일	초과근로시간 많을수록 휴식시간 길어	연합뉴스
167	40호	11월28일	장시간 일 시키면 근무 중 ‘땡땡이’도 는다	매일경제
168	40호	11월28일	초과근로 길수록 ‘업무 땡땡이’ 늘어난다	시민일보
169	40호	11월28일	초과근로시간 많을수록 휴식시간 길어	EBS
170	41호	12월12일	석사학위 경제적 효과 생각보다 크지 않아	연합뉴스
171	41호	12월12일	직능원, 석사학위 경제적 효과 생각보다 크지 않아	세계일보
172	41호	12월12일	석사학위, ‘가방끈 효과’ 생각보다 크지 않다	아주경제
173	41호	12월12일	기업, ‘석사학위 후광’보다 ‘경력’ 더 쳐준다	TV조선
174	41호	12월15일	기업, 석사학위보다 노동시장 경력 더 인정	이데일리

주: 2013.12.18. 기준임.

3. 『한국의 인적자원개발지표 2013』 발간

- 2013년 지표집은 2012년의 지표집을 개편하여 본원의 고유한 지표를 발굴하여 새로이 수록하는 것을 목적으로 발간함(세부 목록은 <부록 1> 참조).
 - 『한국의 인적자원개발지표』는 2002년 창간 이후 이전 구조를 크게 변화시키지 않고 유지해 오다가 2009년에 그동안 제기되었던 문제점을 개선하고 활용도를 제고하고자 지표의 양을 대폭 늘리고 분류 체계를 새로이 만들어 전면 개편함.
 - 2009년에 개편된 『2009 한국의 인적자원개발지표』는 활용도 측면에서 연구자들로부터 좋은 평가를 받은 바 있음.
 - 2010년에는 개편된 틀에 새로운 지표 6개를 추가하여 발간
 - 2012년에는 2010년 지표집의 기본 구성을 유지하여 연간 업데이트된 통계 지표를 수록하고, 책머리에 서문 및 주요 지표의 추이를 보여주는 요약 통계를 제시하였음.
 - 2013년에는 2012년의 기본 틀은 유지하되, 원내 고유 지표 수록을 목표로 하여 본원을 대표하는 고유한, 실효성 있는 지표를 수록하여 핸드북 형태로 발간하였음.
 - 글로벌협력센터와 협업하여 영문 버전을 제공할 계획임.
 - 원내 연구진과 원외 유관기관을 대상으로 발간·배포하며 기관 홈페이지에 업로드하여 원외 이용자에게도 콘텐츠를 제공함.

〈표 2-4〉 『한국의 인적자원개발지표 2013』의 구성

대분류	중분류
I. 일자리	1. 경제활동 참가 2. 취업·실업 인구 3. 청년층 경제활동인구 4. 임금 5. 노동시장 국제비교
II. 평생직업교육 및 산학협력	1. 중등직업교육 2. 고등직업교육 3. 평생직업교육 4. 산학협력
III. 직업능력개발	1. 교육훈련 참여 현황 2. 직업능력개발사업 현황 3. 기타 현황
IV. 진로교육	1. 진로교육
V. 자격	1. 국가기술자격 현황 2. 민간자격 및 직무능력표준 개발 현황

〔그림 2-5〕 『한국의 인적자원개발지표 2013』 표지



제2절 원내외 통계 업무

1. 원내 설문조사 원자료 관리

- 원내 과제에서 설문조사로 생성된 원자료를 1회성 데이터로 끝내지 말고, 추후 연구에 활용하자는 취지에서 원자료 관리를 시작함.
- 2008년 본 사업의 일환으로 체계적이고 효율적인 원자료 관리를 위해 원자료 관리시스템 구축이 진행되었으나, 당시 원내외 여러 사정과 시스템 유지 및 관리 비용 대비 활용도에 대한 문제가 제기 되면서 원자료 활용시스템으로의 연결이 되지 못함.
- 이에 동향·데이터분석센터에서는 향후 원자료 활용을 대비하여 2009년부터 담당자 PC에 매년 조사되는 원자료를 수집·보관하고, 연구자의 요청이 있을 시 필요한 내용에 대해서만 제공하는 소극적 수준으로 작업의 맥을 이어옴.
- 그러나 원내외 연구자들에 의해 원자료 활용의 필요성과 중요성이 높아지고 국가적으로도 원자료 활용에 대한 관심이 높아짐에 따라 2012년 사업에서는 연구자들의 편의를 제공하고 연구의 질을 높일 수 있는 자료 제공을 목표로 원자료활용시스템 구축을 시도함.
- 이를 위해 2013년 사업에서는 원자료 취합과 원자료 관리 시스템(원자료 등록, 검색 및 자료다운로드 시스템) 구축을 병행하여 진행하고 있음.

○ 원자료 취합 및 정리

- 설문조사 관련 자료 제공 범위를 조사설명서, 설문지, 코드북, 원자료로 정함.

- 설문조사 용역업체에게 원자료 제공 의무를 부여함.

* 설문계약서 조항

제11조(대가의 지급 및 손해배상) ① “갑”은 “을”이 계약 이행을 완료한 [최종결과물(산출물: 설문지, 조사데이터, 레이아웃 등)을 과제책임자 및 동향데이터분석센터 인재개발동향분석연구사업 책임자에게 제출(파일)] 후 최종 검사에 합격한 때에는 소정의 절차에 따라 “을”의 청구에 의하여 청구일로부터 14일 이내에 계약금 전액을 “을”에게 지급한다.

- 원자료 취합 작업은 2007년부터 2012년까지 축적한 원자료를 총무팀의 협조를 받아 용역비 지출 목록과 비교하여 제출되지 않은 자료를 파악하고 있음.

- 자료 취합을 용이하게 하기 위해 2013년도에는 연구자가 설문조사 관련 자료를 원자료 관리시스템 관리자에게 제출하면, 관리자가 설문조사 용역검수서에 서명하도록 하여 용역비를 용역업체에게 지급할 수 있도록 함.

- 2007~2012년도 원자료 268개¹⁾ 중 3개가 수집불가 상태이며, 현재까지 251개를 취합함. 취합률은 94.7%(수집불가 자료 제외)임.

- 2013년도 과제 중에서는 현재까지 24개의 원자료를 취합함. 2013년도 과제 중 설문조사가 마무리되지 않은 경우도 있어서

1) KEEP, HCCP, PIAAC과 같이 기관 내외 홈페이지에 공개되는 자료 제외

지속적으로 자료 취합 노력을 기울여야 함.

- 취합된 자료의 정리·가공 기준 및 수준에 대한 논의가 필요

○ 원자료 관리시스템 구축

- 원내에서 생산된 설문조사 자료를 체계적으로 관리하고, 자료 활용도를 제고하기 위해 자료 수집·관리·검색·다운로드를 시스템화하는 방향으로 설계
- 부서 내에서의 의견 수렴 및 정보자료팀의 조언을 받아 원자료 관리시스템 설계
- 원자료 관리 시스템은 크게 관리자용 시스템, 원내 사용자 화면, 원외 사용자 화면으로 구성되며, 원내 사용자는 KRIVET 포털, 원외 사용자는 KRIVET 홈페이지를 통해 접근 가능하도록 구축. 관리자용은 별도의 시스템으로 신규 개발함.
- 연구자 화면은 설문조사 자료(조사설명서, 설문지, 원자료, 코드북)를 시스템에 제출하는 기능과 등록된 자료의 ‘자료제출확인서’ 출력 기능, 필요한 원자료를 검색하여 다운로드 받는 기능을 수행할 수 있도록 설계
- 관리자는 연구자가 제출한 자료를 확인하여 시스템에 등록·삭제·수정·반려하는 기능, 취합한 기존의 자료를 직접 올리는 기능, 원외 이용자의 자료신청서 확인하는 기능을 수행할 수 있도록 고안
- 원외 사용자는 필요한 자료를 검색하고 신청 가능하도록 함.
- 웹 표준 및 웹 접근성 준수, 각종 표준지침 및 정보보안 준수 명시함.

- 2013년 10월 21일에 시스템 개발 업체와 계약을 체결하였으며, 12월 20일에 시스템 구축을 완료함.

〈표 2-5〉 원자료 관리시스템 메뉴 구조도

1단계	2단계	3단계		
I. 관리자 화면	0. 로그인			
	1. 관리자 관리	관리자 현황		
		관리자 등록		
		관리자 상세 정보		
	2. 자료 제출 현황	자료 제출 목록		
		제출 자료 상세 정보		
		- 과제 정보 검색		
	3. 등록 자료 현황	등록자료목록		
		자료등록		
		- 과제 정보 검색		
		등록 자료 상세 정보		
	4. 신청 자료 현황	- 과제 정보 검색		
		신청 자료 목록		
	II. 원의 사용자 화면	1. 조사자료	신청자 상세 정보	
			조사 자료 목록	
			자료 구매 안내	
자료 구매 신청서 작성				
구매 신청 완료 안내				
2. 구매 안내				
III. 원내 사용자 화면	1. 나의 조사자료	나의 조사자료 목록		
		자료 제출		
		- 과제 정보 검색		
		제출 자료 상세 정보		
		- 과제 정보 검색		
	자료 제출 확인서 출력			
	2. 조사자료	조사 자료 목록		

〈표 2-6〉 원자료 관리시스템 개발 추진 일정

추진단계	M				M+1			
사업계획 수립	■							
분석 설계		■	■					
개발 구현 및 테스트			■	■	■			
검수 및 완료						■		
Open 및 안정화							■	■

2. 대외 통계 업무

- 2013년 12월 23일 현재 통계청으로부터 59건의 공문을 받아 협조적 진행과 함께 처리하였으며, 통계청과 한국직업능력개발원, 통계청과 연구자 사이의 중간 매개 역할을 충실히 이행하고 있음([그림 2-6] 참조).
 - 통계청과 원내 연구자와의 거리를 좁히기 위한 통계청 공지사항과 소식을 연구자들에게 전달
 - 자료에 대한 연구진의 고충을 취합하여 통계청에 전달
 - 기관의 통계관련 사항들이 원활히 잘 진행될 수 있도록 수시로 관련 상황들을 체크하며, 관계자들과 논의하고 해결방안을 강구함.
 - 통계청 자료 관리의 강화에 대응하여 공적 책무성을 강화함.

[그림 2-6] 2013년 통계청 공문 접수 현황(12. 23. 기준)

연번	수신일자	공문제목	공문번호	기안담당	연락처	이메일
1	130122	통계법 준수 요청	통계협력과-190	전애라	042-481-2212	soriell@korea.kr
2	130122	2013년도 통계작성(변경)일정 및 미승인통계 현황 파악) 알림	통계협력과-198	전애라	042-481-2212	soriell@korea.kr
3	130131	경제활동인구조사 산업직업 중분류 승인을 위한 요청사항	한국통계진흥원(이메일)	김진희	031-759-0167	kmdss@korea.kr
4	130204	2013년 국가통계 품질개선 컨설팅 수요 조사	통질관리과-295	윤순경	042-481-2553	rellayun@korea.kr
5	130206	2013년 제1차 국가통계품질 수요조사 실시	통계협력과-227	박성환	042-481-3812	pshant1@korea.kr
6	130218	2013 통계작성기관 실무역량강화 해외연수 참가자 추천 의뢰	통계협력과-662	김두만	042-481-2065	kennykim@korea.kr
7	130218	2013년 통계개발·개선 및 보급·이용 우수기관 표창 계획 알림	통계협력과-716	이은아	042-481-2071	lwa1221@korea.kr
8	130218	공개 데이터 현황조사·빅데이터서비스 수요조사 포함	융합서비스부-250	송경빈	02-2131-0217	mcoringb@nia.or.kr
9	130225	2015년 기준 경제총조사 관계기관 의견수렴 실시	경제총조사과-429	오복주	042-481-3773	ebbn98@korea.kr
10	130311	2013년도 자체통계품질진단 실시 안내 및 추진계획 제출 요청	통질관리과-575	민태식	042-481-2025	mts26829@korea.kr
10	130404	국가통계포털(KOSIS) 자료 관리에 대한 협조 요청	통계포털운영과-736	손영희	042-481-2357	pulps@korea.kr
11	130418	2013년 고등교육통계시스템 개편을 위한 유관기관 항목 수요조사 및 의견 요청	교육통계연구-1209	김단비	02-3460-0442	dbkim@kedi.re.kr
12	130426	OECD 고등교육통계(DELTA) shehdfur 통계 작성 협조 요청	국제협력담당과-952	최규원	042-481-2121	ckh7905@korea.kr
13	130429	2013년 상반기 통계수요조사 및 2014년 통계대형 수요조사 실시에 따른 협조 요청	통계정책과-1261	오강조	042-481-2296	okok0912@korea.kr
14	130506	2013년도 자체통계품질진단 방문교육 수요조사 실시	통질관리과-1099	민태식	042-481-2025	mts26829@korea.kr
15	130506	교육기본통계제도 개선방안(안) 검토 요청	교육통계과-609	심미정	02-2100-6324	bbangko2@mst.go.kr
16	130506	국가통계포털(KOSIS) 통계 수록자료 경신 방안을 위한 기초자료 검토 요청	통계포털운영과-1043	이지상	042-481-2350	dooli1976@korea.kr
17	130522	2013년도 상반기 자체통계품질진단 워크숍(교육) 통합실시 알림	통질관리과-1243	민태식	042-481-2025	mts26829@korea.kr
18	130520	2013년 하반기 통계작성기관 워크숍 참석의뢰 파악	정보기획과-2545	윤기준	042-481-3877	sool7@korea.kr
19	130612	2013년도 자체통계품질진단 진단서 입력 요청	통질관리과-1399	민태식	042-481-2025	mts26829@korea.kr
20	130618	KOSIS 이용정책(안)에 대한 의견수렴 및 통계DB관리자 파악 협조	통계포털운영과-1497	장지영	042-481-2387	pueneclean@korea.kr
21	130618	국가통계포털(KOSIS) 수록자료의 효율적 관리를 위한 협조 요청	통계포털운영과-1504	권순경	042-481-2381	kwon007@korea.kr
22	130701	통계분류 뉴스레터(2013-1호) 알림 및 개선의견 수렴	통계기준과-841	김수정	042-481-2054	azella1@korea.kr
23	130705	「한국고등교육과별조사」 통계작성 변경승인 알림	통계협력과-2360	최봉수	042-481-2075	cbu@korea.kr
24	130705	국가승인통계 통계실용자료 정비 협조 요청 및 시스템 개편 알림	통계포털운영과-1831	김영순	042-481-2418	youngsun@korea.kr
25	130708	「통계법」 위반 심의를 위한 의견청취 및 관련자료 제출요구	통계협력과-2417	조경호	042-481-2069	chohgh@korea.kr
26	130717	2013년 하반기 지역별교육조사 실시를 위한 관련 부처 의견 수렴	교육통계과-1715	권혁빈	042-481-2295	khh@korea.kr
27	130722	통계청 2013년 제1회 통계조정심의회 개최 알림	통계협력과-2569	이은아	042-481-2071	lea1221@korea.kr
28	130722	국가통계포털(KOSIS) 통계자료 경신 협조 요청	통계포털운영과-1948	이지상	042-481-2350	dooli1976@korea.kr
29	130808	한국의 직업지표 개발 관련 통계조사 자료 제출요청	통계협력과-2853	김두만	042-481-2065	kennykim@korea.kr
30	130809	2013년 하반기 지역별교육조사 실시를 위한 관계기관 회의 개최 알림	교육통계과-1945	권혁빈	042-481-2295	khh@korea.kr
31	130820	2014년 통계연구과제 수요조사 협조	연구기획실-2211	이재희	042-3666-7103	jae1753@korea.kr
32	130820	2013년 국가통계 품질개선 컨설팅 2차 수요 조사	통질관리과-1967	윤순경	042-481-2553	rellayun@korea.kr
33	130827	「국가통계 개발·이용 확산대회」 개최 안내 및 참석 협조	정보기획과-4439	진영원	042-481-2317	vwjin@korea.kr
34	130827	「KOSIS 통계정보 이용정책」 알림	통계포털운영과-2230	장지영	042-481-2387	pueneclean@korea.kr
34	130917	2013년 자체통계품질진단 담당자 교육 참석 요청	통질관리과-2181	민태식	042-481-2025	mts26829@korea.kr
35	130913	국가승인통계 대외 발표 실태 파악 협조요청	통계협력과-3197	이은아	042-481-2071	lea1221@korea.kr
36	130930	2014년도 통계상상대형 수요조사 실시	통계대형과-1906	박원훈	042-481-3812	nongsqun@korea.kr
37	130930	통계청 직제개정에 따른 부서명칭 변경 안내	통계조정과-35	이은아	042-481-2463	lea1221@korea.kr
38	131001	2013년 하반기 통계수요조사 실시에 따른 협조 요청	통계정책과-2999	오강조	042-481-2296	okok0912@korea.kr
39	131022	「국가주요지표 분류체계 및 지표(안)」에 대한 통계작성기관 의견 수렴	통계정책과-3088	이희정	042-481-2426	may2h@korea.kr
40	131011	통계법 일부 개정안 의견 조취	경제분석과-704	이재희	044-215-2734	ljin0130@mosf.go.kr
41	131016	「2014년도 통계작성(변경) 일정 및 미승인통계 현황 파악」 알림	통계조정과-271	배영신	042-481-2212	bys9465@korea.kr

○ 2013년도 통계작성(변경) 일정 및 미승인통계 현황 파악 관련 자료 제출 요청 회신

- 통계청에서 ‘2013년도 통계작성(변경) 일정 및 미승인통계 현황 파악’(통계협력과-198, 2013.01.22.)에 대한 공문에 대해

[그림 2-7]과 같이 작성하여 회신함(동향-22, 2012.01.30.).

[그림 2-8] 경제활동인구조사 산업직업 중분류 활용 실태

《통계청 경제활동인구조사 산업직업중분류 승인을 위한 요청사항》

- 2012년 산업직업 중분류 자료를 이용한 연구 실적

박천수 박사님	OECD INES 교육성과(LSO) 네트워크 사업(2012)
채창균 박사님	인재개발 동향분석 연구사업(2012)

- 2013년 산업직업 중분류 자료 이용이 필요한 연구과제

이상돈 박사님	고등교육 인재정책 수립을 위한 인력수급 전망체제 구축 연구(Ⅲ)(기본과제)
송창용 박사님	베이비붐 세대 기능인력 퇴직과 진로정책(기본과제) 필요사유: 기능인력 퇴직에 따른 산업별 분석은 산업별 연령구조의 특성에 따라 다르고, 특히, 제조업 생산직이라 하더라도 중분류 수준의 분석이 필요함
김안국 박사님	인구구조 변화와 청년고용 증진 방안 연구(기본과제) 필요사유: 청년과 고령층의 업종 간 분리지수를 산출하기 위해 몇 년의 산업중분류가 있는 경찰 자료를 사용해야함
채창균 박사님	인재개발 동향분석 연구사업(2013) 필요사유: 격월로 발간되는 동향지 THE HRD REVIEW에서 일자리 및 직업교육과 훈련 동향을 위한 통계자료를 생성하는데 상시적으로 필요하며, 동향지와 격주로 발간되는 KRIVET Issue Brief에 실리는 이슈들의 시의성 높은 분석을 위한 기본 자료로 사용됨

- ‘2015년 인구주택총조사 조사항목 선정을 위한 의견수렴 협조 요청’(인구총조사과-469, 2013.02.26.) 관련 대응
 - 본 기관에 방문하여 2015년 인구주택총조사 조사항목 선정에 대한 의견을 수렴하고자 요청함.
 - 기관과 통계청의 담당자, 연구자 간의 의견 교류를 통해 다양한 의견을 수렴할 수 있도록 함.

제 3장

사업 평가 및 향후 추진 방향

제1절 사업 평가
제2절 향후 추진 방향

제3장 | 사업 평가 및 향후 추진 방향

제1절 사업 평가

1. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

- 본 사업은 인재정책 분야의 동향 및 통계 정보 제공을 목적으로 2004년부터 수행되어 온 계속사업으로, 2013년 사업에서는 기초 정보의 적시 제공뿐만 아니라 교육훈련 및 노동시장, 진로, 자격 분야에 대한 현안 이슈의 발굴과 선정, 실증적 분석, 이에 기초한 실효성 있는 정책 제언의 기능 강화, 더불어 본원의 연구 산출물의 시의적절한 활용을 통한 기관 홍보 효과 제고에 중점을 두고 이를 위해 동향지 발간에 역량을 집중하였음.
 - 올해는 2012년에 개편·확대된 사업의 안정화에 주력하였음.
- 분석 산출물을 격주간 및 격월간 동향지 형태로 발간함으로써 국가인재개발 정책 수립, 시행 및 평가 시 기초 정보와 판단 자료로 활용되고 있다고 평가

- 정책 이슈 브리프 KRIVET Issue Brief를 발간하여 격주간으로 발행함으로써 인재정책 관련 의제 및 정보 제공의 시의성을 제고하여 정책 입안자 및 유관 연구기관 등의 전문가 집단을 대상으로 이슈메이커로서의 역할을 수행함.
 - 격월간 동향지인 THE HRD REVIEW을 통해서는 이슈 발굴 및 분석 기능, 정책 제언의 질을 더욱 제고함으로써 교육훈련 및 노동시장 분야 정책의 수립, 시행, 평가 과정을 지원하는 정보인프라로서 기능하고 있다고 평가
- 원내 연구 결과의 확산 및 기관의 위상 제고에 기여
- 원내 연구진이 필진으로 대거 참여하는 동향 발간물을 정책 입안자 및 언론계, 학계, 시민 일반에게 온·오프라인을 통해 배포함으로써 본원의 연구 산출물과 기관 홍보에 기여하고 있음.
 - 2013년도 THE HRD REVIEW 1~11월호의 경우 총 150건(2013.12.23. 기준)의 언론 보도 성과가 있었음. 2012년의 언론 보도 실적과 비교하여 상당한 발전이 있는 것으로 평가. 2012년 3~9월호의 경우 언론보도 실적이 총 26건이었음(2012.11.19. 기준).
 - KRIVET Issue Brief 19~41호의 경우 총 174건이 보도됨(2013.12.23. 기준).

〈표 3-1〉 KRIVET Issue Brief 호별 보도실적

호수	발표일	제목	연구자	보도 (건수)
19	13.1.15	청년층의 학력 및 스킬 불일치	임 언	12
20	13.1.30	직장에서의 따돌림 실태	서유정	22
21	13.2.15	대학생의 재학 중 취업 실태	정재호 양정승	1
22	13.2.28	행복한 청소년의 특징	송창용 손유미	7
23	13.3.15	서비스업 숙련부족 실태	반가운	1
24	13.3.30	4년제 대학 이공계 학과별 노동시장 성과 분석	황규희 채창균	7
25	13.4.15	전문대학의 재정 구조 실태와 개선 방향	강경중	3
26	13.4.30	감정노동의 직업별 실태	한상근	28
27	13.5.15	기업체의 장년근로자 활용 실태 및 인식	송창용	4
28	13.5.30	일반대학원 석사과정 진학자들의 취업 실태	양정승	7
29	13.6.15	대학생의 핵심역량 진단 결과 분석	진미석	1
30	13.6.30	대졸자의 병역이행 실태와 노동시장 성과	양정승	15
31	13.7.15	대학 전공 선택의 배경과 노동시장 성과: 4년제 대학생을 중심으로	정재호 이은혜	11
32	13.7.30	대학생의 실제전공과 희망전공 간 불일치 실태와 과제	채창균	14
33	13.8.15	중소 제조업의 숙련 격차 실태와 과제	최영섭	1
34	13.8.30	근로시간 단축은 직업훈련 참여를 높이는가?	김미란	6
35	13.9.15	대학생의 글로벌역량 진단 결과 분석	진미석	0
36	13.9.30	학자금 조달 방식과 대학생활	채창균	1
37	13.10.15	한국의 사회적 자본 수준	김안국	6
38	13.10.30	유휴청년층의 성향과 일상생활	류지영 신동준	1
39	13.11.15	학부모의 진로관과 진로교육 참여 실태	조희경	15
40	13.11.30	제조업의 장시간 초과근로 실태와 그 영향	김미란	6
41	13.12.15	일반대학원 석사학위의 경제적 효과	양정승	5

⇒ 이러한 성과는 2011년 e-HRD Review(총 20호 발간)가 총 2건, 2012년 KRIVET Issue Brief(총 18호 발간) 보도가 총 82건이 보도된 것과 비교하면 비약적으로 발전한 것임. 이로써 정부 부처 안팎에서의 인재개발 분야의 이슈 공론화와 본원의 연구 산출물 및 기관 홍보에 크게 기여하고 있다고 하겠음.

- 참고로, KRIVET Issue Brief의 경우 보도 실적이 저조한 호를 대상으로 원인을 분석한 결과, 교육부의 공식 브리핑 등 인재 정책 분야의 다른 뉴스 소재의 쏠림이 한 가지 원인으로 확인. 따라서 관계 부처의 브리핑 일정에 따라 KRIVET Issue Brief의 보도 일정을 조정할 필요가 있음.
- 한국의 인적자원개발지표(2013) 발간의 경우 원내 자료를 수록하기 위한 노력을 기울였고, 가독성과 활용도가 제고될 수 있도록 카테고리의 변화와 주요 지표 선정에 주의를 기울였으며, 핸드북 형태의 발간을 위해 노력하였음. 이를 통해 지표집의 활용도가 높아질 것으로 기대됨.

2. 원내외 통계 업무

- 원내 과제 설문조사 원자료 관리시스템 구축
 - 원자료 보관, 관리, 검색, 신청, 다운로드 창구를 일원화하여 원자료 관리체계를 수립함. 그동안 원자료는 연구자 개인이 보관하거나 원자료 관리자가 PC에 보관하고 있었기 때문에 연구자가 관리자에게 요청하여 자료 보관 여부를 확인하고 제공받는 방식이었음. 원자료 관리시스템은 원자료를 하나의 시

시스템에서 체계적으로 관리하도록 하여 원자료 사용자의 요구에 신속하게 대응할 수 있도록 함.

- 원자료 제출 절차를 시스템에 포함시킴으로써 효율적으로 원자료를 취합할 수 있도록 함. 연구자가 관리자에게 원자료를 제출한 후 설문조사 용역검수서에 서명을 받는 현재의 방법은 원자료를 제출하지 않고 관리자의 서명을 요구하는 문제가 발생할 소지가 있음. 원자료 제출 절차 시스템화는 이러한 문제를 미연에 방지할 수 있을 뿐만 아니라, 원자료 취합 소요시간을 단축시키고 원자료 취합률을 제고할 것이라고 예상
 - 본원의 연구 조사 자료를 원외에 공개함으로써 관련 연구의 활성화에 기여하고 본원의 연구 활동에 대한 외부 인식도 제고될 수 있음.
 - 원자료 관리시스템을 관리자, 원외 사용자, 원내 사용자로 구분하여 각 사용자의 필요와 용도에 맞게 서비스를 제공할 수 있도록 설계함. 이는 사용자의 편의성을 제고할 것으로 기대
 - 또한 원외 사용자는 KRIVET 홈페이지를 통해, 원내 사용자는 KRIVET 포털을 통해 시스템에 접근할 수 있도록 채널을 이원화하여 사용자의 시스템 접근성을 높임.
 - 시스템이 구축되고 이에 대한 홍보가 이루어지면 조사의 중복을 최소화하고 연구진이 손쉽게 필요한 원자료를 활용할 수 있을 것으로 기대됨.
- 통계청 대응 업무
- 원내 패널 자료의 폭넓은 활용을 위해 통계청과 본원 사이의

소통을 돕고, 급변하는 통계청의 제도 변화를 원내에 공지함으로써 연구에 차질이 생기지 않도록 도움을 줌.

- 경제활동인구조사 산업직업 대분류 및 중분류 자료를 제공함으로써 연구의 폭을 넓히고, 유용한 자료로 활용할 수 있도록 함.

제2절 향후 추진 방향

1. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

- 2014년도 사업 수행 시 2012년에 개편된 동향 분석물 발간 사업의 기본 틀을 유지하는 가운데 안정적 운영 및 발전 방안을 지속적으로 모색해 나가야 할 것임.
- 격월간 및 격주간 동향지 발간 사업의 안정적 수행을 위해서는 다음과 같은 몇 가지 여건이 갖추어져야 할 것으로 보임.
 - 우선 2014년도 사업을 안정적이고 원활하게 수행하기 위해 충분한 예산 확보가 필요함. 2013년의 경우 사업이 개편·확대되기 전의 기준으로 예산이 책정되었던 까닭에 두 차례의 예산 증액이 필요하였고, 예산 증액이 적시에 이루어지지 못할 경우 불가피하게 인쇄 부수 및 배포처를 축소해야 하는 문제가 발생함.
 - 따라서 2014년도 사업 예산 책정 시, 이러한 점을 감안하여 당초에 현실적인 예산 확보를 해야 함.

- 동향지 편집위원회를 포함한 원내 구성원의 참여도 제고 필요
 - 현안 이슈의 발굴 및 선정, 원고 검토 과정에서 동향지 편집위원을 포함한 원내 연구진의 적극적 참여가 필요함.
 - 이를 위해 현재의 유인 구조의 적절성에 대한 평가가 필요하고 더욱 적절한 유인 구조의 재설계가 필요
 - KRIVET Issue Brief의 경우 원내 연구진의 참신한 원고 기고 독려를 위하여 2014년부터 『올해의 Issue Brief Best 상(가제)』을 선정하여 시상할 계획임.

- 격월간 및 격주간 동향지에서 다룬 주요 이슈의 효과적인 공론화를 위해 아래의 계획을 추진하는 것이 필요
 - 인재정책 분야의 기사 소재가 쏠릴 경우, 언론 보도의 가능성이 낮아지므로 양 부처(교육부 및 고용노동부)의 공식 브리핑 일정을 확인하여 Issue Brief의 보도 시점 조정
 - 취재 기간을 확보할 수 있도록 엠바고 2~3일 전에 Issue Brief를 기자들에게 배포할 수 있도록 준비
 - 현재의 Issue Brief 발간일(15일, 30일)을 준수하되, 월요일은 가급적 피하도록 보도 시점 조정
 - 보도 자료 작성 시, 홍보팀과 협의하여 보도 자료 제목을 기자진의 이목을 끌 수 있도록 작성

- 주요 이슈에 대해 심층적이고 참신한 정보를 제공할 수 있도록 기획연구나 언론사와 공동으로 기획 기사를 추진하는 것이 필요

- 『한국의 인적자원개발지표』에 수록할 고유 지표 발굴 및 지표집의 활용성 강화
 - 지표집 발간 사업의 향후 과제 중 하나는 본원의 교육훈련 및 고용 현황 조사 결과 등을 활용하여 고유한 인적자원개발지표를 생성하는 것임. 2013년 이러한 작업이 진행되었지만 이는 원내 각 부서 간의 협력이 필요한 사안으로 보임.
 - 동향·데이터분석센터에서 매년 수행하고 있는 종단조사인 한국교육고용패널(KEEP)과 인적자본기업패널(HCCP), 박사조사 결과 등을 활용하여 고유한 인적자원개발지표를 생성하고, 이를 지표집에 수록하여 본원의 대표적인 지표로 홍보할 필요가 있음.
 - 다만, 이를 위해서는 본 사업 내에서도 아니라 더욱 심층적인 별도의 추가 연구가 필요한 것으로 보임.
 - 또한 지표집의 활용성 제고를 위한 다양한 방식에 대한 검토가 필요함.

2. 원내외 통계 업무

- 원자료 관리시스템을 구축하여 2014년부터 원내 연구자의 원활한 사용을 위해 시스템을 홍보할 필요가 있음.
- 또한 구축된 원자료 시스템이 원내에 안정적으로 자리 잡기 위해 규정, 절차, 부서별·팀별 업무 분장 등 아래의 항목이 명확히 정의되어야 함. 이를 위해 담당부서들 간의 긴밀한 논의가 필요
 - 조사자료 판매금 관리부서

- 설문조사 용역비 중간 정산 시 업무 프로세스 정립(원자료 시스템은 중간 정산에 대해 개입하지 않음.)
- 자료 공개/원외 공개/비공개 기준 정립이 필요
- 외부 자료 구매자의 자료 신청 취소 기준 및 자료 구매비 환불 규정 정립
- 현재 원내 원자료 검수 프로세스가 명확히 정의되어 있지 않아 향후 검수 프로세스가 추가적으로 확정될 시 현재의 원자료 관리시스템 개발안과 충돌할 우려가 있음. 따라서 관련 부서에서 원내 원자료 검수 절차를 마련해야 함.

설문조사 원자료 검수 절차 제안(안)

- ① 설문조사업체와 계약 당시 계약서에 연구원에서 원하는 데이터 포맷으로 원자료를 제공할 것, 코드북(원자료가 텍스트인 경우 레이아웃 포함), 조사 설명서, 설문지 모두를 제출받을 것을 명시할 필요가 있음.
- ② 동향·데이터분석센터에서 원자료 취합시스템을 통한 자료 등록 확인은 원자료, 코드북(원자료가 텍스트인 경우 레이아웃 포함), 조사 설명서, 설문지가 배포를 위한 포맷에 적합한 지를 확인하는 것에 한정한다는 것을 명시할 필요가 있음. 그리고 동향·데이터분석센터에서 자료 등록 확인 절차를 ‘무엇’이라고 지칭한다는 구체적인 용어의 정의가 필요함(설계된 원자료 관리시스템에서는 연구자가 자료를 업로드하는 것을 ‘자료 제출’, 관리자가 제출된 자료를 확인하고 시스템에 자료를 탑재하는 것을 ‘자료 등록’이라고 명명).
- ③ 최종 자료 등록 이전 설문조사업체에 대금을 일부 지불하기 위한 중간 정산 등은 과제책임자의 재량이며, 원자료시스템을 통한 자료등록은 최종 데이터 파일만을 대상으로 함.
- ④ 동향·데이터분석센터의 자료 등록 확인을 거쳐야만 자료 등록 확인서 출력이 가능하며, 자료 등록 확인서가 원자료 관리시스템 관리자의 설문조사용역 검수서 서명을 대신함. 자료 등록 확인서가 있어야만 원자료 검수 최종 결제가 가능하도록 함.

- ⑤ 원자료 검수 최종 결제 이후 설문조사 업체에 대금지불을 완료할 수 있음.
- ⑥ 원자료 검수의 최종 결제자는 과제책임자이며, 따라서 원자료의 질과 진실성 여부에 대한 최종책임도 과제책임자가 가짐을 명시할 것
- ⑦ 동향·데이터분석센터의 자료 등록 확인과 과제책임자의 원자료 최종 결제를 합한 절차를 검수라고 한다는 용어의 정의가 필요함.
- ⑧ 자료 등록 확인이 끝난 데이터 파일을 재등록하고자 할 경우 동향·데이터분석센터 센터장을 통하여 결제를 받도록 할 것.
- ⑨ 자료 등록 관련 예외적 상황이 발생할 경우 동향·데이터분석센터 센터장의 결제를 통하여 진행

- 절차의 정의는 동향·데이터분석센터의 권한 밖이기 때문에
 - ① 관련 있는 모든 부서들이 위 절차 중 해당 사항을 각 부서 운영방침에 포함, ② 전체 검수절차를 정의할 수 있는 권한을 가진 부서에서 운영방침을 결정, ③ 원규로 전체 절차를 정의하는 방식으로 원자료 관리시스템을 안착시킬 필요가 있음.

참고문헌

- 장홍근 외(2004). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2004)』, 한국직업
능력개발원.
- 강경중 외(2005). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2005)』, 한국직업
능력개발원.
- 손유미 외(2006). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2006)』, 한국직업
능력개발원.
- 이상돈 외(2007). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2007)』, 한국직업
능력개발원.
- _____ (2008). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2008)』, 한국직업
능력개발원.
- 송창용 외(2009). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2009)』, 한국직업
능력개발원.
- _____ (2010). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2010)』, 한국직업
능력개발원.
- _____ (2011). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2011)』, 한국직업
능력개발원.
- 채창균 외(2012). 『인재개발 동향분석 연구사업(2012)』, 한국직업능력
개발원.
- _____ (2012) 『한국의 인적자원개발지표 2012』, 한국직업능력개발원.

부 록

1. 『한국의 인적자원개발지표 2013』
 목록 및 내용
2. 원내 과제 관련 설문조사 목록(2013)
3. 취합 원자료 수

〈부록 1〉 『한국의 인적자원개발지표 2013』 목록 및 내용

1) 『한국의 인적자원개발지표 2013』 대분류

대분류	중분류
I. 일자리	1. 경제활동 참가 2. 취업·실업 인구 3. 청년층 경제활동인구 4. 임금 5. 노동시장 국제비교
II. 평생직업교육 및 산학협력	1. 중등직업교육 2. 고등직업교육 3. 평생직업교육 4. 산학협력
III. 직업능력개발	1. 교육훈련 참여 현황 2. 직업능력개발사업 현황 3. 기타 현황
IV. 진로교육	1. 진로교육
V. 자격	1. 국가기술자격 현황 2. 민간자격 및 직무능력표준 개발 현황

2) 『한국의 인적자원개발지표 2013』 세부 목차

<p>I. 일자리</p> <p>1. 경제활동 참가</p> <p>1) 성별 경제활동인구 2) 연령별 경제활동 참가율 3) 학력수준별 경제활동 참가율</p> <p>2. 취업·실업 인구</p> <p>1) 산업별 취업자 구성비 2) 인구 증가율 3) 구직 단념자 현황 4) 교육정도별 실업률</p>

3. 청년층 경제활동인구

- 1) 청년층 경제활동인구 추계
- 2) 청년층 경제활동인구 부가조사 자료
- 3) 전체 및 청년 실업률
- 4) 청년 실업률 국제비교(2013)

4. 임금

- 1) 산업분류별, 성별 임금(상용근로자 5인 이상)
- 2) 노동생산성 지수

5. 노동시장 국제비교

- 1) 총 고용 비율
- 2) 15세에서 24세 고용 비율
- 3) 25세에서 54세 고용 비율
- 4) 55세에서 64세 고용 비율
- 5) 남성 고용 비율
- 6) 여성 고용 비율
- 7) 실제 평균 근로시간

II. 평생직업교육 및 산학협력

1. 중등직업교육

- 1) 고등학교 단계 직업교육기관의 학교·학생·교원 현황
- 2) 고등학교단계 직업교육기관의 계열별 학교·학생·교원 현황
- 3) 고등학교단계 직업교육기관의 지역별 분포(2012)
- 4) 중학교 졸업자의 고등학교단계 직업교육기관 입학
- 5) 고등학교에서 특성화 고등학교의 비중
- 6) 마이스터 고등학교 현황
- 7) 마이스터 고등학교 교원 현황(2012)
- 8) 마이스터 고등학교의 학과·학급·학생 현황
- 9) 일반고 학생 중 직업교육과정 이수 학생 현황
- 10) 고등학교 학업중단 계열별 현황(2012)
- 11) 고등학교단계 직업교육기관 졸업자의 진로
- 12) 마이스터 고등학교(1~2차) 졸업생 현황(2013)
- 13) 고등학교단계 직업교육기관 졸업자의 진학
- 14) 대학 신입생의 출신 고등학교 유형(2013)
- 15) 고등학교단계 직업교육기관 졸업자의 취업경로와 취업처의 전공 관련성
- 16) 고등학교단계 직업교육기관 졸업 후 취업자의 취업 업종

2. 고등직업교육

- 1) 전문대학 학교 수
- 2) 전문대학 재적학생 수
- 3) 전문대학 계열별 재학생 수
- 4) 전문대학 입학생 수
- 5) 전문대학 평균 등록률(2009~2013)
- 6) 전문대학 학생 증원
- 7) '전문대학과정' 운영 학교의 교육여건(2013)
- 8) 전문대학 신입생의 연령대별 분포
- 9) 전문대학 재학생의 연령대별 분포
- 10) '전문대학과정' 운영 학교별 재학생의 연령 분포(2013)
- 11) 전문대학의 산업체 위탁교육 설치·운영 현황
- 12) 전문대학 설립유형별 교원 수
- 13) 전문대학 여성교원
- 14) 전임교원 1인당 학생 수
- 15) 전문대학 강좌 규모별 강좌 수 현황
- 16) 전문대학 교원 강의 담당 비율
- 17) 전문대학 등록금 평균 현황
- 18) 일반대학-전문대학 졸업자 수 변화
- 19) 전문대학 졸업생의 연령대별 분포
- 20) 전문대학 졸업자의 취업 현황
- 21) 고등교육기관 졸업자 취업 현황(2013)

3. 평생직업교육

- 1) 평생교육 개황(2017~2012)
- 2) 평생교육 현황(2012)
- 3) 평생교육기관 유형(2007~2012)
- 4) 평생교육기관 특성별 현황(2012)
- 5) 평생교육 주제별 프로그램 현황(2012)
- 6) 평생학습 참여율(2012)
- 7) 직업관련 비형식교육 참여율(2012)
- 8) 평생학습 참여시간(2012)
- 9) 평생학습 참여의 주요 장애 요인(2012)
- 10) 직업관련 비형식교육 참여시간 국제비교(2012)
- 11) 국제 성인역량 조사(PIAAC) 국제비교

4. 산학협력

- 1) 계약학과 운영 현황
- 2) 기술대학 및 사내대학 현황

- 3) 산학협력단 고용주체별 인력 현황
- 4) 창업교육 지원 현황
- 5) 산학협력 선도대학 육성사업(LINC)의 1차년도 성과
- 6) 산학협력 선도전문대학 육성사업(LINC)의 1차년도 성과
- 7) 산학협력단의 기술이전 수입 및 계약체결 현황
- 8) 산학협력단 운영 수익 현황
- 9) 연도별 산업계 관점 대학평가

Ⅲ. 직업능력개발

1. 교육훈련 참여 현황

- 1) 임금근로자의 인적 속성별 교육훈련 경험비율
- 2) 임금근로자의 인적 속성별 1년간 총 교육훈련시간
- 3) 15세 이상 인구의 인적 속성별, 지역별 연간 직업훈련 참여 비중
- 4) 기업규모별 근로자 1인당 월평균 교육훈련비

2. 직업능력개발사업 현황

- 1) 연도별 직업능력개발사업 실적 및 예산
- 2) 연도별 재직자 직업능력개발훈련 실적
- 3) 사업장 규모별 사업주 지원 재직자 직업능력개발훈련 참여 현황
- 4) 성·연령·근속년수별 사업주 지원 재직자 직업능력개발훈련 참여 현황
- 5) 연도별 실업자 훈련 실시 인원
- 6) 국가기간 전략산업 직종훈련의 인적 속성별 참여 훈련 직종 현황
- 7) 2011년 성, 연령, 학력별 국가기간 전략산업 직종훈련 실시 인원
- 8) 국가기간 전략산업 직종훈련의 훈련 직종에 따른 인적 속성별 취업률
- 9) 직업능력개발 계좌제 월별 계좌 발급자 추이
- 10) 2011년 성, 연령, 학력별 직업능력개발 계좌제 실시 인원
- 11) 2011년 성, 연령, 학력별 직업능력개발 계좌제 훈련 참여 인원
- 12) 2011년 직업능력개발 계좌제 인적 속성 및 지역별 훈련 참여율
- 13) 2011년 계좌제 인적 속성별 취업률
- 14) 직업능력개발 계좌제 적합훈련과정 심사 결과
- 15) 훈련 직종별(KECO 중분류) 직업능력개발 계좌제 훈련 적합훈련과정 심사 결과
- 16) 직업능력개발 훈련 참여 기관 현황

3. 기타 현황

- 1) 국공립 및 민간 직업안정기관 현황
- 2) 직업안정기관의 취업알선 실적
- 3) 주요국의 GDP 대비 직업훈련에 대한 공공지출액

IV. 진로교육

1. 진로교육

- 1) 학생 1인당 진로교육 투자액
- 2) 진로진학 상담교사 배치 현황
- 3) 진로진학 상담교사 확보 현황
- 4) 진로 활동실 설치 지원
- 5) 진로와 직업 교과 현황
- 6) 진로체험 활동
- 7) 진로체험 프로그램 운영현황
- 8) 진로캠프 활동
- 9) 진로교육 유형
- 10) 학부모 대상 진로교육 비율
- 11) 진로진학 상담 전담부서 설치
- 12) 관할 교육청의 진로교육 지원에 대한 만족도
- 13) 진로교육 정책에 대한 만족도

V. 자격

1. 국가기술자격 현황

- 1) 우리나라 자격 현황
- 2) 국가기술자격: 주무부처별 자격종목 현황
- 3) 국가기술자격: 직무분야별 자격종목 현황
- 4) 국가기술자격 응시자 현황
- 5) 국가기술자격 합격자 현황
- 6) 성별, 연도별 국가기술자격 취득자 현황
- 7) 계열별 특성화고 학생의 국가기술자격 취득 현황
- 8) 계열별 전문대 학생의 국가기술자격 취득 현황

2. 민간자격 및 직무능력표준 개발 현황

- 1) 등록 민간자격의 연도별 등록 현황
- 2) 연도별 공인민간자격 누계
- 3) 직무능력표준 개발 현황(대분류 기준)

〈부록 2〉 원내 과제 관련 설문조사 목록(2013)

번호	조사명	과제 책임자
1	2013년 직업능력개발훈련기관 수요자평가 설문조사 (2013년 직업능력개발훈련기관평가)	나현미
2	고용복지 원스탑 서비스에 대한 지자체 담당자 인식조사 (고용-복지 전달체계 연계방안: 지자체와의 협력 방안을 중심으로)	이상준
3	국가숙련전문조사	김형만
4	근로빈곤층의 직업능력개발 활성화 방안 연구	김철희
5	대학 창업동아리 활동실태조사 결과	박동
6	베이비붐 세대 기능인력 퇴직과 진로정책	손유미
7	북한이탈주민 경력경로 분석을 통한 취업역량 강화방안 연구	김현수
8	비정규직 활용실태 및 전환계획	나영선
9	비진학 청소년 근로환경 실태조사	이상준
10	생산·기능직근로자제2인생설계실태조사	손유미
11	서울시 여성인력개발기관 기능조직 개편을 위한 기본방안 연구	나영선
12	여성 제대군인 일자리 및 직업교육훈련 설문조사(여성 제대군인의 원활한 사회복귀를 위한 일자리 및 직업교육훈련 정책)	이남철
13	여성 제대군인의 원활한 사회복귀를 위한 일자리 및 직업교육훈련 정책	주휘정
14	일반대학원 석사과정의 교육-고용 연계 실태와 과제	윤형한
15	제조업체의 근로시간제도와 작업방식 및 직업훈련에 대한 조사	김미란
16	중장기 학과개편 및 교원 수급 관련 실태조사	박동
17	직업능력개발훈련기관 평가의 활용 실태와 개선 과제	고혜원
18	청년창업 지원정책의 효과성 제고 방안에 관한 설문조사	박천수
19	퇴직 고경력 과학기술자 활용 방안 마련을 위한 설문조사	김현수
20	한국의 직업지표연구(2013)	이지연
21	중장년층 퇴직자 직업교육훈련 수요조사	나영선
22	재직자 대상 직업별 요구 적성 조사	임언
23	시스템반도체 설계인력양성사업 기업수요조사 및 공급조사	조은상
24	집합적 창의성 실태 조사	최영섭

* 11.20일 현재까지 접수 받은 자료만 제시함.

〈부록 3〉 취합 원자료 수(2013. 11. 20. 현재)

연도	총합계	수집 불가	수집가능한 원자료 총합계	수집건수	수집 중 (미제출)
2007	53	2	51	51	0
2008	53	1	52	52	0
2009	40	1	40	38	2
2010	57	0	56	55	2
2011	37	0	37	36	1
2012	29	0	29	19	10
2013	38	0	38	24	14
합계	307	4	303	275	29

- 주: 1) 2013년 원자료 총합계 수치는 총무팀의 용역리스트 확인 작업 및 조사 유형 확인 작업을 통해 수정될 수 있음.
- 2) 수집 불가 : 2007년 - '사회적자본과 인적자원개발(II)': 동년도에 파일럿조사와 본조사가 동시에 이루어져서 파일럿조사 자료가 없음. / '활동적 고령화를 위한 인적자원개발방안 마련을 위한 설문조사': 자료 분실(조사업체를 통해서도 구할 수 없음.) 2008년 - '아동돌봄도우미 실태조사': 자료 분실(조사업체를 통해서도 구할 수 없음.)
- 3) 2007~2012년 원자료 수는 총무팀의 용역리스트 확인 작업 및 조사 유형 확인 작업을 거쳐서 수정되었음. 따라서 2012년 최종 사업보고서의 숫자와는 차이가 있음.
- 4) KEEP, HCCP, PIAAC과 같이 원내의 홈페이지를 통해 공개되는 자료와 질적 조사(FGI, 1:1 면담, 델파이조사 등)는 원자료에서 제외

□ 저자 약력

- **채창균**
- 한국직업능력개발원 선임연구위원
- **송창용**
- 한국직업능력개발원 연구위원
- **정재호**
- 한국직업능력개발원 부연구위원
- **황성수**
- 한국직업능력개발원 전문연구원
- **이은혜**
- 한국직업능력개발원 연구원
- **박혜진**
- 한국직업능력개발원 전문원
- **윤형한**
- 한국직업능력개발원 부연구위원
- **양정승**
- 한국직업능력개발원 전문연구원
- **김유미**
- 한국직업능력개발원 연구원
- **박보경**
- 한국직업능력개발원 연구원

인재개발 동향분석 연구사업(2013)

발행연월일	2013년 12월 29일 인쇄 2013년 12월 31일 발행
발행인	박영범
발행처	한국직업능력개발원 135-949, 서울특별시 강남구 삼성로 147길 46 홈페이지: http://www.krivet.re.kr 전화: (02)3485-5000, 5100 팩스: (02)3485-5200
등록일자	1998년 6월 11일
등록번호	제16-1681호
· I S B N	978-89-6355-492-1 93320
· 인 쇄 처	승림디앤씨 (02)2271-2581