

유한구
김영생
황성수
손희전
이은혜
박보경
송초의

인재개발 동향분석 연구사업(2015)

보안등급 일반과제

기본사업

2015-2

유한구
김영생
황성수
손희전
이은혜
박보경
송초의

한국직업능력개발원

머 리 말

인적자원의 육성과 활용 정책은 지식기반사회에서 국가경쟁력을 제고하는 데 핵심적인 정책 영역이다. 기업 경쟁력과 국가 발전의 핵심 동력으로 인재개발의 중요성이 지속적으로 강조되고 있기 때문이다.

인재 정책을 성공적으로 추진하기 위해서는 양질의 최신 정보를 신속하고 정확하게, 또 필요한 대상에게 전달해야 한다. 그러므로 인재개발과 관련된 정확한 정보를 파악하고 이에 대한 분석과 정책적 시사점을 제공함으로써 정부 정책을 선도해 나가는 것이 본원의 사회적 책무이다.

본 사업은 이와 같은 필요성에 부응하고자 인재개발과 밀접한 관련이 있는 교육, 노동시장 및 직업훈련, 자격 분야의 변화를 신속하게 파악할 수 있는 동향 및 통계 정보에 대한 체계적인 수집과 관리, 분석을 통하여 인재 정책과 연구의 전반적인 흐름을 주도해 나가고, 효과적인 인재 정책 수립에 기여하기 위하여 수행되었다. 본 사업은 크게 인재정책 동향 정보 생성 및 제공과 인재개발 통계 업무로 구성된다.

본 사업은 유한구 박사가 책임자로서 김영생, 황성수, 박보경, 손희전, 송초의, 이은혜 연구진이 공동으로 사업을 수행하였다. 본 연구사업 수행 과정에서 필요한 정보와 자료를 제공하고 도움을 주신 원내 외 전문가, 관련 부처 담당자 여러분께 감사드리며, 아울러 성실히 연구를 수행한 연구진의 노고에 감사드린다.

끝으로 이 보고서에 수록된 내용은 우리 원의 공식 의견이 아닌 연구진의 견해를 밝혀 둔다.

2015년 12월

한국직업능력개발원
원장 이 용 순

제목 차례

요 약

제1장 사업 개요_1

- 제1절 사업의 필요성과 목적 3
- 제2절 사업의 주요 내용과 방법 5

제2장 사업 추진 실적_19

- 제1절 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공 21
- 제2절 원내외 통계 업무 65

제3장 사업 평가 및 향후 추진 방향_77

- 제1절 사업 평가 79
- 제2절 향후 추진 방향 84

부 록_89

- 1. 『한국의 인적자원개발지표 2015』 목록 및 내용(안) 91

표 차례

| | |
|--|----|
| <표 1-1> 사업 내용 및 주관 센터 | 7 |
| <표 1-2> THE HRD REVIEW 콘텐츠 및 제공 기능 | 9 |
| <표 1-3> 2015년도 동향지 편집위원회 | 14 |
| <표 1-4> THE HRD REVIEW 발간 프로세스 | 16 |
| <표 1-5> KRIVET Issue Brief 발간 프로세스 | 17 |
| <표 2-1> 2015년도 매호별 기획 주제 | 22 |
| <표 2-2> 2015년도 THE HRD REVIEW 목차(1~11월호) | 24 |
| <표 2-3> 2015년도 동향지 배포처(9월호 기준) | 30 |
| <표 2-4> THE HRD REVIEW 언론 보도 현황(총 107건) | 33 |
| <표 2-5> 2015년도 KRIVET Issue Brief 67~90호 발간 목록 | 45 |
| <표 2-6> 2015년도 KRIVET Issue Brief 언론 보도 현황(총 287건) | 47 |
| <표 2-7> 『한국의 인적자원개발지표 2015』의 구성(안) | 64 |
| <표 2-8> 원자료 관리시스템 메뉴 구조도 | 66 |
| <표 2-9> 2015년도 통계청 공문 접수 현황 | 68 |
| <표 3-1> KRIVET Issue Brief 호별 보도 실적 | 81 |

그림 차례

| | |
|--|----|
| [그림 2-1] THE HRD REVIEW 표지 | 23 |
| [그림 2-2] THE HRD REVIEW 이메일링 서비스 | 32 |
| [그림 2-3] KRIVET Issue Brief 75호(일부 페이지 발췌) | 41 |
| [그림 2-4] KRIVET Issue Brief 예시 | 43 |
| [그림 2-5] KRIVET Issue Brief 이메일링 서비스 | 44 |
| [그림 2-6] 나라통계시스템 이용계획 수요조사표 관련 회신 공문 ... | 73 |
| [그림 2-7] 나라통계시스템 이용계획 수요조사표 관련 회신 내용 ... | 74 |
| [그림 2-8] 경제활동인구조사 산업직업 중분류 활용 실태 | 75 |

요 약

1. 사업 개요

가. 사업의 필요성

- 국가경쟁력 확보를 위한 핵심 과제 중 하나는 효과적인 인재정책의 수립과 시행임. 이를 위해서는 직업교육훈련과 노동시장, 자격 분야의 의제를 파악하고 이에 대한 정책적 대응 방향을 수립할 수 있도록 실태에 대한 심층 분석 및 정책적 쟁점과 제언 도출, 기초 통계 정보의 제공이 무엇보다 중요함.
- 특히 2014년 11월 사회부총리직이 신설되어 인적자원개발, 능력중심사회 조성, 일·학습병행, 다문화 정책 등 교육·사회·문화 분야의 국정과제와 정책을 조정하고 협업하는 업무를 관장하게 됨에 따라 주요한 정책적 환경 변화가 시작된 시점에서 상기의 역할이 더욱 중요해짐.
- 이에 인재정책 분야의 주요 현안을 발굴하고 기초 및 심층 정보를 제공하며, 실증 분석에 근거한 실효성 있는 정책적 제언을 상시적으로 제공하는 사업에 대한 필요성이 제기됨.

나. 사업의 목적

- 본 사업은 국내외 인재정책 분야(직업교육훈련과 노동시장, 자

격, 진로 서비스 등)의 주요 쟁점에 대한 양질의, 시의성 높은 기초 정보와 실증적 분석에 근거한 정책적 제언을 제공함으로써 정부 인재정책의 방향을 선도하고 실효성 있는 인재정책 수립에 기여하는 것을 목적으로 함.

- 일자리 중심의 창조경제, 맞춤형 고용·복지, 창의교육, 사회통합 등의 국정과제 실현을 위한 주요 이슈를 발굴 및 제공하고, 이를 분석하여 제공하는 것을 목적으로 함.

다. 사업의 주요 내용

- 본 사업은 크게 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공과 통계 관련 업무로 구분됨.
 - 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공
 - : 격월간 동향지 <THE HRD REVIEW> 6회 발간, 격주간 이슈 브리프 <KRIVET Issue Brief> 발간(매달 15, 30일), 『한국의 인적자원개발지표 2015』 발간 예정
 - 통계 관련 업무
 - : 원내 설문조사 원자료 관리시스템, 통계청의 상시 요청 대응
- 특히 2015년도 사업에는 2012년에 개편·확대된 사업에 대한 지속적인 발전 방안을 모색하면서 적극적인 이슈 공론화를 통한 원내 연구 산출물의 확산과 기관 홍보에 더욱 주력하고자 함.

2. 사업 추진 실적

- 올해는 격주간 브리프인 <KRIVET Issue Brief>를 통해 본원의 연구 산출물 확산과 기관 홍보에 기여하고자 하였고, 격월간 동향지인 <THE HRD REVIEW>를 통해 기획 주제에 대한 다각도의 심층 분석물 제공에 중점을 두으로써 동향지 2종의 역할 분담 실행에 주력함.

가. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

- 격월간 동향지 <THE HRD REVIEW> 발간
 - 매호 '기획 주제'를 발굴하여 이에 대해 다각도로 분석한 수 편의 원고 및 국내외 정책 동향 정보 등을 제공함.
 - 더불어 본원에서 생산하는 대표적 데이터인 <한국교육고용패널조사(KEEP)>, <인적자본기업패널조사(HCCP)>, <박사조사>를 이용해 청년층 및 국내 박사학위 취득자의 학업 및 노동시장 성과, 기업의 인적자원관리 현황 등을 분석한 브리프를 게재하고 있음.
 - 이슈 발굴 및 분석 기능을 강화하기 위해 원내 편집위원회뿐만 아니라 단기 수시 과제 연구진, 관계 부처, 언론계, 학계, 산업계의 원외 전문가를 자문위원과 필진으로 적극 활용하고 있음.
 - 더불어 주요 국제기구 및 해외의 인재정책 동향 및 최근 쟁점을 소개하기 위해 국제기구 파견 공무원 풀과 본원의 해외통

신원을 적극적으로 활용하고 있음.

- 1, 3, 5, 7, 9, 11월호를 발간하여 청와대 및 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책 담당자 및 유관 기관, 언론계 등 1,100~1,150여 곳과 원내에 인쇄물을 배포함.
- 또 인재정책 종합정보 생성·제공사업(2015)과 연계하여 NHRD-Net 회원 및 정책 담당자 4,547명을 대상으로 이메일 형태로 콘텐츠를 제공하고 있고, 기관 홈페이지의 <동향·정책분석> 메뉴일에 콘텐츠를 업로드하고 있음.

○ 격주간 이슈 브리프 <KRIVET Issue Brief> 발행

- 정보 및 정책 제언 제공의 시의성을 더욱 제고하고, 연구 산출물과 기관의 홍보 효과를 높이고자 4면으로 구성하여 격주로 발행.
- KRIVET Issue Brief의 타깃 독자층을 명시하기 위해 ‘창조 교육훈련·고용 CEO를 위한 KRIVET Issue Brief’로 명칭 변경
- 원내의 작년도 우수 보고서 및 현재 수행 중인 연구과제, 교육훈련 및 노동시장, 연구개발 분야의 현안 이슈 등을 모니터링하여 주요 이슈라고 판단되는 주제를 선정한 후, 연구 산출물을 브리프의 성격 및 형태에 맞게 재가공하여 발간
- 매달 15일, 30일에 발행·배포하고 있고 현재까지 67~90호 발행
- 스토리텔링과 디자인을 통해 시각적으로 정보를 제공하는 인포그래픽(Infographic)을 KRIVET Issue Brief 75호에 시범 적용
- 우편 발송 배포처는 기존 배포처(청와대 및 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책 담당자 및 유관 기관, 언론계 등)에

산업/업종별 협회와 중앙회를 추가함.

- 온라인 배포는 매달 15일, 30일에 발행되는 기관 웹진과 NHRD.NET에 독립적인 연재물로 수록되어 웹진 독자 및 NHRD.NET 회원들에게 배포(정보자료팀, 홍보팀과 협업)하고 있으며, 글로벌협력센터와의 협업 하에 영문 버전을 온라인으로 제공하고 있음.
- 홍보효과를 높이기 위해 보도자료에 기자들의 이목을 끄는 제목을 붙여서 배포

○ 『한국의 인적자원개발지표 2015』 발간(예정)

- 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 등 인적자원개발 분야의 통계 자료를 업데이트하고 본원의 고유 연구 영역을 반영한 지표를 내실화 하도록 함.
- 핸드북 형태의 지표집을 원내 연구진에게 배포하고 있으며, 글로벌협력센터에서 이를 영문판으로 발간하고 있음. 올해는 유관 연구기관에도 배포하여 지표집의 활용도를 높이고자 함.

나. 통계 관련 업무

○ 원내 과제의 설문조사 원자료 수집 및 관리 시스템

- 원자료 수집 및 활용에 대한 관련 규정이나 지침이 마련되지 않아 현재 원자료 활용시스템 실무자가 메일이나 전자결제를 통해 원자료를 수집하고 있음.
- 2015년도 설문조사 중 현재 18개 조사 원자료를 수집함.

- 통계청 등의 외부 통계생성기관의 데이터 요청에 대응
 - 국가승인통계 자료 공표 및 자체통계품질진단 관리
 - 통계 자료 관리 강화에 따른 통계청의 요청에 적절히 대응
 - 경제활동인구조사 대분류 자료 제공 및 중분류 자료 활용을 위한 연구자 수요 조사
 - 설문조사 및 원내 통계자료 등 통계청의 자료 요구에 충실히 대응

3. 사업 평가와 향후 추진 방향

가. 사업의 평가

- 본 사업은 국가 인재정책의 수립 및 실행, 평가에 필수적인 동향 및 쟁점 분석물과 기초 통계 정보 제공을 목적으로 2004년부터 수행되어 온 계속사업으로, 2015년도 사업에서는 특히 언론 매체를 활용한 적극적인 이슈 공론화를 통해 기관의 연구 산출물 확산과 홍보 효과 제고를 주요 목표로 사업을 추진함.
- 격월간 동향지 <THE HRD REVIEW>와 격주간 이슈 브리프 <KRIVET Issue Brief> 및 『한국의 인적자원개발지표 2015』의 역할 분담을 통해 본 사업의 기본 목표와 올해의 중점 목표를 달성하고 있는 것으로 판단
 - KRIVET Issue Brief를 격주간으로 발간함으로써 교육·훈련 및 고용 관련 의제와 정보 제공의 시의성을 제고하여, 정책 입안자 및 유관 연구기관 등의 전문가 집단, 업종별 협회 및 중앙

- 회와 일반 대중을 대상으로 이슈메이커로서의 역할을 수행함.
- 격월간 동향지 <THE HRD REVIEW>는 인재개발 정책 분야의 주요 이슈를 발굴하여 원내외 연구진과 학계, 산업계 전문가들의 심층 분석물을 제공함으로써 국가인재개발 정책 수립 및 실행 과정의 기초 자료로 활용되고 있는 것으로 보임. 특히 현 정부에서 중점적으로 추진하고 있는 일·학습병행제의 주요 이슈와 청년층 고용, 창조경제와 일자리 관련 이슈를 다각도로 분석하여 정책 고객의 수요에 대응하고 있다고 하겠음.
 - 『한국의 인적자원개발지표 2015』의 경우, 우리나라의 인재개발 현황 파악 및 인재개발 정책 수립의 기초 자료가 되는 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 분야의 다양한 지표를 선별하여 묶어 원내 및 유관 연구기관에 배포함으로써 연구진의 국책 연구 수행을 지원할 것으로 기대
- 원내 연구 결과 확산 및 기관 위상 제고에 기여
- 원내 연구진이 필진으로 대거 참여하는 동향 발간물을 정책 입안자 및 언론계, 학계, 시민 일반에게 온·오프라인을 통해 배포함으로써 본원의 연구 산출물과 기관 홍보에 기여하고 있음.
 - THE HRD REVIEW의 경우(1, 3, 5, 7, 9, 11월호) 107건, KRIVET Issue Brief는 올해 총 287건(2015.12.31. 기준)이 보도되었으며, 그중 올해 발간된 KRIVET Issue Brief(67~90호)는 285건, 작년에 발간되어 올해 언론에 인용된 건수는 2건(KRIVET Issue Brief 26호, 53호)으로, 온·오프라인 일간지와

주간지, KBS, SBS, YTN 등에 보도되는 등 상당한 언론 보도 성과가 있었음(2015.12.31. 기준).

- 원내 과제 설문조사 원자료 관리시스템 활용을 위한 관련 부서와의 협의 및 규정·지침 마련 필요

나. 향후 추진 방향

- 2012년에 개편·확대된 사업의 틀이 점차 안정화되어 가는 가운데, 사업의 발전 방향을 지속적으로 모색하고 동향지 2종과 지표집의 고유한 역할을 강화할 필요가 있음.
- 격월간 및 격주간 동향지 발간 사업의 더욱 효과적인 수행을 위해서 다음과 같은 몇 가지 여건이 갖추어져야 할 것으로 보임.
 - 동향지 2종의 인재정책 수립 및 시행, 평가의 기초 인프라로서 정책 고객을 대상의 수용성 및 만족도에 대한 설문조사를 실시하여 콘텐츠를 새롭게 구성할 필요성이 있음. 올해의 경우, 예산 부족으로 설문조사를 수행하지 못함.
 - 동향지 편집위원회에 대한 인센티브 제공이 필요함. 기획 주제의 발굴 및 선정, 원고 검토 과정에서 동향지 편집위원회가 일정한 역할을 분담하고 있고 작년에 비해 관여도가 상당히 높아졌으나, 이에 대한 적절한 보상 체계가 부재한 실정임.
 - 더불어 동향지 2종의 필진 및 자문위원으로서의 원내 연구진의 적극적인 참여가 필요한 상황임.

- 이를 위해 현재의 유인 구조의 적절성에 대한 평가와 더욱 적절한 유인 구조의 재설계가 필요함.
- 격월간 및 격주간 동향지에서 다룬 주요 이슈의 효과적인 공론화를 위해서는 아래의 계획을 추진하고자 함.
 - 기사 소재의 과부하를 피하기 위해 양 부처(교육부·고용노동부)의 브리핑 날짜를 확인하여 KRIVET Issue Brief의 보도 시점 조정
 - 현재의 KRIVET Issue Brief 발간일(15일, 30일)을 준수하되, 월요일은 가급적 피하도록 보도 시점 조정
 - 홍보팀과 협의하여 보도자료 제목을 기자들의 이목을 끌 수 있도록 작성
- KRIVET Issue Brief는 국가 기념일, 사회적 이슈가 주기적으로 등장하는 계절성 등에 맞추어 주제 기획
- 주요 이슈에 대해 심층적이고 참신한 정보를 제공할 수 있도록 기획연구나 언론사와 공동으로 기획 기사를 추진하는 것이 필요
- 『한국의 인적자원개발지표』의 경우, 고유 지표 추가 수록 및 활용도 향상이 필요함.
 - 현재의 지표집상의 고유 지표와 더불어 본원의 인재개발 현황 조사 데이터(<한국교육고용패널조사(KEEP)>, <인적자본기업패널조사(HCCP)>, <박사조사> 등)를 활용한 고유한 인적자원

개발지표를 생성하여 수록하는 것이 중요한 과제로 남아 있음.
다만, 이를 위해서는 본 사업과는 별도의 추가적인 연구가 필요한 것으로 보임.

- 원자료 관리시스템 업무와 관련해서는 구축된 원자료 시스템이 원내에 안정적으로 자리 잡기 위해 규정, 절차, 부서·팀별 업무 분장이 필요
 - 중간보고 심의 시 판매 주체는 홍보팀으로 잠정 결정되었으나 추후 관련 규정과 절차, 부서·팀별 업무 분장이 이루어지지 않아 이에 대한 처리가 필요

제1장

사업 개요

제1절 사업의 필요성과 목적

제2절 사업의 주요 내용과 방법

제1장 | 사업 개요

제1절 사업의 필요성과 목적

1. 사업의 필요성

- 국가경쟁력 확보에 있어서 효과적인 인재정책의 수립 및 시행, 평가는 핵심 과제임. 따라서 직업교육훈련과 노동시장, 자격, 진로 분야의 주요 의제를 발굴하여 인재정책 수립 방향 설정에 있어 근거가 되는 동향 정보 및 정책적 쟁점과 제언을 제공하는 것이 무엇보다 중요함.
- 국가 차원의 효율적인 인재개발·활용을 지원하기 위해 교육훈련과 노동시장, 자격 분야의 접점에서 실효성 있는 정책적 제언을 적시에 제공하는 것이 본원의 사회적 책무임.
 - 특히 2014년 11월 사회부총리직이 신설되어 인적자원개발, 능력중심사회 조성, 일·학습병행, 다문화 정책 등 교육·사회·문화 분야의 국정과제와 정책을 조정하고 협업하는 업무를 관장하

4 인재개발 동향분석 연구사업(2015)

게 됨에 따라 주요한 정책적 환경 변화가 시작됨. 이러한 시점에서 교육, 훈련, 복지 등 비경제 분야의 동향에 대한 지속적인 모니터링을 통해 시의적절한 이슈를 발굴하여 정책적 이슈 변화에 좀 더 빠르게 대응하는 연구분석물 산출에 역점을 둠.

- 이에 본원은 교육과 노동시장의 연계를 통해 국가 발전을 선도할 수 있도록 범부처적인 인재개발 현안에 대한 기초 정보를 제공하고 실증적 분석에 기초한 정책 제언을 시의적절하게 제공함으로써 이슈메이커이자 정보인프라로서의 기능을 수행해야 함.
- 본 연구사업은 국내외 인재정책 분야(교육훈련과 노동시장, 자격, 진로 서비스 등)의 주요 이슈에 대한 양질의, 시의성 높은 기초 정보와 실증적 분석에 근거한 정책적 제언을 제공함으로써 국가의 인재정책 및 고용정책의 방향을 선도하고 실효성 있는 인재정책 수립에 기여하는 것을 목적으로 함.

2. 사업의 목적

- 인재개발 동향분석 연구사업(2015)은 위와 같은 필요성에 따라서 인재정책 수립에 필요한 기초 정보의 제공과 더불어 관련 분야의 주요 이슈를 발굴하고 실증적으로 분석한 후 이에 근거한 실효성 있는 정책적 제언을 시의적절하게 제공하고자 함.
 - 이러한 동향 정보와 분석 산출물, 이에 대한 정책 제언 제공 기능을 강화하기 위해 격주간 및 격월간 동향지, 인적자원개발 지표집 등을 다양한 형태로 발간·배포하고자 함.

제2절 사업의 주요 내용과 방법

1. 사업의 내용

- 인재개발 동향분석 연구사업(2015)은 본원의 계속사업으로 2004년에 국가 인적자원개발 정책의 기획, 집행 및 평가 과정을 지원하는 기초 인프라를 구축할 목적으로 추진됨. 인재정책 관련 동향 및 통계 정보 제공이라는 기본적인 사업 목적에 충실하되, 발전 방향을 지속적으로 모색해 왔음.
 - 본 사업은 본원의 상시적인 계속연구사업으로 도입(2004년)·확립(2005년)·발전(2006년) 단계를 거쳐 인재정책의 사회적 현안을 선도하고 정부 부처의 요구에 부응하고자 노력해 옴.
 - 2009년도 사업에서는 기존의 인적자원개발 동향분석 사업의 연장선상에서 기본 틀을 유지하되, 인재정책 동향 정보의 전문성 및 정보 제공의 시의성을 제고하는 데 중점을 두고 격주간 정책 이슈 페이퍼 창간, 계간지 개편, 지표집 개편 등의 다양한 시도를 하였음. 2010년도와 2011년도 사업에서는 개편된 틀을 확립·발전시켜 나가하고자 하였음.
- 2012년도 사업에서는 인재정책 수립에 필요한 기초 정보 제공과 더불어 현안 이슈 발굴 및 분석, 실증 분석에 근거한 실효성 있는 정책적 제언 제공 기능을 더욱 강화하고자 함. 이를 위해 계간지 <THE HRD REVIEW>를 격월간 동향지로 개편하고, 격주간 이슈 브리프 <KRIVET Issue Brief>를 창간 및 발간하였으

6 인재개발 동향분석 연구사업(2015)

며, 주요 언론사와 기획기사 보도를 추진하였음.

- 2013년도에는 2012년에 개편·확대한 사업의 안정화에 주력하는 가운데 원자료 관리시스템 구축 작업의 본격적인 시행, 시의 적절한 이슈 브리프 발간, 주제별 전문화된 THE HRD REVIEW 발간, 원내 지표 활용을 위한 지표집 개편 등의 다양한 시도를 하였음. 이처럼 2013년도 사업에서는 개편된 틀을 확립·발전시켜 나가고자 하였음.
 - 격월간 동향지 6회 발간(1, 3, 5, 7, 9, 11월호)
 - 격주간 이슈 브리프 발간(매달 15, 30일)
 - 원내 설문조사 원자료 관리시스템 구축 작업 시행
 - 한국의 인적자원개발지표 개편·발간: 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 등 본원의 고유한 연구영역을 반영한 새로운 지표를 생성하여 본원을 대표하는 고유의 종합적인 통계집으로서의 위상 지향
 - 주요 언론사와 공동으로 고용 및 직업교육훈련 분야 주요 이슈를 발굴하여 기획기사로 보도(수시)
- 2014년도 사업을 통해서도 무엇보다 언론 보도를 통한 이슈 공론화에 주력하여 기관의 연구 산출물 확산과 홍보 효과를 제고하고자 하였음.
- 2015년도 사업에서는 2012년 이후 안정화된 사업의 기본 틀을 유지하면서도, 특히 각 부처에 분산된 인적자원개발 기능을 총

괄·조정하는 사회부총리직의 신설이라는 정책적 환경 변화에 대응하여 관련 동향에 대한 지속적인 모니터링을 통해 핵심 이슈를 발굴하고 이를 집중 분석한 정기 동향 분석물 산출에 역점을 두고자 함.

- 2015년도에는 동향·데이터분석센터에서 수행해 온 본 사업을 창조융합팀과 공동으로 수행하기로 함(사업의 주요 내용과 역할 분담은 <표 1-1> 참조).

<표 1-1> 사업 내용 및 주관 센터

| 사업 내용 | 주관 센터 |
|---|----------------|
| 1) 격월간 동향지 <THE HRD REVIEW> 6회 발간 (1, 3, 5, 7, 9, 11월호, 매달 25일경) | 동향·데이터 분석센터 |
| 2) 격주간 이슈 브리프 <KRIVET Issue Brief> 발간 (매달 15, 30일) | 창조융합팀 |
| 3) 『한국의 인적자원개발지표집 2015』 발간 : 2013년 개편·발간한 지표집을 토대로 본원의 고유한 연구 영역을 반영한 지표를 추가로 수록하여 내·외부 활용도가 높은 지표집 발간 | 동향·데이터 분석센터 |
| 4) 원내 설문조사 원자료 수집 및 관리(시스템 활용 여부 결정) | 동향·데이터 분석센터 |
| 5) 통계청의 상시 요청에 적절히 대응 | 동향·데이터 분석센터 |

○ 본 사업(2015)은 크게 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공과 원내외 통계 업무로 구분됨.

- 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공 사업의 주요 내용은 격월간 동향지 <THE HRD REVIEW> 발간, 격주간 이슈

8 인재개발 동향분석 연구사업(2015)

브리프 <KRIVET Issue Brief> 발간, 『한국의 인적자원개발지표 2015』 발간(예정)으로 구분 가능

- 원내외 통계 업무로는 원내 연구과제의 설문조사 원자료 수집 및 관리 시스템 재구축, 승인 통계 관리 및 통계와 관련한 대내외 요구 업무 수행 등임.

가. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

○ 격월간 동향지 <THE HRD REVIEW> 발간

- 국내외 인재 개발·활용·평가 분야의 주요 이슈를 발굴하여, 이에 대한 실증적 분석 결과와 정책 제언, 동향 정보를 적시에 제공하는 것을 발간 목적으로 하며, 시의성 제고를 위해 격월간으로 발간하고 있음.
- 매호 해당 시기의 교육훈련, 노동시장, 진로, 자격 분야의 이슈 중 하나를 기획 주제로 선정하여 진행함.
- 선정된 주제는 분야별 전문가 회의를 통해 다각도로 분석한 후 수편의 <이슈 분석>으로 게재하고 있으며, 이 외에도 <시론>, <정책 해설>, <글로벌 리포트>, <세계의 직업교육훈련>, <패널 브리프>, <동향>의 콘텐츠를 제공함(내용 및 필진, 범주별 제공 기능은 <표 1-2> 참조).

〈표 1-2〉 THE HRD REVIEW 콘텐츠 및 제공 기능

| 구성 | | 내용 및 필진 | 제공 기능 |
|----|-------------|---|---|
| | 시론 | 원내외 시니어 전문가가 교육훈련 및 노동시장 분야의 이슈에 관해 집필함(동향지 각 호의 기획 주제와 관련). 전문가로서의 관점과 정책 수립(문제 해결)의 방향 제시 | 해당 이슈에 관한 관점 또는 방향 제시 |
| | 이슈 분석 | 현안 이슈 발굴 후 한 가지 기획 주제를 선정. 분야별 원내외 연구진이 이를 다각도로 심층 분석한 원고 수록 | 현안 이슈에 관한 심층 분석 및 정책 제언 제공 |
| | 정책 해설 | 교육부 및 고용노동부, 중소기업청 등 인재정책 관련 부처의 공무원이 해당 시점에 이슈가 되는 정책을 소개하고 해설 | 정책 설명 및 홍보 |
| | 글로벌 리포트 | 국제기구에 파견된 부처 공무원 또는 본원의 해외통신원이 파견 기구의 주요 정책 방향이나 체류국의 최신 인재정책 등을 소개 | 국외의 인재개발 정책 방향 소개 |
| | 세계의 직업교육 훈련 | 본원의 해외통신원이 체류국의 직업교육훈련을 선정하여 구체적인 사례를 소개 | 국외의 직업교육훈련 사례 소개 |
| | 패널 브리프 | 본원에서 생산하는 대표적인 데이터인 <한국교육고용패널조사(KEEP)>, <인적자본기업패널조사(HCCP)>, <박사조사> 등을 분석 자료로 활용한 브리프 - 해당 사업의 담당자가 집필하거나 학술대회 우수논문을 재가공하여 게재 | 기초 통계 정보 및 실증 분석(제언) |
| 동향 | 일자리 | 일자리 관련 통계 지표 및 정책 동향 제공 - 통계 지표의 경우, 통계청에서 생성한 원자료를 이용하되 고유한 지표를 생성하여 정기적으로 업데이트함(예컨대, 유희청년층 현황 등). | 국내외 교육훈련 및 노동시장 분야의 기초 통계 정보 및 정책, 연구 동향 제공 |
| | 직업 교육 | 직업교육 정책 및 통계 동향 정보 제공 | |
| | 직업 능력 개발 | 직업능력개발 정책 및 통계 동향 정보 제공 - 통계 지표의 경우, 일자리 통계와 마찬가지로 통계청에서 생성한 원자료를 이용하되 고유한 지표를 생성하여 정기적으로 업데이트함. | |
| | 해외 | 해외 정책 및 연구 동향 정보 제공 - 매호 주제 선정 및 원고 작성에 본원의 해외통신원을 활용함. | |

10 인재개발 동향분석 연구사업(2015)

- 매호 기획 주제 발굴 및 분석 기능을 강화하기 위해 원내 편집 위원회뿐만 아니라 단기 수시 과제 연구진, 관계 부처, 언론계, 학계, 산업계 등의 원외 전문가를 자문가와 필진으로 적극 활용하고 있음. 또 국외의 인적자원개발 정책 및 직업교육훈련 동향 파악을 위하여 국제기구 파견 공무원과 본원의 해외통신원을 적극적으로 활용하고 있음.
 - 배포처는 청와대 및 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책 담당자 및 시도교육청, 유관 연구기관, 언론계, 학계 등 1,100~1,150여 곳임.
 - 또 인재정책 종합정보 생성·제공사업(2015)과 연계하여 NHRD-Net 회원 및 정책 담당자 4,547명을 대상으로 이메일 형태로 콘텐츠를 제공하고 있고, 기관 홈페이지의 <동향·정책분석> 메뉴얼에 콘텐츠를 업로드하고 있음.
- 격주간 이슈 브리프 <KRIVET Issue Brief> 발행
- 정보 및 정책 제언 제공의 시의성을 더욱 제고하고, 연구 산출물과 기관의 홍보 효과를 높이고자 4면으로 구성하여 격주로 발행
 - KRIVET Issue Brief의 타깃 독자층을 명시하기 위해 ‘창조 교육훈련·고용 CEO를 위한 KRIVET Issue Brief’로 명칭 변경
 - 원내의 작년도 우수 보고서 및 현재 수행 중인 연구과제, 교육훈련 및 노동시장, 연구개발 분야의 현안 이슈 등을 모니터링하여 주요 이슈라고 판단되는 주제를 선정한 후, 연구 산출물을 브리프의 성격 및 형태에 맞게 재가공하여 발간

- 매달 15일, 30일에 발행·배포하고 있고, 현재까지 67~90호가 발행됨.
 - 스토리텔링과 디자인을 통해 시각적으로 정보를 제공하는 인포그래픽(Infographic)을 KRIVET Issue Brief 75호에 시범 적용
 - 우편 발송 배포처는 기존 배포처(청와대 및 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책 담당자 및 유관 기관, 언론계 등)에 산업·업종별 협회와 중앙회를 추가함.
 - 온라인 배포는 매달 15일, 30일에 발행되는 기관 웹진과 NHRD.NET에 독립적인 연재물로 수록되어 웹진 독자 및 NHRD.NET 회원들에게 배포(정보자료팀, 홍보팀과 협업)하고 있으며, 글로벌협력센터와의 협업 하에 영문 버전을 온라인으로 제공하고 있음.
 - 홍보효과를 높이기 위해 보도자료에 기자들의 이목을 끄는 제목을 붙여서 배포
- 『한국의 인적자원개발지표 2015』 발간(예정)
- 기존의 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 등의 인적자원개발 분야를 기초로 하여 KEEP, HCCP, 박사조사, 자유학기제, 일·학습병행제 등 본원의 고유 연구영역을 반영한 새로운 지표를 추가적으로 수록하여 발간(예정)
 - 지표집은 핸드북 형태로 편의성을 높여 발간 예정이며, 원내 연구진 및 유관 연구기관에 배포하고, 기관 홈페이지 업로드 및 영문판 발간(글로벌협력센터) 등을 통해 활용성을 높일 예정임.

12 인재개발 동향분석 연구사업(2015)

나. 원내외 통계 관련 사업

- 원내 설문조사 원자료 관리시스템
 - 원내에서 생산된 설문조사 자료를 체계적으로 관리하고, 자료 활용도 제고 및 연구 수월성 확보를 위해 자료 수집·관리·검색·다운로드를 시스템화하는 방향으로 추진함.
 - 원자료 관리시스템은 크게 관리자 화면, 원내 사용자 화면, 원외 사용자 화면으로 구성되며, 관리자와 원내 사용자는 KRIVET 포털, 원외 사용자는 KRIVET 홈페이지를 통해 접근 가능하도록 구축함. 관리자는 별도의 관리자용 시스템을 통해 접근할 수 있음.
 - 원자료 관리시스템을 통하여 연구자가 설문조사 자료(조사설명서, 설문지, 원자료, 코드북)를 제출하고, 필요한 원자료를 검색하여 다운로드 할 수 있도록 구축함.
 - 관리자는 연구자가 제출한 자료를 확인하여 시스템에 등록하며, 원외 이용자의 자료신청서를 원자료 관리시스템에서 확인한 후에 메일로 신청한 자료를 보내줄 수 있도록 함.
 - 원외 사용자는 원자료 관리시스템에서 필요한 자료를 검색하고 신청 가능하도록 함.
 - 2007~2015년 설문조사 자료(조사설명서, 설문지, 원자료, 코드북)의 취합 진행 중.

- 원외의 통계 관련 기관 대응 업무
 - 원내에 접수된 통계 관련 대외 업무 전담 창구의 역할을 수행
 - 원내외의 연구에 활용 가능한 국가승인통계를 생성하는 창구

역할을 수행

- 국가통계조사에서 요구하는 설문조사에 원내 연구진의 의견을 적극 반영하여 본원의 연구에 활용 가능한 국가통계를 생성하는데 기여

2. 사업의 방법

- 현안 이슈 발굴, 기획 주제 선정, 기획안 구성 및 분석물의 질 제고를 위해 원내외의 다양한 전문가를 활용하고 있음.
- 원내 동향지 편집위원회 구성 및 활용: 연구 분야별(고등교육, 직업훈련, NCS, 자격, 진로 등) 원내 전문가 8인을 편집진으로 위촉함. 매호 편집회의를 통해 기획 주제 선정 및 세부 콘텐츠 구성, 필진 선정에 대한 편집진의 의견을 수렴하고, <이슈 분석> 원고의 리뷰어로 활용하고 있음(2015년도 동향지 편집위원회는 <표 1-3> 참조).
- 원내 TF와 연계: 좀 더 시의성 높은 이슈 발굴과 분석 기능 강화를 위해 직업교육훈련, 노동시장, 자격, 진로교육 등 인재정책 분야의 최신 이슈를 다루는 원내 TF와 연계해 연구 산출물을 <이슈 분석> 원고로 가공해 수록할 수 있도록 함.
- 해외통신원 등의 원외 전문가 활용: 원내뿐만 아니라 교육부, 고용노동부 등의 관계 부처 공무원을 포함해 본원의 해외통신원,

14 인재개발 동향분석 연구사업(2015)

언론계 및 학계에 속한 원외 전문가를 자문가와 필진으로 적극 활용하고 있음.

- 해외통신원은 미국 2인, 영국 1인, 프랑스 1인, 독일 1인, 핀란드 1인, 일본 1인, 중국 1인, 호주 1인 등 총 9인으로 구성됨.

〈표 1-3〉 2015년도 동향지 편집위원회

| | 직책 | 소속 | 직급 | 성명 |
|----|------------|------------------|------------|-----|
| 1 | 위원장 | 동향-데이터분석센터 | 연구위원 | 유한구 |
| 2 | 위원 | 인적자원정책센터 | 선임연구위원 | 채창균 |
| 3 | | 인적자원정책센터 | 부연구위원 | 민주홍 |
| 4 | | 평생직업교육센터 | 부연구위원 | 허영준 |
| 5 | | 진로교육센터 | 부연구위원 | 장현진 |
| 6 | | 직업능력개발정책·평가센터 | 연구위원 | 김미란 |
| 7 | | NCS교육과정개발·운영지원센터 | 연구위원 | 이영민 |
| 8 | | NCS교육과정개발·운영지원센터 | 연구위원 | 김상진 |
| 9 | | NCS교육과정개발·운영지원센터 | 부연구위원 | 이민욱 |
| 10 | | 간사 | 동향-데이터분석센터 | 연구원 |
| 11 | 동향-데이터분석센터 | | 연구원 | 송초의 |

- 편집위원회뿐만 아니라 직업교육훈련 및 청년층 고용, 자격, 진로 분야의 최신 이슈를 다루는 단기 수시 과제 연구진과 연구 기획 단계에서부터 연계하여 연구 산출물을 <이슈 분석> 원고로 게재하도록 함. 더불어 TF와 연계해 최신 인재정책 분야에 대한 연구 산출물을 <이슈 분석> 원고로 가공해 수록할 수 있도록 함.

- 또 각 부서 또는 센터의 주요 연구의제를 수렴하는 방식도 활용하고 있음.
- 원외: 관계 부처의 의견 수렴 및 전문가 활용
 - 격월간 동향지 <THE HRD REVIEW>의 기획 주제 발굴 과정에서 관계 부처의 의견을 수렴하고 있음.
 - 또 매호 <정책 해설>을 통해서는 교육부 및 고용노동부, 중소기업청 등 인재정책 관련 부처의 담당자를 필진으로 선정하여 해당 시점에 이슈가 되는 정책을 소개하고 해설하는 원고를 게재하고 있음.
 - 국외 인재정책 분야의 최신 정책 동향 및 쟁점 소개와 심층적 분석 기능 강화를 위해 본원의 「해외통신원 제도」를 적극적으로 활용하고 있음. <해외 동향>과 <세계의 직업교육훈련> 이슈의 발굴 및 선정 단계에서부터 해외통신원의 의견을 수렴하고, 이들을 필진으로 활용하고 있음. 또 주OECD대한민국대표부 등 주요 국제기구에 파견된 공무원을 필자로 활용하고 있음.
 - * 2015년도 해외통신원 풀은 8개국(미국, 독일, 영국, 프랑스, 핀란드, 일본, 중국, 호주)에 거주하고 있는 인적자원개발, 평생학습 및 직업교육훈련 분야 전공자 9명으로 구성됨.
 - 격주간 이슈 브리프 <KRIVET Issue Brief> 발간 작업 시에도 관계 부처 담당자의 의견 수렴 절차를 매호 거치고 있음.
- 격월간 및 격주간 동향지 발간 프로세스
 - THE HRD REVIEW의 발간 프로세스는 <표 1-4>와 같음.

〈표 1-4〉 THE HRD REVIEW 발간 프로세스

| 일정 및 내용 | 담당 주체 |
|----------------------------------|--|
| 기획안 구성 (기획 주제 및 세부 주제, 필진 선정) | 공동연구진 및 동향지 편집위원회 |
| <이슈 분석> 등 원고 검토 회의 | 필진, 공동연구진 및 동향지 편집위원회 |
| 수정본 취합 | 공동연구진 |
| 교정 및 윤문 | 공동연구진 |
| 보도자료 작성 및 관계 부처 검토 의뢰 | 공동연구진, 관계 부처 담당자 |
| 인쇄본 확인 | 공동연구진 |
| 인쇄 | 인쇄업체 |
| 발간 및 인쇄물·온라인 콘텐츠 배포 | 인재정책 종합정보 생성·제공 사업(2015), 홍보팀, 정보자료팀과 협업 |

- KRIVET Issue Brief 발간 프로세스는 <표 1-5>와 같음.
 - 이슈 선정: 본원에서 생산된 작년도 우수 보고서나 현재 수행되고 있는 연구과제, 교육훈련 및 노동시장 분야의 현안 이슈를 모니터링하여 공론화할 필요성이 있다고 판단되는 주제 선정
 - 내용 집필: 연구 산출물 등을 브리프의 성격과 형식, 폭 넓은 독자층에 맞추어 재가공하거나 새로이 집필
 - 원내 검토: 본 사업의 공동연구진(창조융합팀)이 원고 검토
 - 원외 자문 수렴: 교육부와 고용노동부 등 관계 부처 정책 담당자의 자문 반영
 - 발간 및 원내외 배포

〈표 1-5〉 KRIVET Issue Brief 발간 프로세스

| 일정 및 내용 | 담당 주체 |
|---------------------|--|
| 이슈 선정 | 공동연구진 |
| 내용 집필 | 필진 및 공동연구진 |
| 원내 검토 | 공동연구진 |
| 윤문 및 교정 1, 2, 3, n차 | 공동연구진 |
| 관계 부처 내용 협조 요청 | 관계 부처 담당자 |
| 관계 부처 피드백 반영 | 공동연구진 |
| 최종본 확인 | 공동연구진 |
| 인쇄 | 인쇄업체 |
| 발간 및 인쇄물·온라인 콘텐츠 배포 | 공동연구진, 인재정책 종합정보 생성·제공사업(2015) 실무자, 홍보팀, 정보자료팀 |

- 발간 이슈 및 분석 내용, 정책적 제언의 공론화와 본원의 연구 산출물의 확산을 위해 동향 발간물을 다양한 형태로 배포
 - 교육부, 고용노동부 등의 정책 담당자 및 유관 기관, 언론계 산업계 등 1,100~1,150여 곳과 원내에 THE HRD REVIEW와 KRIVET Issue Brief 인쇄물 배포
 - 더욱 적극적인 이슈 공론화를 위해 매호 2~3편의 원고에 대한 보도자료를 작성해 교육부와 고용노동부 출입 기자진 등 언론진에 배포(홍보팀과 협업)
 - 또 인재정책 종합정보 생성·제공사업(2015)과 연계하여 NHRD-Net 회원 및 정책 담당자에게 이메일 형태로 콘텐츠를 제공하고 있고, 기관 홈페이지의 <동향·정책분석> 매뉴얼에 콘텐츠를 제공하

18 인재개발 동향분석 연구사업(2015)

고 있음. KRIVET Issue Brief의 경우 글로벌협력센터와 연계하여 영문 버전을 온라인을 통해 제공하고 있음.

제2장

사업 추진 실적

제1절 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석
및 제공

제2절 원내외 통계 업무

제2장 | 사업 추진 실적

제1절 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

- 2015년 인재개발 동향분석 연구사업은 인재정책의 수립 및 시행, 평가에 필요한 기초 정보 및 정책적 쟁점의 발굴과 실증적 분석에 근거한 정책적 제언 제공 기능을 강화하고, 본원에서 생산한 연구 산출물의 확산과 홍보, 이슈 공론화에 주력하고자 함.
 - 이를 위해 격월간 및 격주간 동향지 발간과 배포, 특히 언론 보도를 통한 연구 산출물 확산과 이슈 공론화에 주력하며, 인적자원개발 지표집 발간을 통해서도 원내외 연구진의 국제 연구 수행을 지원하고자 함.

1. 격월간 동향지 <THE HRD REVIEW> 발간 현황 및 실적

- 인재정책 분야 이슈에 관한 심층 분석과 정책적 제언 및 동향 정보를 적시에 제공하는 것이 발간 목적임.
 - 현재까지 1, 3, 5, 7, 9, 11월호를 발간하였음.

22 인재개발 동향분석 연구사업(2015)

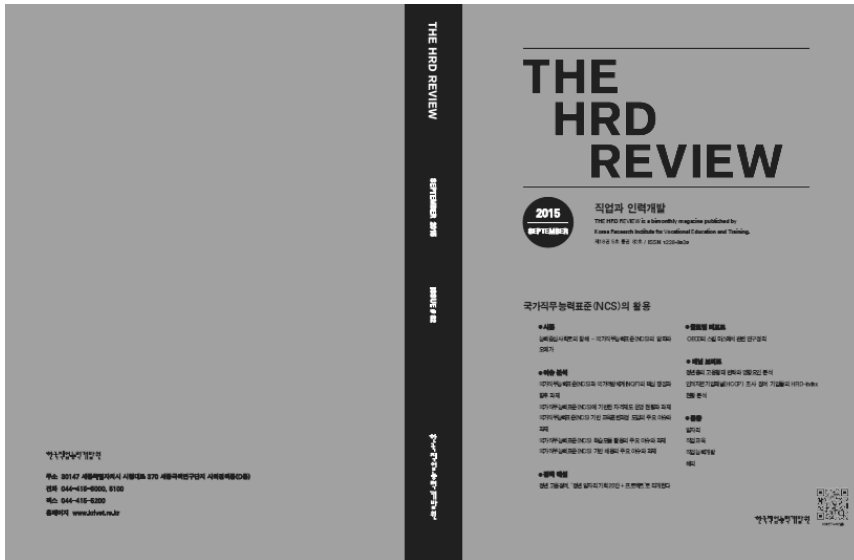
- 매호 해당 시점의 이슈를 발굴하여 기획 주제로 선정하고 <이슈 분석> 섹션을 통해 이를 다각도로 분석한 원고를 수 편 게재함.
 - 각 호의 기획 주제를 아래와 같이 선정하여 인적자원개발, 능력중심사회 조성, 일·학습병행제 등을 둘러싼 상당한 정책적 변화에 더욱 시의성 있게 대응하고자 함.
 - 특히 「진로교육법」이 통과된 직후인 7월호에서는 우리나라 학교 진로교육의 실태, 「진로교육법」의 주요 내용, 「진로교육법」 관련 핵심 이슈와 정책 과제 등을 기획 주제로 선정함.
 - 또 청년 고용 이슈가 최근 수년간 우리 사회의 핵심 쟁점으로 자리 잡고 있기에 11월호에서 이를 기획 주제로 선정해 분야별 연구자의 심층 분석물을 4편 게재함.

〈표 2-1〉 2015년도 매호별 기획 주제

| 호 | 기획 주제 |
|------------------|----------------------------------|
| 18권 1호 (1월호) | 2015년 고용·직업교육훈련 주요 이슈 |
| 18권 2호 (3월호) | 지역·산업·대학 연계 인력양성 |
| 18권 3호 (5월호) | 능력중심사회와 사회부총리의 역할 |
| 18권 4호 (7월호) | 「진로교육법」의 제정과 진로교육/글로벌 환경의 인적자원정책 |
| 18권 5호 (9월호) | 국가직무능력표준(NCS)의 활용 |
| 18권 6호 (11월호) | 청년층의 고용 문제 |

- 또 본원에서 생산하는 대표적 데이터인 <한국교육고용패널조사 (KEEP)>, <인적자본기업패널조사(HCCP)>, <박사조사>를 이용하여 청년층 및 국내 신규 박사학위 취득자의 학업 및 노동시장 성과 실태, 국내 기업의 인적자원관리 실태에 관한 브리프를 게재 하여 해당 분야의 기초 정보 및 정책적 시사점을 제공하고 있음.

[그림 2-1] THE HRD REVIEW 표지



〈표 2-2〉 2015년도 THE HRD REVIEW 목차(1~11월호)

| 제18권 1호, 1월호 (1월 27일 발행) | 제목 | 집필자 | |
|-----------------------------------|---|-------------------------------------|--------------------|
| 시론 | 2015년을 능력중심사회 구축의 원년으로 | 이용순 (한국직업능력 개발원장) | |
| 이슈 분석 | 일·학습병행제의 현황, 성과 및 향후 과제 국가직무능력표준 학습모델 개발·활용의 주요 이슈 자격제도의 연계성 제고를 위한 정책 과제 지방대학의 활성화를 통한 지역균형인재 육성 학교 진로정보의 활용 현실과 정책 과제 | 전승환·이한별 최동선 최영렬 유한구 김승보 | |
| 정책 해설 | 장년 고용 종합대책 추진 방향 | 이수영 (고용노동부 고령사회인력 심의관) | |
| 글로벌 리포트 | OECD의 유럽 청년보장제도 사례 연구 | 김문희 (주OECD 대한민국 대표부) | |
| 패널 브리프 | 기업의 인적자원관리 제도의 고용 성과 변화에 대한 영향 분석 외국인 국내 박사학위 취득자 현황 | 오계택 송창용·김혜정 | |
| 동 향 | 일자리 | 일자리 정책 및 일자리 통계 | 김유미 |
| | 직업 교육 | 직업교육 정책 및 직업교육 통계 | 동향·데이터분 석센터 |
| | 직업 능력 개발 | 직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계 | 박보경 |
| | 해외 | 영국의 계속교육기관 역량 강화를 위한 주요 전략 | 장익현 (해외통신원: 영국) |
| | 중국의 현대 직업교육 체계 수립 계획 | 장상윤 (해외통신원: 중국) | |

<표 계속>

| 제18권 2호, 3월호 (3월 27일 발행) | 제목 | 집필자 | |
|-----------------------------------|---|--|--|
| 시론 | 지역산업과 연계한 인재양성으로 지역균형발전을 | 이원중 (지역발전위원회 위원장) | |
| 이슈 분석 | 지역균형발전과 인적자원 양성·활용의 당면 과제 '지역·산업 맞춤형 인력양성사업'의 현황과 과제 지방대학 및 지역인재 육성 이슈 경기도 인적자원개발위원회 운영 사례를 통해 본 이슈와 과제 전라북도의 취업연계형 특성화 과정 사례 분석 | 김형만 최영섭 전재식 강순희 (경기대학교 직업학과) 김영권 (제)전북테크노 파크 팀장) | |
| 정책 해설 | 대학생의 중소기업 취업 및 창업 활성화를 위한 <2015년 희망 사다리 장학 사업 계획> | 이승복 (교육부 대학지원관) | |
| 글로벌 리포트 | 학생들의 미래 준비 관련 OECD 회원국의 교육정책 분석 | 김문희 (주OECD 대한민국 대표부) | |
| 패널 브리프 | 청년층의 진로 유형 분석 일·학습병행제 확산을 위한 기업 현장의 참여 의향 | 신동준·류지영 황성수·박라인 | |
| 동향 | 일자리 | 일자리 정책 및 일자리 통계 | 김유미 |
| | 직업 교육 | 직업교육 정책 및 직업교육 통계 | 이영선 |
| | 직업 능력 개발 | 직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계 | 박보경 |
| | 해외 | 산업주도 지역협력형 독일의 이원화 대학 프랑스 신직업교육법의 주요 개정 방향과 내용 | 정미경 (해외통신원: 독일) 안정현 (해외 통신원: 프랑스) |

<표 계속>

| 제18권 3호, 5월호 (5월 26일 발행) | 제목 | 집필자 | |
|-----------------------------------|--|--------------------------------------|--------------------|
| 시론 | 사회부총리제를 통한 국민 행복 사회의 실현을 위하여 | 이용순 (한국직업능력 개발원장) | |
| 이슈 분석 | 능력중심사회와 사회부총리의 역할 사회부총리제 도입과 청년 고용 분야 핵심 이슈 중소기업 인식 개선을 통한 능력중심사회 구현 사회부총리 제도 하에서의 자격제도 개선 과제 | 채창균 오호영 황성수 최영렬 | |
| 정책 해설 | 2015년 지역 평생교육 활성화 지원 사업 | 김환식 (교육부 평생 직업교육국장) | |
| 글로벌 리포트 | 금융위기 이후 청년 니트족의 도전 과제와 관련 정책 멕시코의 노동시장 동향 및 정책적 시사점 | 김문희 (주OECD 대한민국대표부) 조은상 | |
| 패널 브리프 | 청년층 임금근로자의 근로 여건과 일자리 만족 사업체의 비정규직 고용 현황 | 손희전 박라인·황승록 | |
| 동향 | 일자리 | 일자리 정책 및 일자리 통계 | 김유미 |
| | 직업 교육 | 직업교육 정책 및 직업교육 통계 | 동향·데이터분석 센터 |
| | 직업 능력 개발 | 직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계 | 박보경 |
| | 해외 | 중국식 학도제의 개념 및 운영현황 | 장상윤 (해외통신원: 중국) |
| 일본 직업능력개발 분야의 향후 이슈 전망 | | 김영중 (해외 통신원: 일본) | |

<표 계속

| 제18권 4호, 7월호 (7월 28일 발행) | 제목 | 집필자 | |
|-----------------------------------|--|--|-------------------------|
| 시론 | 「진로교육법」, 진로교육의 새 지평을 연다 | 서우석 (한국진로교육학회, 경인교육대학교) | |
| 이슈 분석 | 「진로교육법」제정의 의미와 과제 진로교육의 현황과 과제 청년층 해외취업·해외인턴 사업의 글로벌 역량 강화를 위한 과제 우수외국인 유학생 유치정책 개선방향 공직원조개발을 통한 아시아 개발도상국의 인적자원개발지원 | 진미석 장현진 박성재 (한국노동연구원 전문위원) 백성준 (KDI 국제정책대학원) 이남철 | |
| 정책 해설 | 「진로교육법」의 제정과 시행 | 문승태 (교육부 진로교육정책과장) | |
| 글로벌 리포트 | 2015 OECD 스킬 전망: 청년 스킬 및 고용 현황과 관련 정책 | 김문희 (주OECD대한민국 대표부) | |
| 패널 브리프 | 미래직업 결정과 노동시장 성과 국내 박사학위 취득자의 학위과정 만족도 | 류지영·신동준 송창용·김혜정 | |
| 동향 | 일자리 | 일자리 정책 및 일자리 통계 | 박보경 |
| | 직업 교육 | 직업교육 정책 및 직업교육 통계 | 정 란 |
| | 직업 능력 개발 | 직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계 | 박보경 |
| | 해외 | 미국 대학의 진로지원 서비스 현황: 조지아 대학을 중심으로 | 한효정 (조지아대학교 박사과정) |

<표 계속>

| 제18권 5호, 9월호 (9월 25일 발행) | 제목 | 집필자 | |
|-----------------------------------|---|--|------------------------|
| 시론 | 능력중심사회로의 향해-국가직무능력표준(NCS)의 알파와 오메가 | 나승일 (서울대학교 교수) | |
| 이슈 분석 | 국가직무능력표준(NCS)과 국가역량체계(NQF)의 핵심 쟁점과 향후 과제 국가직무능력표준(NCS)에 기반한 자격제도 운영 현황과 과제 국가직무능력표준(NCS) 기반 교육훈련과정 도입의 주요 이슈와 과제 국가직무능력표준(NCS) 학습모듈 활용의 주요 이슈와 과제 국가직무능력표준(NCS) 기반 채용의 주요 이슈와 과제 | 조정윤 이동임 최동선 김성남 김진실 (한국산업인력공단 NCS센터 NCS 확산지원단 단장) | |
| 정책 해설 | 청년 고용질벽, '청년 일자리 기회 20만+ 프로젝트'로 타개한다 | 백용천 (기획재정부 미래경제전략국장) | |
| 글로벌 리포트 | OECD의 스킬 미스매치 관련 연구 정리 | 김문희 (주OECD 대한민국 대표부) | |
| 패널 브리프 | 청년층의 고용형태 변화와 영향요인 분석 인적자본기업패널(HCCP) 조사 참여 기업들의 HRD-Index 현황 분석 | 채창균 · 신동준 · 류지영 황성수 · 박라인 | |
| 동향 | 일자리 | 일자리 정책 및 일자리 통계 | 손희전 |
| | 직업 교육 | 직업교육 정책 및 직업교육 통계 | 동향 · 데이터 분석센터 |
| | 직업 능력 개발 | 직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계 | 신동준 |
| | 해외 | 중국 해외인재 유치 현황 및 관련 정책 | 장상윤 (해외 통신원: 중국) |

<표 계속>

| 제18권 6호, 11월호 (11월 25일 발행) | 제목 | 집필자 | |
|-------------------------------------|--|---|----------------------|
| 시론 | 청년 일자리 문제의 본질과 미래지향적 대안 | 방하남 (한국노동연구원장) | |
| 이슈 분석 | 청년 니트(NEET)의 실태와 정책적 시사점 인문계 대졸 청년층 취업 이슈 대학 창업교육훈련 생태계 조성 분야 핵심 이슈 고졸 청년의 취업 추이와 향후 과제 | 채창균 · 민주홍 · 양정승 · 정지운 오호영 박 동 채창균 · 양정승 | |
| 정책 해설 | 고교 재학생 단계 일·학습병제 '산학일체형 도제학교'로 능력중심사회 앞당긴다 | 박종길 (고용노동부 직업능력정책국장) | |
| 글로벌 리포트 | 청년층의 일-학습병행 유형 분석 | 김문희 (주OECD대한민국 대표부) | |
| 세계의 직업교육훈련 | 독일 공인훈련직업 (Anerkannte Ausbildungsberufe) - 차량메카트로니커 훈련과정 | 정미경 (독일 프랑크푸르트대학 경제학 박사) | |
| 패널 브리프 | 독서·신문읽기와 학업성취도, 그리고 취업 청년층 근로자의 근로환경과 직무태도 | 채창균 · 신동준 박라인 · 황승록 | |
| 동 향 | 일자리 | 일자리 정책 및 일자리 통계 | 손희전 |
| | 직업 교육 | 직업교육 정책 및 직업교육 통계 | 동향·데이터 분석센터 |
| | 직업 능력 개발 | 직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계 | 채창균 · 신동준 |
| | 해외 | 프랑스 1인 기업가 제도 특성 및 정책방향 | 하정임 (해외 통신원: 프랑스) |

○ 원내외 배포 현황

- 평균 1,250~1,500부를 인쇄·발간하여 청와대 및 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책 담당자와 유관 기관, 그리고 교육부, 고용노동부 출입 기자진을 포함한 언론계 등 1,100~1,150여 곳에 발간물 배포
- 원내 연구진에게도 인쇄물 형태로 배포
- 또, 인재정책 종합정보 생성·제공사업(2015)과 연계하여 NHRD-Net 회원 및 정책 담당자 4,547명을 대상으로 이메일 형태로 콘텐츠를 제공하고 있고, 기관 홈페이지의 <동향·정책분석> 메뉴에 콘텐츠를 제공

<표 2-3> 2015년도 동향지 배포처(9월호 기준)

| 2015년도 배포처 구분 | 배포 부수(부) |
|---------------------------------|----------|
| 청와대 및 국무총리실, 국무조정실 | 34 |
| 부처 장차관 | 40 |
| 교육부 및 산하기관 | 65 |
| 고용노동부 및 산하기관 | 58 |
| 기획재정부 및 인재개발 관련 정부 부처 | 22 |
| 국회(교육위, 환노위, 정무위) 및 감사원 | 96 |
| 경제인문사회연구원 및 연구회 소속 기관장 및 선임직 이사 | 58 |
| 교육부 및 고용노동부 유관 기관, 노사정위원회 등 | 30 |
| 연구·사업 운영위원회 및 학술지 편집위원회 | 109 |
| 미래인재포럼 및 글로벌인재포럼 위원 | 57 |
| 학계(대학·교수, 마이스터고교) | 108 |

<표 계속>

| 2015년도 배포처 구분 | 배포 부수(부) |
|---------------------------|----------|
| 언론계(교육부 및 고용노동부 출입 기자진 등) | 25 |
| 시도교육청 | 17 |
| 1사 1교 협약체결 학교·기업 | 43 |
| 유관 기관 및 연구회 자료실 | 48 |
| 전임 원장 및 퇴직 직원 | 76 |
| 공공 도서관 | 8 |
| 유료 도서회원 | 60 |
| 기타 | 169 |
| 원내(보관용 포함) | 200 |
| 계 | 1,323 |

주: NHRD-Net 회원 및 정책 담당자 4,547명을 대상으로 메일링 서비스를 통해 콘텐츠를 제공하고 있음.

[그림 2-2] THE HRD REVIEW 이메일링 서비스

THE HRD REVIEW
SEPTEMBER 2015 ISSUE #82

THE HRD REVIEW is a bimonthly magazine published by Korea Research Institute for Vocational Education and Training.
제 18권 5호(통권82호) ISSN 1228-8926 | 직업과 인력개발

| | |
|---------------|---|
| 시론 | 능력중심사회의 형해 · 국가직무능력표준(NCS)의 알파와 오메가 |
| 이슈분석 | <ul style="list-style-type: none"> 01 국가직무능력표준(NCS)과 국가역량체계(NQF)의 핵심 쟁점과 향후 과제 02 국가직무능력표준(NCS)에 기반한 자격제도 운영 현황과 과제 03 국가직무능력표준(NCS) 기반 교육훈련과정 도입의 주요 이슈와 과제 04 국가직무능력표준(NCS) 학습모듈 활용의 주요 이슈와 과제 04 국가직무능력표준(NCS) 기반 채용의 주요 이슈와 과제 |
| 정책해설 | · 청년 고용절벽, '청년 일자리 기회 20만+ 프로젝트'로 타개한다 |
| 글로벌리포트 | · OECD의 스킬 미스매치 관련 연구 정리 |
| 패널브리프 | <ul style="list-style-type: none"> · 청년층의 고용형태 변화와 영향요인 분석 · 인적자본기업패널(HCCP) 조사 참여 기업들의 HRD-Index 현황 분석 |
| 동향 | 일자리 / 직업교육 / 직업능력개발 / 해외 |

○ 언론 보도 현황

- 더욱 적극적인 이슈 공론화와 본원의 연구 산출물 확산을 위하여 교육부와 고용노동부 출입 기자진에게는 홍보팀과 협업하여 발간 당일 보도자료와 함께 직접 배포(각 부처 기자실에 50부씩 배포)
- 이를 통해 다음과 같은 언론 보도 성과가 있었음. 연합뉴스, 한국경제, 세계일보 등의 온·오프라인 신문 및 SBS, KBS 등의 주요 방송 보도 등 총 107건의 보도 실적이 있었음(THE HRD REVIEW 1, 3, 5, 7, 9, 11월호).
- 주로 청년층과 국내 박사학위 취득자의 교육훈련 현황과 노동시장 성과를 분석한 <패널 브리프>가 보도됨. 이를 통해 본원의 대표적 데이터인 KEEP, HCCP, 박사조사에 대한 홍보 효과가 있을 것으로 판단

<표 2-4> THE HRD REVIEW 언론 보도 현황(총 107건)

| 보도 일자 | 기사 제목 | 매체 | 발간호 |
|-------|-----------------------------------|------|-----|
| 1.27 | “일·학습병행제 참여기업 95%가 300인 미만 사업장” | 연합뉴스 | 1월호 |
| 1.27 | 국내 외국인 신규박사 45% 중국 출신...인도·베트남 순 | 연합뉴스 | 1월호 |
| 1.27 | 일·학습병행제 참여기업 95%는 중소기업 | 뉴시스 | 1월호 |
| 1.27 | 국내 외국인 신규박사 45% 중국 출신...인도·베트남 순 | SBS | 1월호 |
| 1.27 | 국내에서 박사 딴 외국인 절반이 중국 출신, 인도·베트남 순 | 세계일보 | 1월호 |
| 1.27 | 국내 박사학위 취득 외국인 절반은 ‘중국인’ | 서울경제 | 1월호 |

<표 계속>

| 보도 일자 | 기사 제목 | 매체 | 발간호 |
|----------|--|-------------|-----|
| 1.27 | 국내 박사 취득 외국인의 절반은 '중국인' | 머니투데이 | 1월호 |
| 1.27 | 국내 박사 취득 외국인 정규직 비율은 36% | 이데일리 | 1월호 |
| 1.27 | 일·학습병행제 참여기업 95%가 중소기업... 대기업 저조 | 뉴스1 | 1월호 |
| 1.27 | 국내 외국인 신규박사 45% 중국 출신...인도·베트남 순 | 국제신문 | 1월호 |
| 1.27 | "일·학습병행제 참여기업 95%가 300인 미만 사업장" | 국제신문 | 1월호 |
| 1.27 | "일·학습병행제 참여기업 95%가 300인 미만 사업장" | 현대 경제신문 | 1월호 |
| 1.27 | 국내 박사학위 취득 외국인 절반이 중국인 | 프런티어 타임스 | 1월호 |
| 1.28 | [경인정가] 황진하, "폴리텍대 캠퍼스 최적지 파주"유치 적극 나서(인용) | 경인일보 | 1월호 |
| 1.28 | 일·학습병행제 참여기업 95%가 중기...대기업 저조 | 전남일보 | 1월호 |
| 1.28 | 국내 박사취득 외국인 중 절반이 중국인 | 한국경제 | 1월호 |
| 1.28 | 국내 학위 외국인 박사 4명 중 3명은 '장그래' | 한국대학 신문 | 1월호 |
| 1.29 | 국내 박사학위 취득 외국인 절반가량은 중국인...'공학'학위 가장 많아[인...] | 비주얼 다이브 | 1월호 |
| 1.30 | 우리나라에서'박사님'된 외국인들은...대체 그들은 누구? | 헤럴드경제 | 1월호 |
| 1.30 | 한국서'박사'만 외국인...평균 35세에 중국인· 공학 전공 많아 | 헤럴드경제 | 1월호 |
| 1.30 | '비정규직' 설움에...집싸는 '박사급' 외국인 | 머니투데이 | 1월호 |
| 1.30 | 국직업능력개발원, "외국인 국내 신규 박사학위 취득자 중 44.8%가 중..." | 특수 경찰신문 | 1월호 |
| 2.8 | 돌아가려는 외국인 박사, 안 돌아오려는 한국인 박사 | 한국대학 신문 | 1월호 |
| 2.27 | 외국인 국내 신규 박사학위 취득자 중 44.8% 중국 출신 | 주간현대 | 1월호 |

<표 계속>

| 보도 일자 | 기사 제목 | 매체 | 발간호 |
|-------|---|--------|-----|
| 5.12 | [R&D 외국인 인재육성] 한국서 박사 받고 취업은 해외에서 | 한국경제 | 1월호 |
| 5.27 | 한국직업능력개발원, '청년층 임금 근로자의 근로 여건과 일자리 만족' 발표 | 사회안전신문 | 5월호 |
| 6.2 | 애 키우고 오면 비정규직...고학력女の 눈물 | 머니투데이 | 5월호 |
| 6.2 | 학력 높을수록 남녀 간 비정규직 비율 격차 커진다 | 연합뉴스 | 5월호 |
| 6.2 | 학력 높을수록 남녀 간 비정규직 비율 격차 증가 | 뉴스1 | 5월호 |
| 6.2 | 고학력일수록 남녀 간 비정규직 비율 격차 더 커 | KBS | 5월호 |
| 6.2 | '경단녀'의 설움...고학력일수록 남녀 비정규직 격차 커져 | 데일리한국 | 5월호 |
| 6.2 | 학력 높을수록 남녀 비정규직 비율 격차 크다...이유는 '경력단절' | 경향신문 | 5월호 |
| 6.2 | 학력 높을수록 남녀 간 비정규직 비율 격차 커진다 | 브릿지경제 | 5월호 |
| 6.2 | <연합뉴스 이 시각 헤드라인>-16:00 "학력 높을수록 남녀 간 비정규직 비율 격차 커진다" | 연합뉴스 | 5월호 |
| 6.2 | '서글픈 경단녀'... 고학력일수록 여성 비정규직 비율 높아 | 이투데이 | 5월호 |
| 6.2 | 학력 높을수록 남녀 간 비정규직 비율 격차 커져 | 경기방송 | 5월호 |
| 6.2 | 학력 높을수록 남녀 간 비정규직 비율 격차 커진다 | 한국대학신문 | 5월호 |
| 6.3 | 남녀 비정규직 격차 학력 오를수록 커져 | 충청투데이 | 5월호 |
| 6.3 | 많이 배운 여성일수록 비정규직 많다, 왜? | 한국일보 | 5월호 |
| 6.3 | 학력 높을수록 男女 비정규직 비율 격차 커 | 조선일보 | 5월호 |
| 6.3 | 대학원졸女 22%가 비정규직... 고학력일수록 남녀 비율 격차 커 | 아시아경제 | 5월호 |

<표 계속>

| 보도 일자 | 기사 제목 | 매체 | 발간호 |
|-------|-------------------------------------|--------|-----|
| 6.3 | 고학력 여성일수록 비정규직 많아 | 여성신문 | 5월호 |
| 6.3 | 학력 높을수록 남녀 간 비정규직 비율 격차 커진다 | 세계일보 | 5월호 |
| 6.4 | 고학력 경단녀일수록 비정규직 비율 높아 | 천지일보 | 5월호 |
| 6.4 | 올바른 자녀 교육과 자격증을 한 번에 | 아크로펜 | 5월호 |
| 6.4 | 여성, 경력 단절로 비정규직 몸담아 | 동아경제신문 | 5월호 |
| 8.4 | “고교생 때 ‘장래희망’ 실현한 사람은 10명 중 2명뿐” | 아시아경제 | 7월호 |
| 8.6 | “[인포그래픽] 고교시절 꿈 실현 ‘10명 중 단 2명’” | 아시아경제 | 7월호 |
| 8.9 | “직능원, 적성 모르는 고3, 절반 넘게 미래 직업 결정 못해” | 베리타스알파 | 7월호 |
| 10.5 | “공대생 취업자 정규직 비율 94%...인문대생은?” | 매일경제 | 9월호 |
| 10.5 | 공대생 취업자 정규직 비율 94%...인문대생은 | 연합뉴스 | 9월호 |
| 10.5 | “4년제 대학보다 전문대 졸업이 정규직 취업에 유리” | 뉴스1 | 9월호 |
| 10.5 | < SNS돋보기> ‘공대, 인문대보다 정규직 | 연합뉴스 | 9월호 |
| 10.5 | 공대생 취업자 94%가 정규직...인문대는 | KBS TV | 9월호 |
| 10.5 | “공대생이 취업에 유리...인문대생은 ‘문송’할 따름” | 데일리안 | 9월호 |
| 10.5 | “공대생 취업자 94% 정규직...인문대 비해 21%↑” | 프라임경제 | 9월호 |
| 10.5 | “정규직 취업?...공대생>인문대생, 전문대>4년제” | 한국경제TV | 9월호 |
| 10.5 | “공대·전문대 졸업 ‘취업에 유리’, 인문대는 73% 불과” | G밸리 | 9월호 |
| 10.5 | “4년제 대학보다 전문대 졸업, 정규직 취업에 더 유리” | 브릿지경제 | 9월호 |

<표 계속>

| 보도 일자 | 기사 제목 | 매체 | 발간호 |
|-------|--|-------------|------|
| 10.5 | “공대생vs인문대생, 정규직 누가 더?...조사 결과 ‘눈길’” | 미디어펜 | 9월호 |
| 10.5 | “공대생, 전문대 졸업이 정규직 취업에 더 유리” | tbs 교통방송 | 9월호 |
| 10.5 | “공대생 취업자 94% 정규직...인문대생은 73% 불과” | 연합뉴스 TV | 9월호 |
| 10.5 | “공대생 취업자 정규직 비율 94%... 인문대생은 73% 불과” | SBS | 9월호 |
| 10.5 | “정규직 취업자, ‘공대’, ‘전문대’에 많다” | EBS | 9월호 |
| 10.5 | “4년제보다 전문대, 인문대보다 공대가 정규직 취업 유리” | 경향신문 | 9월호 |
| 10.5 | “직업능력개발원, ‘대학 재학 중 경험... 취업에 도움’” | 뉴시스 | 9월호 |
| 10.5 | “직업능력개발원, ‘대학 재학 중 경험... 취업에 도움’” | 국제뉴스 | 9월호 |
| 10.6 | “비정규직 출발 4년제 졸업자 33%는 정규직 문턱 못넘어” | 국민일보 | 9월호 |
| 10.7 | “취업안개 속 해매는 인문계생들... 탈출 준비 나서” | 브릿지경제 | 9월호 |
| 10.11 | “청년, 실업 상태보다 비정규직 취업이 낫다...경력 쌓아 정규직 전환 모색” | 헤럴드경제 | 9월호 |
| 10.12 | “내가 이것밖에 안되나”... 청년 10명중 7명 ‘1년내 이직’ | 헤럴드경제 | 9월호 |
| 10.13 | 비정규직 경력 쌓고 정규직 전환하려는 청년 늘어 | 한국대학 신문 | 9월호 |
| 10.18 | “마이스터 중시 사회풍토 조성돼야 선진국 받돋움” | 전라일보 | 9월호 |
| 11.1 | [대학탐방/전주비전대학교] “맞춤형 실무 교육은 전문대학 역할”...산학협력 부문 ‘두각’ | 한국대학 신문 | 9월호 |
| 11.26 | “청년층 근로자, 회사 다닐수록 조직몰입도 떨어져” | 연합뉴스 | 11월호 |
| 11.26 | “청년층 근로자, 회사 다닐수록 조직몰입도 떨어져” | SBS TV | 11월호 |
| 11.26 | “청년층 조직 애착·만족도 떨어져...장기근속 대책 시급” | 뉴시스 | 11월호 |

<표 계속>

| 보도 일자 | 기사 제목 | 매체 | 발간호 |
|-------|---|-------------|------|
| 11.26 | 청년층 근로자, 조직생활 만족도 낮아 | 한강타임즈 | 11월호 |
| 11.27 | 젊은 직장인, 중장년층보다 직무 만족도 낮다 | 서울신문 | 11월호 |
| 11.27 | 청년층, 업무 만족도·몰입도 낮고 이직욕구 강해 | 매일노동뉴스 | 11월호 |
| 11.29 | 인문계 졸업생 45% “전공과 무관한 곳에 취직” | 연합뉴스 | 11월호 |
| 11.29 | <그래픽> 대졸 취업자 전공 불일치 비율·취업률 비교 | 연합뉴스 | 11월호 |
| 11.29 | 근로시간, 근속년수 길수록 청년 이직 잦다 | 헤럴드경제 | 11월호 |
| 11.29 | 인문계 졸업생 절반가량, 전공 무관한 곳 취직 | tbs 교통방송 | 11월호 |
| 11.29 | 캐나다 어학연수+독물과 졸업=취업은 IT업계 영입됨? | 헤럴드경제 | 11월호 |
| 11.29 | 인문계 졸업생 45%, 현재 직업 ‘전공과 불일치’ | 컨슈머타임스 | 11월호 |
| 11.29 | 인문계 졸업생 45% “전공과 무관한 곳에 취직” | 연합뉴스 TV | 11월호 |
| 11.29 | 인문계 졸업생, 절반은 전공과 무관한 곳 취직...취업준비 비용은 가장 많아 | 미디어펜 | 11월호 |
| 11.29 | 인문계 졸업생 45% “전공과 무관한 곳에 취직” ‘전공 불일치율 높아↑’ | MBN | 11월호 |
| 11.29 | 인문계 졸업생 45% “전공과 무관한 곳 취직”...취업·전공 불일치 공학계 2배 | 경향신문 | 11월호 |
| 11.29 | 인문계 졸업생 45% 전공 불일치 직업 가져...취업 비용도 최다 지출 | 아주경제 | 11월호 |
| 11.29 | 인문계 졸업생 절반은 전공과 무관한 직업 | 경향신문 | 11월호 |
| 11.29 | 인문계 45%, 졸업 후 취업하는 곳 보니... | 매일경제 | 11월호 |
| 11.29 | 인문계 졸업생 절반...전공과 상관없는 일자리 취직 | 브릿지경제 | 11월호 |
| 11.29 | 인문계 대졸자 절반은 “전공 무관 취업” | YTN TV | 11월호 |

<표 계속>

| 보도 일자 | 기사 제목 | 매체 | 발간호 |
|-------|-------------------------------------|-------|------|
| 11.29 | 인문계 대졸자 절반은 “전공 무관 취업” | YTN | 11월호 |
| 11.29 | 인문계 졸업생 45% “전공과 무관한 곳에 취직” | 매일일보 | 11월호 |
| 11.29 | 인문계생, 취업 안되고 전공도 못살려... 소요 비용 최고 | 한국일보 | 11월호 |
| 11.29 | 인문계 대학 졸업생 절반 전공과 무관한 직업 선택 | 경향신문 | 11월호 |
| 11.29 | 인문계 졸업생 45% “전공 안 살리고 취직” | 국제신문 | 11월호 |
| 11.29 | 인문계 졸업생 45% “전공과 무관한 곳에 취직” | 뉴스파인더 | 11월호 |
| 11.30 | 인문계 취업자 45% ‘전공 미스매치’ | 중앙일보 | 11월호 |
| 11.30 | 인문계 대졸자 45% “전공 무관하게 취직” | 서울신문 | 11월호 |
| 11.30 | 인문 계열 졸업생 45% “전공 무관한 곳 취직” | 매일신문 | 11월호 |
| 11.30 | “전공 관계없이 취업 지원해요”...인문계 갈수록 심각 | 매일경제 | 11월호 |
| 12.02 | 인문계 졸업생 45% “전공과 무관한 곳에 취직” | 충청일보 | 11월호 |
| 12.04 | [김현주의 일상 토크] 일단 입사하면 끝이라고? | 세계일보 | 11월호 |

주: 1) 2015.12.31. 네이버 및 다음 보도 기준임.

- 2) 3월호의 경우, 기업의 일·학습병행제 참여 의향과 고졸 취업자의 노동시장 성과 분석 원고에 관한 보도자료를 작성하였으나, 관계 부처의 입장에서 다소 민감한 이슈를 다루었던바, 부처의 보도자료 배포 자제 요청으로 보도자료를 배포하지 못하여, 보도 실적은 0건임.

2. 격주간 이슈 브리프 <KRIVET Issue Brief> 발간 현황 및 실적

- 동향·정책 분석 내용 및 정책 제언의 시의성을 한층 더 제고하고 본원의 연구 산출물 확산을 통해 기관 홍보 효과를 높이고자, 그리고 콘텐츠의 가독성을 높이기 위해 4면으로 구성된 격주간 이슈 브리프를 창간하여(2012. 4. 13.) 매달 15일, 30일에 발간하고 있음.
 - 현재 90호까지 발간함(2015. 12. 31. 기준).
- 독자들이 빠르고 쉽게 정보를 이해할 수 있도록 최근 각광받고 있는 인포그래픽을 75호에 시범 적용함.
 - 언론기관에서 자료 재가공을 할 수 있도록 데이터를 표로 작성하여 보도자료 부록으로 첨부함.

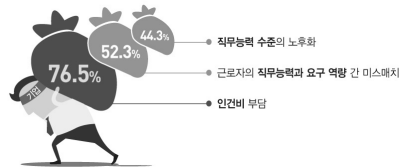
[그림 2-3] KRIVET Issue Brief 75호(일부 페이지 발췌)



정년연장에 따른 기업의 애로사항

정년 연장 시 기업이 예상하는 문제점

- 정년이 60세로 연장되는 경우 발생할 수 있는 문제점으로 기업의 76.5%가 '인건비 부담'을 꼽았으며, 절반 가까운 기업이 중장년 근로자의 역량 문제를 꼽음.
- 기업에서는 나이가 들수록 직무능력은 떨어지는데 임금은 올라줄 수밖에 없는 연공급제 구조를 문제점으로 지적함.



정년 연장 이후 기업의 대응 계획

- 정년 연장에 대한 기업의 대응으로는 임금피크제 도입이 34.5%, 쉬운 직무로 재배치는 32.2%이나 장년 근로자를 위해 교육훈련을 실시하겠다는 기업은 20.5%에 불과



- 분석 자료: 한국직업능력개발원의 「정년연장에 따른 기업의 HRM과 직업훈련대응 실태 조사(2014)」, - 한국직업능력개발원의 「정년연장과 기업의 직업능력개발(2014)」 연구에서 실시한 「정년연장에 따른 기업의 HRM과 직업훈련대응 실태 조사」 활용
- 조사 대상: 종사자 수 30인 이상의 400개 산업체 인사담당자로 제조업은 74.4%, 서비스업은 25.6%임.

[그림 2-4] KRIVET Issue Brief 예시

창조교육정책 · 교육 CEO를 위한

KRIVET Issue Brief

2015
82호
발행인 이윤순 | 발행일 2015년 8월 30일 | 발행처 한국지능정보기술원

대학 교육의 만족도와 전공-일자리 일치도, 전공 지식의 업무 활용도 및 임금과의 관계

- 대학 교육 만족도는 수도권 대학이 지방대학보다, 대학 순위가 높을수록 높음. 특히 수도권 대학(57.3%)은 지방대학(51.5%)보다 전공 교수의 능력 및 열의 측면에서 만족도가 더 높고, 상위권 대학(49.0%)은 하위권 대학(38.6%)보다 전공 커리큘럼 및 교육 내용에서 만족도가 10.4%p 더 높음.
- 만족스러운 전공 교육을 받은 대졸자는 전공-일자리 미스매치 비율이 낮게 나타남. 특히 전공 커리큘럼 및 교육 내용에 만족하는 대졸자의 전공-일자리 미스매치 비율은 20.3%로, 불만족하는 대졸자(38.3%)에 비해 18.0%p 낮음.
- 만족스러운 대학 교육을 받은 대졸자는 불만족스러운 경우보다 임금을 더 많이 받음. 특히 1~30위권 대학 졸업자 중 전공 커리큘럼 및 내용에 만족하는 경우, 월평균 임금이 251만 6천 원으로 불만족하는 대졸자 224만 2천 원보다 27만 4천 원 더 높음. 6위 이하 대학 졸업자는 진로 지원에 만족하는 경우(199만 8천 원)가 불만족하는 경우(184만 9천 원)보다 14만 9천 원 더 받음.

01 분석의 필요성 및 분석 자료

대학 교육의 질과 유용성에 대한 비판이 제기되고 있음.

- 최근 대졸자의 취업난과 일자리의 질 문제로 대학 교육의 유용성을 비판하는 목소리가 있음.
 - 교육 내용과 교수 방법 등이 사회 변화에 발맞추어 지속적으로 변화하기보다는 과거 방식을 답습하는 수준에 머무르고 있다는 학생들의 불만이 있음¹⁾.
 - 대학생들은 시대에 뒤떨어진 전공 커리큘럼과 수업방식, 불충분한 진로지원으로 인해 졸업 후 자신의 전공을 활용할 수 있는 진로를 모색하는 데 어려움을 느낌.
- 사회에서 필요로 하는 역량과 적응력을 길러줄 수 있도록 대학 교육의 질을 제고하는 것은 청년 고용 문제 개선과 대학 교육의 유용성을 높이는 데 도움이 될 수 있음.
- 이 글은 대졸자의 전공 교육 및 진로 지원 제도의 만족도를 분석하여, 대학 교육의 질이 대졸자의 노동시장 성과에 어떠한 영향을 미치는지를 분석함.

1) 분석 자료: 한국고용정보원의 대졸자취업이동경로조사(2012GOMS)

- 분석 자료: 한국고용정보원의 2012 대졸자취업이동경로조사(2012GOMS)
 - 모집단은 2011년 8월과 2012년 2월에 졸업한 2년제 및 4년제 대학 졸업생이며, 조사 시점은 이들이 대학을 졸업한지 약 8개월 뒤인 2013년 9월임.
 - 분석 대상: 4년제 대졸자 12,272명을 분석하였으며, 대표성을 확보하기 위해 가중치를 사용함.
 - 분석 문항: '전공 교수의 능력 및 열의', '전공 커리큘럼 및 내용', '수업 방식 및 질', '진로관련 상담 및 지원 제도'에 대한 만족도 문항

각주 1
이오흥영 외(2014), 진로계 설계 및 취업성 교육지원 방안, 한국 직업능력개발원.

[그림 2-5] KRIVET Issue Brief 이메일링 서비스

NHRD.net
National Human Resources Development

KRIVET 한국직업능력개발원

창조 교육훈련·고용 CEO를 위한

KRIVET Issue Brief

제 84호 2015년 9월 30일

민간자격제도 운영 현황 및 실태

1. 분석의 필요성 및 분석 자료
2. 민간자격 등록제와 공인민간자격제도 개요
3. 민간자격제도 운영 현황과 문제점
4. 시사점

[전문보기 >](#)

▼ 이전 KRIVET Issue Brief 보기

- [83호] 우리나라 직업인의 직무만족도 실태
- [82호] 대학 교육의 만족도와 전공-일자리 일치도, 전공 지식의 업무 활용도 및 임금과의 관계
- [81호] 평가루트의 실태와 과제

메일수신을 원치 않으실 경우 webmaster@nhrd.net으로 수신거부 메일을 보내주시기 바랍니다.

세종특별자치시 시청대로 370 나리키움 세종국책연구단지 사회정책동 한국직업능력개발원 Tel: 044-415-5155 Fax: 044-415-5069
Copyright 2011 by NHRD.net All rights reserved. Contact Webmaster for more information



〈표 2-5〉 2015년도 KRIVET Issue Brief 67~90호 발간 목록

| 호수 | 발표일 | 제목 | 연구자 |
|----|--------|--|------------|
| 67 | 1.15. | 직업과 일에 대한 인식 변화 | 정윤경 |
| 68 | 1.30. | 지난 10년간 시간제 일자리의 질적 변화 | 오호영 이은혜 |
| 69 | 2.15. | 신입사원의 소명의식과 직장 적응 | 오계택 |
| 70 | 2.28. | 단시간 근로와 근무시간 선택이 유연한 직업 | 장혜정 |
| 71 | 3.15. | 특성화고 NCS 기반 직무능력평가에 대한 산업체 요구 | 김선태 |
| 72 | 3.30. | 후진학 계속교육 참여자의 인적 특성 | 김기홍 |
| 73 | 4.15. | 선취업 후진학자, 무엇 때문에 힘들까? | 김기홍 |
| 74 | 4.30. | 한국과 독일의 자동차정비 분야 신입직원 채용과 현장적응 실태 | 이동임 |
| 75 | 5.15. | 중장년층 더 오래 일하려면 능력개발이 필요해 | 창조융합팀 |
| 76 | 5.30. | 대졸 미취업 청년의 아르바이트와 생활 실태 | 정지선 주휘정 |
| 77 | 6.16. | 국내 업종별 직장 괴롭힘 실태 | 서유정 |
| 78 | 6.30. | 군 생활, 무엇에 도움이 될까? | 류지영 신동준 |
| 79 | 7.15. | 다전공자의 특성과 노동시장 성과 분석 | 이은혜 |
| 80 | 7.30. | 조직에 대한 성별 인식 비교 분석 | 김봄이 |
| 81 | 8.15. | 캥거루족의 실태와 과제 | 오호영 |
| 82 | 8.30. | 대학 교육의 만족도와 전공-일자리 일치도, 전공 지식의 업무 활용도 및 임금과의 관계 | 한상근 |
| 83 | 9.15. | 우리나라 직업인의 직무만족도 실태 | 이은혜 |
| 84 | 9.30. | 민간자격제도 운영 현황 및 실태 | 김덕기 이유진 |
| 85 | 10.15. | 좋은 일자리 창출과 기업의 지식투자 | 반가운 김봄이 |
| 86 | 10.30. | 지방대학생의 취업처 선호도 및 중소기업 취업 의사 | 류지영 양정승 |

<표 계속>

46 인재개발 동향분석 연구사업(2015)

| 호수 | 발표일 | 제목 | 연구자 |
|----|--------|-----------------------------|------------|
| 87 | 11.15. | 중국의 기술 창업 활성화와 그 시사점 | 김영생 이은혜 |
| 88 | 11.30. | 마이스터고 졸업생에 대한 기업의 인식과 지원 계획 | 김종우 김경인 |
| 89 | 12.15. | 일학습병행제의 경제·사회적 성과 | 전승환 |
| 90 | 12.30. | A 시청 공무원직 근로자의 직장 괴롭힘 실태 | 서유정 |

○ 언론 보도 현황

- 올해 발간된 KRIVET Issue Brief 67~90호(총 24호 발간)는 285건이 언론에 보도되었으며, 작년에 발간된 KRIVET Issue Brief 26호, 53호는 올해에도 언론에 총 2건 인용되어 올해 KRIVET Issue Brief의 총 보도건수는 287건임.
- 방송사 34회, 신문사 173회, 인터넷 통신사 80회 보도되었으며, 시의적절한 주제와 우수한 내용으로 주요 방송사(KBS, SBS, EBS, YTN) 및 일간지(국민일보, 동아일보, 매일경제, 세계일보, 조선일보, 중앙일보, 한국경제 등)에 다수 보도됨.

〈표 2-6〉 2015년도 KRIVET Issue Brief 언론 보도 현황(총 287건)

| 번호 | 호 | 보도일자 | 보도명 | 매체 |
|----|-----|---------|-------------------------------------|---------|
| 1 | 26호 | 11월 12일 | 대형마트-백화점 진상 고객의 끝없는 갑질... 부족한 정부 대책 | 메디컬투데이 |
| 2 | 53호 | 9월 23일 | "[장간특집] 끊임없는 산업현장 안전사고 원인은" | 투데이 에너지 |
| 3 | 67호 | 1월 15일 | 61.1% "한 직장에서 평생 일하고 싶어" | 평화방송 |
| 4 | 67호 | 1월 15일 | '평생직장' 사라졌는데 직장인 선호는 '급증' | 머니투데이 |
| 5 | 67호 | 1월 16일 | 20대 "일은 사회적 책임" 인식 10년 전 비해 크게 늘어 | 한국대학신문 |
| 6 | 68호 | 1월 29일 | "시간제 근로자 10년간 76% 늘었지만 상용직 고작 9%" | 연합뉴스 |
| 7 | 68호 | 1월 29일 | 시간제 10년 새 76% 증가... 질 낮은 일자리 여전 | YTN |
| 8 | 68호 | 1월 29일 | 시간제 근로 늘었지만...양질의 시간제 일자리는 먼 얘기 | 국민일보 |
| 9 | 68호 | 1월 29일 | "시간제 근로자 '81만 명' 중 상용직은 고작 9%" | 컨슈머타임스 |

<표 계속>

| 번호 | 호 | 보도일자 | 보도명 | 매체 |
|----|-----|--------|--|--------------|
| 10 | 68호 | 1월 29일 | “시간제 근로자 10년간 76% 늘었지만 일자리 질 낮아” | KBS |
| 11 | 68호 | 1월 29일 | 시간제 근로자 10년간 76% 증가 | TBS |
| 12 | 68호 | 1월 29일 | 10년 동안 늘어난 일자리 76%는 ‘시간제’...고용질 ↓ | 중소기업 신문 |
| 13 | 68호 | 1월 29일 | 시간제 일자리 질, 10년째 ‘제자리걸음’ | 글로벌 이코노믹 |
| 14 | 68호 | 1월 29일 | 시간제 근로자 늘었지만... 일자리 질 제자리 | 세계일보 |
| 15 | 68호 | 1월 29일 | “시간제 일자리 질, 10년째 제자리 걸음” | 베리타스 알파 |
| 16 | 68호 | 1월 29일 | 시간제 근로자 76% 증가...질은 ‘저하’ | 충청일보 |
| 17 | 68호 | 1월 29일 | “시간제 근로자 10년간 76% 늘었지만 상용직 고작 9%” | 국회뉴스 |
| 18 | 68호 | 1월 29일 | 한국직업능력개발원 “시간제 일자리 질, 10년간 제자리 걸음” | 이슈와뉴스 |
| 19 | 68호 | 1월 30일 | 시간제 일자리 10년 새 76.3% 증가, 사회보험가입 20% 대...질은 제자리 | 서울신문 |
| 20 | 68호 | 1월 30일 | 시간제 일자리 10년간 76% 급증...상용직은 10% 미만 | 매일노동 뉴스 |
| 21 | 68호 | 1월 31일 | 시간제 일자리 10년 새 급증했지만... 10명중 6명 근로계약서도 없어 | 아시아경제 |
| 22 | 68호 | 1월 31일 | 직업능력개발원 “시간제 일자리 질, 10년간 제자리 걸음” | 교육연합 신문 |
| 23 | 68호 | 2월 2일 | 10년간 한국 시간제 일자리... “결국은 계걸음” | 헤럴드경제 |
| 24 | 68호 | 2월 2일 | 시간제 일자리...량은 성장 質은 후퇴 | 헤럴드경제 |
| 25 | 68호 | 2월 3일 | “시간제 근로자 10년간 76% 늘었지만 상용직 고작 9%” | 충청일보 |
| 26 | 69호 | 2월 12일 | 신입사원 중 소명의식 10명중 2명 | 중앙일보 |
| 27 | 69호 | 2월 13일 | “신입사원 중 소명의식이 높은 직원은 10명중 2명꼴” | 보건의료 연합신문 |
| 28 | 69호 | 2월 20일 | 신입사원 10명중 1명만 “직무만족” | 아시아경제 |
| 29 | 69호 | 2월 20일 | 신입사원 10명 중 직무에 만족하는 직원은 달랑1명 | 이슈타임 |

<표 계속>

| 번호 | 호 | 보도일자 | 보도명 | 매체 |
|----|-----|--------|---|--------------|
| 30 | 70호 | 2월 26일 | 시간선택제 일자리 직무만족도↑고용안정성↓ | 뉴스1 |
| 31 | 70호 | 2월 26일 | “시간 선택 직업, 고용안정성 낮지만 직무만족도 높아” | 연합뉴스 |
| 32 | 70호 | 2월 26일 | 보험설계사·예술종사자... 단시간근무가능성↑ | 뉴시스 |
| 33 | 70호 | 2월 26일 | “시간선택 직업, 고용안정성 낮지만 직무만족도 높아” | 한국대학 신문 |
| 34 | 70호 | 2월 26일 | 보험설계사 직무만족도 높다 | 보험매일 |
| 35 | 70호 | 2월 26일 | 한국직업능력개발원, 시간선택가능 일자리, 고용안정성은 낮지만 직... | 엔디엔뉴스 |
| 36 | 70호 | 2월 26일 | ‘시간선택제 일자리, 안정성 낮지만 직무만족도 높아’ | 한국경제TV |
| 37 | 70호 | 2월 27일 | ‘시간선택 직업’ 고용안정성↓·직무만족도↑ | 프라임경제 |
| 38 | 70호 | 2월 27일 | “시간선택 직업, 고용안정성 낮지만 직무만족도 높아” | 아웃소싱 타임 |
| 39 | 70호 | 2월 27일 | “시간선택 가능일자리, 고용안정성은 낮지만 직무만족도는 높아” | 보건의료 연합신문 |
| 40 | 70호 | 2월 27일 | 시간선택 직업 “직무만족도↑, 고용안정성↓” | 불만닷컴 |
| 41 | 71호 | 3월 12일 | 기업 절반 이상 “NCS로 직원채용, 적합해” | 한국경제TV |
| 42 | 71호 | 3월 12일 | 한국직업능력개발원, 산업체, NCS 기반 직무능력평가제 도입에 대해 긍... | 파이낸스 투데이 |
| 43 | 71호 | 3월 13일 | 직능원, “산업체, NCS 기반 직무능력평가 도입 긍정적” | 베리타스 알파 |
| 44 | 71호 | 3월 13일 | 산업체, NCS 기반 직무능력평가제 도입에 긍정적 | 주간현대 |
| 45 | 71호 | 3월 13일 | 인사담당자 10명중 6명 “NCS <국가직무능력표준> 긍정적” | 매일노동 뉴스 |
| 46 | 72호 | 3월 30일 | “여성 후진학 비율 30대에 급감... 일가정 양립 지원 정책 연계 필요” | 아주경제 |
| 47 | 72호 | 3월 30일 | 한국직업능력개발원, “일하면서 공부하는 사람은 누굴까” | 한국디지털뉴스 |
| 48 | 72호 | 3월 30일 | 한국직업능력개발원, “일하면서 공부하는 사람은 누굴까” | 파이낸스 투데이 |

<표 계속>

50 인재개발 동향분석 연구사업(2015)

| 번호 | 호 | 보도일자 | 보도명 | 매체 |
|----|-----|--------|--|----------|
| 49 | 72호 | 3월 30일 | 한국직업능력개발원, “일하면서 공부하는 사람은 누굴까” | 유아뉴스24 |
| 50 | 72호 | 3월 31일 | 한국직업능력개발원, “일하면서 공부하는 사람은 누굴까” | 시사뉴스 메이커 |
| 51 | 72호 | 4월 1일 | 여성 선취업후진학 ‘전문대졸림’... 30대는 그마저도 급감 | 한국대학신문 |
| 52 | 73호 | 4월 14일 | 한국직업능력개발원, ‘우리나라 직장인들, 상사 눈치 보느라 공부하기 힘들어’ | 브리τζ경제 |
| 53 | 73호 | 4월 14일 | “우리나라 직장인들, 상사 눈치 보느라 공부하기 힘들어” | 크레이닷 티비 |
| 54 | 73호 | 4월 14일 | 한국직업능력개발원, 우리나라 직장인들, 상사 눈치 보느라 공부하기 힘... | 엔디엔뉴스 |
| 55 | 73호 | 4월 14일 | 한국직업능력개발원, 우리나라 직장인들, 상사 눈치 보느라 공부하기 힘... | 이슈와뉴스 |
| 56 | 73호 | 4월 15일 | 직장인 대학생 “상사 눈치에 학습병행 어려워” | 서울신문 |
| 57 | 73호 | 5월 11일 | 청년 실업해소 위한 ‘선취업후진학’ 제도가 흔들린다 | 뉴시스 |
| 58 | 73호 | 5월 11일 | 정부, ‘선취업후진학’ 제도 흔들 | 경양일보 |
| 59 | 74호 | 4월 29일 | “자동차 정비 신입직원 능력발휘, 독일보다 2배 걸려” | 평화방송 |
| 60 | 75호 | 5월 14일 | 30대 후반 직무능력 100점.. 임금은 50대 절반 | 이데일리 |
| 61 | 75호 | 5월 14일 | 한국직업능력개발원, “중장년층, 더 오래 일하려면 능력개발이 필요해” | 이슈와뉴스 |
| 62 | 75호 | 5월 17일 | 한국직업능력개발원, “중장년층, 더 일하려면 능력개발 하세요” | 뉴스에듀신문 |
| 63 | 76호 | 5월 28일 | ‘알바’ 내몰리는 삼포세대...대졸 미취업자 평균 2.7개 경험 | 연합뉴스 |
| 64 | 76호 | 5월 28일 | 청년 10명중 7명, “대학 졸업 후 아르바이트 경험 있다” | 헤럴드경제 |
| 65 | 76호 | 5월 28일 | 직능원, “청년고용 정책 사각지대-대졸자 아르바이트 대책 서둘러야” | 베리타스알파 |

<표 계속>

| 번호 | 호 | 보도일자 | 보도명 | 매체 |
|----|-----|--------|---|-------------|
| 66 | 76호 | 5월 28일 | 취직대신알바? | 헤럴드경제 |
| 67 | 76호 | 5월 28일 | '알바로 물리는 삼포세대' 대졸 미취업자 평균 2.7개 경험 | 매일경제 |
| 68 | 76호 | 5월 28일 | 정부, '인구론' 해결 등 청년 고용종합 대책 7월 발표(종합) | 아시아경제 |
| 69 | 76호 | 5월 28일 | 대졸 미취업자 70% "졸업 후 아르바이트 경험 있다" | 매일경제 |
| 70 | 76호 | 5월 28일 | 대졸 미취업자 평균 2.7개 경험 | 세계일보 |
| 71 | 76호 | 5월 28일 | <연합뉴스 이 시각 헤드라인> - 16:00 | 연합뉴스 |
| 72 | 76호 | 5월 28일 | 고영선 고용부 차관 "임금피크제·해고 요건 명확화, 밀어붙일 것" | 서울경제 |
| 73 | 76호 | 5월 28일 | 한국직업능력개발원, 청년고용 정책 사각지대·대졸자 아르바이트 대책서... | 파이낸스 투데이 |
| 74 | 76호 | 5월 28일 | '알바' 내몰리는 삼포세대...대졸 미취업자 평균 2.7개 경험 | 경기방송 |
| 75 | 76호 | 5월 28일 | 알바로 생존하는 삼포세대 | 코리아 포스트 |
| 76 | 76호 | 5월 29일 | [데이터뉴스] '알바' 로 내몰리는 삼포세대 | 이투데이 |
| 77 | 76호 | 5월 29일 | [간주린뉴스]대졸 미취업자 아르바이트로 얼마버나 살펴보니 | 이투데이 |
| 78 | 76호 | 5월 29일 | [오늘의 이투데이 1면] 전병일 'e메일항명' 등 | 이투데이 |
| 79 | 76호 | 5월 29일 | 알바로 내몰리는 대졸 미취업자 '삼포세대'로 이어질 가능성 높아 | 이슈타임 |
| 80 | 76호 | 5월 30일 | '알바' 내몰리는 청년들... 대졸 미취업자 평균 2.7개 경험 | 파이낸셜 투데이 |
| 81 | 76호 | 8월 3일 | "청년들의 좌절... 韓 3포, 美 밀레니얼, 日 사토리세대" | 연합뉴스 |
| 82 | 76호 | 8월 3일 | "청년들의 좌절... 韓 3포, 美 밀레니얼, 日 사토리세대" | 일간NTN |
| 83 | 76호 | 8월 4일 | "청년들의 좌절... 韓 3포, 美 밀레니얼, 日 사토리세대" | 충청일보 |
| 84 | 76호 | 8월 4일 | "'취업포기' 한국 '니트족' OECD 33개국 중 3번째로 높아" | 브릿지경제 |
| 85 | 76호 | 8월 4일 | "청년들의 좌절...韓 3포, 美 밀레니얼, 日 사토리세대(종합)" | 연합뉴스 |

<표 계속>

| 번호 | 호 | 보도일자 | 보도명 | 매체 |
|-----|-----|--------|---------------------------------------|---------|
| 86 | 76호 | 8월 4일 | “청년들의 좌절…한국 3포, 미국 밀레니얼, 일본 사토리 세대” | 동양일보 |
| 87 | 76호 | 8월 4일 | “서로 닮은 3포 세대. 밀레니얼. 사토리세대…행동 양식 보니” | 국제신문 |
| 88 | 76호 | 8월 9일 | “잇단 취업 실패…알바로 사는 청년층” | 중도일보 |
| 89 | 77호 | 6월 15일 | “비정규직, 정규직보다 ‘직장 괴롭힘’ 피해 비율 2배 높다” | 연합뉴스 |
| 90 | 77호 | 6월 15일 | “근로시간 길수록 괴롭힘 많다” | 중앙일보 |
| 91 | 77호 | 6월 15일 | “非정규직, 정규직보다 ‘직장괴롭힘’ 피해 비율 2배 높아” | 한국경제TV |
| 92 | 77호 | 6월 16일 | “고용 불안정하거나 근로시간 길수록 ‘직장내 괴롭힘’ 많다” | 이투데이 |
| 93 | 77호 | 6월 16일 | “‘직장괴롭힘’ 피해자 비율 비정규직이 2배 높다” | KBS |
| 94 | 77호 | 6월 16일 | “힘들게 취업했더니 직장 내 괴롭힘 더 힘들네” | 매일경제 |
| 95 | 77호 | 6월 16일 | “비정규직 등 불안정한 고용 여건 직장 괴롭힘 증가” | 파인앤셀 뉴스 |
| 96 | 77호 | 6월 16일 | “비정규직, 정규직보다 ‘직장괴롭힘’ 2배 많아” | 이투데이 |
| 97 | 77호 | 6월 16일 | “비정규직의 비애… ‘정규직 보다 직장 내 괴롭힘 많이 당해’” | 천지일보 |
| 98 | 77호 | 6월 16일 | “비정규직, 정규직보다 ‘직장괴롭힘’ 피해 비율 2배 ↑” | 프라임경제 |
| 99 | 77호 | 6월 16일 | “선생님이 이래서야, 학교직원들 4명 중 1명 직장괴롭힘에 시달려” | 국민일보 |
| 100 | 77호 | 6월 16일 | “직장 내 왕따 교육 공무직 최악” | 매일경제 |
| 101 | 77호 | 6월 16일 | “비정규직, 정규직보다 ‘직장괴롭힘’ 피해 비율 높아” | 대전투데이 |
| 102 | 77호 | 6월 16일 | “서글픈 비정규직…출근길이 두렵다” | 세계일보 |
| 103 | 77호 | 6월 16일 | “직장괴롭힘, 근무시간 길수록 심하다” | 한국일보 |
| 104 | 77호 | 6월 16일 | “비정규직도 서러운데…직장 내 괴롭힘 피해 2배” | 국민일보 |
| 105 | 77호 | 6월 16일 | “생생 JOB 뉴스” | 한국경제TV |
| 106 | 77호 | 6월 16일 | “[뉴스속민심]비정규적인것도 서러운데 괴롭히기까지…” | SBSCNBC |
| 107 | 77호 | 6월 16일 | “[간추린뉴스] ‘재비정규직이래~’” | 이투데이 |

<표 계속>

| 번호 | 호 | 보도일자 | 보도명 | 매체 |
|-----|-----|--------|---|-------------|
| 108 | 77호 | 6월 16일 | “서글픈 비정규직... '직장괴롭힘' 피해 더 크다” | 세계일보 |
| 109 | 77호 | 11월 3일 | '잔혹한 출근' 직장 내 괴롭힘...'법으로 규제' | 뉴스토마토 |
| 110 | 78호 | 7월 7일 | “군전역자 55.8% '군경험 사회생활 도움된다' 긍정” | 머니투데이 |
| 111 | 79호 | 7월 15일 | “복수전공자, 임금 더 많이 받아...인문계열 최대 월20만원 격차” | 한국경제 |
| 112 | 79호 | 7월 22일 | “대학 때 복수 전공하면 취업 후 월20만원 더 받아” | 머니투데이 |
| 113 | 79호 | 7월 23일 | “대학 때 다 전공하면 임금 더 받는다...인문 계열 월20만원 격차” | 캠퍼스잡 앤조이 |
| 114 | 80호 | 7월 29일 | “여성 신입사원, 남정보다 열정·업무만족도 떨어져” | 연합뉴스 |
| 115 | 80호 | 7월 29일 | “여성 신입직원 업무만족도, 열정 등 남정보다 떨어져” | 한국경제TV |
| 116 | 80호 | 7월 29일 | “女신입사원의 업무만족도와 소속감 남성에 비해 떨어져, 男위주직장문화?” | 세계일보 |
| 117 | 80호 | 7월 29일 | “여성 신입사원 업무만족도 남정보다 떨어져” | 뉴스1 |
| 118 | 80호 | 7월 29일 | “여성 신입사원, 남정보다 업무 열정·만족도 낮아” | 프라임경제 |
| 119 | 80호 | 7월 29일 | “여성 신입사원 업무만족도 남정보다 떨어져” | 아시아 투데이 |
| 120 | 80호 | 7월 29일 | “여성 신입사원, 남정보다 업무만족도 떨어져” | 뉴시스 |
| 121 | 80호 | 7월 29일 | “女신입사원, 男보다 열정·소속감 떨어져'... 직업능력개발원 조사” | 데일리한국 |
| 122 | 80호 | 7월 29일 | “남성 중심문화 여전... '여성 신입사원, 남정보다 업무만족도 낮아” | 여성신문 |
| 123 | 80호 | 7월 29일 | “여성신입사원 '유리천장 여전해요” | 경향신문 |
| 124 | 80호 | 7월 29일 | “여성, 남정보다 업무만족도 떨어져” | 충청일보 |
| 125 | 80호 | 7월 29일 | “여성 신입사원 업무 만족도 남정보다 떨어져” | G밸리 |
| 126 | 80호 | 7월 29일 | “여직원 업무 만족도 낮아... '남성중심 문화탓” | 브릿지경제 |
| 127 | 80호 | 7월 29일 | “여성 신입사원, 남정보다 업무만족도 떨어져” | EBS |

<표 계속>

| 번호 | 호 | 보도일자 | 보도명 | 매체 |
|-----|-----|--------|------------------------------------|-------------|
| 128 | 80호 | 7월 29일 | “女신입사원‘남성중심 문화에 차별 받아” | 대구신문 |
| 129 | 80호 | 7월 29일 | “30대 그룹 계열사 74%, 여성임원‘0” | 경향신문 |
| 130 | 80호 | 7월 31일 | “이주의 뉴스 브리핑” | 여성신문 |
| 131 | 80호 | 8월 1일 | “‘내 업무 자랑스럽다’ 답한 女직장인 30%도 안돼” | 아시아경제 |
| 132 | 81호 | 8월 13일 | “대졸 청년 51%는 ‘캥거루족’… 부모 의존도 높아” | 뉴시스 |
| 133 | 81호 | 8월 13일 | “청년 실업 슬픈 자화상…대졸자 51%가 ‘캥거루족” | 연합뉴스 |
| 134 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 10명중 5명 독립 안한 캥거루족” | 이데일리 |
| 135 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 청년 절반 이상, 캥거루족” | 경향신문 |
| 136 | 81호 | 8월 13일 | “청년 실업 슬픈 자화상…대졸자 51%가 ‘캥거루족” | SBS |
| 137 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족‘충격’… 취직해서도 용돈 받는다?” | 스포츠조선 |
| 138 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 ‘캥거루족’… 일자리 창출이 해결책” | 한국경제 |
| 139 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 ‘캥거루족’… 14%는 결혼 후에도 여전히” | 한국경제TV |
| 140 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 ‘캥거루족” | tbs 교통방송 |
| 141 | 81호 | 8월 13일 | “대학 졸업생 절반이 ‘캥거루족’이라고?” | 헤럴드경제 |
| 142 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 절반 이상이 캥거루족” | YTN |
| 143 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 2명 중 1명은 ‘캥거루족” | 이투데이 |
| 144 | 81호 | 8월 13일 | “청년 실업 슬픈 자화상… 대졸자 51%가 ‘캥거루족” | SBS |
| 145 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가‘캥거루족’… 부모 의존도 높아” | KBS TV |
| 146 | 81호 | 8월 13일 | “청년 실업 슬픈 자화상… 대졸자 51%가 ‘캥거루족” | 충청일보 |
| 147 | 81호 | 8월 13일 | “‘취직 안돼 부모품 못 떠나요’ 대졸자 절반 캥거루족” | 매일경제 |
| 148 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51% 부모에게 용돈 받는 ‘캥거루족” | 데일리한국 |
| 149 | 81호 | 8월 13일 | “부모 모시는 효자가 늘었나 했더니 오히려사는 캥거루들이었다” | 초이스경제 |

<표 계속>

| 번호 | 호 | 보도일자 | 보도명 | 매체 |
|-----|-----|--------|---|---------|
| 150 | 81호 | 8월 13일 | “대졸 청년절반이 ‘캥거루족’…주거 의존형 캥거루족 많다” | 조선일보 |
| 151 | 81호 | 8월 13일 | “<그래픽> 대졸자 절반 이상이 ‘캥거루족’” | 연합뉴스 |
| 152 | 81호 | 8월 13일 | “대졸 청년 캥거루족 51.1%…개천에서 캥거루 만난다” | 데일리안 |
| 153 | 81호 | 8월 13일 | “청년 실업 슬픈 자화상…대졸자 51%가 ‘캥거루족’” | 금강일보 |
| 154 | 81호 | 8월 13일 | “<연합뉴스 이시각 헤드라인>- 16:00” | 연합뉴스 |
| 155 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 청년 절반이상이 캥거루족…청년층 취업난과 양질의 일자리 부족이 원인” | G밸리 |
| 156 | 81호 | 8월 13일 | “취업난의 그늘…대졸자 51%가 ‘캥거루족’” | 서울경제 |
| 157 | 81호 | 8월 13일 | “[칼럼]청년실업 대책이 필요하다. 대졸자 절반이상 캥거루족” | 매일경제 |
| 158 | 81호 | 8월 13일 | “대학 졸업했는데도 부모품 안에… 대졸자 51%가 캥거루족‘쌈쓸’” | 동아일보 |
| 159 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족…‘부모 소득수준이 자녀보다 높기 때문’” | 조선일보 |
| 160 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족(族)…성적 맞춰 대학간 이들 절반이상이 캥거루족 됐다” | 조선일보 |
| 161 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 ‘캥거루족’… 부모에 주거 용돈 의존” | 이뉴스 투데이 |
| 162 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족, 심지어 결혼하고도 부모님께 용돈부탁” | 동아일보 |
| 163 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족, 누리꾼 반응은? ‘독립해서 이중으로 돈쓰는 것 보다 한푼이라도 더 버는게 유리’” | 뉴스타운 |
| 164 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 ‘캥거루족’… 양질의 일자리 창출 노력 등 필요” | 경인일보 |
| 165 | 81호 | 8월 13일 | “대학 졸업했는데도 부모품안에…대졸자 51%가 캥거루족‘이럴수가!’” | 동아일보 |
| 166 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족, 대학 졸업하고도 부모에게 손벌리는 세상” | 동아일보 |
| 167 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족… 취직하고도 부모한테 의존?” | 스포츠조선 |

<표 계속>

| 번호 | 호 | 보도일자 | 보도명 | 매체 |
|-----|-----|--------|---|----------|
| 168 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썬더족...‘일자리의 질이 낮기 때문’” | 스포츠경향 |
| 169 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썬더족‘슬렁’... 부모와 동거부터 용돈까지‘독립은언제?’” | 동아일보 |
| 170 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썬더족, 얽혀사는 B형, 용돈만 받는 C형, 최고 불효 A형은?” | 조선일보 |
| 171 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썬더족...부모와 같이 살거나 용돈 받는다” | 스포츠동아 |
| 172 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썬더족, 성적에 맞춰 대학-전공 선택했다면?‘주의’” | 한국경제 |
| 173 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 절반이 부모의존 높은 ‘썬더족’에 속해” | 미디어펜 |
| 174 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썬더족, 부모들 ‘밀빠진 독’물 붓는격” | 동아일보 |
| 175 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썬더족, 취업은 갈수록 어렵고 싫어도 부모님께 빌붙을 수밖에 없는 청년들의 현실” | 조선일보 |
| 176 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썬더족, 청년들 ‘취업의 질’ 때문에 요람에 갇혀있어” | 스포츠한국 |
| 177 | 81호 | 8월 13일 | “대학 졸업했는데도 부모품안에...대졸자 51%가 썬더족‘이유가 뭐길래?’” | 동아일보 |
| 178 | 81호 | 8월 13일 | “청년 실업시대의 슬픈 자화상...대졸자 51%가 ‘썬더족’” | 경기일보 |
| 179 | 81호 | 8월 13일 | “한국 남녀 결혼율 최저?...대졸자 51%가 썬더족” | 한국경제TV |
| 180 | 81호 | 8월 13일 | “부모품 못 떠나는 대졸 백수들” | 매일경제 |
| 181 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51% 썬더족, 부모에게 용돈받아 생활...‘썬쓸’” | EBN |
| 182 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 ‘썬더족’... 부모에게 의존” | 머니투데이 |
| 183 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썬더족, 졸업하고도 부모님품에 이유는?‘일자리의 질이 낮기 때문’” | 세계일보 |
| 184 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썬더족 ‘용돈 안받고 생활비도 안보태는 썬더족 가장 많아’” | 조선일보 |
| 185 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썬더족, ‘취꼬리’월급으론 못버틴다” | 동아일보 |
| 186 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자, 51%가 썬더족...청년실업의 안타까운 현실 ‘썬쓸’” | SBS funE |

<표 계속>

| 번호 | 호 | 보도일자 | 보도명 | 매체 |
|-----|-----|--------|---|------------|
| 187 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 ‘캥거루족’... ‘누군 되고 싶어 댔나’” | 뉴스웨이 |
| 188 | 81호 | 8월 13일 | “대학 졸업자 절반이 부모에게 용돈 받는 캥거루족” | MBC TV |
| 189 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족, 의학·공학전공자는 ‘캥거루비율적어” | 동아일보 |
| 190 | 81호 | 8월 13일 | “성적만으로 대학진학, 캥거루족 되기 쉽다.. 직능원” | 베리타스 알파 |
| 191 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 부모에게 용돈 받는 캥거루족... ‘청년실업의 현실” | 조세일보 |
| 192 | 81호 | 8월 13일 | “대학 졸업했는데도 부모품안에... 대졸자 51%가 캥거루족 ‘이럴수가!” | 동아일보 |
| 193 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족, 취업 안되고 일자리 질 낮아서... ‘안타까워” | 조선비즈 |
| 194 | 81호 | 8월 13일 | “청년실업의 어두운 그림자... 대졸자 절반, 부모에 얹혀사는 ‘캥거루족” | 한국경제 |
| 195 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족... 부모 등골 휜다” | 스포츠경향 |
| 196 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 절반이 ‘캥거루족’...양질의 일자리 부족해” | 평화방송 |
| 197 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족 ‘깜짝+화들짝’...정규직vs비정규직 에 따라 달라? ‘썩쓸하네” | 동아일보 |
| 198 | 81호 | 8월 13일 | “청년실업 그늘...대졸자 51% ‘캥거루족” | 세계일보 |
| 199 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족, 취업 성공해도 캥거루 인생... ‘일자리 질 낮아서” | MBN |
| 200 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 절반은 ‘캥거루족” | 한겨레 |
| 201 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족 ‘깜짝+화들짝’...전공 계열별로 다르다? ‘상대적 박탈감” | 동아일보 |
| 202 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족...취업 힘든 압박한 현실” | 매일경제 |
| 203 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족 ‘깜짝+화들짝’... 정규직vs비정규직에 따라 달라? ‘썩쓸하네” | 동아일보 |
| 204 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족... 빛 없는 우리네 현실” | 매일경제 |

<표 계속>

| 번호 | 호 | 보도일자 | 보도명 | 매체 |
|-----|-----|--------|--|----------|
| 205 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%는 썩거루족” | SBS CNBC |
| 206 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썩거루족...정규직 취업하고도 절반이 없혀살아” | 스포츠경향 |
| 207 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썩거루족, 그래서 결혼 안하나?” | 더팩트 |
| 208 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51% ‘썩거루족’ ...일자리 질 낮은 영향” | 데일리안 |
| 209 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썩거루족‘깜짝+화들짝’...전공 계열별로 다르다? 상대적 박탈감” | 동아일보 |
| 210 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 절반이상이 ‘썩거루족’ 안타까운 청년실업 해결 언제쯤?” | 티브이 데일리 |
| 211 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썩거루족, 니트족과 차이점은 이것” | 이투데이 |
| 212 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썩거루족‘깜짝+화들짝’...‘일자리의 질이 그만큼 낮아’ 취업난 심각” | 동아일보 |
| 213 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%, 부모품 못 벗어나는 썩거루족” | 천지일보 |
| 214 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%, 취직해서도 용돈 받는 썩거루족” | 조선일보 |
| 215 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썩거루족, 독립 못하는 썩거루 인생... 취업해도 썩거루” | MBN |
| 216 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썩거루족, 7명 중 1명은 결혼 후에도 용돈 받는다” | 스포츠조선 |
| 217 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썩거루족, 박대통령 ‘임금 피크제’ 실속 있나?... 청년실업 해결하겠다!” | 헤럴드경제 |
| 218 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썩거루족, ‘정규직 취업자’ 도 썩거루족” | 한국경제TV |
| 219 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썩거루족, ‘8포 세대’ 까지 등장 뭘 더 포기 하라고...” | 뉴스타운 |
| 220 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 ‘썩거루족’...썩쓸한 청년실업 현실” | SBS funE |
| 221 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 썩거루족, 정규직 취업-결혼해도 부모님과 함께” | 스포츠조선 |

<표 계속>

| 번호 | 호 | 보도일자 | 보도명 | 매체 |
|-----|-----|--------|---|---------|
| 222 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족‘깜짝+화들짝’...전공 계열별로 다르다? 상대적 박탈감” | 동아일보 |
| 223 | 81호 | 8월 13일 | “대졸자 51%가 캥거루족, 힘들어도 너무 힘든 오늘날 청년들 점점 낮아지는 일자리 질” | MBN |
| 224 | 81호 | 8월 13일 | “대졸 절반이 캥거루족...기혼자도 14%나” | 국제신문 |
| 225 | 81호 | 8월 14일 | “대졸자 51%가 캥거루족, 졸업 후에도 불황에 시달리는 청년들...” | 부산일보 |
| 226 | 81호 | 8월 14일 | “대졸자 51%가 캥거루족... 취업해도 절반이 엄마랑 살래” | 스포츠경향 |
| 227 | 81호 | 8월 14일 | “목마른 일자리...대졸자 절반 캥거루족” | 국민일보 |
| 228 | 81호 | 8월 14일 | “대졸자 51%가 캥거루족, 청년 실업 반영...기혼 대졸자 14%도 부모 동거·용돈 받아” | 서울경제 |
| 229 | 81호 | 8월 14일 | “대졸 청년절반‘캥거루족’...14%는 결혼 후에도 손 벌려” | 동아일보 |
| 230 | 81호 | 8월 14일 | “대졸자 2명 중 1명이 캥거루족” | 서울신문 |
| 231 | 81호 | 8월 14일 | “[사회인사이드]캥거루족, 트위터, 맘모네... 부모 의존하는 청년들” | 조선일보 |
| 232 | 81호 | 8월 14일 | “대졸자 51%가 캥거루족...대학 내 취업 교육 강화 할 필요 있어” | MBN |
| 233 | 81호 | 8월 14일 | “대졸자 51%가 캥거루족, ‘취업해도 엄마랑 살래’...독립 못하는 인생 누리꾼들 충격” | 헤럴드경제 |
| 234 | 81호 | 8월 14일 | “김구라 아들 김동현, 부모님이 날 힘 달는데까지 뒷바라지 해줬으면” | 뉴스타운 |
| 235 | 81호 | 8월 14일 | “대졸자 51%가 캥거루족...男45.5% 女56.1%” | 아시아뉴스통신 |
| 236 | 81호 | 8월 14일 | “大卒청년 절반, 부모에게 기대는 캥거루족” | 조선일보 |
| 237 | 81호 | 8월 14일 | “[씨줄날줄]캥거루족/주병철 논설위원” | 서울신문 |
| 238 | 81호 | 8월 16일 | “성적 맞춰 대학간 55% 캥거루족” | 디트뉴스24 |
| 239 | 81호 | 8월 16일 | “한국직업능력개발원 대졸자 51.1%가 캥거루족” | 메트로신문 |
| 240 | 81호 | 8월 16일 | “메트로 신문 8월 17일자 한줄 뉴스” | 메트로신문 |

<표 계속>

| 번호 | 호 | 보도일자 | 보도명 | 매체 |
|-----|-----|---------|--|--------|
| 241 | 81호 | 8월 16일 | "[청년실업어두운그림자] 독립은 언제하나...부모 의존하는 청년들" | 천지일보 |
| 242 | 81호 | 8월 17일 | "대출 청년 절반, 썩거루족?" | 전북도민일보 |
| 243 | 81호 | 8월 18일 | "썩거루족, 서글픈 시대상" | 제주일보 |
| 244 | 81호 | 8월 18일 | "7포 세대 썩거루족의 비애" | 디트뉴스24 |
| 245 | 81호 | 8월 21일 | "그루밍족이란, 썩거루족 연구결과 보니 대출자의 51.1%가? 의미는 무엇?" | MBN |
| 246 | 81호 | 8월 24일 | "[재테크인사이드]월급은 다 저축, 부모가 용돈...직장인 썩거루족" | 조선일보 |
| 247 | 81호 | 8월 28일 | "벼랑 끝 청년들...끝없는 도전·좌절, 희망마저 접는다" | 연합뉴스 |
| 248 | 81호 | 8월 30일 | "[절벽시대... 중산층을 키우자] <5>멀어지는 가족의 꿈" | 서울경제 |
| 249 | 81호 | 9월 1일 | "썩거루족출현 한국인 마음 온도는 영하 14도" | 한국경제TV |
| 250 | 81호 | 9월 2일 | "썩거루들 결혼비용까지 부모가 부담해야" | 초이스경제 |
| 251 | 81호 | 9월 3일 | "국민소득 4년 반 만에 감소, 썩거루족이란?" | 한국경제TV |
| 252 | 81호 | 9월 9일 | "8월 취업자 25만 6천 명... 한국직업능력개발원, 대출자 청년의 절반이상이 썩거루족" | MBN |
| 253 | 81호 | 9월 28일 | "청년 실업 걱정하는 척, 야당은 시늉이라도 하나" | 미디어오늘 |
| 254 | 81호 | 10월 19일 | [이브닝이슈] "다 컸는데도 가정불화 부르는 썩거루족" | MBC TV |
| 255 | 81호 | 10월 24일 | [주간한국]부모에 의존하는 '썩거루족' 급증 | 데일리한국 |
| 256 | 81호 | 10월 26일 | [세상읽기]청년에게'권좌'를 | 경향신문 |
| 257 | 82호 | 8월 28일 | "대학 교육 만족도, 대학 순위에 비례" | 베리타스알파 |
| 258 | 82호 | 9월 4일 | "[단독]같은 SKY라도...교육만족도 따라 연봉 달라져" | 헤럴드경제 |
| 259 | 82호 | 9월 14일 | 대출자 간 임금격차 날로 심화 | 헤럴드경제 |
| 260 | 82호 | 9월 14일 | "심각해지는 대출 임금 양극화...명문대 출신이 최고 2배↑" | 헤럴드경제 |

<표 계속>

| 번호 | 호 | 보도일자 | 보도명 | 매체 |
|-----|-----|---------|--|--------------|
| 261 | 82호 | 9월 29일 | “명문대 아닐바에야 대학 왜 다니나?...대졸자간 임금격차 날로 심화” | 헤럴드경제 |
| 262 | 83호 | 9월 14일 | “직업만족도 1위 ‘큐레이터’ 2위 직업은...” | 머니투데이 |
| 263 | 83호 | 9월 14일 | “직장생활에 가장 만족하는 사람들은 큐레이터와 문화재 보존원” | 헤럴드경제 |
| 264 | 83호 | 9월 18일 | “직무만족도 최고직업은 큐레이터/문화재 보존원..아나운서 2위” | 베리타스 알파 |
| 265 | 84호 | 10월 5일 | “비공인 민간자격증 극성...질관리無” | 아시아경제 |
| 266 | 86호 | 10월 29일 | 지방대생 56% “지방 중소기업 취업 생각 없다” | 머니투데이 |
| 267 | 86호 | 10월 29일 | 지방대생 56% “지역 내 중소기업 취업, 고려 안한다” | 연합뉴스 |
| 268 | 86호 | 10월 29일 | 지방대생 절반 “지역 내 중소기업 취업 대상 아냐” | 중소기업신문 |
| 269 | 86호 | 10월 29일 | 지방대생 56%, 지역 내 중소기업 취업 고려 안해 | 헤럴드경제 |
| 270 | 86호 | 10월 30일 | 지방대학생 44.1%, 지방 중소기업 취업 고려 | 베리타스 알파 |
| 271 | 86호 | 10월 31일 | 지방대생마저 외면하는 중소기업 취업...10명 중 3명 수도권 기업 희망 | 헤럴드경제 |
| 272 | 87호 | 11월 15일 | 중국 중관촌과 심천 통해 창업 생태계 배운다 | 헤럴드경제 |
| 273 | 88호 | 12월 3일 | 전국 농업계 마이스터고, 교장단협의체 구성 | 대전투데이 |
| 274 | 88호 | 12월 4일 | 전국 농업계 마이스터 고교 장단, 인재 양성 방안 논의 | 충남일보 |
| 275 | 88호 | 12월 4일 | 마이스터고 졸업생 채용한 기업 2곳 중 1곳 “또 뽑겠다” | 뉴스1 |
| 276 | 89호 | 12월14일 | 한국직업능력개발원, “일학습병행제로 구직기간 짧아지고 첫 취업 나이 어려워” | 한국시민 기자협회 |
| 277 | 89호 | 12월14일 | 한국직업능력개발원, “일학습병행제로 구직기간 짧아지고 첫 취업 나이 어려워” | kjt뉴스 |
| 278 | 89호 | 12월15일 | 한국직업능력개발원, “일학습병행제로 구직기간 짧아지고 첫 취업 나이 어려워” | 뉴스와이어 |
| 279 | 90호 | 12월 29일 | “내 기분 맞추면...정규직 알죠 공무원의 ‘갑질’소리” | 한겨레 |

<표 계속>

| 번호 | 호 | 보도일자 | 보도명 | 매체 |
|-----|-----|---------|--------------------------------------|----------|
| 280 | 90호 | 12월 29일 | “서울시 공무원 직장 내 괴롭힘 당해도 10%만 문제제기” | 뉴스1 |
| 281 | 90호 | 12월 29일 | 비정규직이 정규직보다 ‘직장 괴롭힘’ 많이 당해 | 경향신문 |
| 282 | 90호 | 12월29일 | 한국직업능력개발원, “A 시청 공무원 근로자의 직장 괴롭힘 실태” | 유아뉴스24 |
| 283 | 90호 | 12월29일 | 한국직업능력개발원, “A 시청 공무원 근로자의 직장 괴롭힘 실태” | 이슈와 뉴스 |
| 284 | 90호 | 12월29일 | 한국직업능력개발원, “A 시청 공무원 근로자의 직장 괴롭힘 실태” | 뉴스와이어 |
| 285 | 90호 | 12월29일 | 한국직업능력개발원, “A 시청 공무원 근로자의 직장 괴롭힘 실태” | kjt뉴스 |
| 286 | 90호 | 12월30일 | 한국직업능력개발원, “A 시청 공무원 근로자의 직장 괴롭힘 실태” | 한국시민기자협회 |
| 287 | 90호 | 12월30일 | 고용불안이 불러온 ‘직장 내 괴롭힘’ 악순환 | 매일노동뉴스 |

주: 2015.12.31. 네이버 및 다음 기준임.

3. 『한국의 인적자원개발지표 2015』 발간 현황

- 기존의 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 등 인재개발 정책 연구 분야에서 활용도가 높은 지표를 기본으로 하며, KEEP·HCCP, 박사조사, 자유학기제, 일·학습병행제 등 본원의 고유한 연구영역을 반영한 새로운 지표를 추가 발굴하여 지표집을 발간하도록 함.
- 『한국의 인적자원개발지표』는 2002년 창간 이후 기존 구성을 크게 변화시키지 않고 유지해 오다가 2009년에 그동안 제기되었던 문제점을 개선하고 활용도를 제고하고자 지표의 양을 대폭 늘리고 분류 체계를 새로이 구성하여 전면 개편함.
 - 2009년에 개편된 『한국의 인적자원개발지표 2009』는 활용도

측면에서 연구진으로부터 좋은 평가를 받은 바 있음.

- 2010년에는 개편된 틀에 새로운 지표 6개를 추가하여 발간함.
- 2012년에는 2010년도 지표집의 기본 구성을 유지하여 연간 업데이트된 통계 지표를 수록하고, 책머리에 서문 및 주요 지표의 추이를 보여주는 요약 통계를 제시하였음.
- 2013년에는 편의성과 활용도 제고를 위한 개편 작업을 진행하였으며, 이에 원내 고유 지표 및 인적자원개발 분야 연구에 활용 가능한 지표를 간략하게 수록하고 핸드북 형태로 발간하여 연구자의 편의를 도모함.
- 2014년에는 2013년에 대폭 개편한 지표집의 큰 틀은 유지하되, 최근 정보를 업데이트하고 2014년에 새롭게 제공 가능한 본원 고유의 지표 수록을 통해 원내외에서 활용도가 높은 지표집을 발간함.
- 2015년에는 추가 지표 발굴에 대한 논의가 진행 중이며, 해당 센터 및 과제별 지원을 요청하여 5개 이상의 지표를 수집·정리할 계획임(2월 발간 예정).
- 인쇄본은 작년과 동일하게 원내 연구진에게 배포하고, NHRD-Net 과 기관 홈페이지에 콘텐츠를 제공할 예정임. 또 유관 기관 연구진 등을 대상으로 원외 배포할 예정임.
- 글로벌협력센터와 협업하여 영문 버전을 영문 홈페이지에서도 제공하고 있음.
- 지표집의 활용도 및 만족도 제고를 위해 올해 말 지표집을 발간한 후 내년 상반기에 원내 연구진을 대상으로 온라인 설문 조사를 진행하고자 함.

〈표 2-7〉 『한국의 인적자원개발지표 2015』의 구성(안)

| 대분류 | 중분류 |
|-------------------|---|
| I. 일자리 | 1. 경제활동 참가 2. 취업·실업 인구 3. 청년층 경제활동인구 4. 임금 5. 노동시장 국제비교 |
| II. 평생직업교육 및 산학협력 | 1. 중등직업교육 2. 고등직업교육 3. 평생직업교육 4. 산학협력 |
| III. 직업능력개발 | 1. 교육훈련 참여 현황 2. 직업능력개발사업 현황 3. 기타 현황 |
| IV. 진로교육 | 1. 진로교육 |
| V. 자격 | 1. 국가기술자격 현황 2. 민간자격 및 직무능력표준 개발 현황 |
| VI. 기타 | 1. 국가기술자격 현황 2. KEEP 3. HCCP 4. 박사조사 5. 자유학기제 6. 일·학습병행제 |

제2절 원내외 통계 업무

1. 원내 설문조사 원자료 관리

- 원내 과제에서 설문조사로 생성된 원자료를 1회성 데이터로 끝내지 말고, 추후 연구에 활용하자는 취지에서 원자료 관리를 시작함.
- 2008년도 본 사업의 일환으로 체계적이고 효율적인 원자료 관리를 위해 원자료 관리시스템 구축이 진행되었으나, 당시 원내외 여러 사정과 시스템 유지 및 관리 비용 대비 활용도에 대한 문제가 제기되면서 원자료 활용시스템으로의 연결이 이루어지지 못함.
- 이에 동향·데이터분석센터에서는 향후 원자료 활용을 대비하여 2009년부터 담당자 PC에 매년 조사되는 원자료를 수집·보관하고, 연구자의 요청이 있을 시 필요한 내용에 대해 제공하는 식의 소극적 수준으로 작업의 맥을 이어옴.
- 그러나 원내외 연구자들에 의해 원자료 활용의 필요성과 중요성이 높아지고 국가적으로도 원자료 활용에 대한 관심이 높아짐에 따라 2013년도 사업에서 연구자들의 편의를 제공하고 연구의 질을 높일 수 있는 자료 제공을 목표로 원자료 활용시스템을 구축함.

〈표 2-8〉 원자료 관리시스템 메뉴 구조도

| 1단계 | 2단계 | 3단계 | |
|----------------|--------------|--------------|--|
| I. 관리자 화면 | 0. 로그인 | | |
| | 1. 관리자 관리 | 관리자 현황 | |
| | | 관리자 등록 | |
| | | 관리자 상세 정보 | |
| | 2. 자료 제출 현황 | 자료 제출 목록 | |
| | | 제출 자료 상세 정보 | |
| | | - 과제 정보 검색 | |
| | 3. 등록 자료 현황 | 등록자료 목록 | |
| | | 자료 등록 | |
| | | - 과제 정보 검색 | |
| | | 등록 자료 상세 정보 | |
| | 4. 신청 자료 현황 | - 과제 정보 검색 | |
| | | 신청 자료 목록 | |
| II. 원외 사용자 화면 | 1. 조사자료 | 신청자 상세 정보 | |
| | | 조사 자료 목록 | |
| | | 자료 구매 안내 | |
| | | 자료 구매 신청서 작성 | |
| | 구매 신청 완료 안내 | | |
| 2. 구매 안내 | | | |
| III. 원내 사용자 화면 | 1. 나의 조사자료 | 나의 조사자료 목록 | |
| | | 자료 제출 | |
| | | - 과제 정보 검색 | |
| | | 제출 자료 상세 정보 | |
| | | - 과제 정보 검색 | |
| | 자료 제출 확인서 출력 | | |
| 2. 조사자료 | 조사 자료 목록 | | |

- 그러나 원자료 수집 및 활용에 대한 관련 규정이나 지침이 마련되지 않아 현재 원자료 활용시스템 실무자가 메일이나 전자결제를 통해 원자료를 수집하고 있음.

- 원자료 취합 및 정리
 - 설문조사 관련 자료 제공 범위를 조사설명서, 설문지, 코드북, 원자료로 정함.
 - 설문조사 용역업체에게 원자료 제공 의무를 부여함.
 - * 설문계약서 조항
 제11조(대가의 지급 및 손해배상) ① “갑”은 “을”이 계약이행을 완료한 [최종결과물(산출물: 설문지, 조사데이터, 레이아웃 등)을 과제책임자 및 동향 데이터분석센터 인재개발 동향분석 연구사업 책임자에게 제출(파일)] 후 최종 검사에 합격한 때에는 소정의 절차에 따라 “을”의 청구에 의하여 청구일로부터 14일 이내에 계약금 전액을 “을”에게 지급한다.
 - 2015년에는 현재까지 18개의 원자료를 취합함.

2. 대외 통계 업무

- 통계 자료 관리에 대한 통계청의 규제가 심화되고 있는바, 본원의 통계 지표 관리 및 통계생성기관 대응 업무를 상시적으로 수행하고 있음.
 - 본원의 국가승인통계(KEEP, HCCP, 박사조사)와 통계청 간의 연결고리 역할
- 2015년도에는 통계청으로부터 72건의 공문을 받아 협조적 진행 및 빠른 회신 등을 통해 통계청과 한국직업능력개발원 사이의 중간 매개 역할을 충실히 이행하고 있음(<표 2-9>, [그림 2-6], [그림 2-7] 참조).

- 통계청과 원내 연구자와의 거리를 좁히기 위한 통계청 공지 사항과 관련 정보를 연구자들에게 전달
- 설문조사 및 원내 통계자료 등 통계청의 자료 요구에 충실히 대응
- 원내외의 연구에 활용 가능한 국가승인통계를 생성하는 창구 역할을 수행
- 국가통계조사에서 요구하는 설문조사에 원내 연구진의 의견을 적극 반영하여 본원의 연구에 활용 가능한 국가통계를 생성하는 데 기여

〈표 2-9〉 2015년도 통계청 공문 접수 현황

| 순번 | 접수일 | 공문번호 | 공문제목 |
|----|------------|-------------|---|
| 1 | 2015-01-06 | 국제협력담당관-30 | 2014년 국제기구 자료 제공 및 활용 현황 파악 협조 요청 |
| 2 | 2015-01-13 | 통계포털운영과-60 | KOSIS 수록자료 현행화 협조 요청 |
| 3 | 2015-01-19 | 통계포털운영과-122 | 국가통계포털(KOSIS) 통계자료 수록 협조 요청 |
| 4 | 2015-01-21 | 품질관리과-108 | 2014년 자체통계품질진단 결과 평가제 노력도 평가접수 확인 요청 |
| 5 | 2015-01-21 | 통계기준과-140 | 한국교육분류(영역) 개정 연구 협의체 운영계획 알림 |
| 6 | 2015-01-21 | 기획재정담당관-391 | 2015년 통계청 정상화 과제 발굴 공모 |
| 7 | 2015-01-21 | 통계포털운영과-138 | 2014년말 기준 KOSIS 통계설명자료 정비 협조 요청 |
| 8 | 2015-01-26 | 품질관리과-139 | 2015년 국가통계 품질개선 컨설팅(품질개선지원) 신청 기간 연장 알림 |
| 9 | 2015-02-04 | 통계대행과-247 | 2016년 통계대행 대상 파악을 위한 제1차 수요조사 실시 |
| 10 | 2015-02-05 | 정보화기획과-732 | 2015년 나라통계시스템 구축 대상 통계 선정 결과 알림 |

<표 계속>

| 순번 | 접수일 | 공문번호 | 공문제목 |
|----|------------|--------------|---|
| 11 | 2015-02-09 | 통계기준과-338 | 한국교육분류 공동연구 협의체 1차 회의 참석 요청 |
| 12 | 2015-02-11 | 행정통계과-263 | 행정자료 활용 활성화를 위한 『행정통계개발 수요조사』 협조 |
| 13 | 2015-02-17 | 통계기준과-396 | 2015년도 「사회분류 자문위원회」 자문위원 추천 요청 |
| 14 | 2015-02-17 | 통계조정과-430 | 통계작성기관 통계법 준수 요청 |
| 15 | 2015-02-23 | 품질관리과-372 | 2014년도 자체통계품질진단 평가 결과 알림 |
| 16 | 2015-02-24 | 경제총조사과-427 | 「2015년 기준 경제총조사」 조사항목(안)에 관한 의견수렴 |
| 17 | 2015-03-04 | 통계기준과-551 | '15~'16년 사회분류 자문위원회 구성 및 위촉 알림 |
| 18 | 2015-03-05 | 품질관리과-449 | 2015년도 자체통계품질진단 실시 안내 및 추진계획 제출 요청 |
| 19 | 2015-03-09 | 통계포털운영과-573 | 최신통계자료 통계DB 입력지원 관련 수요 조사 |
| 20 | 2015-03-10 | 통계기준과-619 | 한국교육분류 공동연구 협의체 제2차 회의 참석 요청 |
| 21 | 2015-03-20 | 통계기준과-718 | 「통계표준용어」 정비를 위한 검토의견 제출 요청 |
| 22 | 2015-04-08 | 통계기준과-907 | 한국표준산업분류 제10차 개정작업 추진 및 관련 의견수렴 계획 알림 |
| 23 | 2015-04-09 | 통계정책과-1033 | 「2015년 국가통계 역량강화 사업 통계컨설팅」 수요조사 |
| 24 | 2015-04-09 | 통계기준과-944 | 한국교육분류 공동연구 협의체 제3차 회의 참석 요청 |
| 25 | 2015-04-10 | 통계포털운영과-942 | KOSIS 수록자료 현행화 협조 요청 및 최신통계자료 입력지원 2차 수요조사 |
| 26 | 2015-04-20 | 통계정책과-1148 | 2015년 상반기 통계수요조사 및 2016년 통계대행 수요조사 실시에 따른 협조 요청 |
| 27 | 2015-04-21 | 정보화기획과-2389 | 「국내신규박사학위취득자조사」 나라통계시스템 구축 관련 자료 요청 |
| 28 | 2015-04-27 | 통계조정과-1207 | 국가승인통계의 대외 공표실태 파악에 따른 협조 요청 |
| 29 | 2015-04-29 | 경제통계기획과-1260 | 제5회 국가통계 발전포럼 참석 요청 |

<표 계속>

70 인재개발 동향분석 연구사업(2015)

| 순번 | 접수일 | 공문번호 | 공문제목 |
|----|------------|--------------|--|
| 30 | 2015-05-04 | 통계포털운영과-1162 | 최신통계자료 입력지원 대상기관 선정결과(2차) 및 자료협조 요청 |
| 31 | 2015-05-08 | 통계조정과-1379 | 제21회 통계의 날 기념 통계작성기관 부문 추천 협조 요청 |
| 32 | 2015-05-11 | 정보화기획과-2839 | 2015년 상반기 통계작성기관 설명회 개최 계획 알림 |
| 33 | 2015-05-18 | 고용통계과-1205 | OECD 교육지표 자료 제공에 대한 통계청 검토의견 송부 |
| 34 | 2015-05-28 | 정보화기획과-3127 | 국가승인통계 나라통계시스템 이용계획 수요조사 및 설명회 개최 알림 |
| 35 | 2015-06-02 | 통계기준과-1455 | 2015년 한국교육분류(영역) 개정 연구용역사업 착수보고회 참석 요청 |
| 36 | 2015-06-02 | 통계조정과-1677 | 「국내신규박사학위취득자조사」 변경승인 알림 |
| 37 | 2015-06-05 | 품질관리과-1254 | 2015년 2차 국가통계 품질개선 컨설팅(품질개선지원) 수요조사 |
| 38 | 2015-06-15 | 품질관리과-1313 | '15년도 자체통계품질진단 진단서 입력 요청 및 자체통계품질진단 매뉴얼 배부 |
| 39 | 2015-06-22 | 통계포털운영과-1542 | KOSIS 수록자료 관리 및 잠정치 정보 관리 요청 |
| 40 | 2015-06-22 | 통계포털운영과-1541 | KOSIS 수록자료 관리 및 잠정치 정보 등록 요청 |
| 41 | 2015-06-25 | 정보화기획과-3695 | 「통계기초 자료(Microdata) 이용방법」 교육 수요조사 협조 |
| 42 | 2015-06-29 | 통계기준과-1739 | 한국표준직업분류 제7차 개정 추진 및 1차 의견수렴 계획 알림 |
| 43 | 2015-07-01 | 통계기준과-1782 | 통계분류 뉴스레터(2015-1호) 알림 및 개선의견 수렴 |
| 44 | 2015-07-01 | 통계조정과-2102 | 「한국교육고용패널조사」 변경승인 알림 |
| 45 | 2015-07-06 | 품질관리과-1460 | '15년도 자체통계품질진단 통계품질 향상 방문지도를 위한 수요조사 실시 |
| 46 | 2015-07-08 | 통계포털운영과-1708 | KOSIS 수록자료 현행화 협조 요청 |
| 47 | 2015-07-08 | 통계포털운영과-1716 | 2015년 6월 말 기준 KOSIS 통계설명자료 정비 협조 요청 |
| 48 | 2015-07-29 | 통계기준과-2027 | 한국교육분류 공동연구 협의체 제4차 회의 참석 요청 |

<표 계속>

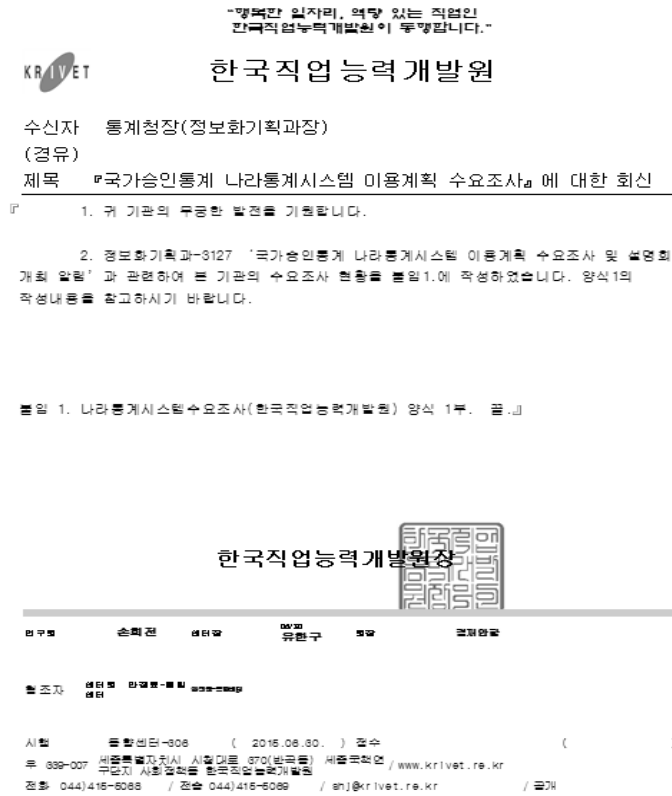
| 순번 | 접수일 | 공문번호 | 공문제목 |
|----|------------|--------------|--|
| 49 | 2015-08-06 | 품질관리과-1687 | 『국내신규석박사학위취득자조사』 품질향상을 위한 방문지도 결과 알림 |
| 50 | 2015-08-24 | 통계조정과-2741 | 통계관리체제 개편방안(안) 의견조회 |
| 51 | 2015-08-24 | 통계조정과-2744 | 2015년 통계작성기관 워크숍 계획 |
| 52 | 2015-08-31 | 통계기준과-2275 | 2015년 한국교육분류(영역) 개정 연구용역사업 중간보고 및 평가회 참석 요청 |
| 53 | 2015-09-03 | 통계조정과-2931 | 통계관리체제 개편(안) 관련 관계관 회의 참석 요청 |
| 54 | 2015-09-07 | 통계조정과-2980 | 「통계조정위원회 운영지침(예규)」 일부개정안 의견수렴 |
| 55 | 2015-09-09 | 통계조정과-2994 | 2015년 통계작성기관 워크숍 참석자 명단 알림 |
| 56 | 2015-09-11 | 통계포털운영과-2249 | 국가통계포털(KOSIS) 통계DB 입력지원 3차 수요 조사 |
| 57 | 2015-09-17 | 통계조정과-3098 | 「통계조정위원회 운영지침(예규)」 일부개정 알림 |
| 58 | 2015-09-30 | 통계정책과-2685 | 2015년 하반기 통계수요조사 및 2016년 통계대행 수요조사 실시에 따른 협조 요청 |
| 59 | 2015-10-02 | 통계기준과-2573 | 2015년 한국교육분류(영역) 개정 연구용역사업 최종보고 및 평가회 참석 요청 |
| 60 | 2015-10-08 | 통계서비스기획과-58 | KOSIS 수록자료 현행화 협조 요청 |
| 61 | 2015-10-19 | 국제협력담당관-2586 | 2015 국제기구 자료제공 업무발전 토론회 참석 요청 |
| 62 | 2015-11-02 | 통계조정과-3552 | '16년도 국가승인통계 작성(공표·조정)일정 및 미승인통계현황 등 파악 |
| 63 | 2015-11-02 | 국제협력담당관-2761 | 2015 국제기구 자료제공 업무발전 토론회 일정변경 및 참석요청 |
| 64 | 2015-11-03 | 통계기준과-2903 | 승인통계 대상 통계분류 활용 실태조사 협조 요청 |
| 65 | 2015-11-13 | 지역통계과-270 | 「제3회 가평군 사회조사」 정책제언 자문 협조 요청 |
| 66 | 2015-11-16 | 통계조정과-3764 | 「인적자본기업패널조사」 변경승인 알림 |
| 67 | 2015-11-25 | 통계정책과-3309 | 통계책임관 및 실무자 변동사항 확인 및 현행화 요청 |

<표 계속>

72 인재개발 동향분석 연구사업(2015)

| 순번 | 접수일 | 공문번호 | 공문제목 |
|----|------------|---------------|--------------------------------------|
| 68 | 2015-11-27 | 품질관리과-2647 | 2015년 자체통계품질진단 진단서 입력 완료 요청 |
| 69 | 2015-12-01 | 통계기준과-3237 | 한국교육분류(영역) 개정 연구결과 심포지엄 참석 요청 |
| 70 | 2015-12-03 | 품질관리과-2694 | 2016년 국가통계 정기품질진단 대상통계 선정을 위한 의견수렴 |
| 71 | 2015-12-08 | 통계데이터기획과-1088 | 2016년 나라통계시스템 운영을 위한 조사통계 운영일정 제출 요청 |
| 72 | 2015-12-17 | 통계서비스기획과-946 | 국가통계통합DB 통계DB시스템 기능개선 수요조사 |

[그림 2-6] 나라통계시스템 이용계획 수요조사표 관련 회신 공문



[그림 2-7] 나라통계시스템 이용계획 수요조사표 관련 회신 내용

<붙임-3>

나라통계시스템 이용계획 수요조사표

| 기관명 | 통계조사명 | 통계승인 번호 ¹⁾ | 실/국 | 부서 | 이용계획 ²⁾ (O/X) | 구축 희망연도 ³⁾ (2016/2017기) | 미이용 및 기타 사유 ⁴⁾ | 담당자 | 직급 | 전화번호 |
|-----------|----------------|-----------------------|-----|------------|-----------------------------|---------------------------------------|---|-----|-----|--------------|
| 한국직업능력개발원 | 한국고용고용패널조사 | 38902 | 고용 | 고용능력평가연구본부 | 통행데이터분석센터 | X | 7월 초부터 2015년 조사 시작, 2016년 조사 여부 불분명(본 사업은 2015년 종료과제) | 신용준 | 연구원 | 044-415-5127 |
| 한국직업능력개발원 | 인적자본기업패널조사 | 38903 | 고용 | 고용능력평가연구본부 | 통행데이터분석센터 | X | 면접조사 위주로 진행되어 나라통계시스템 이용이 불필요함 | 황승복 | 연구원 | 044-415-5246 |
| 한국직업능력개발원 | 국내신규-박사학위취득자조사 | 92009 | 고용 | 고용능력평가연구본부 | 통행 데이터분석센터 | O | 현재 이용 중 | 김혜경 | 연구원 | 044-415-5161 |

1) 통계승인번호: 붙임-2 참조
 2) 이용계획: 나라통계시스템 이용 계획이 있으면 O, 없으면 X
 3) 구축 희망연도: '이용계획' 이 O일경우에 작성하며 2016, 2017년 중 선택
 4) 미이용 및 기타 사유: '이용계획' 이 X 또는 '구축 희망연도' 가 기입될 경우 작성

- 경제활동인구조사 자료 활용 관련 요청
 - 통계청 경제활동인구조사의 산업직업 중분류의 사용이 제한됨에 따라 통계청은 본 자료를 활용하는 기관에 중분류 활용 실태 파악에 관한 자료를 제출할 것을 요청함.
 - 이에 본 기관(한국직업능력개발원)에서는 원활한 산업직업 중분류 사용을 위해 사전 요청이 필요한 연구자들을 미리 파악하고 '2015년도 경제활동인구조사 산업직업 중분류 활용 승인 요청 공문'(고용통계과, 2015.02.23.)으로 [그림 2-8]과 같은 정보를 첨부하여 통계청에 사전 승인을 요청함.
 - 이는 경제활동인구조사 산업직업 중분류 활용을 통한 효과적인 연구를 위한 조치임.

[그림 2-8] 경제활동인구조사 산업직업 중분류 활용 실태

《2015년도 통계청 경제활동인구조사 산업직업 중분류 승인을 위한 요청사항》

□ 2014년도 산업직업 중분류 자료를 이용한 연구 실적

| | |
|---------|---|
| 오호영 박사님 | 인재개발 동향분석 연구사업(2014) |
| 김미란 박사님 | 1. 특수형태근로종사자의 직업능력개발 연구(2014) 2. 산업기술인력 수급실태 조사보고서 |
| 김안국 박사님 | 직업구조의 변화와 고등교육 수요 |

□ 2015년도 산업직업 중분류 자료 이용이 필요한 연구과제

| | |
|---------|---|
| 유한구 박사님 | 인재개발 동향분석 연구사업(2015) 필요사유: 격월로 발간되는 동향지 THE HRD REVIEW에서 일자리 및 직업교육과 훈련 동향을 위한 통계자료를 생성하는 데 상시적으로 필요하며, 동향지와 격주로 발간되는 KRIVET Issue Brief에 실리는 이슈들의 시의성 높은 분석을 위한 기본 자료로 사용됨. |
| 반가운 박사님 | 숙련퇴화와 노동시장 미스매치 측정 연구 필요사유: 경제활동인구조사 연도별 자료를 활용하여 노동시장의 미스매치 정도를 파악하고자 함. 미스매치 정도는 산업별로, 직업별로 차이가 있을 것으로 보임. 이에 산업, 직업 중분류를 활용하여 성별, 연령별, 학력별 미스매치를 정도를 파악해 보고자 함. |

□ 기타 산업직업 중분류 자료가 필요한 근거

- 이상돈: 주 연구분야가 인력수급 전망분야로서, 올해 기본과제는 없지만, 해마다 인력수급 관련 수탁과제를 수행하고 있음. 인력수급 전망 시 경찰의 산업-직업 중분류 자료는 기초자료로서 꼭 필수적으로 요구됨.

- 국가승인통계 정보 제공 및 관리
 - 국가승인통계 담당자와 연계하여 자료를 제공하고 요구 사항을 수렴하여 전달함.
 - 통계청에서 요구하는 바가 원활하게 수행될 수 있도록 지원함.
 - 2015년도 품질진단 입력을 진행 중에 있음.

제3장

사업 평가 및 향후 추진 방향

제1절 사업 평가

제2절 향후 추진 방향

제3장 | 사업 평가 및 향후 추진 방향

제1절 사업 평가

1. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

- 본 사업은 인재정책 분야의 동향 및 통계 정보 제공을 목적으로 2004년부터 수행되어 온 계속사업으로, 2015년도 사업에서는 교육훈련 및 노동시장, 진로, 자격 분야 현안 이슈의 발굴, 실증적 분석, 이에 기초한 실효성 있는 정책 제언의 적시 제공 기능 강화라는 사업의 기본적인 목적과 더불어 언론 매체를 통한 이슈 공론화, 본원의 연구 산출물 확산과 기관 홍보 효과 제고에 중점을 두고 동향지 발간과 적극적인 언론 보도에 역량을 집중하였음.
- 상기의 기본 목적과 올해의 중점 목적 달성을 위해 동향지 2종과 지표집의 역할 분담이 적절하게 이루어지고 있는 것으로 보임.
 - 우선 격월간 동향지인 <THE HRD REVIEW>는 인재개발 정책 분야의 주요 이슈를 발굴하여 원내외 연구진과 학계, 산업

- 계 전문가들의 심층 분석물을 제공함으로써 국가인재개발 정책 수립 및 실행 과정의 기초 자료로 활용되고 있는 것으로 보임.
- 특히 현 정부에서 중점적으로 추진하고 있는 일·학습병행제의 주요 이슈와 청년층 고용, 창조경제와 일자리 관련 이슈를 다 각도로 분석하여 정책 고객의 수요에 대응하고 있다고 하겠음.
- 격주간 이슈 브리프인 <KRIVET Issue Brief> 또한 시간제·단시간 근로, NCS, 선취업 후진학, 캥거루족 등과 같은 시의성 있는 주제를 발굴하여 정부 부처 안팎에서 인재개발 분야의 이슈 공론화와 본원의 연구 산출물 및 기관 홍보에 크게 기여하고 있다고 볼 수 있음.
- 『한국의 인적자원개발지표 2015』의 경우, 우리나라의 인재개발현황 파악 및 인재개발 정책 수립의 기초 자료가 되는 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 분야의 다양한 지표를 선별하여 연도별 데이터를 축적해 감으로써 원내 및 유관 기관 연구진의 국책 연구 수행을 지원할 것으로 기대됨.
- 원내 연구 결과 확산 및 기관 위상 제고에 기여
 - 원내 연구진이 필진으로 대거 참여하는 동향 발간물을 정책 입안자 및 언론계, 학계, 시민 일반에게 온·오프라인을 통해 배포함으로써 본원의 연구 산출물과 기관 홍보에 기여하고 있음.
 - 2015년도 THE HRD REVIEW 1~11월호의 경우 총 107건의 언론 보도 성과가 있었음(2015.12.31. 기준). 특히 본원에서 생산하는 KEEP, 박사조사 데이터를 활용한 분석 결과가 주로 보도되어, 이 데이터에 대한 홍보 효과가 있을 것으로 보임.

- 2015년도에 KRIVET Issue Brief는 총 24호(67~90호)를 발간하였고, 그중 21개호가 원내의 연구물을 활용하였음. 이로써 KRIVET Issue Brief는 원내 연구 결과의 확산 및 기관의 위상을 제고하는 역할을 적절히 수행하였다고 판단됨.

〈표 3-1〉 KRIVET Issue Brief 호별 보도 실적

| 호수 | 발표일 | 제목 | 연구자 | 보도(건) |
|----|-------|---------------------------------------|------------|-------|
| 67 | 1.15. | 직업과 일에 대한 인식 변화 | 정윤경 | 3 |
| 68 | 1.30. | 지난 10년간 시간제 일자리의 질적 변화 | 오호영 이은혜 | 20 |
| 69 | 2.15. | 신입사원의 소명의식과 직장 적응 | 오계택 | 4 |
| 70 | 2.28. | 단시간 근로와 근무시간 선택이 유연한 직업 | 장혜정 | 11 |
| 71 | 3.15. | 특성화고 NCS 기반 직무능력평가에 대한 산업체 요구 | 김선태 | 5 |
| 72 | 3.30. | 후진학 계속교육 참여자의 인적 특성 | 김기홍 | 6 |
| 73 | 4.15. | 선취업 후진학자, 무엇 때문에 힘들까? | 김기홍 | 7 |
| 74 | 4.30. | 한국과 독일의 자동차 정비 분야 신입직원 채용과 현장적응 실태 | 이동임 | 1 |
| 75 | 5.15. | 중장년층 더 오래 일하려면 능력개발이 필요해 | 창조융합 팀 | 3 |
| 76 | 5.30 | 대졸 미취업 청년의 아르바이트와 생활 실태 | 정지선 주휘정 | 26 |
| 77 | 6.15. | 국내 업종별 직장 괴롭힘 실태 | 서유정 | 21 |
| 78 | 6.30. | 군 생활, 무엇에 도움이 될까? | 류지영 신동준 | 1 |

<표 계속>

82 인재개발 동향분석 연구사업(2015)

| 호수 | 발표일 | 제목 | 연구자 | 보고(건) |
|----|--------|---|------------|-------|
| 79 | 7.15. | 다전공자의 특성과 노동시장 성과 분석 | 이은혜 | 3 |
| 80 | 7.30. | 조직에 대한 성별 인식 비교 분석 | 김봄이 | 18 |
| 81 | 8.15. | 갯거루족의 실태와 과제 | 오호영 | 125 |
| 82 | 8.30. | 대학 교육의 만족도와 전공-일자리 일치도, 전공 지식의 업무 활용도 및 입금과의 관계 | 이은혜 | 6 |
| 83 | 9.15. | 우리나라 직업인의 직무만족도 실태 | 한상근 | 3 |
| 84 | 9.30. | 민간자격제도 운영 현황 및 실태 | 김덕기 이유진 | 1 |
| 85 | 10.15. | 좋은 일자리 창출과 기업의 지식투자 | 반가운 김봄이 | 0 |
| 86 | 10.30. | 지방대학생의 취업처 선호도 및 중소기업 취업 의사 | 류지영 양정승 | 6 |
| 87 | 11.15. | 중국의 기술 창업 활성화와 그 시사점 | 김영생 이은혜 | 1 |
| 88 | 11.30. | 마이스터고 졸업생에 대한 기업의 인식과 지원 계획 | 김종우 김경인 | 4 |
| 89 | 12.15. | 일학습병행제의 경제·사회적 성과 | 전승환 | 3 |
| 90 | 12.30. | A 시청 공무원 근로자의 직장 괴롭힘 실태 | 서유정 | 7 |

주: 2014년도에 발간된 KRIVET Issue Brief 26호, 53호가 올해 인론에 2회 인용됨.

2. 원내외 통계 업무

- 원내 과제의 설문조사 원자료 관리시스템 활용을 위한 관련 부서
간 협의 및 규정 마련이 필요
 - 원자료 보관, 관리, 검색, 신청, 다운로드 창구를 일원화하여 원

자료 관리체계를 구축함. 그동안 원자료는 연구자 개인이 보관하거나 원자료 관리자가 PC에 보관하고 있었기 때문에 연구자가 관리자에게 요청하여 자료 보관 여부를 확인하고 제공받는 방식이었음.

- 그러나 원자료 관리시스템 운영과 관련된 규정과 지침이 미비하여 원활하게 활용하지 못하고 있어 관련 규정 또는 지침이 필요한 상황임.
- 또 중간심의 시 판매 주체는 홍보팀인 것으로 잠정 결정되었으나 추후 관련 규정, 절차, 부서·팀별 업무 분장 등이 이루어지지 않아 실행이 불가하므로 이에 대한 조치가 필요함.

○ 통계청 대응 업무

- 경제활동인구조사 산업직업 대분류 및 중분류 자료를 제공함으로써 연구의 폭을 넓히고, 연구자들의 연구에 차질이 없도록 도움을 줌.
- 국가승인통계 자료 공표 및 자체통계품질진단 담당자들과 통계청 간의 요구 사항을 적절히 전달하고 처리하여 자료가 제공될 수 있도록 함.
- 각종 포상 및 우수 사례 추천에 대응하여 본원의 통계자료 및 연구자의 노고를 인정받을 수 있도록 함.

제2절 향후 추진 방향

1. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

- 올해 개편된 동향 발간물 사업의 틀을 유지하면서 동시에 안정적 운영 및 발전 방안을 지속적으로 모색해 나가야 할 것임.
- 격월간 및 격주간 동향지의 안정적 발간을 위해서는 다음과 같은 몇 가지 여건이 갖추어져야 할 것으로 보임. 그중에서도 특히 충분한 예산 확보와 좀 더 효율적인 예산 활용이 필요함.
 - 올해의 경우 예산 전용 조치가 두 차례 있었으나, 증액은 불가하여 THE HRD REVIEW의 발간 면수(300쪽 내외에서 200쪽 내로) 및 원내 배포 부수 축소 등의 조치를 취함.
 - 올해는 예산의 효율적 집행을 위해 부득불 THE HRD REVIEW의 발간 면수와 배포 부수를 축소한 측면이 있으나, 내년에는 정책 고객을 포함한 동향지 독자의 콘텐츠 만족도와 수용도 설문조사 결과에 기초하여(온라인 설문조사를 연내로 시행할 경우) 또는 동향지 편집위원회 등의 원내 의견을 반영하여 만족도와 활용도가 높은 콘텐츠를 중심으로 엄선하고 좀 더 콤팩트한 REVIEW를 발간함으로써 예산 집행의 효율성을 높이고자 함. 아울러 발간 주기 재조정(격월간 ⇒ 계간)도 고려하도록 함.
 - 이와 같이 THE HRD REVIEW를 좀 더 콤팩트한 동향지로 발간할 경우 발간 비용이 절감되어, 내년에 올해 수준의 예산이

확보되면 예산 부족으로 실행하지 못한 인재정책 수립의 기초
기반으로서의 동향지 2종에 대한 정책 고객의 수용성 및 만족
도 조사를 실행하는 것이 가능함.

- 동향지 편집위원회를 포함한 원내 구성원의 참여도 제고가 필요함.
 - 현안 이슈의 발굴 및 선정, 원고 검토 과정에서 동향지 편집위원을 포함한 원내 연구진의 적극적인 참여가 필요함.
 - 이를 위해 현재의 유인 구조의 적절성에 대한 평가와 더욱 적절한 유인 구조의 재설계가 필요함.

- 격월간 및 격주간 동향지에서 다루는 주요 이슈의 효과적인 공론화를 위해 아래의 계획을 추진하는 것이 필요함.
 - 국가기념일과 주기적으로 반복되는 사회적 이슈의 계절성을 확인하여 KRIVET Issue Brief의 주제를 기획하는 것이 필요함.
 - 원내의 연구물을 효과적으로 홍보하기 위해 각 본부 및 센터별로 주요 연구물을 선정하여 KRIVET Issue Brief를 작성하도록 장려하는 것이 필요함.

- 주요 이슈에 대해 심층적이고 참신한 정보를 제공할 수 있도록 기획연구나 언론사와 공동으로 기획 기사를 추진하는 것이 필요함.

- 『한국의 인적자원개발지표』에 수록할 고유 지표 생성 및 지표집의 활용성 강화
 - 지표집 발간 사업의 향후 과제 중 하나는 본원의 교육훈련 및

고용 현황 조사 결과 등을 활용하여 고유한 인적자원개발지표를 생성하는 것임.

- 2013년 일부 작업이 진행되었지만 아직 미흡한 상태이므로 본원의 고유 지표를 수록할 수 있도록 원내 각 부서의 협력이 필요한 사안으로 보임.
- 본 센터에서 매년 수행하고 있는 종단조사인 <한국교육고용패널조사(KEEP)>와 <인적자본기업패널조사(HCCP)> 또는 <박사조사> 결과 등을 활용하여 고유한 인적자원개발지표를 생성한 후 지표집에 수록하고, 이를 본원의 대표적인 지표로 홍보할 필요가 있음.
- 다만, 이를 위해서는 본 사업 내에서가 아니라 더욱 심층적인 별도의 추가 연구가 필요한 것으로 보임.
- 지표집의 활용성 제고를 위해 기존의 핸드북 형태의 발간을 유지하고, 축적된 자료의 활용을 위해 지속적으로 자료를 업데이트할 필요가 있음.

2. 원내외 통계 업무

- 원자료 관리시스템을 구축하여 내년도부터 원내 연구자의 원활한 사용을 위해 시스템을 홍보할 필요가 있음.
- 또 구축된 원자료 관리시스템이 원내에 안정적으로 자리 잡기 위해 규정, 절차, 부서·팀별 업무 분장 등 아래의 항목이 명확히 정의되어야 함. 이를 위해 담당부서 및 정부3.0위원회와의 긴밀한 논의가 필요함.

- 조사자료 판매금 관리부서 결정(홍보팀으로 잠정 결정되었으나, 이에 대한 규정 및 절차 마련이 시급함.)
- 설문조사 용역비 중간 정산 시 업무 프로세스 정립(원자료 시스템은 중간 정산에 대해 개입하지 않음.)
- 자료 공개 시 원외 공개 및 비공개 기준 정립이 필요
- 자료 공개 시점에 대한 규정 및 지침 마련
- 외부 자료 구매자의 자료 신청 취소 기준 및 자료 구매비 환불 규정
- 관련 부서와의 협의를 통한 원내 원자료 검수 절차 규정 마련

설문조사 원자료 검수 절차 제안안

- ① 동향·데이터분석센터에서 원자료 취합 시스템을 통한 자료 등록 확인은 원자료, 코드북(원자료가 텍스트인 경우 레이아웃 포함), 조사 설명서, 설문지가 배포를 위한 포맷에 적합한 가를 확인하는 것에 한정한다는 것을 명시할 필요가 있음. 그리고 동향·데이터분석센터에서 자료 등록 확인을 하는 절차를 ‘무엇’이라고 한다는 구체적인 용어의 정의가 필요함(설계된 원자료 관리시스템에서는 연구자가 자료를 업로드하는 것을 ‘자료 제출’, 관리자가 제출된 자료를 확인하고 시스템에 자료를 탑재하는 것을 ‘자료 등록’이라고 명명).
- ② 최종 자료 등록 이전 설문조사 업체에 대금을 일부 지불하기 위한 중간 정산 등은 과제책임자의 재량이며, 원자료 취합 시스템을 통한 자료 등록은 최종 데이터 파일만을 대상으로 함.

- ③ 동향·데이터분석센터의 자료 등록 확인을 거쳐야만 자료 등록 확인서 출력이 가능하며, 자료 등록 확인서가 원자료 관리시스템 관리자의 설문조사 용역 검수서 서명을 대신함. 자료 등록 확인서가 있어야만 원자료 검수 최종 결제가 가능하도록 함.
- ④ 원자료 검수 최종 결제 이후 설문조사 업체에 대금지불을 완료할 수 있음.
- ⑤ 원자료 검수의 최종 결제자는 과제책임자이며, 이에 따라 원자료의 결과 진실성 여부에 대한 최종 책임도 과제책임자에게 있음.
- ⑥ 동향·데이터분석센터의 자료 등록 확인과 과제책임자의 원자료 최종 결제를 합한 절차를 검수라고 한다는 검수에 대한 용어의 정의가 필요함.
- ⑦ 자료 등록 확인이 끝난 데이터 파일을 재등록하고자 할 경우 동향·데이터분석센터 센터장을 통하여 결제를 받도록 함.
- ⑧ 자료 등록과 관련하여 예외적 상황이 발생할 경우 동향·데이터분석센터장의 결제를 통하여 진행

- 절차의 정의는 동향·데이터분석센터의 권한 밖이기 때문에 ① 관련 있는 모든 부서들이 위 절차 중 해당 사항을 각 부서 운영방침에 포함, ② 전체 검수절차를 정의할 수 있는 권한을 가진 부서에서 운영방침을 결정, ③ 원규로 전체 절차를 정의하는 방식으로 원자료 관리시스템을 안착시킬 필요가 있음.

부 록

1. 『한국의 인적자원개발
지표 2015』 목록 및 내용(안)

〈부록 1〉 『한국의 인적자원개발지표 2015』 목록 및 내용(안)

1) 『한국의 인적자원개발지표 2015』 대분류

| 대분류 | 중분류 |
|-------------------|---|
| I. 일자리 | 1. 경제활동 참가 2. 취업·실업 인구 3. 청년층 경제활동인구 4. 임금 5. 노동시장 국제비교 |
| II. 평생직업교육 및 산학협력 | 1. 중등직업교육 2. 고등직업교육 3. 평생직업교육 4. 산학협력 |
| III. 직업능력개발 | 1. 교육훈련 참여 현황 2. 직업능력개발사업 현황 3. 기타 현황 |
| IV. 진로교육 | 1. 진로교육 |
| V. 자격 | 1. 국가기술자격 현황 2. 민간자격 및 직무능력표준 개발 현황 |
| VI. 기타 | 1. 국가기술자격 현황 2. KEEP 3. HCCP 4. 박사조사 5. 자유학기제 6. 일·학습병행제 |

2) 『한국의 인적자원개발지표 2015』 세부 목차

1. 일자리

1. 경제활동 참가

- 1) 성별 경제활동인구
- 2) 연령별 경제활동 참가율
- 3) 학력수준별 경제활동 참가율

2. 취업·실업 인구

- 1) 산업별 취업자 구성비
- 2) 연령별 고용률
- 3) 구직단념자 현황
- 4) 교육 정도별 실업률

3. 청년층 경제활동인구

- 1) 청년층 경제활동인구 추계
- 2) 청년층 경제활동인구 부가조사 자료
- 3) 전체 및 청년 실업률
- 4) 청년 실업률 국제비교(2014)

4. 임금

- 1) 산업분류별, 성별 임금(상용근로자 5인 이상)
- 2) 노동생산성 지수

5. 노동시장 국제비교

- 1) 총 고용 비율
- 2) 15세에서 24세 고용 비율
- 3) 25세에서 54세 고용 비율
- 4) 55세에서 64세 고용 비율
- 5) 남성 고용 비율
- 6) 여성 고용 비율
- 7) 실제 평균 근로시간

II. 평생직업교육 및 산학협력

1. 중등직업교육

- 1) 고등학교 단계 직업교육기관의 학교·학생·교원 현황
- 2) 고등학교 단계 직업교육기관의 지역별 분포(2013)
- 3) 고등학교 단계 직업교육기관의 계열별 학교·학생·교원 현황
- 4) 고등학교에서 특성화 고등학교의 비중
- 5) 일반고 학생 중 직업교육과정 이수 학생 현황
- 6) 중학교 졸업자의 고등학교 단계 직업교육기관 입학
- 7) 초중등학교 학업중단 학생 현황('09년~'14년)
- 8) 고등학교 학업중단 계열별 현황
- 9) 학교 복귀 현황
- 10) 고등학교 단계 직업교육기관 졸업자의 진로
- 11) 고등학교 단계 직업교육기관 졸업자의 진학
- 12) 고등학교 단계 직업교육기관 졸업자의 취업경로와 취업처 전공 관련성
- 13) 고등학교 단계 직업교육기관 졸업자의 취업자의 취업업종
- 14) 마이스터 고등학교 학과·학년·학생 현황(2014)
- 15) 마이스터 고등학교 현황(2014)
- 16) 2012년 마이스터 고등학교 교원 현황
- 17) 2012년 마이스터 고등학교(1-3차) 졸업생 및 취업률
- 18) 2013년 신입생 출신 고등학교 유형
- 19) 국가직무능력표준(NCS) 및 학습모듈 연차별 개발 계획

2. 고등직업교육

- 1) 전문대학 변화 추이
- 2) 전문대학 재적학생 수 추이
- 3) 전문대학 재적학생의 계열별 추이
- 4) 전문대학 교원 수 추이
- 5) 전문대학 여성교원 수 및 여성교원 비율
- 6) 최근 5년간 전문대학 평균 등록률(2009~2014 학년도)
- 7) 전문대학 입학생 추이
- 8) 전문대학 학생 층원 현황
- 9) 일반대학과 전문대학의 입학자 수 변화
- 10) 일반대학과 전문대학의 유학생 수 변화
- 11) 일반대학-전문대학 졸업자 수 변화

- 12) 전문대학 강좌별 학생 수 현황
- 13) 전임교원 1인당 학생 수
- 14) 전임교원 1인당 학생 수 변화
- 15) 전문대학 교원 강의 담당 비율
- 16) 전문대학 등록금 평균 현황
- 17) 전문대학의 산업체 위탁교육 설치·운영 현황
- 18) 전문대학 신입생의 연령대별 분포
- 19) 전문대학 재학생의 연령대별 분포
- 20) 전문대학 졸업생의 연령대별 분포
- 21) 전문대학 졸업자의 취업 현황
- 22) 2013년 고등교육기관 졸업자 취업 통계 조사 결과 개황

3. 평생직업교육

- 1) 평생교육기관 개황(2013)
- 2) 연도별·유형별 평생교육기관 현황
- 3) 연도별 평생교육기관 개황
- 4) 2013년 평생교육기관 특성별 현황
- 5) 평생교육 주제별 프로그램 현황(2013)
- 6) 평생학습 참여율(2013)
- 7) 직업 관련 비형식 교육 참여율(2013)
- 8) 평생학습 참여시간(2013)
- 9) 직업 관련 비형식 교육 참여시간 국제비교(2013)
- 10) 평생학습 참여의 주요 장애 요인
- 11) 언어능력 분포[그림]
- 12) 수리력 분포[그림]
- 13) 16~65세의 컴퓨터 경험 및 문제해결력 수준 분포[그림]
- 14) 연령별 컴퓨터 기반 문제해결력 상위 수준 비율[그림]
- 15) OECD 국제 성인역량 조사(PIAAC) 한국 및 OECD 평균

4. 산학협력

- 1) 계약학과 운영 현황
- 2) 기술대학 및 사내대학 현황
- 3) 산학협력단 고용주체별 인력 현황
- 4) 창업교육 지원 현황
- 5) 산학협력 선도대학(LINC) 육성사업의 1차 연도 성과
- 6) 산학협력 선도전문대학(LINC) 육성사업의 1차 연도 성과
- 7) 산학협력단 운영 수익 현황

- 8) 산학협력단의 기술이전 수입 및 계약체결 현황[그림]
- 9) 연도별 산업계 관점 대학평가(2008~2013)

Ⅲ. 직업능력개발

1. 교육훈련 참여 현황

- 1) 임금근로자의 인적속성별 교육·훈련 경험 비율
- 2) 임금근로자의 인적속성별 1년간 총 교육 훈련 시간
- 3) 15세 이상 인구의 인적속성별, 지역별 연간 직업훈련 참여 비중
- 4) 기업규모별 근로자 1인당 월평균 교육훈련비

2. 직업능력개발사업 현황

- 1) 연도별 직업능력개발사업 실적 및 예산
- 2) 연도별 재직자 직업능력개발훈련 실적
- 3) 사업장 규모별 사업주 지원 재직자 직업능력개발훈련 참여 현황
- 4) 성·연령·근속년수별 사업주 지원 재직자 직업능력개발훈련 참여 현황
- 5) 연도별 실업자 훈련 실시 인원
- 6) 국가기간전략산업직종훈련의 인적속성별 참여 훈련직종 현황
- 7) 2012년 성·연령·학력별 국가기간전략산업직종훈련 실시 인원
- 8) 국가기간전략산업직종훈련의 훈련직종에 따른 인적속성별 취업률
- 9) 직업능력개발계좌제 월별 계좌발급자 추이
- 10) 2012년 성·연령·학력별 직업능력개발계좌제 실시 인원
- 11) 2012년 성·연령·학력별 직업능력개발계좌제훈련 참여 인원
- 12) 2012년 직업능력개발계좌제 인적속성 및 지역별 훈련참여율
- 13) 2012년 계좌제 인적속성별 취업률
- 14) 직업능력개발계좌제 적합훈련과정 심사 결과
- 15) 훈련직종별(KECO 중분류) 직업능력개발계좌제훈련 적합훈련과정 심사 결과
- 16) 직업능력개발훈련 참여 기관 현황

3. 기타 현황

- 1) 국공립 및 민간 직업안정기관 현황
- 2) 직업안정기관의 취업알선 실적
- 3) GDP 대비 직업훈련에 대한 공공지출액

Ⅳ. 진로교육

1. 진로교육

- 1) 학생 1인당 진로교육 투자액
- 2) 진로진학상담교사 배치 현황
- 3) 진로진학상담교사 확보 현황
- 4) 진로교육 전용공간(진로활동실)
- 5) 「진로와 직업」 교과 선택
- 6) 2013년 진로체험 유형별 참여 인원
- 7) 진로체험 프로그램 운영
- 8) 2013년 진로캠프 유형별 참여 인원
- 9) 중·고등학교 진로교육 운영 유형
- 10) 중·고등학교 학부모 대상 진로교육
- 11) 진로진학상담 전담부서 설치
- 12) 관할 교육청의 진로교육 지원에 대한 만족도
- 13) 교육부의 국가적 진로교육 정책에 대한 만족도

Ⅴ. 자격

1. 국가기술자격 현황

- 1) 우리나라 자격 현황
- 2) 국가기술자격: 주무부처별 자격종목 현황
- 3) 국가기술자격: 직무분야별 자격종목 현황
- 4) 국가기술자격 응시자 현황
- 5) 국가기술자격 합격자 현황
- 6) 성별·연도별 국가기술자격 취득자 현황
- 7) 계열별 특성화고 학생의 국가기술자격 취득 현황
- 8) 계열별 전문대 학생의 국가기술자격 취득 현황

2. 민간자격 및 직무능력표준 개발 현황

- 1) 등록민간자격의 연도별 등록 현황
- 2) 연도별 공인민간자격 누계
- 3) 직무능력표준 개발 현황(대분류 기준)

□ 저자 약력

- 유한구
- 한국직업능력개발원 연구위원
- 김영생
- 한국직업능력개발원 연구위원
- 황성수
- 한국직업능력개발원 부연구위원
- 손희전
- 한국직업능력개발원 연구원
- 이은혜
- 한국직업능력개발원 연구원
- 박보경
- 한국직업능력개발원 연구원
- 송초의
- 한국직업능력개발원 연구원

인재개발 동향분석 연구사업(2015)

- 발행연월일 2015년 12월 29일 인쇄
2015년 12월 31일 발행
- 발 행 인 이 용 순
- 발 행 처 한국직업능력개발원
30147, 세종특별자치시 시청대로 370
세종국책연구단지 사회정책동
홈페이지: <http://www.krivet.re.kr>
전 화: (044)415-5000, 5100
팩 스: (044)415-5200
- 등 록 일 자 1998년 6월 11일
- 등 록 번 호 제16-1681호
- I S B N 979-11-5940-874-8 93320
- 인 쇄 처 (주)승림디엔씨 (02)2271-2581