

인재개발 동향분석 연구사업(2016)

기본사업

2016-08

유한구
김영생
황성수
김유미
손희전
송초의
이은혜

인재개발 동향분석 연구사업(2016)

보안등급 | 일반과제

기본사업

2016-08

유한구
김영생
황성수
김유미
손희전
송초의
이은혜

머 리 말

인적자원의 육성과 활용 정책은 지식기반사회에서 국가경쟁력을 제고하는 데 핵심적인 정책 영역이다. 기업경쟁력과 국가 발전의 핵심 동력으로 인재개발의 중요성이 지속적으로 강조되고 있기 때문이다.

인재정책을 성공적으로 추진하기 위해서는 양질의 최신 정보를 신속하고 정확하게, 또한 필요한 대상에게 전달해야 한다. 인재개발과 관련된 정확한 정보를 파악하고, 이에 대한 분석과 정책적 시사점을 제공함으로써 정부 정책을 선도해 나가는 것이 본원의 사회적 책무이다.

본 사업은 이와 같은 필요성에 부응하기 위해 인재개발과 밀접한 관련이 있는 교육, 노동시장 및 직업훈련, 자격 분야의 변화를 신속하게 파악할 수 있는 동향 및 통계정보에 대한 체계적인 수집과 관리·분석을 통하여 인재정책과 연구의 전반적인 흐름을 주도해 나가고, 효과적인 인재정책 수립에 기여하기 위해 수행되었다. 본 사업은 크게 인재정책 동향 정보 생성 및 제공과 인재개발 통계업무로 구성된다.

본 사업은 유한구 박사가 책임자로서 김영생, 황성수, 김유미, 손희전, 송초의, 이은혜 연구진이 공동으로 사업을 수행하였다. 본 연구사업 수행 과정에서 필요한 정보와 자료를 제공하고 도움을 주신 원내·외 전문가, 관련 부처 담당자 여러분께 감사드리며, 아울러 성실히 연구를 수행한 연구진의 노고에 감사드린다.

끝으로, 이 보고서에 수록된 내용은 우리 원의 공식 의견이 아니며
연구진의 견해를 밝혀 둔다.

2016년 12월

한국직업능력개발원
원장 이 용 순

제목 차례

요 약

제1장 사업 개요_1

제1절 사업의 필요성과 목적	3
제2절 사업의 주요 내용과 방법	5

제2장 사업 추진 실적_23

제1절 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공	25
제2절 원내·외 통계 업무	62

제3장 사업 추진 성과 및 평가_75

제1절 사업 성과	77
제2절 사업 평가	87

제4장 향후 추진 방향 및 정책제언_91

제1절 향후 추진 방향	93
제2절 정책제언	97

참고문헌_101

부 록_103

1. 『한국의 인적자원개발지표 2016』 목록 및 내용	105
2. 『한국의 인적자원개발지표 2016』 외부기관에의 협조 공문	111
3. 통계청 자료 사용 변화에 대한 보고자료	112

표 차례

<표 1-1> 사업 내용	8
<표 1-2> THE HRD REVIEW 콘텐츠 및 제공 기능	9
<표 1-3> 2016년도 동향지 편집위원회	15
<표 1-4> 2013~2015년 THE HRD REVIEW 기획 주제	17
<표 2-1> 2016년도 매호별 기획 주제	27
<표 2-2> 2016년도 THE HRD REVIEW 목차(1~11월 호)	29
<표 2-3> 2016년도 동향지 배포처(11월 호 기준)	35
<표 2-4> THE HRD REVIEW 언론 보도 현황(총 28건)	37
<표 2-5> 2016년도 KRIVET Issue Brief 91~114호 발간 목록 ...	39
<표 2-6> 2016년도 KRIVET Issue Brief 배포처(107호 기준)	44
<표 2-7> 2016년 KRIVET Issue Brief 언론 보도 현황 (총 207건 보도)	46
<표 2-8> 『한국의 인적자원개발지표 2016』의 구성	61
<표 2-9> 원자료 관리시스템 메뉴 구조도	63
<표 2-10> 2016년도 통계청 공문 접수 현황	65
<표 3-1> 2015~2016년 NHRD-Net 이용자 만족도 조사 결과	78
<표 3-2> 원내 연구 관련 보도 건수 대비 THE HRD REVIEW와 KRIVET Issue Brief 보도 건수	79
<표 3-3> THE HRD REVIEW 호별 보도 실적	79

<표 3-4> KRIVET Issue Brief 호별 보도 실적	80
<표 3-5> 2016년도 THE HRD REVIEW 기획 주제별 관련 정책 및 제도	83
<표 3-6> 2016년도 KRIVET Issue Brief 주제별 관련 정책 및 제도	85
<표 4-1> 설문조사 원자료 검수 절차 제안안	96

그림 차례

[그림 1-1] THE HRD REVIEW 발간 프로세스	19
[그림 1-2] KRIVET Issue Brief 발간 프로세스	21
[그림 2-1] THE HRD REVIEW 표지	28
[그림 2-2] THE HRD REVIEW 메일링 서비스	36
[그림 2-3] KRIVET Issue Brief 예시	43
[그림 2-4] KRIVET Issue Brief 메일링 서비스(e-Book)	45
[그림 2-5] 『한국의 인적자원개발지표 2016』의 표지	60
[그림 2-6] 경제활동인구조사 산업·직업 중분류 활용 실태	73

요 약

1. 사업 개요

가. 사업의 필요성

- 인재정책의 수립 및 시행, 평가는 현 정부의 주요 정책인 ‘능력중심사회 구현’의 핵심 과제임. 능력중심사회 구현을 위해서는 직업교육훈련과 노동시장, 일학습병행, NCS, 자격, 진로 분야의 의제를 파악하고, 이에 대한 정책 추진 방향을 수립할 수 있도록 실태에 대한 심층 분석 및 정책적 쟁점과 제언 도출, 기초 통계 정보의 제공이 무엇보다 중요함.
- 특히, 2014년 11월에 사회부총리직이 신설되어 인적자원개발, 능력중심사회 조성, 일학습병행, 다문화 정책 등 교육·사회·문화 분야의 국정과제와 정책을 조정하고 협업하는 업무를 관장하게 됨에 따라 주요한 정책적 환경 변화가 시작된 시점에서 상기의 역할이 더욱 중요해짐.
- 이에 미래사회를 주도할 수 있는 우수한 인적자원의 개발 및 양성을 위한 주요 현안을 발굴하고, 기초 및 심층 정보를 제공하며, 실증 분석에 근거한 실효성 있는 정책적 제언을 상시적으로 제공하는 사업이 필요함.

나. 사업의 목적

- 인재개발 동향분석 연구사업(2016)은 위와 같은 필요성에 따라 인재정책 수립에 필요한 기초 정보의 제공과 더불어 관련 분야의 주요 이슈를 발굴하여 실증적으로 분석하고, 이에 근거한 실효성 있는 정책적 제언을 시의적절하게 제공하는 것을 목적으로 함.
 - 이러한 동향 정보와 분석 산출물은 정책제언 제공 기능을 강화하기 위해 격주간 및 격월간 동향지, 인적자원개발 지표집 등 다양한 형태로 발간·배포하고자 함.

다. 사업의 주요 내용

- 본 사업은 크게 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공과 통계 관련 업무로 구분됨.
 - 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공
 - : 격월간 동향지 THE HRD REVIEW 6회 발간, 격주간 동향지 KRIVET Issue Brief 발간(매달 15일, 30일), 『한국의 인적자원개발지표 2016』 발간
 - 통계 관련 업무
 - : 원내 설문조사 원자료 관리시스템, 통계청의 상시 요청 대응
- 특히, 2016년도에는 2012년에 개편·확대된 사업에 대한 지속적인 발전 방안을 모색하면서 시의적절한 기획 주제 발굴을 통해 전문성을 높이고, 덧붙여 적극적인 이슈 공론화를 통한 원내 연구 산출물의 확산과 기관 홍보에 더욱 주력하고자 함.

2. 사업 추진 실적

- 올해(2016년)는 격주간 동향지인 KRIVET Issue Brief를 통해 본원의 연구 산출물 확산과 기관 홍보에 기여하고자 하였고, 격월간 동향지인 THE HRD REVIEW를 통해서도 기획 주제에 대한 다각도의 심층 분석물 제공에 중점을 두으로써 동향지 2종의 역할 분담 실행에 주력함.

가. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

- 격월간 동향지 THE HRD REVIEW 발간
 - 매호 ‘기획 주제’를 발굴하여, 이에 대해 다각도로 분석한 수편의 원고 및 국내·외 정책 동향 정보 등을 제공함.
 - 더불어 본원에서 생산하는 대표적 조사자료 한국교육고용패널(KEEP), 인적자본기업패널(HCCP), 석·박사조사를 이용해 국내 석·박사학위 취득자의 학업 및 노동시장 성과, 교육훈련 투자와 기업의 인적자원관리 현황 등을 분석한 패널브리프를 게재하고 있음.
 - 편집위원회 구성에 원내 연구진뿐만 아니라 원외 전문가를 함께 선정하여 매호 기획 주제 발굴 및 분석의 기능을 강화하였으며, 단기 수시 과제 연구진, 관계부처, 언론계, 학계, 산업계의 원외 전문가를 자문위원과 필진으로 적극 활용하고 있음.
 - 국외의 인적자원개발 정책 동향 및 최근 쟁점을 소개하기 위해 국제기구 파견 공무원과 본원의 해외통신원을 적극적으로

활용하고 있음.

- 1월, 3월, 5월, 7월, 9월, 11월 호를 발간하여 청와대 및 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책담당자 및 유관기관, 언론계 등 1,100~1,200여 곳과 원내에 인쇄물 배포
- 또한 인재정책 종합정보 생성·제공사업(2016)과 연계하여 NHRD-Net 회원 및 정책담당자 2,051여 명을 대상으로 이메일 형태로 콘텐츠를 제공하고 있고, 기관 홈페이지의 <동향·정책분석> 영역에 콘텐츠 업로드

○ 격주간 동향지 KRIVET Issue Brief 발간

- KRIVET Issue Brief는 정보 및 정책제언 제공의 시의성 제고, 원의 연구 성과 확산과 기관의 홍보 효과를 높이는 것을 목적으로, 비전문가들도 쉽게 이해할 수 있도록 분석 내용을 가공하여 4면으로 간결하게 제공
- 2016년 1월부터 현재까지 91호~114호를 발행함.
- 교육훈련, 노동시장 분야의 현안을 모니터링하고 시의적절하게 대응하기 위해 관련 주제를 선정
 - ▶ 능력중심사회(93호, 94호), 청년 고용 문제(91호, 97호, 103호, 107호, 108호 111호, 112호, 113호 발간), 자유학기제와 진로체험활동·진로지도(92호, 101호, 102호, 105호), 자격 현황(99호), 기초과학(바이오 분야)의 고급 인력 양성(104호), 직장 괴롭힘(109호), 선취업 후진학(95호) 발간
- 청와대 및 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책담당자와

- 유관기관, 또한 교육부, 고용노동부 출입기자진을 포함한 언론계, 협의회 및 중앙회를 포함한 산업계 등 1,200여 곳과 원내에 인쇄물로 배포
- 온라인 배포는 매달 15일, 30일에 발행되는 기관 홈페이지의 웹진을 통해 약 1,050명에게 발송하고 있으며(9월 기준), NHRD-Net의 경우 e-Book 형식으로 2,051명에게 메일링 서비스를 실시하고 있음.
 - 기관 홈페이지의 <동향·정책분석>과 NHRD-Net 홈페이지의 <인재개발동향> 영역에 게시
 - 국내뿐만 아니라 해외로까지 원의 연구물을 확산·홍보하기 위해 영문 버전을 기관 영문 홈페이지 및 분기별로 발송되는 e-Focus 메일링 서비스에 탑재하여 제공하고 있음(글로벌협력센터와 협업).
 - 원의 연구 분야에 대한 이해도를 높이고 홍보 효과를 제고하기 위해 KRIVET Issue Brief 발간 시 기자 간담회(2016. 4. 18. KRIVET Issue Brief 97호) 실시
 - KRIVET Issue Brief의 주색(主色)과 한국직업능력개발의 CI 전용 색상의 일관성을 유지하기 위해 디자인 수정
- 『한국의 인적자원개발지표 2016』 발간
- 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 등 인적자원개발 분야의 통계자료를 업데이트하고, 본원의 고유 연구 영역을 반영하여 지표를 내실화하도록 함.

- 핸드북 형태의 지표집을 원내 연구진에게 배포하고 있으며, 글로벌협력센터에서 이를 영문판으로 발간하고 있음. 올해(2016년)는 유관 연구기관 및 정책기관 배포는 물론 한국직업능력개발원 홍보 게시대에도 비치하여 지표집을 필요로 하는 원내 방문 연구자들에게도 무료로 배포하고 있음.
- 지표집은 핸드북 형태의 인쇄책자뿐만 아니라 NHRD-Net을 통해서도 파일을 자유롭게 다운로드받아 사용할 수 있도록 함으로써 지표집의 활용도를 높임.

나. 통계 관련 업무

- 원내 과제의 설문조사 원자료 수집 및 관리 시스템
 - 원자료 수집 및 활용에 대한 관련 규정이나 지침이 마련되지 않아 현재 원자료 활용시스템 실무자가 메일이나 전자결재를 통해 원자료를 수집하고 있음.
 - 2016년도 설문조사 중 현재 40개 조사 원자료를 수집함.
 - 원내 연구자들이 원내 과거 자료 요청 시, 조사 개요 정보(자료 공개범위 등)를 바탕으로 최대한 제공을 지원하고 있음.
- 통계청 등의 외부 기관과의 통계자료 관련 업무
 - 국가승인통계 자료 공표 및 자체 통계품질 진단 관리
 - 경제활동인구조사 대분류 자료 제공 및 중분류 자료 활용을 위한 연구자 수요 조사
 - 통계자료 관리 강화에 따른 통계청의 요청에 적절히 대응

- 설문조사 및 원내 통계자료 등 통계청의 자료 요구에 충실히 대응

3. 사업 추진 성과 및 평가

가. 사업 성과

- 원내 연구 결과 확산 및 기관의 위상 제고에 기여
 - 원내 연구진이 필진으로 대거 참여하는 동향 발간물을 정책 입안자 및 언론계, 학계, 시민 일반에게 온·오프라인을 통해 배포함으로써 본원의 연구 산출물과 기관 홍보에 기여하고 있음.
 - THE HRD REVIEW의 경우(1월, 3월, 5월, 7월, 9월, 11월 호) 28건, KRIVET Issue Brief는 올해(2016년) 총 207건(2016. 12. 31. 기준)이 보도되었으며, 원의 연구 관련 언론 보도 실적 중 THE HRD REVIEW와 KRIVET Issue Brief가 차지하는 비중은 38.5%(235건)로, 원의 연구 성과 홍보에 상당한 기여를 하고 있음.
 - 2016년도에 발간한 KRIVET Issue Brief 중 20개 호(83.3%)가 원내의 연구물 및 자료를 활용하였으며, 2016년에 발간된 KRIVET Issue Brief 보도 건수의 82.5%(170건)를 차지하여 원내 연구 결과를 확산시키는 역할을 적절히 수행하였다고 판단됨.
 - 온·오프라인 중앙지(동아일보, 조선일보, 세계일보, 국민일보, 한겨레, 세계일보 등)와 방송사(KBS, SBS, EBS, YTN 등) 등에 보도되는 등 기관의 위상 제고에 기여함(2016. 12. 31. 기준).

- 우수한 콘텐츠를 지속적으로 제공함으로써 THE HRD REVIEW와 KRIVET Issue Brief의 이용도와 만족도가 높은 것으로 나타남.
 - * NHRD-Net 이용자 만족도 조사 결과
 - ▶ NHRD-Net에서 주로 이용하는 메뉴: 인재개발동향(THE HRD REVIEW, KRIVET Issue Brief 외 5개) 67.0%(1위)
 - ▶ 인재개발동향 메뉴(7개) 중 주로 이용하는 정보: KRIVET Issue Brief 51.6%(1위), THE HRD REVIEW 48.4%(2위)
 - ▶ NHRD-Net 주요 콘텐츠 중 가장 만족스러운 콘텐츠: KRIVET Issue Brief 29.7%(1위), THE HRD REVIEW 23.1%(2위)
 - ▶ 메일링 서비스(THE HRD REVIEW, KRIVET Issue Brief) 만족도 점수: 평균 4.1점/5점 만점
 - THE HRD REVIEW의 경우, 2015년 대비 NHRD-Net 만족도 조사 ‘인재개발동향 메뉴 중 주로 이용하는 정보’ 항목에서 2015년 39.5%(3위)에서 2016년 48.4%(2위)로 사용자 만족도가 크게 증가함.
- 산출물을 바탕으로 한 정책 및 제도의 확산과 홍보에 기여
 - 본 사업의 발간물 2종을 통해 일학습병행제, 자유학기제, 신직업자격, 사회맞춤형 학과사업, 맞춤형 취업지원서비스 등 현재 부처에서 추진하고 있는 정책 및 제도의 확산과 홍보에 기여
 - 각 부처와의 밀접한 관계 유지를 통한 원내 연구진의 위상 제고
- ‘직장 내 괴롭힘’에 대한 실태 분석과 시사점을 담은 KRIVET

Issue Brief를 매년 발간함으로써 ‘직장 내 괴롭힘 방지법(「근로기준법」 개정안 및 「산업안전보건법」 일부개정 법률안: 의안번호 2002684)’이 올해(2016년) 발의되었음.

- 법안 발의 관련 보도자료에서 KRIVET Issue Brief 77호 내용을 인용하여 법안 발의 사유를 밝히고 있어, 본 사업의 발간물이 관련 법 발의에 근거를 제공하였다고 볼 수 있음.

나. 사업 평가

- 본 사업은 국가 인재정책의 수립 및 실행, 평가에 필수적인 동향과 쟁점 분석물 및 기초 통계 정보 제공을 목적으로 2004년부터 수행되어 온 계속사업으로, 2016년 사업에서는 특히 시의적절한 주제를 선정하여 현장성을 높이고, 언론 매체를 통한 적극적인 이슈 공론화를 통해 기관의 연구 산출물 확산과 홍보 효과 제고를 주요 목표로 사업을 추진함.
- 격월간 동향지 THE HRD REVIEW와 격주간 이슈브리프 KRIVET Issue Brief 및 『한국의 인적자원개발지표 2016』의 역할 분담을 통해 본 사업의 기본 목표와 올해(2016년)의 중점 목표를 달성하고 있는 것으로 판단
 - 격월간 동향지 THE HRD REVIEW는 인재개발 정책 분야의 주요 이슈를 발굴하여 원내·외 연구진과 학계, 산업계 전문가들의 심층 분석물을 제공함으로써 국가인재개발 정책 수립 및 실행 과정의 기초자료로 활용되고 있는 것으로 보임. 특히, 현 정

부에서 중점적으로 추진하고 있는 고용촉진, 능력중심사회 구현 등의 주요 이슈와 인적자원개발, 자격, 노동시장 관련 이슈를 다 각도로 분석하여 정책 고객의 수요에 대응하고 있다고 하겠음.

- KRIVET Issue Brief는 고용, 능력중심사회 구현, 자격, 자유학 기제, 직장 내 괴롭힘 등 현안과 주요 정책 분야의 이슈 공론화 와 본원의 연구 산출물 및 기관 홍보에 기여하고 있음(원의 연구 관련 홍보 실적의 33.9%). 또한 인적자원개발에 관심 있는 민간, 정책담당자, 연구자에게 활용도와 만족도 높은 콘텐츠를 제공하고 있으며, ‘직장 내 괴롭힘’ 관련 법안 발의에 필요한 근거를 제공하여, 실증적 분석법 제도 및 정책 형성에 기여함.
- 『한국의 인적자원개발지표 2016』의 경우, 우리나라의 인재개발 현황 파악 및 인재개발 정책 수립의 기초자료가 되는 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 분야의 다양한 지표를 검토·선별하여 원내 및 유관 연구기관, 정책 기관 등에서 활용할 수 있도록 함으로써 관련 연구를 수행하는 연구진의 국책 연구 및 정책 수행을 지원하고 있음.

4. 향후 추진 방향 및 정책제언

가. 향후 추진 방향

- 2012년에 개편·확대된 사업의 틀이 점차 안정화되어 가는 가운데, 사업의 발전 방향을 지속적으로 모색하고 동향지 2종과 지표 집의 고유한 역할을 강화할 필요가 있음.

- 격월간 및 격주간 동향지 발간 사업의 더욱 효과적인 수행을 위해서 다음과 같은 몇 가지 여건이 갖추어져야 할 것으로 보임.
 - 동향지 2종의 인재정책 수립 및 시행, 평가의 기초 인프라로서의 수용성 및 만족도에 대한 정책 고객을 대상으로 설문조사를 실시하여 콘텐츠를 새로이 구성할 필요성이 있음.
 - 동향지 편집위원회에 대한 인센티브 제공이 필요함. 기획 주제의 발굴 및 선정, 원고 검토 과정에서 동향지 편집위원회가 일정한 역할을 분담하고 있고 2015년에 비해 관여도가 상당히 높아졌으나, 이에 대한 적절한 보상 체계가 부재한 실정임.
 - 더불어 동향지 2종의 필진 및 자문위원으로서의 원내 연구진의 적극적 참여가 필요한 상황
 - 이를 위해 현재의 유인 구조의 적절성에 대한 평가가 필요하고, 더욱 적절한 유인 구조의 재설계가 필요

- 원에서 맡고 있는 다양한 연구 분야의 연구 성과를 확산하고, 안정적인 원고 수급을 위해 각 센터·팀에서 수행한 대표적인 연구를 선정하여 KRIVET Issue Brief에 게재하는 방안 마련 필요

- NHRD-Net 홈페이지 개편 시 KRIVET Issue Brief 메일링 서비스 디자인 변경 및 모바일에서도 접근이 가능하도록 요청

- 『한국의 인적자원개발지표』의 경우, 원내 고유 지표 추가 수록 및 활용도 향상이 필요함.

- 현재의 지표집상의 고유 지표와 더불어 본원의 인재개발 현황 조사자료(<한국교육고용패널조사(KEEP)>, <인적자본기업패널조사(HCCP)>, <박사조사> 등)를 활용한 고유한 인적자원개발 지표를 생성하여 수록하는 것이 중요한 과제로 남아 있음. 다만, 이를 위해서는 본 사업과는 별도의 추가적인 연구가 필요할 것으로 보임.
- 원자료 관리시스템 업무와 관련해서는 구축된 원자료 시스템이 원내에 안정적으로 자리 잡기 위해 규정 및 지침 마련, 절차, 부서·팀별 업무 분장이 필요
 - 이전 사업 중간보고 심의 시 판매 주체는 홍보팀으로 잠정 결정되었으나, 추후 관련 규정과 절차, 부서·팀별 업무 분장이 이루어지지 않아 이에 대한 처리가 필요

나. 정책제언

- 동향 분석 정보의 생산과 활용의 극대화를 위해 정부 핵심 정책과의 관련성을 높이고, 정부부처와의 연계 강화, 그리고 이를 기반으로 정책 수행 결과의 피드백이 가능하도록 하는 체제 구축이 필요함.
- 인적자원개발지표는 정책 수요자의 요구를 반영한 신규지표 개발과 인적자원개발지표를 통합하는 인적자원개발지수 개발 검토가 필요함.

- 정책 수요자를 신규지표 개발 과정에 참여하도록 하여 정책적으로 활용도가 높은 신규지표를 개발함과 더불어, 이를 위한 정책협의회를 구성하여 지표의 활용도를 제고해야 함.
 - 개별 수준의 지표를 통합하여 분야별·단계별 인적자원개발의 수준을 파악할 수 있는 지수 개발의 검토가 필요하며, 이렇게 개발된 인적자원개발지수를 통해 정책수립과 집행을 지원할 수 있음.
- 원내에 축적된 설문조사 자료 제공 확대와 활용도를 높이기 위해서는 설문조사 원자료 제공의 합리적인 시스템 구축이 필요하며, 원내 협의체 또는 위원회 구성을 통해 자료 공개에 대한 체계적인 검토와 진행이 필요함.
- 기본과제를 중심으로 신뢰성을 확보한 설문자료는 공개를 점차 확대하고 있으나, 수탁과제를 포함한 개별과제는 자료 공개 여부를 해당 과제책임자의 결정에 의존하고 있음. 설문조사 자료의 활용도를 높이기 위해서는 자료 제공의 절차와 방법을 수립하고, 자료 공개를 위한 홈페이지 개편이 필요함.
 - 기본사업 자료 공개를 위해서는 원내 협의체 또는 위원회의 구성을 통해, 수탁사업 자료 공개를 위해서는 부처와 협의체를 구성하고 정례적인 자료 공개 협의회를 개최하여 설문조사 자료 공개를 활성화할 필요가 있음.

제1장

사업 개요

제1절 사업의 필요성과 목적

제2절 사업의 주요 내용과 방법

제1장 | 사업 개요

제1절 사업의 필요성과 목적

1. 사업의 필요성

- 인재정책의 수립 및 시행, 평가는 현 정부의 주요 정책인 ‘능력중심사회 구현’의 핵심 과제임. 능력중심사회 구현을 위해서는 이슈가 되는 교육훈련과 노동시장, NCS, 자격, 일학습병행, 진로 분야의 주요 의제를 발굴하여 인재정책 수립 방향 설정에 있어서 근거가 되는 동향 정보 및 정책적 쟁점과 제언의 제공이 무엇보다 중요함.
- 국가 차원의 효율적인 인재 개발·활용을 지원하기 위해 교육훈련과 노동시장, NCS, 자격, 일학습병행, 진로 분야의 접점에서 실효성 있는 정책적 제언을 적시에 제공하는 것이 본원의 사회적 책무임.
 - 특히, 2014년 11월에 사회부총리직이 신설되어 인적자원개발,

4 인재개발 동향분석 연구사업(2016)

능력중심사회 조성, 일학습병행, 다문화 정책 등 교육·사회·문화 분야의 국정과제와 정책을 조정하고 협업하는 업무를 관장하게 됨에 따라, 주요한 정책적 환경 변화가 시작된 시점에서 교육, 훈련, 복지 등 비경제 분야의 동향에 대한 지속적인 모니터링을 통해 시의적절한 이슈를 발굴하여 정책적 이슈 변화에 좀 더 빠르게 대응하는 연구분석물 산출에 역점을 둠.

- 이에, 본원은 미래 사회를 주도할 수 있는 우수한 인적자원의 양성 및 개발을 위해 교육과 노동시장을 연계하고, 이를 통해 범부처적인 인재 개발 현안에 대한 기초 정보와 실증적 분석에 기초한 정책제언을 시의적절하게 제공함으로써 이슈메이커이자 정보인프라로서의 기능을 수행해야 함.
- 본 연구사업은 국내·외 인재정책 분야(교육훈련과 노동시장, NCS, 자격, 일학습병행, 진로서비스 등)의 주요 이슈에 대한 양질의 시의성 높은 기초 정보와 실증적 분석에 근거한 정책적 제언을 제공함으로써 국가의 인재정책 및 고용정책의 방향을 선도하고, 실효성 있는 인재정책 수립에 기여하는 것을 목적으로 함.

2. 사업의 목적

- ‘인재개발 동향분석 연구사업(2016)’은 위와 같은 필요성에 따라서, 인재정책 수립에 필요한 기초 정보의 제공과 더불어 관련 분야의 주요 이슈를 발굴하여 실증적으로 분석하고, 이에 근거한

실효성 있는 정책적 제언을 시의적절하게 제공하고자 함.

- 이러한 동향 정보와 분석 산출물은 정책제언 제공 기능을 강화하기 위해 격주간 및 격월간 동향지, 인적자원개발지표집 등 다양한 형태로 발간·배포하고자 함.

제2절 사업의 주요 내용과 방법

1. 사업의 내용

- 인재개발 동향분석 연구사업은 본원의 계속사업으로 2004년에 국가 인적자원개발 정책의 기획, 집행 및 평가 과정을 지원하는 기초 인프라를 구축할 목적으로 추진됨. 본원은 그동안 인재정책 관련 동향 및 통계 정보 제공이라는 기본적인 사업 목적에 충실히 하며 발전 방향을 지속적으로 모색해 왔음.
- 본 사업은 본원의 상시적인 계속연구사업으로 도입(2004년)·확립(2005년)·발전(2006년) 단계를 거쳐 인재정책의 사회적 현안을 선도하고, 정부부처의 요구에 부응하고자 노력해 옴.
- 2009년도 사업에서는 기존의 인적자원개발 동향분석 사업의 연장선상에서 기본 틀을 유지하되, 인재정책 동향 정보의 전문성 및 정보 제공의 시의성을 제고하는 데 중점을 두고 격주간 정책 이슈페이퍼 창간, 계간지 개편, 지표집 개편 등의 다양한 시도를 했음. 2010년도, 2011년도 사업에서는 개편된 틀을 확립·발전시켜 나가고자 하였음.

6 인재개발 동향분석 연구사업(2016)

- 2012년도 사업에서는 인재정책 수립에 필요한 기초 정보 제공과 더불어 현안 이슈 발굴 및 분석, 실증 분석에 근거한 실효성 있는 정책적 제언 제공 기능을 더욱 강화하고자 함. 이를 위해 계간지 THE HRD REVIEW를 격월간 동향지로 개편하고, 격주간 KRIVET Issue Brief를 창간 및 발간하였으며, 주요 언론사와 기획기사 보도를 추진하였음.
- 2013년도에는 2012년에 개편·확대한 사업의 안정화에 주력하는 가운데, 원자료 관리시스템 구축 작업의 본격적인 시행, 시의적절한 KRIVET Issue Brief 발간, 주제별 전문화된 THE HRD REVIEW 발간, 원내 지표 활용을 위한 지표집 개편 등의 다양한 시도를 했음. 2013년 사업에서는 개편된 틀을 확립·발전시켜 나가고자 하였음.
 - 격월간 동향지 연 6회 발간(1월, 3월, 5월, 7월, 9월, 11월 호)
 - 격주간 KRIVET Issue Brief 연 24회 발간(매달 15일, 30일)
 - 원내 설문조사 원자료 관리시스템 구축 작업 시행
 - 한국의 인적자원개발지표 개편·발간: 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 등 본원의 고유한 연구영역을 반영한 새로운 지표를 생성하여 본원을 대표하는 고유의 종합적인 통계집으로서의 위상을 지향
 - 주요 언론사와 공동으로 고용 및 교육훈련 분야 주요 이슈 발굴, 기획기사로 보도(수시)
- 2014년 사업을 통해서도 무엇보다 언론 보도를 통한 이슈 공론

화에 주력하여 기관의 연구 산출물 확산과 홍보 효과를 제고하고자 하였음.

- 2015년 사업에서는 기본 틀을 유지하면서도, 각 부처에 분산된 인적자원개발 기능을 총괄·조정하는 사회부총리직의 신설이라는 정책적 환경 변화에 대응하여 관련 동향에 대한 지속적인 모니터링을 통해 핵심 이슈를 발굴하고, 이를 집중 분석한 정기 동향 분석물 산출에 역점을 두었음.
- 2016년 사업에서는 그간 안정화된 사업에 시의적절한 기획 주제를 발굴하여 전문성·현장성을 높이고, 새로운 섹션을 통해 해외 동향을 다각도로 살펴볼 수 있도록 하는 데 주력함.
 - 또한 정부3.0 정책에 맞추어 산출된 발간물 공유에 힘쓰며, 사회적 이슈 발굴에 주력함.
- 본 사업(2016)은 크게 ‘동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공’과 ‘원내·외 통계 업무’ 등으로 구분됨.
 - 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공 사업의 주요 내용은 1) 격월간 동향지 THE HRD REVIEW 발간, 2) 격주간 동향지 KRIVET Issue Brief 발간, 3) 한국의 인적자원개발지표 2016 발간으로 구분 가능
 - 원내·외 통계 업무로는 1) 원내 연구과제의 설문조사 원자료 수집 및 관리시스템 재구축, 2) 승인 통계 관리 및 통계 관련 대내외 요구 업무 수행 등임.

〈표 1-1〉 사업 내용

구분	사업 내용
동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공	1) 격월간 동향지 THE HRD REVIEW 발간(연 6회, 홀수 달)
	2) 격주간 동향지 KRIVET Issue Brief 발간(연 24회, 매월 15일, 30일)
	3) 한국의 인적자원개발지표집 2016 발간(연 1회) : 2013년 개편·발간한 지표집을 토대로 본원의 고유한 연구 영역을 반영한 지표를 추가로 수록하여 내·외부 활용도가 높은 지표집 발간
원내·외 통계 업무	4) 원내 설문조사 원자료 수집 및 관리
	5) 승인 통계 관리 및 통계 관련 대내외 요구 업무 수행

가. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

○ 격월간 동향지 THE HRD REVIEW 발간

- 국내·외 인재 개발·활용·평가 분야의 주요 이슈를 발굴하여, 이에 대한 실증적 분석 결과와 정책제언, 동향 정보를 적시에 제공하는 것을 발간 목적으로 하며, 시의성 제고를 위해 격월간으로 발간하고 있음.
- 매호 해당 시기의 교육훈련, 노동시장, 진로, 자격 분야의 이슈 중 하나를 기획 주제로 선정하여 진행함.
- 선정된 주제는 분야별 전문가 회의를 통해 다각도로 분석한 후, 수 편의 <이슈 분석>으로 게재하고 있으며, 이 외에도 <시론>, <정책 해설>, <글로벌 리포트>, <세계의 직업교육훈련>, <패널브리프>, <동향> 등의 콘텐츠를 제공함(내용 및 필진, 범주별 제공 기능은 <표 1-2> 참조).
- 기획 주제 이외 원고의 경우에는 <특별 기고> 파트를 신설·수

록하여, <이슈 분석>이 가지는 기획 주제와의 부합성·전문성을 높이고, 다양한 주제의 원고가 수록될 수 있도록 함.

- <세계의 직업교육훈련> 섹션을 신설하여 해당 기획 주제와 부합한 각국의 직업별 교육훈련 동향을 살펴보고, 국내 직업교육 훈련에 참고 자료로 활용할 수 있도록 함.

<표 1-2> THE HRD REVIEW 콘텐츠 및 제공 기능

구성	내용 및 필진	제공 기능
시론	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원내·외 시니어 전문가가 교육훈련 및 노동시장 분야의 이슈에 관해 집필(동향지 각호의 기획 주제와 관련) ○ 전문가로서의 관점과 정책 수립(문제 해결)의 방향 제시 	해당 이슈에 관한 관점 또는 방향 제시
이슈 분석	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현안 이슈 발굴 후 기획 주제로 한 가치를 선정하여, 분야별 원내·외 연구진이 이를 다각도로 심층 분석한 원고 수록 	현안 이슈에 관한 심층 분석 및 정책제언 제공
특별 기고	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기획 주제 이외에 원내·외 연구진이 심층 분석한 원고 수록 	이슈의 다양성을 높이고 해당 주제와 관련한 정책제언 제공
정책 해설	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육부 및 고용노동부, 중소기업청 등 인재정책 관련 부처의 공무원 또는 관련 사업 연구자가 해당 시점에 이슈가 되는 정책을 소개하고 해설 	정책 설명 및 홍보
글로벌 리포트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국제기구에 파견된 부처 공무원 또는 본원의 해외통신원이 파견 기구의 주요 정책 방향이나 체류국의 최신 인재정책 등을 소개 	국외의 인재개발 정책 방향 소개
세계의 직업교육 훈련	<ul style="list-style-type: none"> ○ 본원의 해외통신원이 체류국의 직업교육훈련을 선정하여 구체적인 사례를 소개 	국외의 인재개발 정책 방향 소개

<표 계속>

10 인재개발 동향분석 연구사업(2016)

구성	내용 및 필진	제공 기능	
패널 브리프	<ul style="list-style-type: none"> ○ 본원에서 생산하는 대표적인 조사자료 한국교육고용패널(KEEP), 인적자본기업패널(HCCP), 석·박사조사 등을 활용 분석한 브리프 - 해당 사업의 담당자가 집필하거나 학술대회 우수논문을 재가공하여 게재 	기초통계 정보 및 실증 분석(제언)	
동향	일자리	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일자리 관련 통계지표 및 정책 동향 제공 - 통계지표의 경우, 통계청에서 생성한 원자료를 이용하되, 고유한 지표를 생성하여 정기적으로 업데이트함(예컨대, 유휴청년층 현황 등). 	국내·외 교육훈련 및 노동시장 분야의 기초통계 정보 및 정책, 연구 동향 제공
	직업교육	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업교육 정책 및 통계 동향 정보 제공 	
	직업능력개발	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업능력개발 정책 및 통계 동향 정보 제공 - 통계지표의 경우, 일자리 통계와 마찬가지로 통계청에서 생성한 원자료를 이용하되 고유한 지표를 생성하여 정기적으로 업데이트함. 	
	해외	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외 정책 및 연구 동향 정보 제공 - 매호 주제 선정 및 원고 작성에 본원의 해외통신원을 활용함. 	

- 편집위원회에 원내 연구진뿐만 아니라 원외 전문가를 함께 선정하여 매호 기획 주제 발굴 및 분석의 기능을 강화하였으며, 단기 수시 과제 연구진, 관계부처, 언론계, 학계, 산업계 등의 원외 전문가를 자문가와 필진으로 적극 활용하고 있음. 또한 국외의 인적자원개발 정책 동향 파악을 위해 국제기구 파견 공무원과 본원의 해외통신원을 적극적으로 활용하고 있음.
- 배포처는 청와대 및 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책담당자 및 시도교육청, 유관 연구기관, 언론계, 학계 등 1,100~1,200여 곳임.
- 또한 ‘인재정책 종합정보 생성·제공사업(2016)’과 연계하여

NHRD-Net 회원 및 정책담당자 2,051명을 대상으로 메일링 서비스를 통해 E-mail 형태로 콘텐츠를 제공하고, 기관 홈페이지의 <동향·정책분석> 영역에 콘텐츠를 업로드하고 있음.

※ NHRD-Net 기존 회원의 개인정보에 대해 2년 주기 재동의 실시(2015. 8. 27.)로 인한 비동의자 및 무응답자의 회원탈퇴와 동시에 회원제 폐지를 거쳐 발송회원이 감소함.

○ 격주간 동향지 KRIVET Issue Brief 발간

- KRIVET Issue Brief는 정보 및 정책제언 제공의 시의성 제고, 원의 연구 성과 확산과 기관의 홍보 효과를 높이는 것을 목적으로 함.
- 이를 위해 비전문가들도 쉽게 이해할 수 있도록 분석 내용을 가공하여 4면으로 간결하게 제공하고 있으며, 격주 발행하고 있음.
- 능력중심사회 여건 조성을 위해 교육훈련 및 노동시장, 자격, 사회·문화 등의 현안 등을 모니터링하여 주요 이슈라고 판단되는 주제를 선정함. 주제와 관련된 원내 연구물을 검토하여 원고를 의뢰하거나, 원내 연구진을 대상으로 원고 모집 공고를 내고 연구물을 재가공하여 발간함.
- 사회 현안에 대해 시의적절하게 대응하기 위해 관련 주제의 연구물이 없을 경우, 별도로 분석하여 발간함.
- 내용 협조를 받은 부처의 출입기자에게 KRIVET Issue Brief와 보도자료를 인쇄물과 전자 파일로 배포함(전략마케팅팀과 협업).

12 인제개발 동향분석 연구사업(2016)

- 우편물로는 청와대 및 국회, 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책담당자 및 유관기관, 언론계와 산업별·업종별 협회와 중앙회를 포함하여 약 1,200명에게 배포함.
 - 온라인 배포는 기관 홈페이지의 웹진과 e-Focus, NHRD-Net 메일링 서비스를 통해 회원들에게 발송하고 있음(정보자료팀, 인재정책 종합정보 생성·제공사업 연구진, 글로벌협력센터와 협업).
 - 국문 및 영문 기관 홈페이지, NHRD-Net 홈페이지에 탑재함(정보자료팀, 글로벌협력센터, 인재정책 종합정보 생성·제공사업 연구진과 협업).
 - 원의 연구 분야에 대한 이해도를 높이고 홍보 효과를 제고하기 위해 기자 간담회를 실시함(전략마케팅팀과 협업).
- 『한국의 인적자원개발지표 2016』 발간
- 기존의 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 등의 인적자원개발 분야를 기초로 하여 한국교육고용패널(KEEP), 인적자본기업패널(HCCP), 석·박사조사, 자유학기제, 일학습병행제 등 본원의 고유 연구 영역을 반영한 지표를 추가적으로 수록하여 발간, 국책 연구 수행 등에 기초 통계자료집으로 지원하는 것을 목적으로 함.
 - 지표집은 핸드북 형태로 편의성을 높여 발간하였으며, 원내 연구진 및 유관 연구기관, 정책기관에 배포하고, 기관 홈페이지 업로드 및 영문판 발간(글로벌협력센터) 등을 통해 활용성을 높이고 있음.

- 또한 한국직업능력개발원 간행물 게시대에도 비치하여 원내·외 연구자 및 기관 방문자들이 쉽게 접할 수 있도록 하고 있으며, 필요에 따라 사용할 수 있도록 무료배포하여 기관 홍보와 함께 위상을 높이고 있음.

나. 원내·외 통계 관련 사업

○ 원내 설문조사 원자료 관리시스템

- 원내에서 생산된 설문조사 자료를 체계적으로 관리하고, 자료 활용도 제고 및 연구 수월성 확보를 위해 자료 수집·관리·검색·다운로드를 시스템화하는 방향으로 추진함.
- 원자료 관리시스템은 크게 관리자 화면, 원내 사용자 화면, 원외 사용자 화면으로 구성되며, 관리자와 원내 사용자는 KRIVET 포털, 원외 사용자는 KRIVET 홈페이지를 통해 접근할 수 있도록 구축함. 관리자는 별도의 관리자용 시스템을 통해 접근할 수 있음.
- 원자료 관리시스템을 통하여 연구자가 설문조사 자료(조사설 명서, 설문지, 원자료, 코드북)를 제출하고, 필요한 원자료를 검색하여 다운로드할 수 있도록 구축함.
- 관리자는 연구자가 제출한 자료를 확인하여 시스템에 등록하며, 원외 이용자의 자료신청서를 원자료 관리시스템에서 확인한 후에 메일로 신청한 자료를 보내 줄 수 있도록 함.
- 원외 사용자는 원자료 관리시스템에서 필요한 자료를 검색하고 신청 가능하도록 함.

14 인제개발 동향분석 연구사업(2016)

- 2007~2016년 설문조사 자료(조사설명서, 설문지, 원자료, 코드북)를 취합 진행 중임.
- 원외의 통계 관련 기관 대응 업무
 - 원내에 접수된 통계 관련 대외업무 전담창구의 역할을 수행
 - 원내·외 연구에 활용 가능한 국가승인통계를 생성하는 창구역할을 수행
 - 국가통계조사에서 요구하는 설문조사에 원내 연구진의 의견을 적극 반영하여 본원의 연구에 활용 가능한 국가통계를 생성하는 데 기여

2. 사업의 방법

가. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

1) THE HRD REVIEW

- 현안 이슈 발굴, 기획 주제 선정, 기획안 구성 및 분석물의 질 제고를 위해 원내·외의 다양한 전문가를 활용하고 있음.
- 동향지 편집위원회 구성 및 활용: 연구 분야별(고등교육, 직업훈련, NCS, 자격, 일학습병행, 진로 등) 원내 전문가 10인, 원외 전문가 위원 2인을 편집진으로 위촉. 매호 편집회의를 통해 기획 주제 선정 및 세부 콘텐츠 구성, 필진 선정에 대한 편집진의 의견을 수렴하고, <이슈 분석> 원고의 리뷰어로 활용하고 있음

(2016년도 동향지 편집위원회는 <표 1-3> 참조).

- 원내 TF와 연계: 좀 더 시의성 높은 이슈 발굴과 분석 기능 강화를 위해 직업교육훈련, 노동시장, NCS, 자격, 진로교육 등 인재정책 분야의 최신 이슈를 다루는 원내 TF와 연계해 연구 산출물을 <이슈 분석> 원고로 가공해 수록할 수 있도록 함.
- 해외통신원 등의 원외 전문가 활용: 원내뿐만 아니라 교육부, 고용노동부 등의 관계부처 공무원을 포함해 본원의 해외통신원, 언론계 및 학계에 속한 원외 전문가를 자문가와 필진으로 적극 활용하고 있음.
 - 해외통신원은 미국 2인, 영국 1인, 프랑스 1인, 독일 1인, 핀란드 1인, 일본 1인, 중국 1인, 호주 1인 등 총 9인으로 구성됨.

<표 1-3> 2016년도 동향지 편집위원회

	직책	소속	직급	성명
1	위원장	창조전략본부 동향분석센터	센터원 (선임연구위원)	유한구
2	원내위원	미래인재·자격연구본부 인적자원정책센터	센터원 (선임연구위원)	채창균
3		미래인재·자격연구본부 인적자원정책센터	센터원 (선임연구위원)	황규희
4		미래인재·자격연구본부 인적자원정책센터	센터원 (부연구위원)	정치운
5		평생직업교육연구본부 마이스터고지원센터	센터원 (부연구위원)	김성남
6		NCS교육과정개발·운영지원센터 개발2팀	팀원 (연구위원)	이영민

<표 계속>

16 인재개발 동향분석 연구사업(2016)

	직책	소속	직급	성명
7		평생직업교육연구본부 도제학교지원센터	센터원 (연구위원)	이수정
8		고용·능력평가연구본부 직업능력개발정책·평가센터	센터원 (선임연구위원)	김안국
9		고용·능력평가연구본부 직업능력개발정책·평가센터	센터원 (선임연구위원)	주인중
10		진로·지유학기제 연구특임본부 진로교육센터	센터원 (부연구위원)	장현진
11		진로·지유학기제 연구특임본부 진로교육센터	센터원 (부연구위원)	김영식
12	원외위원	한국교원대학교	교수	김진수
13		선문대학교	교수	여영현
14	간사	창조전략본부 동향분석센터	센터원(연구원)	송초의

* 소속과 직급은 위원진 임용 당시 정보임.

- 편집위원회뿐만 아니라 직업교육훈련 및 청년층 고용, 노동시장, NCS, 자격, 일학습병행제, 진로 분야의 최신 이슈를 다루는 단기 수시 과제 연구진과 연구 기획 단계에서부터 연계하여 연구 산출물을 <이슈 분석> 원고로 게재하도록 함. 더불어, TF와 연계해 최신 인재정책 분야에 대한 연구 산출물을 <이슈 분석> 원고로 가공해 수록할 수 있도록 함.
- 또한 각 부서 또는 센터의 주요 연구의제를 수립하는 방식을 활용하여 주제 선정, 필진 추천 등을 연계하여 진행함.
- 주제를 선정하여 발간한 2013~2015년 THE HRD REVIEW의 각호별 기획 주제는 <표 1-4>와 같음.

〈표 1-4〉 2013~2015년 THE HRD REVIEW 기획 주제

구분	2013	2014	2015
1월 호	교육과 노동시장 연계 강화를 위한 새 정부 중점 추진과제	2014년 고용·능력 개발 주요 이슈	2015년 고용·직업교육훈련 주요 이슈
3월 호	신정부 진로교육 방향과 과제	일학습병행제 주요 이슈	지역·산업·대학 연계 인력양성
5월 호	국가직무능력표준(NCS)	창조경제와 일자리	능력중심사회와 사회부총리의 역할
7월 호	조직 창의성	고용·직업교육훈련 정책 진단 I: 교육·청년층 고용	「진로교육법」의 제정과 진로교육/글로벌 환경의 인적자원정책
9월 호	청년 창업	고용·직업교육훈련정책 진단 II: 직업교육훈련체제의 개편	국가직무능력표준(NCS)의 활용
11월 호	전문대학	대학 구조 개혁	청년층의 고용 문제

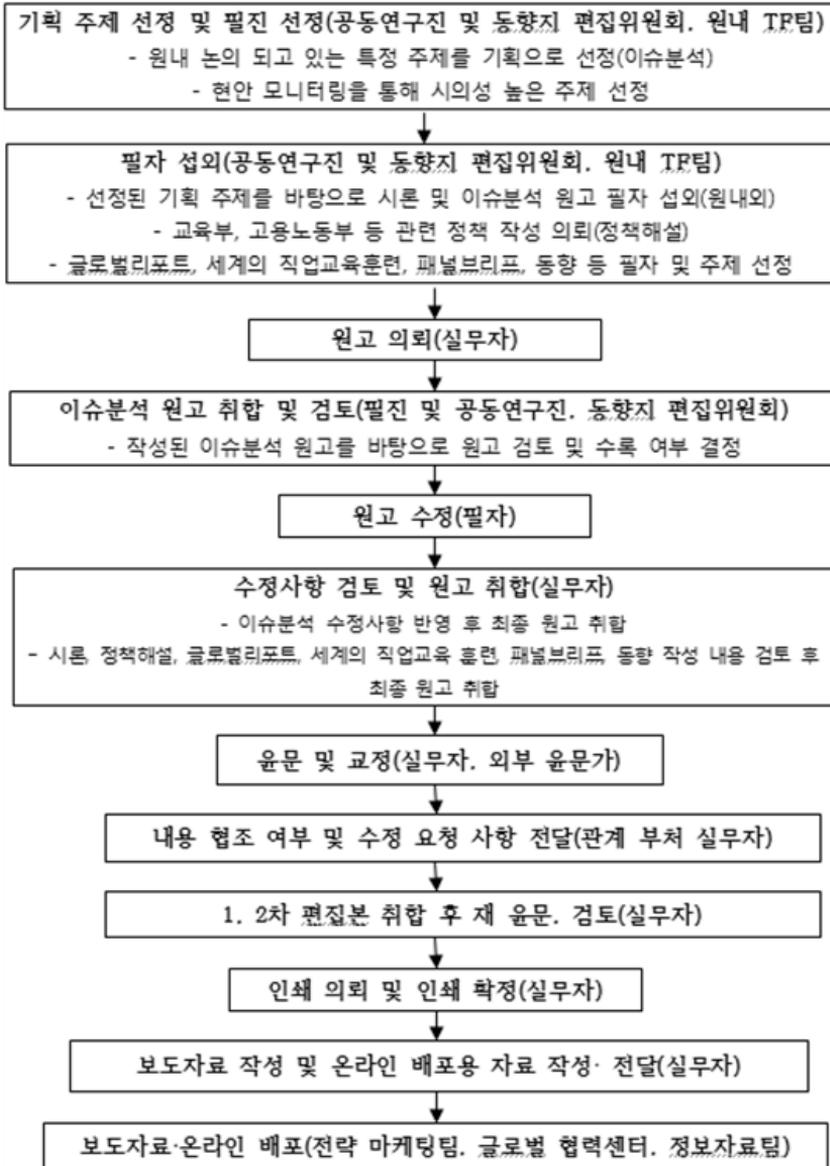
- 원외: 관계부처의 의견 수렴 및 전문가 활용
 - 격월간 동향지 THE HRD REVIEW의 기획 주제 발굴 및 보도자료 배포 과정에서 관계부처의 의견 수렴
 - 또한 매호 <정책 해설>란을 통해서도 교육부 및 고용노동부, 중소기업청 등 인재정책 관련 부처의 담당자 또는 관련 사업을 진행하는 연구진을 필진으로 선정하여, 해당 시점에 이슈가 되는 정책을 소개하고 해설하는 원고를 게재하고 있음.
 - 국외 인재정책 분야의 최신 정책 동향 및 쟁점 소개와 심층적 분석 기능 강화를 위해 본원의 ‘해외통신원 제도’를 적극적으로 활용하고 있음. <글로벌 리포트>의 경우에는 주 OECD 대한민국 대표부 등 주요 국제기구에 파견된 공무원 등의 전문

가 풀(Pool)을 활용하여 각국의 전반적인 동향을 살펴볼 수 있는 자료를 게재함. <해외 동향>과 <세계의 직업교육훈련>에서는 이슈의 발굴 및 선정 단계에서부터 해외통신원의 의견을 수렴하고, 이들을 필진으로 활용하고 있음.

※ 2015년도 해외통신원 풀(Pool)은 8개국(미국, 독일, 영국, 프랑스, 핀란드, 일본, 중국, 호주)에 거주하고 있는 인적자원개발, 평생학습 및 직업교육훈련 분야 전공자 9명으로 구성됨.

- 격주간 동향지 KRIVET Issue Brief 발간 작업 시에도 관계부처 담당자의 의견 수렴 절차를 거치고 있음.
 - 보도자료 배포 시 관계부처의 의견을 수렴하여 자료의 정확성을 높임.
- THE HRD REVIEW 발간 프로세스
- THE HRD REVIEW의 발간 프로세스는 [그림 1-1]과 같음.

[그림 1-1] THE HRD REVIEW 발간 프로세스



2) KRIVET Issue Brief

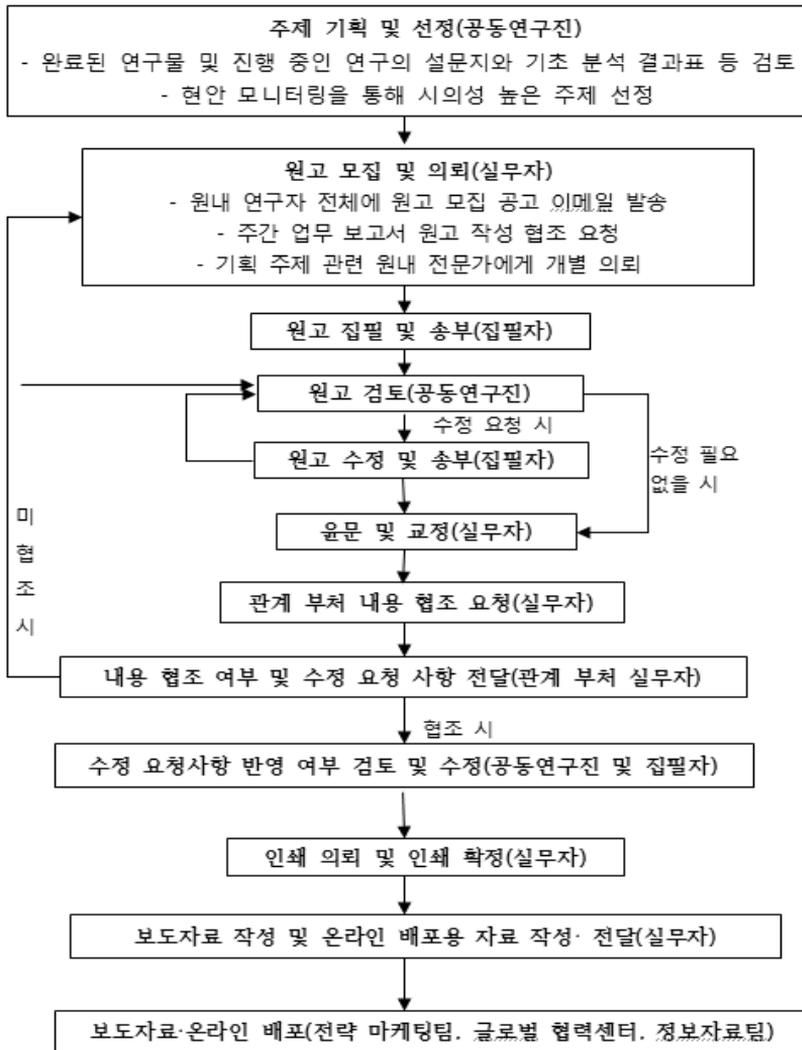
- KRIVET Issue Brief의 목적과 폭넓은 독자층, 지면상의 제약(4면)을 고려하여 화제성이 높은 주제를 명료하고 간결하게 제시하는 것에 주력
 - 원의 연구 분야와 관련이 있고 화제성이 높은 주제를 선정하는 것이 중요함. 다만, 대중들이 큰 관심을 갖지는 않지만 사회적으로 알릴 필요가 있는 의미 있는 주제라면 선정 가능함.
 - 누구나 부담 없이 읽을 수 있도록 간결하고 명료하게 메시지를 전달해야 함.
 - 비전문가도 쉽고 직관적으로 이해할 수 있도록 분석 결과를 가공하여 제시

- 발굴 이슈 및 분석 내용, 정책적 제언의 공론화와 본원의 연구 산출물 확산을 위해 다양한 형태와 방식으로 배포
 - 내용을 협조받은 부처의 출입기자진 등 언론에 보도자료, 인쇄물, PDF 파일 형태로 배포
 - 교육부, 고용노동부 등의 정책담당자, 국회 및 유관기관, 언론계, 산업계 등 약 1,200여 곳과 원내에 인쇄물 형태로 배포
 - NHRD-Net 홈페이지와 기관 홈페이지에 게시하고, 각 홈페이지의 회원을 대상으로 메일링 서비스 실시
 - 국내뿐만 아니라 해외까지 원의 연구 성과를 확산하고 홍보하기 위해 글로벌협력센터와 연계하여 영문 버전 제작, 기관 영문 홈페이지 게시 및 e-Focus 메일링 서비스에 탑재하여 분기별로 제공

○ KRIVET Issue Brief 발간 프로세스

- KRIVET Issue Brief 발간 프로세스는 [그림 1-2]와 같음.

[그림 1-2] KRIVET Issue Brief 발간 프로세스



제2장

사업 추진 실적

제1절 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석
및 제공

제2절 원내·외 통계 업무

제2장 | 사업 추진 실적

제1절 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

- ‘인재개발 동향분석 연구사업(2016)’은 인재정책의 수립 및 시행, 평가에 필요한 기초 정보 및 정책적 쟁점의 발굴과 실증적 분석에 근거한 정책적 제언 제공 기능을 강화하고, 본원에서 생산한 연구 산출물의 확산과 홍보, 이슈 공론화에 주력하고자 함.
 - 이를 위해 격월간 및 격주간 동향지 발간과 배포, 특히 언론 보도를 통한 연구 산출물 확산과 이슈 공론화에 주력하며, 인적자원개발지표집 발간을 통해서도 원내·외 연구진의 국제 연구 수행을 지원하고자 함.

1. 격월간 동향지 THE HRD REVIEW 발간 현황 및 실적

- 인재정책 분야 이슈에 관한 심층 분석과 정책적 제언 및 동향 정보를 적시에 제공하는 것이 발간 목적임.
 - 2016년 1월, 3월, 5월, 7월, 9월, 11월 호를 발간하였음.

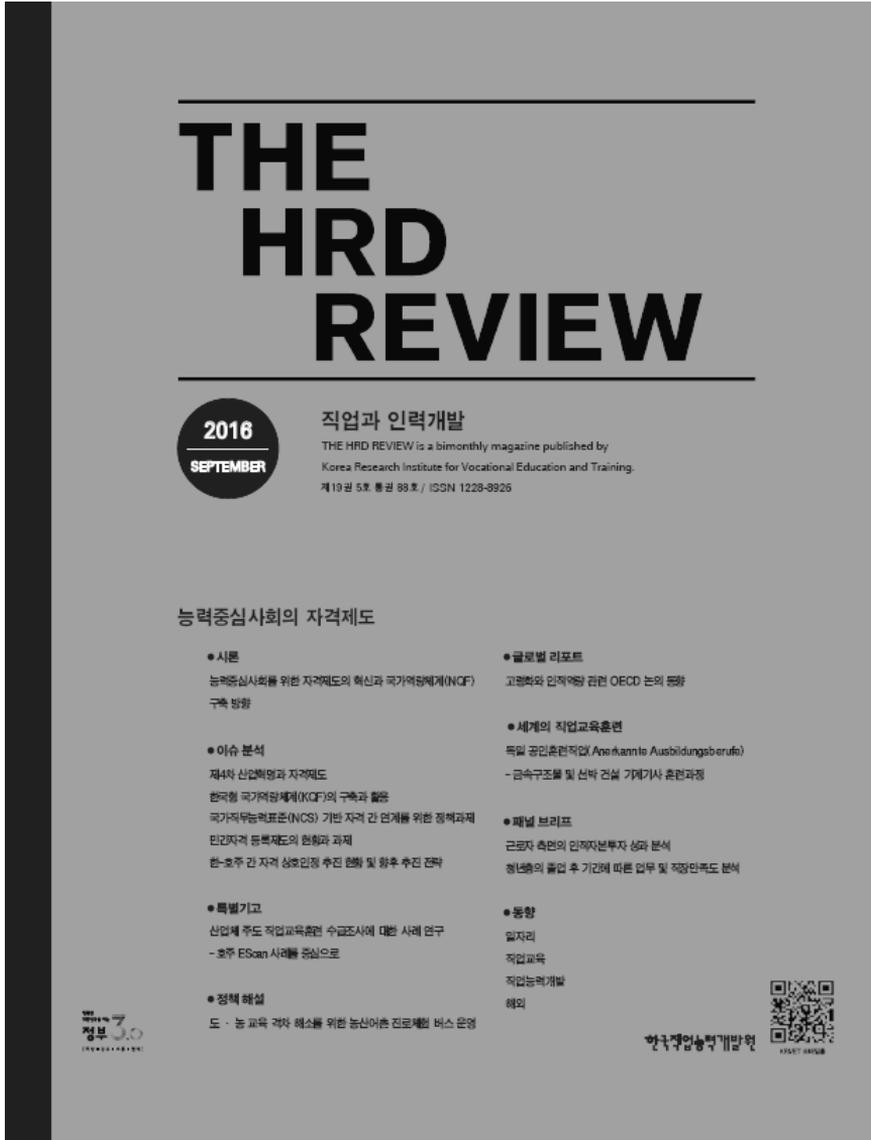
- 매호 해당 시점의 이슈를 발굴하여 기획 주제로 선정하고, <이슈 분석> 섹션을 통해 이를 다각도로 분석한 원고를 수 편 게재함.
- 각호의 기획 주제를 아래와 같이 선정하여 노동시장 미스매치, 진로교육, 인적자원개발과 기업, 자격제도 등을 둘러싼 상당한 정책적 변화에 더욱 시의성 있게 대응하고 있음.
- 특히, 9월 호에서는 능력중심사회의 자격제도를 기획 주제로 선정하여 자격제도의 현황 및 변화, 정책과제 등의 내용을 수록함.
- 인공지능 알파고(AlphaGo)와 이세돌 대국 이후 4차 산업혁명에 대한 이슈가 우리 사회의 핵심 쟁점으로 떠오르고 있으며, 이와 더불어 인력문제에 대한 고민이 시작되고 있어 11월 호에서는 4차 산업혁명과 인적자원개발을 기획 주제로 선정해 분야별 연구자의 심층 분석물을 4편 게재할 예정임.
- 또한 4차 산업혁명과 본원의 역할 등을 고려하여, 한국직업능력개발원에서 직업교육훈련 분야 최초로 미래 변화에 선제적으로 대응하기 위해 고민하며 작성한 4차 산업혁명 연구 총서 내용을 전문가가 아닌 비전문가가 보더라도 이해할 수 있도록 재구성 및 작성, 편집하여 특집으로 발행 계획을 세워 진행하고 있음.
- 특집 발행 책자는 4차 산업혁명의 시대에 과거의 관점, 가치관으로 해결하기 어려운 직업능력개발과 고용의 미래에 대해 평생직업능력개발을 현실적인 관점에서 전략적으로 탐색할 수 있는 기회를 제공할 것으로 기대됨.

〈표 2-1〉 2016년도 매호별 기획 주제

발간 호	기획 주제	발간일	인쇄부수(권)
19권 1호 (1월 호)	2016년 고용·직업교육훈련 주요 이슈	2016. 01. 25.	1,270
19권 2호 (3월 호)	교육과 노동시장의 미스매치	2016. 03. 25.	1,200
19권 3호 (5월 호)	「진로교육법」 1년의 성과와 전망	2016. 05. 25.	1,430
19권 4호 (7월 호)	인적자원개발과 기업 성과	2016. 07. 27.	1,400
19권 5호 (9월 호)	능력중심사회의 자격제도	2016. 09. 29.	1,400
19권 6호 (11월 호)	4차 산업혁명과 인적자원개발	2016. 11. 29.	1,400

- 또한 본원에서 생산하는 대표적 조사자료 한국교육고용패널(KEEP), 인적자본기업패널(HCCP), 석·박사조사를 이용하여 청년층 및 국내 신규 박사학위 취득자의 학업 및 노동시장 성과 실태, 국내 기업의 인적자원관리 실태에 관한 브리프를 게재하여 해당 분야의 기초 정보 및 정책적 시사점을 제공하고 있음.
- 정부3.0 정책에 따라 PDF 파일과 한글 파일을 사이트를 통해 모두 공개하였으며, 표지에 정부3.0 로고를 삽입하여 정부 정책 홍보 역할을 수행함.

[그림 2-1] THE HRD REVIEW 표지



THE HRD REVIEW

2016
SEPTEMBER

직업과 인력개발

THE HRD REVIEW is a bimonthly magazine published by
Korea Research Institute for Vocational Education and Training.
제 19 권 5 호 통권 89 호 / ISSN 1228-8926

능력중심사회의 자격제도

● 시론

능력중심사회를 위한 자격제도의 혁신과 국가역량체계(NGCF) 구축 방향

● 이슈 분석

제4차 산업혁명과 자격제도
한국형 국가역량체계(NGCF)의 구축과 활용
국가직무능력표준(NCS) 기반 자격 간 연계를 위한 정책과제
민간자격 등록제도의 현황과 과제
한-호주 간 자격 상호인정 추진 현황 및 향후 추진 전략

● 특별기고

신입제 주도 직업교육훈련 수급조사에 대한 사례 연구
- 호주 ESan 사례를 중심으로

● 정책 해설

도·농 교육 격차 해소를 위한 농산어촌 진로체험 버스 운영

● 글로벌 리포트

고령화와 인적역량 관련 OECD 논의 동향

● 세계의 직업교육훈련

독일 공인훈련직업(Anerkannnte Ausbildungsberufe)
- 급속구조물 및 선박 건설 기계기사 훈련과정

● 패널 브리프

근로자 측면의 인적자본투자 성과 분석
행년층의 졸업 후 기간에 따른 업무 및 직장만족도 분석

● 동향

일자리
직업교육
직업능력개발
해외



한국직업능력개발원



THE HRD REVIEW

〈표 2-2〉 2016년도 THE HRD REVIEW 목차(1~11월 호)

제19권 1호, 1월 호 (1월 25일 발행)	제목	집필자	
시론	NCS 활용을 통한 능력중심사회 구현이 가능하 려면	김재춘 (전 교육부 차관)	
이슈 분석	박근혜 정부의 ‘능력중심사회 구현’ 성과와 2016 년 전망	한국직업능력 개발원	
	인적자원과 자격	김형만	
	「진로교육법」 제정과 진로교육의 미래	장현진	
정책 해설	지역이 필요로 하는 인력, 지역 스스로 양성한다	박종길 (고용 노동부)	
글로벌 리포트	OECD 인적역량 전략(Skills Strategy) 관련 동향	김문희 (주 OECD 대한민국대표부)	
세계의 직업교육훈련	독일 공인훈련직업(Anerkannte Ausbildungsberufe) - 소매업체 판매원 훈련과정	정미경(해외 통신원: 독일)	
패널브리프	혁신문화가 교육훈련 투자 및 기업 성과에 미치 는 영향	황승록	
	이공계 신규 국내박사학위 취득자의 노동시장 이 행실태 - 2012년부터 2015년까지의 4개년도 비교·분석	송창용·김혜정	
동 향	일자리	일자리 정책 및 일자리 통계	손희전
	직업교육	직업교육 정책 및 직업교육 통계	송초의
	직업능력 개발	직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계	손희전
	해외	중국의 창업 열풍과 지원 환경	장상윤(해외 통신원: 중국)

<표 계속>

제19권 2호, 3월 호 (3월 25일 발행)	제목	집필자	
시론	노동시장 미스매치를 완화하려면	유길상(한국고용 정보원원장)	
이슈 분석	한국의 스킬 미스매치와 노동시장 성과 국제비교	반가운	
	능력중심 채용의 현황과 과제	장주희	
	미스매치 해결을 위한 훈련 거버넌스 개선 방향	최지희	
	지역-대학 상생의 인재육성 지원 방안	전재식	
	대학 취업지원센터의 현황과 과제	정재호·서유정	
정책 해설	산업연계 교육활성화 선도대학(PRIME) 사업	홍민식(교육부)	
글로벌 리포트	OECD 및 G20의 도제제도 논의 동향 및 사례	김문희 (주 OECD 대한민국대표부)	
세계의 직업교육훈련	독일 공인훈련직업(Anerkannte Ausbildungsberufe) - 고졸 은행원 훈련과정	정미경(해외 통신원: 독일)	
패널브리프	대졸자의 인적·사회적 자본과 취업 및 임금	김영식·한은정	
동 향	일자리	일자리 정책 및 일자리 통계	손희전
	직업교육	직업교육 정책 및 직업교육 통계	송초의
	직업능력 개발	직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계	송초의
	해외	핀란드의 숙련·전공불일치(skills mismatch) 해결 을 위한 정책과 실천	이동섭(해외 통신원: 핀란드)

<표 계속>

제19권 3호, 5월 호 (5월 25일 발행)	제목	집필자	
시론	「진로교육법」 1년의 성과와 전망	송병국(순천향 대학교 교수)	
이슈 분석	진로교육 5개년 기본계획과 향후 과제	문승태(교육부)	
	학생의 진로개발역량 수준과 영향 요인	장현진·류지영	
	진로교육의 관점에서 특수교육 전공과 운영 활 성화 방안	이지연	
	청소년 진로체험지원 인력으로서 퇴직 시니어 활용 현황과 향후 과제	김승보·김인엽	
특별 기고	미국 펜실베니아 주 인력개발위원회 운영 현황과 지역기반 직업능력개발 거버넌스 구축 과제	류기락	
정책 해설	지역·산업 맞춤형 인력양성체계	고혜원	
글로벌 리포트	기업가정신 및 창업교육 관련 OECD 논의 동향 및 사례	김문희 (주 OECD 대한민국대표부)	
세계의 직업교육훈련	독일 공인훈련직업(Anerkannte Ausbildungsberufe) - 시스템통합 컴퓨터공학기사 훈련과정	정미경(해외 통신원: 독일)	
패널브리프	ICT 기업의 교육훈련 투자와 성과	황승록·설귀환	
	청년층의 지역 이동 - 고교, 대학, 직장 소재지 를 중심으로	류지영·신동준	
동향	일자리	일자리 정책 및 일자리 통계	손희전
	직업교육	직업교육 정책 및 직업교육 통계	송초의
	직업능력 개발	직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계	이은혜
	해외	중국의 국가직업자격증서 제도	장상윤(해외 통신원: 중국)
영국의 직업교육 제도 개혁에 대한 동향		장익현(해외 통신원: 영국)	

<표 계속>

제19권 4호, 7월 호 (7월 27일 발행)	제목	집필자	
시론	인적자원개발을 통한 미래 성장 동력의 확보	이용순	
이슈 분석	우리나라 기업의 교육훈련 투자 현황과 시사점	황성수·정지운·설귀환	
	제4차 산업혁명에 대응하는 조직문화와 인적자원개발 사례	김선우	
	독일의 향상훈련과 노사정 협력 거버넌스	정원호	
	기업 생산력을 떨어뜨리는 직장 괴롭힘	서유정	
정책 해설	중숙련 인력 양성 및 활용을 위한 산학일체형 도제학교 운영	박동열	
글로벌 리포트	디지털 시대의 일자리와 인적역량	김문희 (주 OECD 대한민국대표부)	
세계의 직업교육훈련	독일 공인훈련직업(Anerkannte Ausbildungsberufe) - 애플리케이션 개발 컴퓨터공학기사 훈련과정	정미경(해외 통신원: 독일)	
패널브리프	과학교·외국어고생의 대학진학 및 노동시장 분석	신동준·류지영	
	국내 대학원 석사학위취득자의 취업과 진로 실태	송창용·김혜정	
동향	일자리	일자리 정책 및 일자리 통계	손희전
	직업교육	직업교육 정책 및 직업교육 통계	송초의
	직업능력 개발	직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계	이은혜
	해외	호주의 산업안전문화 수립과 경영자의 역할	이대원(해외 통신원: 호주)

<표 계속>

제19권 5호, 9월 호 (9월 29일 발행)	제목	집필자	
시론	능력중심사회를 위한 자격제도의 혁신과 국가역량체계(NQF) 구축 방향	나승일	
이슈 분석	제4차 산업혁명과 자격제도	오호영	
	한국형 국가역량체계(KQF)의 구축과 활용	정향진·최영렬	
	국가직무능력표준(NCS) 기반 자격 간 연계를 위한 정책과제	이동임	
	민간자격 등록제도의 현황과 과제	김상호·오혁제	
특별 기고	한-호주 간 자격 상호인정 추진 현황 및 향후 추진 전략	이유진·김민규·조정윤	
	한업체 주도 직업교육훈련 수급조사에 대한 사례 연구-호주 EScan 사례를 중심으로	김민규·이유진·조정윤	
정책 해설	도·농 교육 격차 해소를 위한 농산어촌 진로체험 버스 운영	주휘정	
글로벌 리포트	고령화와 인적역량 관련 OECD 논의 동향	김문희 (주 OECD 대한민국대표부)	
세계의 직업교육훈련	독일 공인훈련직업(Anerkannte Ausbildungsberufe) - 금속구조물 및 선박 건설 기계기사 훈련과정	정미경(해외 통신원: 독일)	
패널브리프	근로자 측면의 인적자본투자 성과 분석	황성수·설귀환	
	청년층의 졸업 후 기간에 따른 업무 및 직장만족도 분석	류지영·신동준	
동향	일자리	일자리 정책 및 일자리 통계	손희전
	직업교육	직업교육 정책 및 직업교육 통계	손민지
	직업능력개발	직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계	김유미
	해외	중국의 인재개발 시스템 심화 개혁 방안	장상운(해외 통신원: 중국)
호주의 고령노동자 인사관리		이대원(해외 통신원: 호주)	

<표 계속>

제19권 6호, 11월 호 (11월 29일 발행)	제목	집필자	
시론	4차 산업혁명 시대 인공지능은 새로운 기회	김진형	
이슈 분석	4차 산업혁명과 소프트파워	김상윤	
	4차 산업혁명 시대 지능정보사회를 구축하는 집단학습 생태계	김영생	
	4차 산업혁명과 인문학	손화철	
	지능정보기술과 숙련수요의 변화	황규희·장혜원	
정책 해설	행복한 대한민국을 여는 정부3.0	유한구	
글로벌 리포트	국제성인역량조사(PIAAC) 현황과 향후 전망	류기락	
세계의 직업교육훈련	독일 공인훈련직업(Anerkannte Ausbildungsberufe) - 정보통신시스템판매원 훈련과정	정미경(해외 통신원: 독일)	
패널브리프	전문대 졸업자의 대학교육 재투자 분석	류지영·신동준	
	인적자본기업패널조사(HCCP)와 혁신조사를 이 용한 기업 기술 혁신 분석	황규희·전수연· 김호진	
동향	일자리	일자리 정책 및 일자리 통계	손희전
	직업교육	직업교육 정책 및 직업교육 통계	손민지
	직업능력 개발	직업능력개발 정책 및 직업능력개발 통계	김유미
	해외	핀란드 직업학교의 혁신적 실험들	이동섭(해외 통신원: 핀란드)
호주 지식노동자 양성체계		이대원(해외 통신원: 호주)	

○ 원내·외 배포 현황

- 평균 1,250~1,400부를 인쇄·발간하여 청와대 및 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책담당자와 유관기관에 배포하였으며, 또한 교육부, 고용노동부 출입기자진을 포함한 언론계 등 1,100~1,200여 곳에 발간물 배포
- 원내 연구진에게도 인쇄물 형태로 배포
- 또한 ‘인재정책 종합정보 생성·제공사업(2016)’과 연계하여 NHRD-Net 회원 및 정책담당자 2,051명을 대상으로 메일링 서비스를 통해 E-mail 형태로 콘텐츠를 제공하고 있고, 기관 홈페이지의 <동향·정책 분석> 영역에 콘텐츠 제공

〈표 2-3〉 2016년도 동향지 배포처(11월 호 기준)

2016년도 배포처 구분	배포 부수(권)
청와대 및 정부부처·기관	329
연구회 및 연구기관	120
유관기관 및 인사	71
학계	79
한국직업능력개발원 위원회	106
KRIVET 동문	61
부속실 명단	406
유료 도서회원	39
기타	3
원내(보관용 포함)	186
계	1,400

※ NHRD-Net 회원 및 정책담당자 2,051명을 대상으로 메일링 서비스를 통해 콘텐츠를 제공하고 있음.

[그림 2-2] THE HRD REVIEW 메일링 서비스

THE HRD REVIEW
 SEPTEMBER 2016 ISSUE #88

THE HRD REVIEW is a bimonthly magazine published by Korea Research Institute for Vocational Education and Training.
 제 19권 5호(총권88호) | ISSN 1228-8926 | 직업교육 인력개발

시론	- 능력중심사회를 위한 자격제도의 혁신과 국가직업능력(NQ) 구축 방안
이슈분석	01 제4차 산업혁명과 자격제도 02 한국형 국가직업능력(NQ)의 구축과 활용 03 국가직업능력표준(NCS) 기반 자격 간 연계를 위한 정책과제 04 민간자격 등록제도의 현황과 과제 05 근로주 간 자격 상호인정 추진 필요 및 향후 추진 전략
특별기고	- 산업별 주도 직업교육훈련 수요조사에 대한 사례 연구(도주 EScan 사례를 중심으로)
정책해설	- 도·농 교육 격차 해소를 위한 농산어촌 진로정보 배스 운영
글로벌리포트	- 고령화와 인력역량 경영 OECD 논의의 도찰
세계의 직업교육현황	- 독일 공업훈련직역(Ausbildungsberufe) - 금속구조물 및 선박 건설 기계기사 훈련과정
패널브리프	- 근로자 측면의 인력자본투자 성과 분석 - 청년층의 직업 부가권에 따른 업무 및 직업만족도 분석
동향	일자리를 직업교육·직업능력개발 필요

○ 언론 보도 현황

- 더욱 적극적인 이슈 공론화와 본원의 연구 산출물 확산을 위해 교육부와 고용노동부 출입기자진에게는 홍보팀과 협업하여 발간 당일 보도자료와 함께 직접 자료를 배포(각 부처 기자실에 50부씩 배포)
- 이를 통해 다음과 같은 언론 보도 성과가 있었음. <연합뉴스>, <매일경제>, <한국경제> 등의 온·오프라인 신문 및 <연합뉴스 TV> 등의 방송 등을 통해 총 28건의 보도 실적이 있었음 (THE HRD REVIEW 1월, 3월, 5월, 7월, 9월, 11월 호 2016. 12. 31. 기준).
- 주로 청년층과 국내 박사학위 취득자의 교육훈련 현황과 노동시장 성과를 분석한 <패널브리프>가 보도됨. 이를 통해 본원의 대표적 조사자료 한국교육고용패널(KEEP), 인적자본기업패널(HCCP), 석·박사조사에 대한 홍보 효과가 있을 것으로 판단

〈표 2-4〉 THE HRD REVIEW 언론 보도 현황(총 28건)

보도 일자	기사 제목	매체	발간 호
2. 18.	혁신문화높은기업이1인당매출액도높아	매일경제	1월 호
3. 30.	한국인개인역량22개국중15위... 일자리수준은더 낮아	뉴시스	3월 호
3. 30.	저숙련일자리만많아... 근로자들개인역량활용힘 들어	연합뉴스	3월 호
4. 4.	4년제대학21%, 취업지원전담직원아예없어	연합뉴스	3월 호
4. 4.	4년제대학22%, 취업전담직원전무... 운영예산은전체교비의 고작1.47%	헤럴드경제	3월 호

<표 계속>

보도 일자	기사 제목	매체	발간 호
4. 5.	대학취업지원센터,인력과전문성모두떨어져	서울경제	3월 호
4. 5.	4년제대학21.8%, 취업지원센터에취업전담직원無	머니투데이	3월 호
4. 5.	대학취업지원센터21%, 전담직원이아예없어	한국대학신문	3월 호
4. 5.	대학취업센터21%, 전담직원없어	한국경제	3월 호
4. 6.	대학생들취업안돼발동동구르는데 대학지원은지 지부진	충청투데이	3월 호
4. 6.	대학취업지원센터직원절반은비정규직	아시아경제	3월 호
4. 11.	'기업활동3.9%' 이벤트에그친대학가취업지원	교수신문	3월 호
4. 12.	대학가'채용박람회' 실종	서울경제	3월 호
4. 12.	열심히역량쌓아도 취업안되는 한국	한겨레	3월 호
6. 1.	[청년이 미래다] 자의반타의반'스펙경쟁'...청년 은 불안하다	세계일보	3월 호
6. 9.	충청권인재유출안정화접어드나?	중도일보	5월 호
6. 9.	[사설] 지역인재유출악순환멈췄나	중도일보	5월 호
6. 9.	충청권고등교육진학·직장이동수도권유출심 각... 회귀비율은낮아	충청투데이	5월 호
6. 10.	지방대생'장관의임무가뭔가'질문에이기권장관 땀뻘뻘...청년일자리약속, 무겁게느껴져	헤럴드경제	5월 호
6. 13.	지역인재, 10명중8명한번떠나면 안돌아와	강원일보	5월 호
6. 13.	[클릭!전국은지급] 사무총장없이조직위출범해 논란불러와	연합뉴스TV	5월 호
6. 14.	충청권청년층40% 일자리찾아 타지로	금강일보	5월 호
6. 15.	[사설] 지역인재수도권유출구조론 미래어둡다	금강일보	5월 호
8. 3.	석사넷중셋백수...‘박사과정밟아야지’	뉴스1	7월 호
8. 4.	석사학위자취업률 54.2%그쳐	서울신문	7월 호
8. 10.	대기업꾸준한교육훈련투자‘인색’	서울신문	7월 호
8. 17.	석사 따도 취업길 삼만리...학위취득자 54%만 취업	충청투데이	7월 호
12. 6.	취업하려면전문대갔다가 적성찾아‘4년제’로... 비 용만날뿐‘진로교육’이더났다	교수신문	11월 호

주: 2016. 12. 31. 네이버 보도 기준임.

2. 격주간 동향지 KRIVET Issue Brief 발간 현황 및 실적

- 동향·정책 분석 내용 및 정책제언의 시의성을 한층 더 제고하고, 본원의 연구 산출물 확산을 통해 기관 홍보 효과를 높이기 위해 4면짜리 격주간 KRIVET Issue Brief를 창간하여(2012. 4. 13.) 매달 15일, 30일에 발간하고 있음.
- 2016년에는 91~114호를 발간함.

〈표 2-5〉 2016년도 KRIVET Issue Brief 91~114호 발간 목록

호수	발표일	제목	연구자
91	1. 15.	대졸 청년의 전공일치 취업 실태 분석	채창균
92	1. 30.	특성화고에서 중학생 대상 자유학기제 체험 프로그램 준비는 충분한가?	김기홍
93	2. 15.	기업의 능력평가와 저성과자 관리 현황 및 과제	나동만·윤수린
94	2. 29.	능력중심사회에 대한 대국민 인식조사	정지선
95	3. 15.	고졸 재직근로자의 후진학 계속교육 수요와 참여 여건은 충분한가?	김기홍
96	3. 30.	지난 5년간의 특성화고·마이스터고 글로벌 현장학습 성과 분석	조희경
97	4. 15.	청년층의 취업준비 실태와 과제	오호영·김혜진
98	4. 30.	한국인의 학습태도와 역량 수준 국제 비교	임언
99	5. 15.	우리나라의 자격 현황	최영렬
100	5. 30.	인공지능 시대의 교육훈련·일자리 미래 전망	김영생
101	6. 15.	중학생의 학교 진로활동 참여와 학습동기 간의 관계	장현진·이은혜

<표 계속>

호수	발표일	제목	연구자
102	6. 30.	청소년기의 가정 진로지도와 성인기의 진로활동 및 진로 만족도 간의 관계	이은혜
103	7. 15.	청년층의 비인지적 능력과 노동시장 성과	홍광표
104	7. 30.	생명과학 분야의 박사인력 양성 실태와 재정 지원	송창용· 이은혜· 김혜정
105	8. 15.	중학생의 진로체험활동 참여와 진로성숙도 간의 관계	김영식
106	8. 30.	인적자본 저하율의 국제 비교 및 영향요인 분석	반가운
107	9. 30.	청년층 대졸자의 초기 일자리 이동	이은혜
108	10. 15.	대학 졸업유예의 실태와 정책 과제	채창균
109	10. 30.	국내 15개 산업분야의 직장 괴롭힘 실태	서유정· 이지은
110	11. 15.	마이스터고 신입생의 고교 진학 이유 및 졸업 후 진로 계획	김성남
111	11. 30.	기업의 대졸신입사원 채용 시 중요요인: EU기업과 한국 기업의 비교	양정승· 채창균
112	12. 15.	한국의 청년 채용시장 I: 서류 전형 단계	채창균· 양정승
113	12. 15.	한국의 청년 채용시장II: 면접 단계	채창균· 양정승
114	12. 30.	지난 10년간 OECD국가의 중등단계 직업계고 학생 비중 변화 분석과 우리나라의 대응 방안	이영민· 김민규· 강서울

- 교육훈련, 노동시장 분야의 현안을 모니터링하고 시의적절하게 대응하기 위해 관련 주제를 선정하여 발간
- 청년 고용 문제가 지속적으로 악화되는 현실을 반영하여 현재 까지 총 5차례에 걸쳐 청년 노동시장 관련 주제를 집중 조명

- ▶ KRIVET Issue Brief 91호(대졸 청년의 전공일치 취업 실태 분석), 97호(청년층의 취업준비가 실태와 과제), 103호(청년층의 비인지적 능력과 노동시장 성과), 107호(청년층 대졸자의 초기 일자리 이동), 108호(대학 졸업유예의 실태와 정책 과제), 111호(기업의 대졸 신입사원 채용 시 중요 요인: EU 기업과 한국 기업의 비교), 112호(한국의 청년 채용시장 I: 서류 전형 단계), 113호(한국의 청년 채용시장 II: 면접 단계) 발간
 - 2016년 자유학기제가 전면 실시되면서 자유학기제와 진로활동에 대한 사회적 관심이 높아짐.
 - ▶ KRIVET Issue Brief 92호(특성화고에서 중학생 대상 자유학기제 체험 프로그램 준비는 충분한가?), 101호(중학생의 학교 진로활동 참여와 학습동기 간의 관계), 105호(중학생의 진로체험활동 참여와 진로성숙도 간의 관계) 발간
 - 기초과학, 바이오·신약 산업과 같은 분야의 대한민국 경쟁력 약화에 대한 사회적 우려에 대응
 - ▶ KRIVET Issue Brief 104호(생명과학 분야의 박사인력 양성 실태와 재정 지원) 발간
 - 삶의 질과 근무 환경의 중요성이 커지면서 직장 괴롭힘을 다룸.
 - ▶ KRIVET Issue Brief 109호(국내 15개 산업분야의 직장 괴롭힘 실태) 발간
- 원의 연구 성과 확산을 위해 2016년에 발행한 KRIVET Issue Brief 중 20건(83.3%)을 원의 연구물을 활용하여 발간함.

42 인제개발 동향분석 연구사업(2016)

- 원의 연구과제를 발굴하여 재분석·재구성한 KRIVET Issue Brief는 92호, 93호, 94호, 95호, 96호, 100호, 101호, 106호, 108호, 109호, 110호, 111호, 112호, 113호임.
 - 원에서 생성한 데이터를 활용하여 새롭게 분석한 KRIVET Issue Brief는 97호, 98호, 99호, 102호, 103호, 104호임.
 - KRIVET Issue Brief 100호 기념으로는 2015년 원의 전략과제인 ‘지속성장을 위한 교육훈련·고용의 새로운 프레임과 주요 과제 개발’의 분석 내용 일부를 발췌·정리하여 발간함.
-
- 원의 연구 분야에 대한 이해도를 높이고 홍보 효과를 제고하기 위해 KRIVET Issue Brief 발간 시 기자 간담회(2016. 4. 18. KRIVET Issue Brief 97호)를 실시함.
 - KRIVET Issue Brief의 주색(主色)과 한국직업능력개발의 CI 전용 색상의 일관성을 유지하기 위해 101호부터 새로운 디자인으로 수정함.

[그림 2-3] KRIVET Issue Brief 예시

사람이 희망입니다.

KRIVET Issue Brief

2016

104호

발행인 이윤순 | 발행일 2016년 7월 30일 | 발행처 한국직업능력개발원

생명과학 분야의 박사인력 양성 실태와 재정 지원

- 우리나라 생명과학 분야 신규 박사학위취득자는 2005년 240명 → 2015년 899명으로 3.7배 증가함.
- 국내 신규박사학위 취득자 중 생명과학 분야가 차지하는 비중도 2005년 2.8% → 2015년 6.9%로 2.5배 증가함.
- 우리나라 생명과학 분야의 신규 박사학위취득자 중 33.5%가 주로 학비를 자비로 부담하였고, 장학금으로 주로 학비를 조달한 경우는 54.0%임. 반면, 미국은 장학금이 86.1%이며, 본인 부담은 9%에 불과함.
- 생명과학 분야 박사 배출 상위 5개 대학의 신규 박사학위취득자도 학비를 주로 본인이 부담한 경우가 33.3%임.

01 분석의 필요성과 분석 자료

최근 주요 선진국에서는 생명과학 분야에 대한 투자와 전문가 유치가 집중하고 있으나, 한국은 전문가 양성에서 투자까지 생명과학 분야 생태계가 취약함.

- 주요 선진국에서는 시장 규모가 크고 유일한 생명과학 분야를 신성장 산업으로 삼고 집중적으로 투자함.
 - 바이오제약의 연간 세계 시장 규모는 1,000조 원(2014년 기준)으로 자동차(600조 원)나 반도체(400조 원) 산업보다 큼.¹⁾
- 한국은 생명과학 분야에 세계적인 기업이 없을 뿐만 아니라 중견기업과 벤처회사 역시 매우 적어 생명과학 분야 생태계가 취약한 편임.
 - 바이오 벤처 창업 수는 2000년 224개에서 2013년 2개로 줄었으며, 바이오 벤처의 초기 투자금은 385억 원에 불과함.²⁾
 - 이는 초기 투자 부족으로 인한 벤처 창업 절벽과 전문가 부족에 기인함.
- 이 글에서는 한국직업능력개발원의 「박사조사-국내신규박사학위취득자 실태조사」를 활용하여 생명과학 분야의 박사 인력 양성 실태를 살펴보고자 함. 특히 박사 인력에 대한 재정 지원 실태 파악을 통해 생명과학 분야의 우수 인재 유치 정책에 대한 시사점을 얻고자 함.

분석 자료: 한국직업능력개발원의 「박사조사-국내신규박사학위취득자 실태조사」

- 한국직업능력개발원의 「박사조사-국내신규박사학위취득자 실태조사」
 - 2015학년도(2014년 8월, 2015년 2월 조사)와 2015년 8월 조사 자료에서 일반 대학원 자연계열 중 생명과학 분야(생물학 포함) 박사학위취득자 61명을 분석
- 한국교육개발원의 2005년, 2010년, 2015년 「교육통계」의 「대학원 현황 계열별 학생 수」
 - 생명과학과 생물학 분야 박사과정 입학자 및 학위취득자 수 자료 사용
- 교육부·한국연구재단(2015)의 「2015 교육부 학술연구지원사업 성과분석보고서」
- 미국 NSF·NIH·USED·USDA·NEH·NASA의 2014년 Survey of Earned Doctorates(SED) 통계 자료
- 미국 NSF·NCSES의 2015년 Higher Education Research and Development Survey 통계 자료

각주

1) 박수연 최은경 기자 「1페이지 24억...산학 시장 접어들기」는 중국, 『중앙일보』, 2010.8.30.

2) 박수연 최은경 기자 「1페이지 24억...산학 시장 접어들기」는 중국, 『중앙일보』, 2010.8.30.



○ 원내·외 배포 현황

- 내용 협조를 받은 정부부처의 출입기자에게 KRIVET Issue Brief와 보도자료를 인쇄물과 전자 파일로 배포(전략마케팅팀과 협업)
- 평균 1,400~1,500부를 인쇄·발간하여 우편물로 청와대 및 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책담당자와 유관기관에 배포하였으며, 또한 교육부, 고용노동부 출입기자진을 포함한 언론계, 협의회 및 중앙회를 포함한 산업계 등 1,200여 곳에 배포
- 원내 연구진에게도 인쇄물 형태로 배포함.
- 온라인 배포는 매달 15일, 30일에 발행되는 기관 홈페이지의 웹진을 통해 4,000명에게 발송하고 있으며, NHRD-Net의 경우 e-Book 형태로 2,051명에게 메일링 서비스를 실시하고 있음.
- 기관 홈페이지의 <동향·정책분석>과 NHRD-Net 홈페이지의 <인재개발동향> 영역에 게시
- 국내뿐 아니라 해외로까지 본원의 연구물을 확산·홍보하기 위해 KRIVET Issue Brief 영문 버전을 기관 영문 홈페이지 및 분기별로 발송되는 e-Focus 메일링 서비스에 탑재하여 제공하고 있음(글로벌협력센터와 협업).

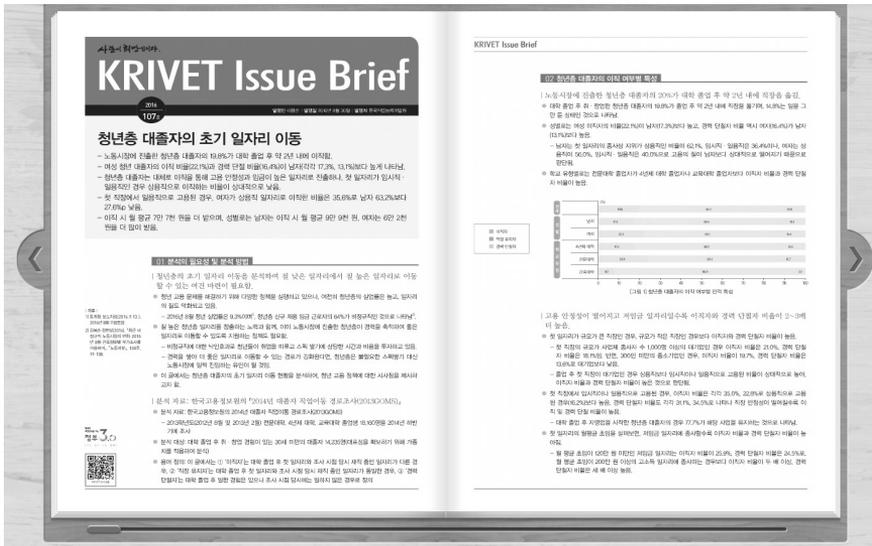
<표 2-6> 2016년도 KRIVET Issue Brief 배포처(107호 기준)

2016년도 배포처 구분	배포 부수(권)
청와대 및 정부부처·기관	329
연구회 및 연구기관	120
유관기관 및 인사	71

<표 계속>

2016년도 배포처 구분	배포 부수(권)
학계	79
한국직업능력개발원 위원회	106
KRIVET 동문	61
부속실 명단	408
유료 도서회원	39
기타	5
원내(보관용 포함) 및 부처 출입기자실	183
계	1,400

[그림 2-4] KRIVET Issue Brief 메일링 서비스(e-Book)



○ 언론 보도 현황

- 2016년 KRIVET Issue Brief 보도 건수는 총 207건으로, 이중 올해(2016년) 발간된 KRIVET Issue Brief 91~114호(총 24

호 발간)가 206건, 2014년에 발간된 KRIVET Issue Brief 50호가 1건 언론에 보도됨(2016. 12. 31. 네이버 기준).

- 보도된 유형별 매체는 방송사 30회, 신문사 107회, 인터넷 통신사 70회이며, 시의적절한 주제와 우수한 내용으로 주요 방송사(KBS, SBS, EBS, YTN) 및 일간지(조선일보, 동아일보, 국민일보, 세계일보, 매일경제, 한국경제 등) 등에서 다수 보도되고 있음.

<표 2-7> 2016년 KRIVET Issue Brief 언론 보도 현황(총 207건 보도)

번호	발간호	보도 일자	기사 제목	매체
1	91	1. 14.	대학전공과 직업같으면 월급 16만원 더높다	뉴스1
2	91	1. 14.	대졸취업자30% 지금하는 일, 전공과 안맞아	연합뉴스
3	91	1. 14.	대졸자27.4% 전공불일치취업...임금도 낮아	머니투데이
4	91	1. 14.	대학전공맞춰 취업하면 월급16만원 더 받는다	이투데이
5	91	1. 14.	대졸취업자 절반이 전공과무관... 전공과 같을땐 월급16만원 더받아	경향신문
6	91	1. 14.	대졸취업자30%, 전공과 맞지않는 일 하고 있다	이투데이
7	91	1. 14.	대졸취업자30% 지금하는 일, 전공과 안맞아	한국대학신문
8	91	1. 14.	전공살려 취업해야 월급도 많아	YTN TV
9	91	1. 14.	대졸취업자30% 전공 못살려... 교육부터 바꿔야	SBS
10	91	1. 14.	대졸취업자 30% 지금하는일, 전공과 안맞아	연합뉴스 TV
11	91	1. 14.	대졸취업자 셋 중 한명 전공과 무관한 일 하고 있어	신아일보

<표 계속>

번호	발간호	보도 일자	기사 제목	매체
12	91	1. 14.	전공 못 살려 취업하면 임금도 낮아져	뉴스토마토
13	91	1. 14.	전공살려야 월급 더 많다는데... 대졸취업자 3명중 1명 전공무관 왜?	동아일보
14	91	1. 14.	대졸취업자 절반만 지금 하는 일 전공 관련	서울경제
15	91	1. 14.	대졸자 열에 셋은 '전공과무관' 취업	한겨레
16	91	1. 14.	[지식뉴스] 대졸취업자 30% 지금 하는 일, 전공과 안맞아	EBS
17	91	1. 14.	대졸취업 10명중 3명 전공 무관... 인문·자연계열이 심해	국민일보
18	91	1. 15.	전공 살린 대졸취업자 사실상 절반뿐	서울신문
19	91	1. 15.	대졸취업자 10명중 3명 '지금하는 일 전공과 무관'임금도 전공일치 취업보다 낮아	데이터뉴스
20	91	1. 15.	[온라인와글와글]대졸취업자30%,현재업무전공과무관... '대학등록금이아까워!'	이투데이
21	91	1. 15.	대졸취업자30%, 지금 하는 일, 전공과 안맞아	연합뉴스TV
22	91	1. 15.	'인구론,인문계 졸업생 90% 논다', 취준생신조어.. '취업만 되면 전공은..'	환경TV
23	91	1. 15.	여성 유망자격증과 취업필수 민간자격증? '글로벌사이버교육협회' 무료수강	환경일보
24	91	1. 15.	전공 맞는 일자리 구한 대졸취업자, 비전공자보다 임금 10만~20만 원 더 받는다	헤럴드경제
25	91	2. 11.	[기자가 만난 세상] 취업무관한 공부는 낭비?	세계일보
26	93	2. 16.	인사담당자 10명중 7명 직원역량평가 효과적이지 않다	뉴스1
27	93	2. 16.	인사담당자 30%만 저성과자 진단에 회사평가체계 효과적 응답	경향신문
28	93	2. 16.	기업인사담당자 70% 회사직원 평가체계 비효과적	연합뉴스

<표 계속>

번호	발간호	보도 일자	기사 제목	매체
29	93	2. 16.	인사담당자 10명중 7명 ‘직원역량평가 효과적이지 않다’	이데일리
30	93	2. 16.	기업3곳 중 1곳만 ‘상사평가, 성과진단에 효과적’	뉴스토마토
31	93	2. 16.	대기업 53%‘저성과자 구분’... 승급제한 70%·재교육 62%·감봉 43% 순	이투데이
32	93	2. 16.	기업인사담당자70% ‘직원평가체계 효과적이지 않다’	뉴스시스
33	93	2. 16.	인사담당자 30%만‘회사평가, 성과진단에 효과적’정부지침 따른‘저성과자 해고’ 긍정성 우려	한겨레
34	93	2. 16.	‘저성과자해고’가능해졌지만...‘회사평가체계 효과적’응답 인사담당자 30%뿐	국민일보
35	93	2. 16.	인사담당자70% ‘회사직원평가체계, 효과적이지않아’	쿠키뉴스
36	93	2. 16.	기업인사담당자 70%‘성과평가제 효과없어’	조선일보
37	91	2. 26.	[한수진의 SBS전망대] 취준생‘스펙 9종 세트’를 아시나요?	SBS
38	94	3. 1.	‘능력중심사회 위해 가장 필요한 것은 공교육정상화’	연합뉴스
39	94	3. 1.	‘역시 교육이 문제’... 능력중심사회 위해 가장 필요한건 공교육 정상화	헤럴드경제
40	94	3. 1.	[지식뉴스]‘능력중심사회 위해 최우선 추진정책은 공교육 정상화’	EBS
41	94	3. 1.	능력중심사회?...‘학벌’, ‘재력’도 능력	헤럴드경제
42	95	3. 15.	학벌에 목마른 고졸 출신 직장인... ‘대학 공부 더하고 싶다’	한국경제 TV
43	95	3. 15.	고졸직장인 56% 대학공부 하고 싶다	연합뉴스
44	95	3. 15.	고졸직장인 56%...대학진학 원한다	컨슈머 타임스

<표 계속>

번호	발간호	보도 일자	기사 제목	매체
45	95	3. 15.	고졸직장인 56% 대학진학 원해	뉴시스
46	95	3. 15.	고졸직장인 56%, 대학진학 원해... '선취업후진학 지원책 강화해야'	헤럴드경제
47	95	3. 15.	고졸직장인 10명 중6명 '대학공부 하고싶다'	이데일리
48	95	3. 15.	고졸직장인 절반 이상, "대학가고 싶어요"	YTN
49	95	3. 15.	고졸직장인 10명중 6명"대학공부 하고싶다"	데일리안
50	95	3. 15.	고졸직장인 절반 이상..대학진학 희망	한강타임즈
51	95	3. 15.	고졸사회인 절반 이상"대학공부 원한다"	시사포커스
52	96	3. 29.	지난해 특성화고·마이스터고 글로벌현장학습 참가자 84%취업	아주경제
53	96	3. 30.	마이스터·특성화고 `글로벌현장학습'사업, 열에 아홉 취업성공	전자신문
54	96	3. 30.	마이스터고 해외현장학습 취업률 82%	서울신문
55	97	4. 18.	청년들 "월 213만원은 받아야"... 정시퇴근 직장 선호	뉴시스
56	97	4. 18.	청년층"최소 월급여 213만 원은 돼야"	KBS
57	97	4. 18.	청년들, 월평균 213만원 임금·정시퇴근 직장 선호	한강타임즈
58	97	4. 18.	"청년층 희망임금은 최소 212만 7,000원"	뉴스토마토
59	97	4. 18.	청년취업 눈높이는... "최소 월 213만원에 칼퇴근"	연합뉴스
60	97	4. 18.	청년들이 원하는 직장은, "최소 월급 213만원·정시퇴근"	헤럴드경제
61	97	4. 18.	청년층 "최소 월평균 213만원 이상, 주5일 일자리 선호"	이데일리
62	97	4. 18.	<SNS돋보기>청년들"월213만원에 칼퇴근 희망"..."꿈 같은 얘기"	연합뉴스
63	97	4. 18.	청년층이 원하는 월평균 임금최소'213만원'	브릿지경제
64	97	4. 18.	취준생이 원하는 직장은 "최소 월213만원에 칼퇴근"	에너지경제
65	97	4. 18.	청년층"최소 월평균 213만원은 받아야 한다"	비주얼다이브

<표 계속>

번호	발간호	보도 일자	기사 제목	매체
66	97	4. 18.	직능원“청년층 최소 월급213만원에 정시 퇴근 직장 희망”	이투데이
67	97	4. 18.	청년희망임금‘월급 213만원’… 주 5일·칼퇴·통근선호도 급속 증가	머니위크
68	97	4. 18.	청년들이 원하는 직장은? "월급 최소213만원…정시퇴근·주 5일"	조선일보
69	97	4. 18.	청년희망임금, 월 최소213만원… 주 5일제+정시퇴근까지“중요한 조건들 눈길”	파이낸셜 뉴스
70	97	4. 18.	청년층 원하는 직장은, 월급여 213만 원에 정시퇴근	아주경제
71	97	4. 18.	청년희망임금 "최소 213만원" 고임금 정규직 일자리 선호	MBN
72	97	4. 18.	"주 5일·월급 213만원…정말 힘들까요?"	세계일보
73	97	4. 18.	청년희망임금, 월평균 213만원 ‘정시퇴근-주5일제근무 등도 중요조건’	티브이 데일리
74	97	4. 18.	청년층 "최소 월급213만원에 주5일 근무원해"	EBS
75	97	4. 18.	청년취업눈높이…"최소 월213만원에 칼퇴"	연합뉴스 TV
76	97	4. 18.	청년층 "최소 월213만원 이상, 주 5일 일자리 선호"	뉴스1
77	97	4. 19.	한달생활비 50대는 153만원… 20대 청년은“213만원 받아야”	서울신문
78	97	4. 19.	청년층 "최소 월213만원 이상, 주 5일 일자리 선호"	평화방송
79	97	4. 19.	청년희망임금“월평균213만원” 주 5일 근무선호도 ↑	서울신문
80	97	4. 19.	[데이터뉴스]청년취업눈높이는…“한달에 최소213만원 받고 칼퇴근”	이투데이
81	97	4. 19.	[간추린뉴스]청년들이 희망하는 직장의 조건은?	이투데이
82	97	4. 19.	청년최소 월213만원, 주5일제 선호	내일신문
83	97	4. 19.	한국직능원 조사, 청년희망임금213만원…청년들에겐‘희망고문’	아시아경제

<표 계속>

번호	발간호	보도 일자	기사 제목	매체
84	97	4. 19.	[1컷카드뉴스]"월212만원, 주말엔 쉬는 일자리 좋아요"	SBS TV
85	97	4. 26.	청년층취업 위한 최소한의 임금 212만7천원!.. 한국직업능력개발원 '청년층의 취업준비가 실패와 과제' 발표	데이터뉴스
86	98	4. 28.	한국인 OECD 중 학습시간 가장 길고 효율성 떨어져	이투데이
87	98	4. 28.	직업능력개발원 "한국인 학습시간 길지만 효율성 떨어져"	연합뉴스
88	98	4. 29.	학습시간 가장 긴 한국인... 태도점수는 '꼴찌'	세계일보
89	98	5. 11.	오래 공부해도, 학습태도는 '꼴찌'	교수신문
90	99	5. 12.	국내자격 2만개, 자격증 응시인원은 연간 400만명에 달해	쿠키뉴스
91	99	5. 12.	국내자격 2만개 응시인원 연간400만 명... 대한민국은 자격증공화국	국민일보
92	99	5. 12.	국내자격 1만 8천여 개...매년 400만명 응시	연합뉴스
93	99	5. 12.	국내자격증 100개중 4개만 국가 공인	쿠키뉴스
94	99	5. 13.	국내자격 총1만 8000개 넘었다... 민간자격이 96%	퀵슈머타임스
95	99	5. 16.	아동·미술심리상담사1급 등 무료수강 제 공하는 민간자격증...선택 시 안목필요	스타서울 TV
96	100	5. 31.	"ICT발전, 일자리 줄고 세대갈등 심화된다"	한국대학신문
97	100	6. 1.	"인공지능, 좋은 일자리 줄이고 세대갈등 키울 수 있어"	연합뉴스
98	100	6. 1.	국민 76.4% "인공지능이 좋은 일자리 대체"...ICT 미래 암울한 인식	글로벌 이코노믹
99	100	6. 1.	"인공지능, 좋은 일자리 줄이고 세대갈등 키울 수 있어"	KBS 뉴스
100	100	6. 1.	ICT가 가져올 미래... 일반인·전문가 모두 '부정적'	YTN 사이언스
101	97	6. 3.	[김현주의 일상톡톡]"채용 문턱보다 구직자들의 눈이 더 높다?"	세계일보

<표 계속>

52 인제개발 동향분석 연구사업(2016)

번호	발간호	보도 일자	기사 제목	매체
102	101	6. 14.	"진로활동 활발한 학생이 학습의욕도 높다"	연합뉴스
103	101	6. 14.	"진로활동 적극 참여하는 학생이 학습동기 높다"	뉴스1
104	101	6. 14.	"진로활동 활발한 학생이 학습의욕도 높다"	중부매일
105	101	6. 14.	한국직업능력개발원 "진로활동 참여 땀 학습동기 높아져"	한국경제
106	101	6. 14.	"진로활동 활발한 학생이 학습동기도 높다"	EBS
107	102	6. 29.	"부모와 대화 많이 한 고교생일수록 진로 만족도 높아"	연합뉴스
108	102	6. 29.	"부모와 대화 많이 한 고교생일수록 진로 만족도 높아"	KBS 뉴스
109	103	7. 14.	"성실하고 활달하면 좋은 일자리 얻을 확률 높아"	연합뉴스
110	103	7. 14.	"외향적이고 성실한 청년이 고임금 좋은 일자리 취업"	뉴스1
111	103	7. 14.	성실한 청년, 괜찮은 정규직일자리 얻을 가능성 높아	브릿지경제
112	103	7. 14.	"외향적이고 성실한 청년, 괜찮은 직장 얻고 월급도 더 많아"	이투데이
113	103	7. 14.	성실하고 활달한 청년 일수록 좋은 일자리 얻는다...임금 월13만원 더 받아	헤럴드경제
114	103	7. 18.	꿀잠기금 마련 위한 '두 어른' 전시회 113점 완판	매일노동뉴스
115	104	7. 28.	"생명과학 박사학위취득자 급증... 재정지원은 열악"	연합뉴스
116	105	8. 11.	진로성숙도 낮은 학생 진로캠프보다 직업인 강연이 효과적	뉴스1
117	105	8. 16.	"학생들 진로체험활동, 장애 진로 결정에 도움"	서울신문
118	106	8. 29.	한국인 근로능력 나이들수록 급속 하락... 50대 저하율 OECD 1등	연합뉴스
119	106	8. 29.	우리나라 근로자, 나이 들수록 근로자능력 '급하강'	MBN

<표 계속>

번호	발간호	보도 일자	기사 제목	매체
120	106	8. 29.	"韓, 나이드수록 근로자 능력 빠르게 떨어져"	브릿지경제
121	106	8. 29.	"한국, 나이드수록 근로자능력 빠르게 낮아져"	매일경제
122	106	8. 29.	우리나라 근로자, 나이드수록 근로능력 빠르게 저하된다	서울경제
123	106	8. 29.	韓, 근로자 나이 들수록 근로능력 급저하	신아일보
124	106	8. 29.	우리나라 근로능력 저하율, 50대 이후엔 OECD 1위	아주경제
125	106	8. 30.	인재大國어쩌다... 졸업 이후 역량저하 OECD 최악	국민일보
126	106	8. 30.	근로능력 저하율, 50세 이후 OECD 1위 불명예	YTN
127	50	9. 5.	취업률도 연봉도...전문대생이 웃는 이유	영남일보
128	106	9. 9.	[회색천장]장년층 근로자능력, 체계적 관리 절실	아시아경제
129	107	9. 29.	대졸자 20%, 취업 후 2년내에 이직	머니S
130	107	9. 30.	대졸취업자 19.8% 2년 내 이직	서울신문
131	107	9. 30.	[기획]'임시직 탈출'...청년들 몸부림	국민일보
132	107	10. 1.	대졸청년취업자20% 2년 이내에 직장 옮겼다	국방일보
133	107	10. 2.	청년대졸자 20%는 2년내 이직	아시아경제
134	107	10. 3.	[Infographics]청년층'경력사다리' 부실하다	더스쿠프
135	108	10. 19.	4년제大 졸업생 45% 졸업유예 경험... "사회적비용 2천500억"	연합뉴스
136	108	10. 19.	대졸자44.9% 졸업유예...사회적비용 2,500억	BBS NEWS
137	108	10. 19.	<연합뉴스 이 시각 헤드라인>-16:00	연합뉴스
138	108	10. 19.	대학생45% 졸업유예... "사회적 비용 2,500억"	EBS
139	108	10. 19.	대학졸업유예로 인한 사회적비용 2500억 여 원	뉴스1

<표 계속>

54 인제개발 동향분석 연구사업(2016)

번호	발간호	보도 일자	기사 제목	매체
140	108	10. 19.	대졸자의 졸업유예로 인한 사회적비용 약 2514억 원	쿠키뉴스
141	108	10. 19.	대학생45% 졸업유예경험... 취업률 더 높아	이데일리
142	108	10. 19.	4년제대학생 절반이‘졸업유예’... 사회적 비용 2,500억 원	브릿지경제
143	108	10. 19.	[10/19년버&]4년제大졸업생44.9% 졸업유예 경험...“사회적비용 2,500억”	한국스포츠경제
144	108	10. 20.	"졸업유예 사회적비용은 약 2,500억 원"	한국대학신문
145	108	10. 20.	대학생졸업유예 사회적비용 연 2,500억원	세계일보
146	108	10. 20.	대졸자45%가 졸업유예... "사회적비용 2500억 원"	조선일보
147	108	10. 20.	[BBS전영신의아침저널] 10/20(목) 박관우 기자의 이슈브리핑	BBS NEWS
148	108	10. 20.	[JOB아라마이드림]불안한 청년들, 다시 돌아보는 자신의 적성	매일경제
149	108	10. 20.	취업난 대학졸업유예자급 증... 산업계는 일손 부족	충청투데이
150	108	10. 20.	‘졸업유예’ 사회적 비용 연2500억 원.. ‘스펙휴학’ 심각	베리타스알파
151	108	10. 21.	"취업준비 대학생 졸업유예 사회적 비용 2,514억 원"	YTN
152	108	10. 22.	졸업 미루는 대학생... 사회적 비용 연2500억 원 달해	아시아경제
153	108	10. 24.	[양재찬의프리즘]대학졸업장이 ‘실업증명서’ 돼서야	더스쿠프
154	109	10. 27.	"직장 괴롭힘 인한 인건비 손실, 연 4조8천억 원 달해"	연합뉴스
155	109	10. 27.	직장 내 괴롭힘으로 인한 손실액 연 4조 7800억원	한겨레
156	109	10. 27.	“직장 괴롭힘 인건비 손실, 연 4조8천억 원”	KBS뉴스
157	109	10. 27.	직장 내 괴롭힘으로 인한 인건비 손실 年 4조8000억...20%“참거나 체념”	헤럴드경제

<표 계속>

번호	발간호	보도 일자	기사 제목	매체
158	109	10. 27.	<연합뉴스 이 시각 헤드라인>-16:00	연합뉴스
159	109	10. 27.	당신의 '직장생활' 안녕하십니까?	세계일보
160	109	10. 27.	<그래픽>직장괴롭힘 집단별 비율	연합뉴스
161	109	10. 27.	직장 왕따 피해 돈으로 환산하면?... "인건비 손실 年 5조 육박"	뉴스1
162	109	10. 27.	직장 내 괴롭힘으로 경제적 손실 5조원 달해	뉴스핌
163	109	10. 28.	'직장 내 괴롭힘'으로 年 5조 인적 손실	조선일보
164	109	10. 28.	"직장 내 괴롭힘, 年 5조 손실"	서울신문
165	109	10. 28.	직장 괴롭힘이 유발한 산업손실 4조 8천억 원	매일노동뉴스
166	109	10. 28.	직장괴롭힘에 따른 사회적 손실 비용이 '약 4조 7835억 원'	쿠기뉴스
167	108	10. 31.	[차츰경제]더 좁아진 취업문... 일자리 사업 헛다리	SBS 뉴스
168	108	11. 14.	"마이스터고 신입생 54%, '취업후진학' 계획 있다"	EBS
169	110	11. 14.	"마이스터고 신입생 54%, '취업후진학' 계획 있다"	연합뉴스
170	110	11. 14.	마이스터고 신입생 54%, '취업후진학' 계획 있다	금강일보
171	110	11. 16.	경총, 회원사에 '채용 시 재학생 우대' 폐지 권고	한국경제
172	108	11. 17.	경총 "채용 때 재학생 우대 조항 폐지" 권고	중앙일보
173	108	11. 23.	마이스터고 신입생 54% '취업후진학 계획 있다'	중소기업뉴스
174	110	11. 29.	韓 대졸채용 '학사학위·대인관계' 중시 ... 유럽은 '직무적합성·전문지식'	서울신문
175	111	11. 29.	채용 때 한국은 '학위', 유럽은 '직무적합성' 중시	연합뉴스
176	111	12. 2.	[BizSolution]CEO가 '착한조직' 앞장서야 직장내 괴롭힘 퇴출	매일경제

<표 계속>

번호	발간호	보도 일자	기사 제목	매체
177	109	12. 8.	(스펙에서능력중심채용으로)스펙에 목매는 기업들... 취준생들, 명절도 반납	뉴스토마토
178	111	12. 12.	코트라, 임직원 행동강령에 '직장내괴롭힘' 금지 신설	뉴시스
179	109	12. 12.	KOTRA, '직장내괴롭힘' 뿌리 뽑는다.. 행동강령에 명문화	이데일리
180	109	12. 12.	코트라, '직장내괴롭힘' 금지조항신설	매일일보
181	109	12. 12.	KOTRA, '직장 내 괴롭힘' 금지 신설	노컷뉴스
182	109	12. 12.	코트라, 임직원 행동강령 강화... '직장내 괴롭힘'금지 신설	아주경제
183	109	12. 12.	코트라, 임직원 행동강령에 '괴롭힘' 금지 신설	YTN
184	109	12. 14.	졸업3년 지난 취준생, 대기업 서류통과 어렵다	한국경제
185	112, 113	12. 14.	"졸업한지 오래되고 인성부족하면 서류·면접서 탈락"	뉴스1
186	112, 113	12. 14.	졸업시점 1년 이내, 인성·도덕성 갖춰야 500대기업합격	중앙일보
187	112, 113	12. 14.	500대기업취업...어떤 스펙이 도움되나	쿠키뉴스
188	112, 113	12. 14.	"졸업1년 이내, 인성·도덕성 갖춰야 대기업 합격"	이투데이
189	112, 113	12. 14.	졸업3년 이내, 취업에 가장 유리... 500대 기업, '졸업시점' 가장 중시	CNB저널
190	112, 113	12. 14.	"대기업 입사하려면 졸업 후 1년내, 인성·도덕성도 겸비"	연합뉴스
191	112, 113	12. 14.	졸업 늦고 학점 낮으면 스펙 좋아도 '서류 통과' 어려워	뉴스토마토
192	112, 113	12. 14.	"대기업 채용, 졸업 후 1년 내, 인성·도덕성 중요"	퀀슈머 타임스
193	112, 113	12. 14.	"전국민에게 무조건 매달 30만원"... 직업능력개발원 '기본소득' 본격 제안	광고없는 언론 팩트울
194	112, 113	12. 14.	오늘, 주목할 경제뉴스(12.14.)	한국스포츠 경제

<표 계속>

번호	발간호	보도 일자	기사 제목	매체
195	112, 113	12. 14.	대기업인사담당자'최종학교 졸업시점' 중 시...도덕성·인성도 겸비해야	브릿지경제
196	112, 113	12. 14.	대기업 서류전형, 졸업 1년 이내가 유리... 학점 3.0점은 받아야	중앙일보
197	112, 113	12. 14.	대기업 입사?.."졸업 후 1년 내, 인성·도덕성도 겸비해야"	이데일리
198	112, 113	12. 15.	‘졸업한 지 1년 이내, 학점 3.0 이상’ 서류전형 통과 1순위	중앙일보
199	112, 113	12. 15.	大學졸업 3년 지나면... 입사서류 통과확률 10% 안돼	조선일보
200	112, 113	12. 15.	"취업엔 어떤 스펙이 필요할까" 한국직업능력개발원	전남일보
201	112, 113	12. 15.	대기업 인사담당자가 밝힌 ‘대기업취업의 조건’ 살펴보니	국제신문
202	112, 113	12. 20.	500대 기업채용 시 졸업시점·인성중시	한국대학신문
203	112, 113	12. 26.	“9대스펙 중 대기업이 중시하는 건 학벌·학점 단 2개 뿐”	캠퍼스잡앤조이
204	112, 113	12. 26.	좋은 스펙있어도 ‘졸업3년’지나면 서류통과 어렵다	국방일보
205	112, 113	12. 29.	직업계고학생비중16%... OECD 회원국 중 최하위 수준	연합뉴스
206	114	12. 29.	직업계고 학생 OECD 최하위 16.7%.. OECD 평균 49.1%	베리타스알파
207	114	12. 31.	[경찰팀리포트]취준생에 손 뻗치는 ‘범죄의유혹’...시험 성적 조작하고 다단계 빠지기도	한국경제

주: 2016. 12. 31. 네이버 기준임.

3. 「한국의 인적자원개발지표 2016」 발간 현황

- 기존의 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 등 인재개발 정책 연구 분야에서 활용도가 높은 지표

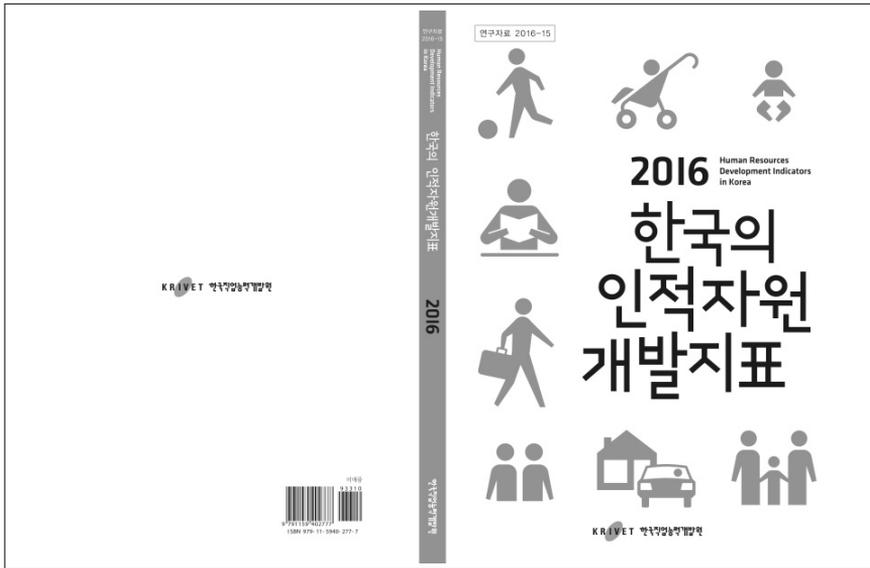
를 수록하여 관련 연구나 정책에 기초자료로 활용할 수 있게 하는데 목적이 있음.

- 한국교육고용패널(KEEP), 인적자본기업패널(HCCP), 석·박사 조사, 자유학기제, 일학습병행제, 마이스터고 등 본원의 고유한 연구영역을 반영한 새로운 지표를 추가 발굴하여 지표집을 발간함.
- 『한국의 인적자원개발지표』는 2002년 창간 이후 기존 구성을 크게 변화시키지 않고 유지해 오다가, 2009년에 그동안 제기되었던 문제점을 개선하고 활용도를 제고하고자 지표의 양을 대폭 늘리고 분류체계를 새로이 구성하여 전면 개편함.
 - 2009년에 개편된 『한국의 인적자원개발지표 2009』는 활용도 측면에서 연구진으로부터 좋은 평가를 받은 바 있음.
 - 2010년에는 개편된 틀에 새로운 지표 6개를 추가하여 발간함.
 - 2012년에는 2010년도 지표집의 기본 구성을 유지하여 연간 업데이트된 통계지표를 수록하고, 책머리에 서문 및 주요 지표의 추이를 보여 주는 요약 통계를 제시함.
 - 2013년에는 편의성과 활용도 제고를 위한 개편 작업을 진행하였으며, 원내 고유 지표 및 인적자원개발 분야 연구에 활용 가능한 지표를 간략하게 수록하고 핸드북 형태로 발간하여 연구자의 편의를 도모함.
 - 2014년에는 2013년에 대폭 개편한 지표집의 큰 틀은 유지하되 정보를 업데이트하고, 2014년에 새롭게 제공 가능한 본원 고유의 지표 수록을 통해 원내·외에서 활용도가 높은 지표집을

발간함.

- 2015년에는 2014년 지표집 구성의 큰 틀을 유지하며 최신 정보를 업데이트하고, 수집되는 통계지표 중 공표 지표의 기준이 변경되거나 공표가 중지된 지표들에 대해서는 연구자들에게 각주를 통해 정확히 안내하였으며, 대체할 수 있는 지표들을 수록하여 연구자의 편의와 활용성을 도모함.
- 『한국의 인적자원개발지표 2016』은 그간 제시되었던 사용자 의견을 반영하여 지표집의 발간 시기를 상반기로 변경함. 또한 연구자의 지표집 활용을 좀 더 용이하게 하고, 지표집의 신뢰성과 정확성을 높이고자 자료출처 등을 명확화하는 데 중점을 둠.
 - 연구자들이 최신의 자료를 연구 계획 및 보고서 작성에 활용할 수 있도록 지표집의 활용도를 높이고자 발간 일정을 상반기로 조정함.
 - 연구자들의 지표활용에 있어 연구윤리 등의 사항을 준수할 수 있도록 자료의 출처 등을 명확화하여 지표집의 정확성과 신뢰성을 높임.
 - 원내 고유 지표의 반영을 통해 내실화를 강화하고자 각 센터 및 과제별로 자료의 지표화 가능 여부에 대한 검토를 요청하고 있으며, 2016년에는 기존의 진로영역을 좀 더 체계화하여 관련 과제책임자의 도움을 받아 세부적인 구성의 변화와 함께 유의한 지표의 내용을 풍성하게 수록함.

[그림 2-5] 『한국의 인적자원개발지표 2016』의 표지



- 인쇄본은 작년(2015년)과 동일하게 원내 연구진에게 배포하고, 기관 홈페이지와 NHRD-Net에 콘텐츠를 제공함. 또한 유관기관 연구진 등을 대상으로 원외 배포는 물론, 한국직업능력개발원 간행물 게시대를 활용하여 본 기관 방문 연구자들도 쉽게 지표집을 접할 수 있게 하며, 무료배포하고 있음.
- 글로벌협력센터와의 협업을 통해 지표집 영문 버전을 한글 버전과 동일하게 발간하고 있으며, 기관 외국인방문자에게 배포 및 영문 버전 홈페이지 방문자에게도 무료 다운로드받을 수 있게 제공
- 『한국의 인적자원개발지표 2016』은 연구 및 정책의 기초자료로 활용되는 성격이 크기 때문에 배포는 요청자 중심으로 진

- 행됨. 또한 기관 홈페이지 및 NHRD-Net에서 무료 다운로드가 가능하므로 한글 핸드북 발행인쇄 부수는 400부로 최소화함.
- 인쇄된 『한국의 인적자원개발지표 2016』은 원내 신청자에게 180부, 원외 유관기관 정보자료실과 정책기관 등에 120부를 배포하였으며, 그 밖에도 간행물 게시대를 통해 기관방문자와 추가요청자들에게 배포하고 있음.

〈표 2-8〉 『한국의 인적자원개발지표 2016』의 구성

대분류	중분류
I. 일자리	<ol style="list-style-type: none"> 1. 경제활동 참가 2. 취업·실업 인구 3. 청년층 경제활동인구 4. 임금 5. 노동시장 국제비교
II. 평생직업교육 및 산학협력	<ol style="list-style-type: none"> 1. 중등직업교육 2. 고등직업교육 3. 평생직업교육 4. 산학협력
III. 직업능력개발	<ol style="list-style-type: none"> 1. 개인의 교육훈련 참여 현황 2. 기업의 교육훈련 실시 현황 3. 정부의 직업능력개발사업 현황 4. 기타 현황
IV. 진로교육	<ol style="list-style-type: none"> 1. 진로교육 2. 진로교육 운영 및 참여 3. 진로 및 진로교육 인식 4. 진로교육 관련 요구사항 5. 진로교육 성과
V. 자격	<ol style="list-style-type: none"> 1. 국가기술자격 현황 2. 민간자격 및 직무능력표준 개발 현황

제2절 원내·외 통계 업무

1. 원내 설문조사 원자료 관리

- 원내 과제에서 설문조사로 생성된 원자료를 1회성 데이터로 끝내지 말고, 추후 연구에 활용하자는 취지에서 원자료 관리를 시작함.
- 2008년도 본 사업의 일환으로 체계적이고 효율적인 원자료 관리를 위해 원자료 관리시스템 구축이 진행되었으나, 당시 원내·외 여러 사정과 시스템 유지 및 관리 비용 대비 활용도에 대한 문제가 제기되면서 원자료 활용시스템으로의 연결이 이루어지지 못함.
- 이에, 당시 동향·데이터분석센터에서는 향후 원자료 활용에 대비하여 원자료 취합 담당을 지정하여 담당자의 컴퓨터에 2009년부터 매년 조사되는 원자료를 수집·보관하고, 연구자의 요청이 있을 시 필요한 내용에 대해 제공하는 소극적 방식 수준으로 작업의 맥을 이어 옴.
- 그러나 원내·외 연구자들에게 원자료 활용의 필요성과 중요성이 높아지고 국가적으로도 원자료 활용에 대한 관심이 높아짐에 따라, 2013년도 사업에서 연구자들에게 편의를 제공하고 연구의 질을 높일 수 있는 자료 제공을 목표로 원자료 활용시스템을 구축

〈표 2-9〉 원자료 관리시스템 메뉴 구조도

1단계	2단계	3단계
I. 관리자 화면	0. 로그인	
	1. 관리자 관리	관리자 현황
		관리자 등록
		관리자 상세 정보
	2. 자료 제출 현황	자료 제출 목록
		제출 자료 상세 정보
		- 과제 정보 검색
	3. 등록 자료 현황	등록 자료 목록
		자료 등록
		- 과제 정보 검색
		등록 자료 상세 정보
	4. 신청 자료 현황	- 과제 정보 검색
		신청 자료 목록
II. 원의 사용자 화면	1. 조사자료	신청자 상세 정보
		조사자료 목록
		자료 구매 안내
		자료 구매 신청서 작성
	구매 신청 완료 안내	
2. 구매 안내		
III. 원내 사용자 화면	1. 나의 조사자료	나의 조사자료 목록
		자료 제출
		- 과제 정보 검색
		제출 자료 상세 정보
		- 과제 정보 검색
	자료 제출 확인서 출력	
	2. 조사자료	조사자료 목록

- 그러나 원자료 수집 및 활용에 대한 관련 규정이나 지침이 마련되지 않아 현재 원자료 활용시스템 실무자가 메일이나 전자결재를 통해 원자료를 수집하고 있음.
- 원자료 취합 및 정리
 - 설문조사 관련 자료 제공 범위를 조사설명서, 설문지, 코드북, 원자료로 정함.
 - 설문조사 용역업체에 대해 원자료 제공 의무를 부여함.
 - * 설문계약서 조항
제11조(대가의 지급 및 손해배상) ① ‘갑’은 ‘을’이 계약이행을 완료한 [최종결과물(산출물: 설문지, 조사데이터, 레이아웃 등)을 과제책임자 및 동향·데이터분석센터 인재개발 동향분석 연구사업 책임자에게 제출(파일)] 후 최종 검사에 합격한 때에는 소정의 절차에 따라 ‘을’의 청구에 의하여 청구일로부터 14일 이내에 계약금 전액을 ‘을’에게 지급한다.
 - 2016년에는 40개의 원자료를 취합함.

2. 대외 통계 업무

- 통계자료 관리에 대한 통계청의 규제가 심화되고 있는바, 본원의 통계지표 관리 및 통계생성기관 대응 업무를 상시적으로 수행하고 있음.
 - 본원의 국가승인통계(KEEP, HCCP, 박사조사)와 통계청 간의 연결고리 역할

- 2016년도에는 통계청으로부터 현재까지 96건의 공문을 받아 협조적 진행 및 빠른 회신 등을 통해 통계청과 한국직업능력개발원 사이의 중간 매개 역할을 충실히 수행하고 있음(<표 2-10> 참조).
 - 통계청과 원내 연구자와의 거리를 좁히기 위한 통계청 공지 사항과 관련 정보를 연구자들에게 신속히 전달
 - 설문조사 및 원내 통계자료 등 통계청의 자료 요구에 충실히 대응
 - 원내·외의 연구에 활용 가능한 국가승인통계를 생성하는 창구 역할을 수행
 - 국가통계조사에서 요구하는 설문조사에 원내 연구진의 의견을 조사하여 반영하는 데 적극적으로 노력하며, 본원의 연구에 활용 가능한 국가통계를 생성하는 데 기여

〈표 2-10〉 2016년도 통계청 공문 접수 현황

순번	접수일	발송기관	공문 번호	공문 제목
1	2016-01-12	통계청	통계기준과-54	한국표준교육분류(영역) 제1차 개정 의견수렴 계획 알림
2	2016-01-12	통계청	통계서비스 기획과-93	KOSIS 수록자료 현행화 협조 요청
3	2016-01-13	통계청	고용통계과-37	2016년 지역별고용조사 항목 개편 관련 관계기관 및 전문가 의견수렴
4	2016-01-14	통계청	국제협력 담당관-88	2015년 국제기구 자료제공 및 활용현황 파악 협조 요청
5	2016-01-18	통계청	통계데이터 기획과-239	2016년 나라통계시스템 기능 개선 및 개발 수요 조사
6	2016-01-18	통계청	품질관리과-94	2016년 국가통계 품질개선컨설팅 (품질 개선지원) 신청 기간 연장 알림

<표 계속>

66 인제개발 동향분석 연구사업(2016)

순번	접수일	발송기관	공문 번호	공문 제목
7	2016-01-21	통계청	품질관리과-105	2015년 자체통계품질진단 결과 평가제 노력도 평가점수 확인 요청
8	2016-01-21	통계청	고용통계과-132	2016년 지역별고용조사 실시를 위한 관계기관 및 전문가회의 참석 요청
9	2016-01-21	통계청	고용통계과-139	비경제활동인구 부가조사 개발을 위한 의견수렴
10	2016-01-28	통계청	통계데이터기획과-500	2016년 나라통계시스템 운영계획 알림
11	2016-01-29	통계청	통계정책과-266	「통계법」 일부개정 법률안 공포 및 시행 알림
12	2016-02-01	통계청	품질관리과-237	2016년 정기통계품질진단 실시계획 알림
13	2016-02-02	통계청	통계대행과-182	2016년 제1차 통계대행 및 통계작성 컨설팅 수요조사 실시
14	2016-02-22	통계청	통계서비스기획과-591	2016년 국가통계포털(KOSIS) 통계DB 입력지원 수요조사
15	2016-02-23	통계청	품질관리과-389	2015년 자체통계품질진단 평가 결과 알림
16	2016-02-26	통계청	고용통계과-457	2016년 지역별고용조사 전문가 회의 결과 및 조사표(안) 송부
17	2016-02-26	통계청	통계조정과-463	2016년 통계작성기관 해외연수 실시에 따른 참가자 추천 의뢰
18	2016-02-26	통계청	통계기준과-530	제7차 한국표준직업분류 개정을 위한 2차 의견수렴 계획 알림
19	2016-02-26	통계청	고용통계과-459	한국직업능력개발원 요청자료 (경제활동인구조사 원시자료) 제공
20	2016-03-03	통계청	빅데이터통계과-367	빅데이터를 활용한 『통계 개발 및 개선을 위한 수요조사』 협조요청
21	2016-03-04	통계청	품질관리과-450	2016년 자체통계품질진단 실시 안내 및 추진계획 제출 요청
22	2016-03-07	통계청	품질관리과-470	2016년 정기 국가통계(63종) 품질진단 수행자 명단 알림
23	2016-03-15	통계청	마이크로데이터과-570	「마이크로데이터 통합시스템 구축 3단계」 통합대상 마이크로데이터 이관 요청

<표 계속>

순번	접수일	발송기관	공문 번호	공문 제목
24	2016-03-15	경인지방 통계청	지역통계과-416	통계청 나라샘도서관 이용 안내 및 간행물 기증 요청
25	2016-03-28	통계청	통계데이터 기획과-1446	나라통계시스템 이용 대상 통계 확대 알림
26	2016-03-30	통계청	마이크로 데이터과-748	2016년 마이크로데이터 이용센터 신규설치 수요 조사
27	2016-04-14	통계청	통계대행과-652	2016년 제1차 통계대행 및 통계작성 컨설팅 수요조사 검토 결과 알림
28	2016-04-18	통계청	통계정책과-1021	2016년 상반기통계수요조사 및 2017년 통계대행수요조사실시에 따른 협조요청
29	2016-04-18	통계청	통계데이터 기획과-1864	2016년 상반기 통계작성기관 설명회 개최 계획 알림
30	2016-04-22	통계청	마이크로 데이터과-986	국가통계 마이크로데이터 통합시스템 구축 업무협약체 운영 계획
31	2016-04-27	통계청	통계정책과-1143	통계공표 전 사전제공 제도 시행 및 국제기구 자료제공에 따른 협조요청
32	2016-05-02	통계청	통계조정과-1148	『2016년 통계인력 및 예산조사』 실시에 따른 조사 협조
33	2016-05-10	통계청	통계데이터 기획과-2256	2016년 상반기 통계작성기관 설명회 참석자 명단 알림
34	2016-05-12	통계청	국제협력 담당관-1189	'16년도 상반기 국제기구 자료제공 개선을 위한 관계기관 업무설명회 개최 알림
35	2016-05-26	통계청	통계서비스 기획과-1789	통계DB관리시스템 기능개선 알림
36	2016-05-30	통계청	품질관리과-1098	2016년 하반기 국가통계 품질개선 컨설팅(품질개선지원) 수요 조사
37	2016-05-30	통계청	통계조정과-1530	『2016년 통계인력 및 예산조사』 보완 및 조사완료 협조요청
38	2016-05-30	통계청	마이크로 데이터과-1354	「통계기초자료(Microdata) 우수 활용 사례」 공모전 포스터 게시 협조 요청
39	2016-06-10	통계청	통계정책과-1635	개정 「통계법」 시행에 따른 작성통계(보도자료 등)의 사전제공 현황 제출 협조 요청
40	2016-06-13	통계청	통계기준과-1529	한국표준교육분류(영역) 조정안에 대한 의견수렴 알림

<표 계속>

순번	접수일	발송기관	공문 번호	공문 제목
41	2016-06-21	통계청	통계조정과-1776	통계작성의 효율화를 위한 개선의견 수렴(협조요청)
42	2016-06-21	통계청	국제협력담당관-1549	'16년 상반기 국제기구 자료제공 개선을 위한 관계기관 업무설명회 참석자명단 알림
43	2016-06-24	통계청	품질관리과-1268	2016년 자체통계품질진단단서입력요청 및 자체통계품질진단매뉴얼배부알림
44	2016-06-24	통계청	통계기준과-1620	통계분류 뉴스레터(2016-1호) 알림 및 개선의견 수렴
45	2016-07-05	통계청	국제협력담당관-1692	'16년 6월 말 기준 국제기구 자료제공 및 활용현황 파악 협조 요청
46	2016-07-06	통계청	통계기준과-1775	2016년 사회분류 자문위원회 1차 정기회의 참석 요청
47	2016-07-07	통계청	통계서비스기획과-2331	KOSIS 수록자료 현행화(6월 말 기준, 잠정) 알림 및 현행화 협조 요청
48	2016-07-14	통계청	통계조정과-2089	「국가승인통계 승인번호 체계 변경」 알림
49	2016-07-19	통계청	공간정보서비스과-1553	2016년 통계지리정보서비스(SGIS) 통계커뮤니티맵 활용대회 안내
50	2016-07-19	통계청	통계기준과-1890	한국표준산업분류 제10차 개정 잠정안 작성결과 및 의견수렴 계획 알림
51	2016-07-21	통계청	마이크로데이터과-1960	‘마이크로데이터 서비스 현황 등 실태조사’실시에 따른 협조 요청
52	2016-08-04	통계청	통계정책과-2300	「통계법」 시행령 및 시행규칙 일부개정안 시행 알림
53	2016-08-04	통계청	국제협력담당관-1970	'16년 6월 말 기준 국제기구 자료 제공 현황 및 모니터링 결과 파악 재협조 요청
54	2016-08-05	통계청	통계정책과-2312	제6회 국가통계발전포럼 개최 알림
55	2016-08-19	통계청	통계조정과-2541	통계개발개선 및 이용보급활성화 우수사례 접수기간 연장 알림
56	2016-08-23	통계청	통계조정과-2565	2017년도 통계작성기관 실무자 해외연수 실시 예정 알림
57	2016-09-06	통계청	품질관리과-1786	2016년도 하반기 자체통계품질진단 담당자 교육 참석 요청

<표 계속>

순번	접수일	발송기관	공문 번호	공문 제목
58	2016-09-06	통계청	통계조정과-2698	국가통계 작성업무에 필요한 「통계법」 주요 내용 알림
59	2016-09-06	통계청	통계서비스 기획과-2991	[국가통계포털(KOSIS) 통계DB시스템 이용자 과정] 교육 안내
60	2016-09-06	통계청	마이크로 데이터과-2488	「마이크로데이터 서비스 현황 등 실태조사」 실시에 따른 협조 재요청
61	2016-09-09	통계청	통계조정과-2827	통계승인업무 처리지침 제정(안) 의견조회
62	2016-09-13	통계청	국제협력 담당관-2270	국제기구 요청에 대하여 미제공한 통계 현황 파악 협조요청
63	2016-09-13	통계청	품질관리과-1935	2016년도 하반기 자체통계품질진단 담당자 교육 대상자 확정 및 참석 요청
64	2016-09-22	통계청	통계서비스 기획과-3168	[국가통계포털 통계DB시스템 이용자 과정] 교육대상자 확정 알림
65	2016-09-22	통계청	품질관리과-1986	2016년 정기통계품질진단 결과보고회 참석 요청
66	2016-09-27	통계청	품질관리과-2013	제13차 경제관계장관회의 안건 및 세부 대응지침 알림
67	2016-09-27	통계청	국제협력 담당관-2392	'16년 국제기구 자료제공관계기관 업무 토론회개최알림 및 참석자명단제출요청
68	2016-10-04	통계청	통계조정과-3041	통계승인업무 처리지침(예규) 제정 알림
69	2016-10-07	통계청	통계기준과-2593	한국표준교육분류(영역) 제정 고시 알림
70	2016-10-07	통계청	통계조정과-3129	『2016년 통계인력 및 예산조사 결과보고서』 배부 알림
71	2016-10-10	통계청	품질관리과-2135	2016년도 하반기 자체통계품질진단 담당자 교육 참석자 명단 알림
72	2016-10-11	통계청	통계서비스 기획과-3395	KOSIS 수록자료 현행화 및 통계설명자료 업데이트 협조 요청
73	2016-10-12	통계청	통계정책과-2995	2016년 하반기통계수요조사 및 2017년 통계대행수요조사 실시에 따른 협조 요청
74	2016-10-12	통계청	통계데이터 기획과-4530	2017년 하반기 나라통계시스템 이용계획 수요조사

<표 계속>

순번	접수일	발송기관	공문 번호	공문 제목
75	2016-10-12	통계청	통계조정과-3153	메타정보 정확성 확보를 위한 국가승인 통계 작성실태 확인 요청
76	2016-10-13	통계청	품질관리과-2171	2016년 정기통계품질진단결과 보고회 참석요청
77	2016-10-24	통계청	통계기준과-2712	한국표준산업분류제10차개정조정안 작성결과 및 의견수렴계획알림
78	2016-10-26	통계청	통계조정과-3338	개선 필요통계의 사무개선 요구
79	2016-10-27	통계청	통계조정과-3340	2017년도 대상 통계 작성 현황 정기모니터링
80	2016-10-28	통계청	통계조정과-3382	『2016년하반기통계작성기관워크숍』 개최알림
81	2016-10-28	통계청	고용통계과-2570	2017년 고용조사 관련 의견수렴 실시
82	2016-10-28	통계청	통계서비스기획과-3679	국가주요지표 체계 개편안에 대한 의견요청
83	2016-11-07	통계청	통계조정과-3530	『한국교육고용패널조사』 변경승인 알림
84	2016-11-09	통계청	통계조정과-3613	『국내신규석·박사학위취득자조사』 통계작성변경승인알림
85	2016-11-23	통계청	통계기준과-3024	『한국표준교육분류』 책자 및 리플릿 배부알림
86	2016-11-24	통계청	통계정책과-3491	통계책임관 및 실무자 변동사항 확인 및 현행화 요청
87	2016-11-30	통계청	통계데이터기획과-5343	『2017년국내신규석박사학위취득자조사』 나라통계시스템 운영 지원계획 알림 및 권한부여동의서 요청
88	2016-12-05	통계청	품질관리과-2573	2016년 자체통계품질진단 진단서 입력완료 요청
89	2016-12-05	통계청	통계기준과-3113	한국표준산업분류 제10차 개정 고시 관련 의견 조회
90	2016-12-06	통계청	통계조정과-3963	『2016년 하반기 통계작성기관 워크숍』 참석자 상시학습시간 인정 알림
91	2016-12-06	통계청	통계데이터기획과-5473	2017년 나라통계시스템 운영을 위한 조사통계 운영일정 및 개선사항 제출 요청
92	2016-12-12	통계청	통계서비스기획과-4191	국가통계통합DB 통계DB시스템 기능개선 수요조사

<표 계속>

순번	접수일	발송기관	공문 번호	공문 제목
93	2016-12-13	통계청	통계서비스 기획과-4242	국가주요지표 체계 개편(안)에 대한 의견 검토결과 회신 및 세미나 참석 요청
94	2016-12-15	통계청	빅데이터 통계과-2362	'16년 빅데이터 활용 통계생산방법론 연 구용역 결과보고서 배포 알림
95	2016-12-23	통계청	통계기준과- 3352	통계분류 뉴스레터(2016-2호) 알림 및 개 선의견 수렴
96	2016-12-26	통계청	통계기준과- 3371	제7차 한국표준직업분류 개정을 위한 3 차 의견수렴 계획 알림

- 경제활동인구조사 자료 활용 관련 요청
 - 통계청 경제활동인구조사의 산업·직업 중분류의 사용이 점차 제한됨에 따라 본 기관(한국직업능력개발원)에서는 원활한 산업·직업 중분류 사용을 위해 원내 사전조사를 실시하여 자료 요청이 필요한 연구자들을 미리 파악하고, ‘2016년도 경제활동인구조사 산업·직업 중분류 활용 승인 요청 공문’(한국통계진흥원, 2015. 02. 22.)으로 [그림 2-6]과 같이 한국통계진흥원을 통해 통계청에 사전 승인을 요청함.
 - 이는 경제활동인구조사 산업·직업 중분류 활용을 통한 효과적인 연구를 위한 조치임.

- 통계청 자료 사용 변화에 따른 대응
 - 2015년까지는 통계청에서 경제활동인구조사 등 중분류 수준 원자료를 구입하면, 연구자가 개인 컴퓨터에서 자유롭게 분석할 수 있고, 다양한 분석법을 적용하여 작업진행 가능 및 결과표 도출도 가능하였음.
 - 그러나 통계청의 자료 사용 변화 정책에 따라 통계청 자료의

대분류 수준 자료는 MIDS(<https://mdis.kostat.go.kr>)에서 자유롭게 신청하여 다운로드받아 사용이 가능하지만, 중분류 수준 자료부터는 자료 다운로드가 불가능하고 작업 결과에 대해서도 통계청의 승인 절차를 거쳐야 함(<부록 3> 참조).

- 이에 본 기관(한국직업능력개발원)의 동향분석센터에서는 이러한 변화를 감지하고 경제활동인구조사에 대한 중분류 수준의 자료 확보를 우선으로 확보한 후, 통계청 자료를 효율적으로 사용할 수 있는 방법 등을 수집하고 검토함.
- 본 사항에 대해 업무 회의에서의 보고와 자료 사용 변화에 따른 통계분석센터의 방안 제시를 시작으로, 연구본부장과 통계분석센터장 등이 모여 논의함. 그 결과, 재원 마련 및 관련 프로세스를 진행할 부서를 결정함. 그리고 이에 대한 실무자 회의 진행을 통해 기관의 통계청 자료 활용에 대한 방향과 구체적인 방법 등이 마련되었으며, 전 직원에게 공지됨.
- 통계청 자료의 새로운 사용방식은 본 기관이 통계청 자료 사용 기관으로 등록을 하고, 통계청 자료 사용 연구자는 MIDS (<https://mdis.kostat.go.kr>)에 개별적으로 회원으로 등록한 후 기관 사용자임을 신청하여 승인이 완료되면 필요한 통계청 자료를 신청하여 원격으로 분석하여 사용
- 본 기관 사용자에 대한 승인은 정보자료실에서 진행하며, 자료를 사용할 수 있는 대상은 사업전담직 이상으로 제한함.
- 2016년은 통계청 자료의 기존 방식과 새로운 사용방식이 동시에 진행되며, 가급적이며 새로운 사용방식을 우선으로 하고 불가피할 경우 기존의 방식을 활용하게 함.

- 2016년부터 활용되는 통계청 자료의 새로운 방식은 <부록 3>을 참조

[그림 2-6] 경제활동인구조사 산업·직업 중분류 활용 상태

2016년 통계청 경제활동인구조사 산업·직업 중분류 승인을 위한 요청

- 신청자 : 한국직업능력개발원

□ 산업·직업 중분류 자료를 이용한 연구 실적

연도	신청자	관련과제 또는 연구 실적	비고
2014	오호영	인재개발 동향분석 연구사업(2014)	
2014	김미란	1. 특수형태근로종사자의 직업능력개발 연구(2014) 2. 산업기술인력수급실태조사보고서	
2014	김안국	직업구조의 변화와 고등교육 수요	
2015	유한근	인재개발 동향분석 연구사업(2015)	
2015	반기운	숙련화와 노동시장 미스매치 측정 연구	중분류는 기초분석에 사용, 실제 보고서 분석은 대분류 사용
2015	송창용	장년특화 훈련 활성화 방안 연구(2015)	
2015	오호영	-	분석을 시도하였으나, 원하는 결과가 나오지 않아 활용하지는 못함.

□ 2016년 산업직업 중분류 자료 이용이 필요한 연구과제

신청자	사용계획(과제 또는 연구)	비고
유한근	인재개발 동향분석 연구사업(2016) 필요사유: 격렬로 발간되는 동향지 THE HRD REVIEW에서 일지리 및 직업교육과 훈련 동향을 위한 통계자료를 생성하는데 상시적으로 필요하며, 동향지와 격주로 발간되는 BRIEF Issue Brief에 실리는 이슈들의 시의성 높은 분석을 위한 기본 자료로 사용됨.	발간자료는 그 시점에 맞는 내용이 주제 선정되어 분석됨.
송창용	국공신규직 박사학위취득조사 필요사유: 석 박사조사 데이터를 기반으로 연도별 경제활동인구조사 자료를 적절히 활용하여 석사 및 박사학위 취득자에 대한 경제활동실태를 산업별, 직업별로 분석하고자 함	
의상돈	주 연구분야가 인력수급 전망분야로서, 해마다 인력수급 관련 수탁과제를 수행하고 있음 인력수급 전망시 경찰의 산업·직업 중분류 자료는 기초자료로서 꼭 필수적으로 요구됨.	

□ 기타 산업직업 중분류 자료가 필요한 근거

- 교육훈련과 노동시장의 접점에서 실효성 있는 정책대안을 빠르게 제시하고, 국가 인재개발과 직업교육훈련 등을 비롯한 다양한 연구와 사업을 추진하고 있는 본 기관에서는 연구자들의 깊이있고 의미있는 과제 및 연구 진행을 위해 연구자가 과제와 연구에 집중할 수 있도록 지원하고 있음.
- 산업직업 중분류 자료는 대분류 자료보다 자세한 정보를 담고 있기 때문에 연구보고서에 의 직접 활용 및 간접적 기초분석 자료로의 활용에도 큰 의미가 있음.
- ※ 일부 연구자의 경우에는 좀 더 의미있는 연구를 위해 객관성과 현실성이 뛰어난 본 자료의 소분류 자료 사용은 건의함.
- 기관차원으로 자료를 획득·제공하게 되면, 기관내 연구자들의 활용자료에 대한 정확한 파악과 연구자들의 자료 접근이 용이(자료 신청과 승인과정 후 자료제공까지의 소요시간 절약)하여 연구자들이 연구에 집중할 수 있는 시간을 좀 더 확보할 수 있음.

- 국가승인통계 정보 제공 및 관리
 - 국가승인통계 담당자와 연계하여 자료를 제공하고, 요구 사항을 수렴하여 전달함.
 - 통계청에서 요구하는 바가 원활하게 수행될 수 있도록 지원함.
 - 2016년에는 KEEP과 HCCP가 정기통계품질진단 대상에 해당되어 결과보고서를 작성하였음.
 - 석·박사조사의 경우 2016년 자체품질진단 대상에 해당되어 품질진단을 진행하였음.

제3장

사업 추진 성과 및 평가

제1절 사업 성과

제2절 사업 평가

제3장 | 사업 추진 성과 및 평가

제1절 사업 성과

1. 발간물 기여 성과

- 본 사업의 3종 발간물은 원내 연구진이 필진으로 참여하여 본원의 연구 산출물과 기관 홍보에 기여함.
- 2016년도 NHRD-Net 이용자 만족도 조사 결과¹⁾
 - NHRD-Net에서 주로 이용하는 메뉴: 인재개발동향(THE HRD REVIEW, KRIVET Issue Brief 포함): 67.0%(1위)
 - 인재개발동향 메뉴(7개) 중 주로 이용하는 정보: KRIVET Issue Brief 51.6%(1위), THE HRD REVIEW: 48.4%(2위)
 - NHRD-Net 주요 콘텐츠 중 가장 만족스러운 콘텐츠: KRIVET Issue Brief 29.7%(1위), THE HRD REVIEW 23.1%(2위)
 - 메일링 서비스(THE HRD REVIEW, KRIVET Issue Brief) 만

1) 응답자 총 91명.

족도 점수: 평균 4.1점/5점 만점

- 우수한 콘텐츠를 지속적으로 제공함으로써 THE HRD REVIEW와 KRIVET Issue Brief의 이용도와 만족도가 높은 것으로 판단됨.
 - THE HRD REVIEW의 경우, 2015년에 39.5%(3위)에서 2016년에 48.4%(2위)로 순위가 상승하였으며, KRIVET Issue Brief의 경우 기존의 만족도 순위 1위를 고수함.

〈표 3-1〉 2015~2016년 NHRD-Net 이용자 만족도 조사 결과

구분		2015	2016
인제개발동향 메뉴(7개) 중 주로 이용하는 정보	KRIVET Issue Brief	55.6%(1위)	51.6%(1위)
	THE HRD REVIEW	39.5%(3위)	48.4%(2위)
NHRD-Net 주요 콘텐츠 중 가장 만족스러운 콘텐츠	KRIVET Issue Brief	42.0%(1위)	29.7%(1위)
	THE HRD REVIEW	23.5%(2위)	23.1%(2위)
메일링 서비스 만족도 점수		4.1점/ 5점 만점	4.1점/ 5점 만점

주: 2015년 만족도 조사 응답자 81명, 2016년 만족도 조사 응답자 91명임.

- 원내 연구 결과 확산 및 기관의 위상 제고에 기여
 - 원내 연구진이 필진으로 대거 참여하는 동향발간물을 정책입안자 및 언론계, 학계, 시민 일반에게 온·오프라인을 통해 배포함으로써 본원의 연구 산출물과 기관 홍보에 기여하고 있음.
 - 2016년 원내 연구 관련 보도 건수 610건 중 THE HRD REVIEW와 KRIVET Issue Brief가 차지하는 비중이 36.9%(225건)에 달해 원내 연구 결과 확산에 상당한 기여를 하였음.

〈표 3-2〉 원내 연구 관련 보도 건수 대비 THE HRD REVIEW와 KRIVET Issue Brief 보도 건수

	원내 연구 관련	THE HRD REVIEW	KRIVET Issue Brief
보도건수	610건	28건	197건
비율	100%	4.6%	32.3%

주: 2016. 12. 31. 네이버 기준.

- 2016년도 THE HRD REVIEW 1~11월 호의 경우 총 28건의 언론 보도 성과가 있었음(2016. 12. 31. 네이버 기준). 특히, 본원에서 생산하는 KEEP, HCCP, 석·박사조사 데이터를 활용한 분석 결과가 주로 보도되어 이 데이터에 대한 홍보 효과가 있을 것으로 보임.

〈표 3-3〉 THE HRD REVIEW 호별 보도 실적

호수	발간일	기획 주제	보도 건수
19권 1호 (1월 호)	1. 25.	2016년 고용·직업교육훈련 주요 이슈	1건
19권 2호 (3월 호)	3. 25.	교육과 노동시장의 미스매치	14건
19권 3호 (5월 호)	5. 25.	「진로교육법」 1년의 성과와 전망	8건
19권 4호 (7월 호)	7. 27.	인적자원개발과 기업 성과	4건
19권 5호 (9월 호)	9. 29.	능력중심사회의 자격제도	-
19권 6호 (11월 호)	11. 29.	4차 산업혁명과 인적자원개발	1

주: 2016. 12. 31. 네이버 기준.

- 2016년도에 KRIVET Issue Brief는 총 24호(91~114호)를 발간하였고, 그중 20개호(83.3%)가 원내의 연구물을 활용함. 또한 KRIVET Issue Brief 보도 건수 전체 206건²⁾ 중 170건(82.5%)을 차지하여 원내 연구 결과를 확산시키는 역할을 적절히 수행하였다고 판단됨.
- 또한 시의적절한 주제와 우수한 내용으로 주요 방송사(KBS, SBS, EBS, YTN) 및 일간지(조선일보, 동아일보, 국민일보, 세계일보, 매일경제, 한국경제 등)에 다수 보도됨으로써 기관의 위상을 제고하는 데 일조함.

<표 3-4> KRIVET Issue Brief 호별 보도 실적

호수	발간일	제목	연구자	보도건수
91	1. 15.	대졸 청년의 전공일치 취업 실태 분석	채창균	26
92	1. 30.	특성화고에서 중학생 대상 자유학기제 체험 프로그램 준비는 충분한가?	김기홍	0
93	2. 15.	기업의 능력평가와 저성과자 관리 현황 및 과제	나동만 · 윤수린	11
94	2. 29.	능력중심사회에 대한 대국민 인식조사	정지선	4
95	3. 15.	고졸 재직근로자의 후진학 계속교육 수요와 참여 여건은 충분한가?	김기홍	10
96	3. 30.	지난 5년간의 특성화고·마이스터고 글로벌 현장학습 성과 분석	조희경	3
97	4. 15.	청년층의 취업준비가 실태와 과제	오호영 · 김혜진	32

<표 계속>

2) 2014년도에 발행한 KRIVET Issue Brief 50호 보도건수 1건 제외한 수치임.

호수	발간일	제목	연구자	보도건수
98	4. 30.	한국인의 학습태도와 역량 수준 국제 비교	임인	4
99	5. 15.	우리나라의 자격 현황	최영렬	6
100	5. 30.	인공지능 시대의 교육훈련·일자리 미래 전망	김영생	5
101	6. 15.	중학생의 학교 진로활동 참여와 학습동기 간의 관계	장현진 · 이은혜	5
102	6. 30.	청소년기의 가정 진로지도와 성인기의 진로활동 및 진로 만족도 간의 관계	이은혜	2
103	7. 15.	청년층의 비인지적 능력과 노동시장 성과	홍광표	6
104	7. 30.	생명과학 분야의 박사인력 양성 실태와 재정 지원	송창용 · 이은혜 · 김혜정	1
105	8. 15.	중학생의 진로체험활동 참여와 진로성숙도 간의 관계	김영식	2
106	8. 30.	인적자본 저하율의 국제 비교 및 영향요인 분석	반가운	10
107	9. 30.	청년층 대졸자의 초기 일자리 이동	이은혜	6
108	10. 15.	대학 졸업유예의 실태와 정책 과제	채창균	22
109	10. 30.	국내 15개 산업 분야의 직장 괴롭힘 실태	서유정 · 이지은	20
110	11. 15.	마이스터고 신입생의 고교 진학 이유 및 졸업 후 진로 계획	김성남	4
111	11. 30.	기업의 대졸 신입사원 채용시 중요요인: EU기업과한국기업의비교	양정승 · 채창균	3
112	12. 15.	한국의 청년 채용시장 I: 서류 전형 단계	채창균 · 양정승	22
113		한국의 청년 채용시장 II: 면접 단계		
114	12. 30.	지난 10년간 OECD 국가의 중등단계 직업 계고 학생 비중 변화분석과 우리나라의 대응방안	이영민 · 김민규 · 강서울	2

주: 1) 2016. 12. 31. 네이버 기준.

2) 2014년에 발간된 KRIVET Issue Brief 50호가 2016년에 1건 보도되었으나, 위의 표에서는 제외함.

2. 정책 및 제도 기여 성과

- 본 사업은 교육 및 고용 분야의 시의적절한 주제를 발굴하여 발간물을 배포함.
 - THE HRD REVIEW 및 KRIVET Issue Brief의 발간을 통한 정부 정책의 확산 및 홍보에 기여하며, 각 부처와의 밀접한 관계 유지를 통한 원내 연구진의 위상을 제고함.
 - THE HRD REVIEW 기획 주제 및 KRIVET Issue Brief 작성 주제별 관련 정책 및 제도 현황을 성과로 제시
 - 본 사업의 발간물 2종을 통해 일학습병행제, 자유학기제, 신직업자격, 사회맞춤형 학과사업, 맞춤형 취업지원서비스 등 현재 부처에서 추진하고 있는 정책 및 제도의 확산과 홍보에 기여

- THE HRD REVIEW는 교육과 고용 전반의 주요 이슈를 중심으로 부처 담당자 및 원내 편집위원회 회의를 거쳐 기획 주제를 선정함.
 - 따라서 기획 주제들은 현재 부처에서 진행하고 있는 정책 및 제도와 밀접하게 연계되어 있으며, 해당 정책의 확산 및 홍보에 기여함.
 - 2016년 1월 호에서 제시한 올해(2016년) 중점 이슈들이 THE HRD REVIEW 3월, 5월, 7월, 9월 호에서 집중적으로 논의되었으며, 11월 호에서는 현재 논의되고 있는 4차 산업혁명과 관련한 주제를 선정하여 정책 시사점을 제공함.

〈표 3-5〉 2016년도 THE HRD REVIEW 기획 주제별 관련 정책 및 제도

발간 호	기획 주제	정책 및 제도
19권 1호 (1월 호)	2016년 고용·직업교육 훈련 주요 이슈	<ul style="list-style-type: none"> • 국가직무능력표준(NCS) 기반 교육과정 개편·운영 • 일학습병행제 • 자유학기제 • 선취업 후진학 • 신직업 자격 • 사회맞춤형 학과 사업 • 산학일체형 도제학교 사업 • 지역·산업 인력양성사업
19권 2호 (3월 호)	교육과 노동시장의 미스매치	<ul style="list-style-type: none"> • 일학습병행제 • 산업수요 맞춤형 고등학교 • 산업연계교육 활성화 선도대학(PRIME) 사업 • 사회맞춤형 학과 사업 • 산학일체형 도제학교 사업 • 청년취업 아카데미 • 취업지원관 사업 • NCS 기반 능력중심 채용 확산 • 중장년 취업아카데미 • 직무·성과형 임금체계
19권 3호 (5월 호)	「진로교육법」 1년의 성과와 전망	<ul style="list-style-type: none"> • 자유학기제 • 하이파이브(HIFIVE) • 커리어넷(CareerNet) • 원격화상 진로멘토링 • 산학협력 선도대학(LINC) 육성사업 • 산업연계교육 활성화 선도대학(PRIME) 사업
19권 4호 (7월 호)	인적자원개발과 기업 성과	<ul style="list-style-type: none"> • 맞춤형 취업지원 서비스 • 국가기간·전략산업 직종 훈련 • 국가인적자원개발 컨소시엄 • 사업주 직업능력개발훈련 지원 • 중소기업 훈련지원(중소기업 학습조직화 지원, 중소기업 체계적 현장훈련(S-OJT) 지원, 인적자원 개발 우수기관 인증(Best HRD), 중소기업 HRD 자문 지원) • 재직자 내일배움카드제 • 지역·산업 인력양성사업
19권 5호 (9월 호)	능력중심사회의 자격제도	<ul style="list-style-type: none"> • 일·교육·훈련-자격 연계 고졸인력 양성 • 신직업자격 개편 방안 마련·추진 • 도제자격 발급·관리 시스템 신설
19권 6호 (11월 호)	4차 산업혁명과 인력 문제	<ul style="list-style-type: none"> • 직업능력개발훈련 제도 개편

- KRIVET Issue Brief는 사회적 현안 및 주요 정책에 대한 정보와 시사점을 제공함으로써 해당 정책의 인지도 제고 및 관련 정책의 필요성에 대한 공감 확산에 기여하고 있음.
 - 청년 고용 문제와 청년 노동시장을 다양한 각도로 조망함으로써 청년 고용정책에 대한 관심을 지속적으로 환기
 - 능력중심사회, 자유학기제, 선취업 후진학, 직업교육(마이스터고, 특성화고) 등 현 정부의 주요 정책과 관련한 주제를 다룸으로써 해당 정책의 인지도 제고에 기여

- ‘직장 내 괴롭힘’에 대한 실태 분석과 시사점을 담은 KRIVET Issue Brief를 매년 발간함으로써 ‘직장 내 괴롭힘 방지법(「근로기준법」 개정안 및 「산업안전보건법」 일부개정 법률안: 의안번호 2002684)’이 올해(2016년) 발의되었음.
 - 2013년 20호 ‘직장에서의 따돌림 실태’, 2014년 63호 ‘전자산업과 철강산업의 직장 따돌림 실태’, 2015년 77호 ‘국내 업종별 직장 괴롭힘 실태’, 90호 ‘A시청 공무원 근로자의 직장 괴롭힘 실태’, 2016년 109호 ‘국내 15개 산업 분야의 직장 괴롭힘 실태’를 발간하였음.
 - 법안 발의에 대한 보도자료³⁾에서 KRIVET Issue Brief 77호 내용을 인용하여 법안 발의 사유를 밝히고 있어, KRIVET Issue Brief가 관련 법 발의에 필요한 근거를 제공함.

3) 더불어민주당 한정에 의원 보도자료(2016. 10. 18.). ‘면책 수행·복도발령 및 업무 배제·사무실 내 왕따 등 직장 내 괴롭힘 방지 위한 제도 마련 - 한정에 의원, 근로기준법·산업안전보건법 개정안 발의’.

〈표 3-6〉 2016년도 KRIVET Issue Brief 주제별 관련 정책 및 제도

현안	발간 호와 주제	정책 및 제도
능력중심사회 구현	93호 기업의 능력평가와 저성과자 관리 현황	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 능력중심 채용 확산, 평가체계 • 국가역량체계(NQF) • 직업능력개발훈련 체계 • 국가직무능력표준(NCS) 기반 교육과정 개편·운영 • 산업수요 맞춤형 고등학교 • 산학일체형 도제학교 사업
	94호 능력중심사회에 대한 대국민 인식조사	
청년 고용, 청년 노동시장	91호 대졸 청년의 전공일치 취업 실태 분석	<ul style="list-style-type: none"> • 맞춤형 취업지원서비스 • 청년 강소기업 체험 프로그램 • 대학청년고용센터 운영 • 취업지원관 사업 • 창의·인성 중심 교육 • 중소기업 청년취업 인턴제
	97호 청년층의 취업준비 실태와 과제	
	103호 청년층의 비인지적 능력과 노동시장 성과	
	107호 청년층 대졸자의 초기 일자리 이동	
	108호 대학 졸업유예의 실태와 정책 과제	
진로교육	101호 중학생의 학교 진로활동 참여와 학습동기 간의 관계	<ul style="list-style-type: none"> • 초·중등 진로교육(진로수업, 진로체험, 진로상담) • 학부모 진로교육(학부모를 위한 진로레시피, 학부모 진로 교육과정 개발 등)
	102호 청소년기의 가정 진로지도와 성인기의 진로활동 및 진로 만족도 간의 관계	
자유학기제	92호 특성화고에서 중학생 대상 자유학기제 체험 프로그램 준비는 충분한가?	<ul style="list-style-type: none"> • 자유학기제 확대 • 진로체험처 격차 해소 및 체험처 확대 • 체험처 관련 서비스 강화
	105호 중학생의 진로체험활동 참여와 진로성숙도 간의 관계	
직업교육 (특성화고, 마이스터고)	96호 지난 5년간의 특성화고·마이스터고 글로벌 현장학습 성과 분석	<ul style="list-style-type: none"> • 선취업 후진학 • 특성화고·마이스터고 등 비중 확대 • 특성화고·마이스터고 경쟁력 강화
	110호 마이스터고 신입생의 고교 진학 이유 및 졸업 후 진로 계획	

<표 계속>

현안	발간 호와 주제	정책 및 제도
선취업 후진학	95호 고졸 재직근로자의 후진학 계속교육 수요와 참여 여건 은 충분한가	<ul style="list-style-type: none"> • 선취업 후진학 • 일학습병행제(재직자 일학습 병행 활성화 기반 구축, 전문 대 일학습병행 교육 확대 등) • 일-교육·훈련-자격 연계 고 졸인력 양성 • 사회맞춤형 학과사업 • 대학 산학협력 활성화
4차 산업 혁명, 미래 일자리 전망	100호 인공지능 시대의 교육훈련· 일자리 미래 전망	<ul style="list-style-type: none"> • 직업능력개발훈련 제도 개편
자격제도	99호 우리나라의 자격 현황	<ul style="list-style-type: none"> • 국가기술자격제도 • 국가공인민간자격제도 • 민간자격제도
기초과학 인력양성	104호 생명과학 분야의 박사인력 양성 실태와 재정 지원	<ul style="list-style-type: none"> • BK21 플러스 • 학술연구지원 사업(대학중점 연구소지원사업, 학문후속세 대양성사업) • 임상의과학연구역량강화사업
국가인적자원 개발, 인적자원관리	98호 한국인의 학습태도와 역량 수준 국제 비교	<ul style="list-style-type: none"> • 장년 고용서비스 강화(장년 특화 직업훈련 확대, 지능정보화 사회 대응 기초역량 제고, 산업·기술 변화 수요 반영한 훈련기회 확대)⁴⁾ • 일·가정양립 제도 확산 • 직장 내 괴롭힘 방지를 위한 「근로기준법」, 「산업안전보건」 일부 개정안(발의)
	106호 인적자본 저하율의 국제 비 교 및 영향요인 분석	
	109호 국내 15개 산업 분야의 직 장 괴롭힘 실태	

4) 기획재정부 보도자료(2016. 10. 19.), 장년층 직업훈련 늘리고 경력설계를 돕는다.

제2절 사업 평가

1. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

- 본 사업은 인재정책 분야의 동향 및 통계 정보 제공을 목적으로 2004년부터 수행되어 온 계속연구사업으로, 2016년 사업에서는 교육훈련 및 노동시장, 진로, 자격 분야의 현안 이슈의 발굴, 실증적 분석, 이에 기초한 실효성 있는 정책제언의 적시 제공 기능 강화라는 사업의 기본적인 목적과 더불어 언론 매체를 통한 이슈 공론화, 본원의 연구 산출물 확산과 기관 홍보 효과 제고에 중점을 두고 동향지 발간과 적극적인 언론 보도에 역량을 집중하였음.
- 상기의 기본 목적과 올해(2016년)의 중점 목적 달성을 위해 동향지 2종과 지표집의 역할 분담이 적절하게 이루어지고 있는 것으로 보임.
 - 우선, 격월간 동향지 THE HRD REVIEW를 통해서도 인재개발 정책, NCS, 자격, 진로 분야의 주요 이슈를 발굴하여 원내·외 연구진과 학계, 산업계 전문가들의 심층 분석물을 제공함으로써 국가인재개발 정책 수립 및 실행 과정의 기초자료로 활용되고 있는 것으로 보임.
 - 특히 현 정부에서 중점적으로 추진하고 있는 고용촉진, 능력중심사회 구현 등의 주요 이슈와 인적자원개발, 자격과 노동시장 관련 이슈를 다각도로 분석하여 정책 고객의 수요에 대응하고

있다고 하겠음.

- KRIVET Issue Brief 또한 청년 고용 문제, 자유학기제 및 진로체험활동, 기초과학 분야 경쟁력, 자격 등과 같은 시의성 있는 주제를 발굴하여 정부부처 안팎에서의 인재개발 분야의 이슈 공론화와 본원의 연구 산출물 및 기관 홍보에 크게 기여하고 있음.
 - NHRD-Net 회원 만족도 조사 결과에 비추어 볼 때, KRIVET Issue Brief는 시의적절하고 질 높은 콘텐츠를 쉽고 간결하게 전달하고 있어, 인적자원개발에 관심 있는 민간과 정책담당자, 연구자 사이에서 KRIVET Issue Brief의 활용도와 만족도가 높음.
 - 「직장 내 괴롭힘 방지법」 관련 법안이 발의되는 데 필요한 근거를 KRIVET Issue Brief에서 제공하여, 법 제도 및 정책 형성 과정에 기여하였음.
- 『한국의 인적자원개발지표 2016』의 경우, 우리나라의 인재개발 현황 파악 및 인재개발 정책 수립의 기초자료가 되는 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 분야의 다양한 지표를 선별하여 연도별 데이터를 축적함으로써 원내 및 유관기관 연구진의 국책 연구 수행과 정책입안자들의 정책 수행을 지원하는 데 기여하고 있음.

2. 원내·외 통계 업무

- 원내 조사 자료의 관리와 활용
 - 원내 과제의 설문조사 원자료 관리시스템 활용을 위한 관련 부서 간 협의 및 규정 마련이 필요
 - 원자료 보관, 관리, 검색, 신청, 다운로드 창구를 일원화하여 원자료 관리체계를 구축함. 그동안 원자료는 연구자 개인이 보관하거나 원자료 관리자가 컴퓨터에 보관하고 있었기 때문에 연구자가 관리자에게 요청하여 자료 보관 여부를 확인하고 제 공받는 방식이었음.
 - 그러나 원자료 관리시스템 운영과 관련된 규정과 지침이 미비 하여 원활하게 활용하지 못하고 있어 관련 규정 또는 지침이 필요한 상황임.
 - 또 이전 연도 사업의 중간심의 시 판매 주체는 홍보팀인 것으로 잠정 결정되었으나 추후 관련 규정, 절차, 부서 및 팀별 업무 분장 등이 이루어지지 않아 실행이 불가하므로, 이에 대한 조치가 필요함.

- 통계청 대응 업무
 - 국가승인통계 자료 공표 및 자체통계품질진단 담당자들과 통계청 간의 요구 사항을 적절히 전달하고 처리하여 자료가 제 공될 수 있도록 함.
 - 경제활동인구조사 산업·직업 대분류 및 중분류 자료를 제공함으로써 연구의 폭을 넓히고, 연구자들의 연구에 차질이 없도록

도움을 줌.

- 각종 포상 및 우수 사례 추천에 대응하여 본원의 통계자료 및 연구자의 노고를 인정받을 수 있도록 함.

제4장

향후 추진 방향 및 정책제언

제1절 향후 추진 방향

제2절 정책제언

제4장 | 향후 추진 방향 및 정책제언

제1절 향후 추진 방향

1. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

- 올해(2016년) 개편된 동향발간물 사업의 틀을 유지하면서도 유용한 정보를 효과적으로 제공할 수 있는 방안을 지속적으로 모색해 나가야 할 것임.
- 격월간 및 격주간 동향지의 안정적 발간을 위해서는 다음과 같은 몇 가지 여건이 갖추어져야 할 것으로 보임. 그중에서도 특히 충분한 예산 확보와 좀 더 효율적인 예산 활용이 필요함.
- 동향지 편집위원회를 포함한 원내 구성원의 참여도 제고 필요
 - 현안 이슈의 발굴 및 선정, 원고 검토 과정에서 동향지 편집위원을 포함한 원내 연구진의 적극적 참여가 필요함.
 - 이를 위해 현재의 유인 구조의 적절성에 대한 평가가 필요하

고, 더욱 적절한 유인 구조의 재설계가 필요함.

- 원이 맡고 있는 다양한 연구 분야의 연구 성과를 확산하고, 안정적인 원고 수급을 위해 각 센터·팀에서 수행한 대표적인 연구를 선정하여 KRIVET Issue Brief에 게재하는 방안 마련 필요
- 관련 부처와 연계하여 정책의 확산 및 홍보에 효과적으로 기여할 수 있는 방안 수립 필요
- NHRD-Net 홈페이지 개편 시 KRIVET Issue Brief 메일링 서비스 디자인 변경 및 모바일에서도 접근 가능하도록 요청
- 『한국의 인적자원개발지표』에 수록할 고유 지표 생성 및 지표집의 활용성 강화
 - 지표집 발간 사업의 향후 과제 중 하나는 본원의 교육훈련 및 고용 현황 조사 결과 등을 활용하여 고유한 인적자원개발지표를 생성하는 것임.
 - 2013년에 일부 작업이 진행되었지만 아직 미흡한 상태이므로, 본원의 고유 지표를 수록할 수 있도록 원내 각 부서의 협력이 필요한 사안으로 보임.
 - 본 센터에서 매년 수행하고 있는 종단조사인 한국교육고용패널(KEEP)과 인적자본기업패널(HCCP) 또는 석·박사조사 결과 등을 활용하여 고유한 인적자원개발지표를 생성하여 지표집에 수록하고, 이를 본원의 대표적인 지표로 홍보할 필요가 있음.

- 다만, 이를 위해서는 본 사업 내에서도 아니라 더욱 심층적인 별도의 추가 연구가 필요한 것으로 보임.
- 지표집의 활용성 제고를 위해 기존의 핸드북 형태로의 발간을 유지하고, 축적된 자료의 활용을 위해 지속적으로 자료를 업데이트할 필요가 있음.

2. 원내·외 통계 업무

- 원자료 관리시스템을 구축하여 2017년도부터 원내 연구자의 원활한 사용을 위해 시스템을 홍보할 필요가 있음.
- 또한 구축된 원자료 시스템이 원내에 안정적으로 자리 잡기 위해 규정, 절차, 부서 및 팀별 업무 분장 등 아래의 항목이 명확히 정의되어야 함. 이를 위해 담당부서 및 정부3.0위원회와의 긴밀한 논의가 필요함.
 - 조사자료 판매금 관리부서(홍보팀으로 잠정 결정되었으나, 이에 대한 규정 및 절차 마련이 시급)
 - 설문조사 용역비 중간 정산 시 업무 프로세스 정립(원자료 시스템은 중간 정산에 대해 개입하지 않음.)
 - 자료 공개/ 원외 공개/ 비공개 기준 정립이 필요하며, 자료 공개 시점에 대한 규정/지침도 필요함.
 - 외부 자료 구매자의 자료 신청 취소 기준 및 자료 구매비 환불 규정
 - 관련 부서와의 협의를 통해 원내 원자료 검수 절차 규정 마련

- 절차의 정의는 동향분석센터의 권한 밖이기 때문에 ① 관련 있는 모든 부서들이 위 절차 중 해당 사항을 각 부서 운영방침에 포함, ② 전체 검수절차를 정의할 수 있는 권한을 가진 부서에서 운영방침을 결정, ③ 원규로 전체 절차를 정의하는 방식으로 원자료 관리시스템을 안착시킬 필요가 있음.

<표 4-1> 설문조사 원자료 검수 절차 제안안

설문조사 원자료 검수 절차 제안안
<p>① 동향분석센터에서 원자료취합 시스템을 통한 자료등록 확인은 원자료, 코드북(원자료가 텍스트인 경우 레이아웃 포함), 조사 설명서, 설문지가 배포를 위한 포맷에 적합한가를 확인하는 것에 한정한다는 것을 명시할 필요가 있음. 그리고 동향분석센터에서 자료등록 확인을 하는 절차를 ‘무엇’이라고 한다는 구체적인 용어 정의 필요(설계된 원자료 관리시스템에서는 연구자가 자료를 업로드하는 것을 ‘자료제출’, 관리자가 제출된 자료를 확인하고 시스템에 자료를 탑재하는 것을 ‘자료등록’이라고 명명)</p> <p>② 최종 자료등록 이전 설문조사업체에 대금을 일부 지불하기 위한 중간정산 등은 과제책임자의 재량이며, 원자료시스템을 통한 자료등록은 최종 데이터 파일만을 대상으로 함.</p> <p>③ 동향분석센터의 자료등록 확인을 거쳐야만 자료등록확인서 출력이 가능하며, 자료등록확인서가 원자료 관리시스템 관리자의 설문조사 용역검수서 서명을 대신함. 자료등록확인서가 있어야만 원자료 검수 최종 결재가 가능하도록 함.</p> <p>④ 원자료 검수 최종 결재 이후 설문조사 업체에 대금지불을 완료할 수 있음.</p> <p>⑤ 원자료 검수의 최종 결재자는 과제책임자이며, 따라서 원자료의 결과진실성 여부에 대한 최종책임도 과제책임자가 가짐을 명시</p> <p>⑥ 동향분석센터의 자료등록 확인과 과제책임자의 원자료 최종 결재를 합한 절차를 ‘검수’라 한다는 정의 필요</p>

<표 계속>

- ⑦ 자료등록 확인이 끝난 데이터 파일을 재등록하고자 할 경우, 동향분석센터 센터장의 결재를 받도록 할 것
- ⑧ 자료등록에 관한 예외적 상황이 발생할 경우 동향분석센터장의 결재를 통하여 진행

제2절 정책제언

1. 동향 분석 정보의 활용

- 현재 격주간 KRIVET Issue Brief와 격월간 THE HRD REVIEW의 발간 과정에서 관련 정책의 정부부처와 긴밀하게 협의를 진행하고 있음.
 - 고용노동부의 경우에는 동향분석센터의 분석 정보 및 발간 자료에 대하여 전담부서와 담당자를 선정하여 관련 정보의 공유와 의견 개진을 통해 발간 자료의 정확성과 신뢰성을 확보하고 있으며, 이를 고용노동부 정책 수립에 활용할 수 있도록 하고 있음.
 - 교육부는 자료의 발간 전에 관련 정책 부처와 협의를 진행하여 자료의 신뢰성을 확보하고, 정책자료로 활용할 수 있도록 제공하고 있음.
- 언론 보도를 통한 인적자원개발 분야의 정책 수행 과정 및 결과에 대한 국민의 알 권리를 충족시키고 있음.

- 청년층 취업 관련 정책, 능력중심사회의 구현, 진로교육 및 자유학기제 등 국민적 관심이 높은 정책에 대한 수행 과정과 결과를 언론 보도 자료의 배포를 통해 제시하여 국민의 알 권리를 충족시키고 있음.
 - 또한 정책 시행 과정과 결과의 언론 보도를 통해 정부 핵심 정책 수행을 홍보하고, 정책 수행에 대한 언론의 반응을 통해 정책 성과의 제고에 기여하고 있음.
- 동향 분석 정보의 생산과 활용의 극대화를 위해 정부 핵심 정책과의 관련성을 높이고, 정부부처와의 연계를 강화하며, 이를 기반으로 정책 수행 결과의 피드백이 가능하도록 체제 구축이 필요함.
- 주무부처인 교육부, 고용노동부 등과의 정기적인 협의회 및 정책 이슈의 발굴과 분석을 통해 시급성과 신뢰성을 제고할 수 있음.

2. 인적자원개발지표의 생산과 보급

- 인적자원개발과 관련된 주요 통계지표 및 정보를 인적자원개발 지표집을 통해 제공함으로써 인적자원개발 분야의 동향을 파악할 수 있도록 하고 있음.
- 신규지표의 발굴과 분석을 통해 인적자원개발 분야에 특화된 정보를 제공하고 있음.
- 인적자원개발지표는 우리나라의 분야별 인적자원개발의 현황

과 실태를 일목요연하게 제공함으로써 관련 분야의 기초자료로 활용할 수 있도록 하고 있음.

- 인적자원개발지표의 개발 과정에서 정책 수요자의 요구를 반영하여 신규지표의 개발이 필요함.
 - 신규지표 개발 과정에 정책 수요자의 참여를 통해 정책적 활용도가 높은 신규지표의 개발이 필요함.
 - 신규지표의 개발을 위한 정책협의회의 구성을 통해 지표의 활용도를 제고할 수 있음.

- 인적자원개발지표를 통합하는 인적자원개발지수 개발에 대한 검토 필요
 - 개별 지표 수준을 통합하여 분야별 인적자원개발의 수준을 확인할 수 있는 인적자원개발지수의 개발에 대한 검토가 필요함.
 - 인적자원개발지수의 개발을 통해 분야별·단계별 인적자원개발의 수준을 파악할 수 있으며, 이를 통해 정책수립과 집행을 지원할 수 있음.

3. 설문자료의 수집과 보급

- 다양한 형태의 설문조사 원자료의 제공을 통해 해당 분야의 연구자와 정책적 수요자의 요구를 충족시키고 있음.
 - 현재 설문조사 원자료의 제공과 활용은 신뢰성이 높은 한국교육고용패널조사(KEEP)와 인적자본기업패널조사(HCCP) 자료

등 기본과제에 집중되어 있으며, 연구보고서, 학술논문, 학위논문 등 다양한 분야에 걸쳐서 활용되고 있음.

- 기본과제를 중심으로 신뢰성을 확보한 설문자료의 공개를 점차 확대하고 있음.

- 설문조사 원자료의 제공과 활용도를 높이기 위해 설문조사 원자료 제공의 합리적인 시스템 구축이 필요함.
 - 현재 패널조사 자료 등 대규모 자료는 홈페이지를 통해 제공하고 있음.
 - 그러나 개별 과제에서 수행한 설문조사 자료와 수탁과제를 통해 수행한 자료는 수요자의 요청과 과제책임자의 결정에 따라 공개 여부를 결정하고 있음.
 - 설문조사 원자료의 활용도를 높이기 위하여 자료 제공의 절차와 방법을 수립하고, 자료 공개를 위한 홈페이지 개편이 필요함.

- 설문조사 자료의 제공 확대를 위하여 단계적으로 대규모 조사사업, 기본사업, 수탁사업의 순으로 자료 제공의 확대를 모색할 필요가 있음.
 - 기본사업 자료 공개를 위한 원내 협의체 또는 위원회를 구성하여, 기본 설문자료의 공개를 확대함.
 - 수탁사업 자료 공개를 위하여 부처와 협의체를 구성하고, 정례적인 자료 공개 협의회를 개최하여 설문조사 자료 공개를 활성화함.

참고문헌

- 장흥근 외(2004). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2004)』, 한국직업
능력개발원.
- 강경종 외(2005). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2005)』, 한국직업
능력개발원.
- 교육부·고용노동부·보건복지부·여성가족부(2016). 2016년 국민행복
분야 업무계획.
- 기획재정부 보도자료(2016. 10. 19.). ‘장년층 직업훈련 늘리고 경력설
계 돕는다’.
- 더불어민주당 한정에 의원 보도자료(2016. 10. 18.). ‘면벽 수행·복도발
령 및 업무 배제·사무실 내 왕따 등 직장 내 괴롭힘 방지 위한
제도 마련 - 한정에 의원, 근로기준법·산업안전보건법 개정안 발
의’. <http://www.hanjeoungae.com/3245>(접속일: 2016. 11. 16.)
- 손유미 외(2006). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2006)』, 한국직업
능력개발원.
- 송창용 외(2009). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2009)』, 한국직업
능력개발원.
- _____ (2010). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2010)』, 한국직업
능력개발원.
- _____ (2011). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2011)』, 한국직업
능력개발원.
- 오호영 외(2014). 『인재개발 동향분석 연구사업(2014)』, 한국직업능력
개발원.

_____ (2014). 『한국의 인적자원개발지표 2014』, 한국직업능력개발원.

유한구 외(2015). 『인제개발 동향분석 연구사업(2015)』, 한국직업능력개발원.

_____ (2015). 『한국의 인적자원개발지표 2015』, 한국직업능력개발원.

이상돈 외(2007). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2007)』, 한국직업능력개발원.

_____ (2008). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2008)』, 한국직업능력개발원.

채창균 외(2013). 『인제개발 동향분석 연구사업(2013)』, 한국직업능력개발원.

_____ (2012). 『인제개발 동향분석 연구사업(2012)』, 한국직업능력개발원.

_____ (2011). 『한국의 인적자원개발지표 2011』, 한국직업능력개발원.

_____ (2012). 『한국의 인적자원개발지표 2012』, 한국직업능력개발원.

_____ (2013). 『한국의 인적자원개발지표 2013』, 한국직업능력개발원.

고용노동부 홈페이지 www.moel.go.kr (접속일: 2016. 11. 15.)

교육부 홈페이지 www.moe.go.kr (접속일: 2016. 11. 15.)

<http://www.korea.kr/policy/economyView.do?newsId=148823353> (접속일: 2016. 11. 16.)

부 록

1. 『한국의 인적자원개발지표 2016』
 목록 및 내용
2. 『한국의 인적자원개발지표 2016』
 외부기관에의 협조 공문
3. 통계청 자료 사용 변화에 대한 보고자료

〈부록 1〉 『한국의 인적자원개발지표 2016』 목록 및 내용

1) 『한국의 인적자원개발지표 2016』 대분류

대분류	중분류
I. 일자리	1. 경제활동 참가 2. 취업·실업 인구 3. 청년층 경제활동인구 4. 임금 5. 노동시장 국제비교
II. 평생직업교육 및 산학협력	1. 중등직업교육 2. 고등직업교육 3. 평생직업교육 4. 산학협력
III. 직업능력개발	1. 개인의 교육훈련 참여 현황 2. 기업의 교육훈련 실시 현황 3. 정부의 직업능력개발사업 현황 4. 기타 현황
IV. 진로교육	1. 진로교육 2. 진로교육 운영 및 참여 3. 진로 및 진로교육 인식 4. 진로교육 관련 요구사항 5. 진로교육 성과
V. 자격	1. 국가기술자격 현황 2. 민간자격 및 직무능력표준 개발 현황

2) 『한국의 인적자원개발지표 2016』 세부 목차

1. 일자리

1. 경제활동 참가

- 1) 성별 경제활동인구
- 2) 연령별 경제활동 참가율
- 3) 학력 수준별 경제활동 참가율

2. 취업·실업 인구

- 1) 산업별 취업자 구성비
- 2) 연령별 고용률
- 3) 구직 단념자 현황
- 4) 연령별 실업률
- 5) 교육 정도별 실업률

3. 청년층 경제활동인구

- 1) 청년층 경제활동인구 추계
- 2) 청년층 경제활동인구 부가조사 자료
- 3) 전체 및 청년 실업률

4. 임금

- 1) 산업별, 성별 임금
- 2) 노동생산성 지수

5. 노동시장 국제비교

- 1) 총 고용 비율
- 2) 15세에서 24세 고용 비율
- 3) 25세에서 54세 고용 비율
- 4) 55세에서 64세 고용 비율
- 5) 실제 평균 근로시간

II. 평생직업교육 및 산학협력

1. 중등직업교육

- 1) 고등학교 단계 직업교육기관의 계열별 학교·학생·교원 현황
- 2) 고등학교 단계 직업교육기관의 지역별 분포
- 3) 중학교 졸업자 진학 상황
- 4) 고등학교에서 전문계 고등학교의 비중
- 5) 마이스터 고등학교 현황
- 6) 마이스터 고등학교 교원 현황
- 7) 고등학교 학업중단 계열별 현황
- 8) 고등학교 단계 직업교육기관(전문계고등학교) 졸업자의 진로
- 9) 고등학교 단계 직업교육기관(특성화고등학교) 졸업자의 진로
- 10) 특성화·마이스터 고등학교 취업 및 진학 현황
- 11) 고등학교 단계 직업교육기관(전문계고등학교) 졸업자의 진학
- 12) 고등학교 단계 직업교육기관(특성화고등학교) 졸업자의 진학
- 13) 대학 신입생의 출신 고등학교 유형
- 14) 고등학교 졸업 후 상황
- 15) 고등학교 단계 직업교육기관(전문계고등학교) 졸업 후 취업자의 취업 업종
- 16) 고등학교 단계 직업교육기관(특성화고등학교) 졸업 후 취업자의 취업 업종

2. 고등직업교육

- 1) 전문대학 학교 수
- 2) 전문대학 재적학생 수
- 3) 전문대학 계열별 재학생 수
- 4) 전문대학 입학생 수
- 5) 전문대학 신입생 등록률
- 6) 전문대학 학생 총원
- 7) '전문대학과정' 운영 학교의 교육여건
- 8) '전문대학과정' 운영 학교별 재학생의 연령 분포
- 9) 전문대학 신입생의 연령대별 분포
- 10) 전문대학 재학생의 연령별대 분포
- 11) 전문대학 설립유형별 교원 수
- 12) 전문대학 여성교원
- 13) 전임교원 1인당 학생 수
- 14) 전문대학 학생 규모별 강좌 수 현황
- 15) 교원 강의 담당 비율
- 16) 전문대학 등록금 평균 현황

- 17) 일반대학-전문대학 졸업자 수 변화
- 18) 전문대학 졸업생의 연령대별 분포
- 19) 전문대학 졸업자의 취업 현황
- 20) 고등교육기관 졸업자 취업 현황

3. 평생직업교육

- 1) 평생교육 개황
- 2) 평생교육 현황
- 3) 평생교육기관 유형
- 4) 평생교육기관 특성별 현황
- 5) 평생교육 주제별 프로그램 현황
- 6) 평생학습 참여율
- 7) 직업관련 비형식교육 참여율
- 8) 평생학습 참여시간
- 9) 평생학습 참여의 주요 장애 요인

4. 산학협력

- 1) 계약학과 운영 현황
- 2) 기술대학 및 사내대학 현황
- 3) 창업동아리 현황
- 4) 산학협력 선도대학(LINC) 육성사업의 3차년도 성과
- 5) 산학협력 선도전문대학(LINC) 육성사업의 3차년도 성과
- 6) 산학협력단의 기술이전 수입 및 계약체결 현황
- 7) 현장실습 운영 현황

Ⅲ. 직업능력개발

1. 개인의 교육훈련 참여 현황

- 1) 임금근로자의 인적 속성별 교육훈련 경험 비율
- 2) 임금근로자의 인적 속성별 1년간 총 교육훈련시간

2. 기업의 교육훈련 실시 현황

- 1) 기업규모별 근로자 1인당 월평균 교육훈련비
- 2) 1인당 교육훈련비 총액 추이
- 3) 기업의 교육훈련 방법별 실시 비중 추이
- 4) 기업의 교육훈련 분야별 실시 비중 추이

- 5) 기업 내 교육훈련 전담 조직·전담자 비중 추이
- 6) HRD-Index 추이

3. 정부의 직업능력개발사업 현황

- 1) 연도별 직업능력개발사업 실적 및 예산
- 2) 연도별 재직자 직업능력개발훈련 실적
- 3) 사업장 규모별 사업주 지원 재직자 직업능력개발훈련 참여 현황
- 4) 성, 연령, 근속년수별 사업주 지원 재직자 직업능력개발훈련 참여 현황
- 5) 연도별 실업자 훈련 실시 인원
- 6) 국가기간 전략산업 직종훈련의 인적 속성별 참여 훈련 직종 현황
- 7) 국가기간 전략산업 직종훈련의 훈련 직종에 따른 인적 속성별 취업률
- 8) 직업능력개발 계좌제 월별 계좌 발급자 추이
- 9) 2014년 직업능력개발 계좌제 인적 속성 및 수수료율
- 10) 2014년 직업능력개발 계좌제 지역별 훈련 참여 및 수수료율
- 11) 2014년 계좌제 인적 속성별 취업률
- 12) 직업능력개발 계좌제 적합훈련과정 심사 결과
- 13) 훈련 직종별 직업능력개발 계좌제 훈련 적합훈련과정 심사 결과
- 14) 직업능력개발 훈련 참여 기관 현황

4. 기타 현황

- 1) 공공립 및 민간 직업안정기관 현황
- 2) 직업안정기관 취업알선 실적
- 3) 주요국의 GDP 대비 직업훈련에 대한 공공지출액

IV. 진로교육

1. 진로교육

- 1) 학교 진로교육의 연간 계획과 조직
- 2) 학교 진로교육 공간
- 3) 교급별 진로교육 네트워크와 진로체험처 활용 현황

2. 진로교육 운영 및 참여

- 1) 「진로와 직업」 과목 선택 및 운영 방법
- 2) 「진로와 직업」 과목 운영 시기
- 3) 학교 진로심리검사 실시 여부
- 4) 진로심리검사 실시 방식

- 5) 학교 진로활동별 참여 현황
- 6) 학교 진로체험 참여 현황과 향후 참여 희망

3. 진로 및 진로교육 인식

- 1) 고등학생의 희망 직종
- 2) 고등학생의 진학 희망 전공 계열
- 3) 학교 관리자의 학교 진로교육 인식 수준
- 4) 담임교사의 진로교육(지도) 인식 수준

4. 진로교육 관련 요구사항

- 1) 학교 진로교육 활성화를 위한 필요 요소
- 2) 진로교육 자료의 활용 현황과 향후 요구(학생)
- 3) 진로교육 자료의 활용 현황과 향후 요구(진로전담교사)

5. 진로교육 성과

- 1) 희망 직업 유무 현황
- 2) 진로희망(진로목표)을 가진 학생 비율 변화
- 3) 학생의 진로개발역량 수준

V. 자격

1. 국가기술자격 현황

- 1) 우리나라 자격 현황
- 2) 국가기술자격: 주무부처별 자격종목 현황
- 3) 국가기술자격: 직무 분야별 자격종목 현황
- 4) 국가기술자격 응시자 현황
- 5) 국가기술자격 취득자 현황
- 6) 성별, 연도별 국가기술자격 취득자 현황
- 7) 계열별 전문대 학생의 국가기술자격 취득 현황

2. 민간자격 및 직무능력표준 개발 현황

- 1) 등록 민간자격의 연도별 등록 현황
- 2) 연도별 공인민간자격 누계
- 3) 직무능력표준 개발 현황

〈부록 2〉 『한국의 인적자원개발지표 2016』 외부기관에의 협조 공문

“행복한 일자리, 역량 있는 직업인 한국직업능력개발원이 동행합니다.”	
	한국직업능력개발원
수신자 (경유)	한국기술교육대학교 직업능력심사평가원
제목	『한국의 인적자원 개발지표』 관련 협조 요청

1. 귀 기관의 무궁한 발전을 기원합니다.

2. 한국직업능력개발원에서는 매년 ‘한국의 인적자원 개발지표’를 발간하고 있습니다. 이에 귀 기관에 ‘한국의 인적자원 개발지표’에 첨부될 정보 협조를 요청드립니다.

※ 본 정보 협조 건에 대하여는 고용노동부와 사전협의를 완료하였습니다.

- 붙임 1. 직업능력개발 계좌제 적합훈련과정 심사 결과 검토 및 보완 요청 1부.
2. 2014년 한국의 인적자원 개발지표 1부 끝.

한국직업능력개발원장



★연구원 순희권 변민중 0816 유한구 최승 권재만

협조자 변민중 이희삼-윤향 이희삼-윤향

시행 동향센터-90 (2016.02.15.) 접수 ()
우 30147 세종특별자치시 시청대로 370(반곡동) 세종국책연구단지 사회정책동 한국직업능력개발원 / www.krivet.re.kr
전화 044)415-5088 / 전송 044)415-5089 / shj@krivet.re.kr / 공개

〈부록 3〉 통계청 자료 사용 변화에 대한 보고자료

동향센터 보고자료(이하) 160320

통계청 자료 사용 기관등록

- 2016.03.20. 동향 센터 작성

□ 통계청 자료 사용 환경 변화

- (과거) 통계청에서 원자료를 구입하여 개인PC에서 자유롭게 분석
 - 다양한 분석법을 적용하여 작업진행 가능 및 결과표 도출 가능
- (현재) MDS(<https://mdis.kostat.go.kr>)에서 자료사용신청 후, 통계청 승인 받아 비용지불하고 원격접근 등으로 자료 분석
 - 공공용*, 승인용**, 특수목적용***으로 자료가 분류되며, 공공용을 제외하고는 데이터 반출 불가 및 분석결과표는 통계청 승인 후 사용 가능
 - * 공공용(무료): 대분류 수준, 응답자 식별방지 메스킹 처리된 자료
 - ** 승인용(유료): 원격접근과 이용센터 통해 자료이용, 공공용 이제공 항목을 추가제공, 메스킹되지 않은 자료, 비밀민감정보 등은 이제공
 - *** 특수목적용(유료): 이용센터 통해 자료이용, 승인용 이제공 항목을 검토 후 제공

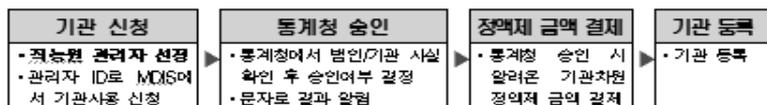
□ 원격접근서비스 환경 및 비용

- (제공 프로그램) SAS, STATA, R, 오피스, PDF 리더, 메모장
- (직능원 원격신청 비용) 정액제로 연 160만원(VAT 별도)
 - (센터이용) 기간제로 개인별 산정, 12개월 950만원(VAT 별도)
 - 종량제 서비스=기본료(2만원/1MB)+추가비용(별도 기준 산정)

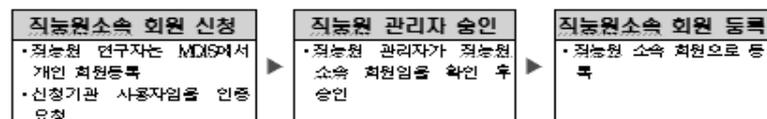
동향센터 보고자료(SHJ) 160320

□ 원격접근서비스 이용절차

○ (1단계: 기관 등록)



○ (2단계: 기관소속 회원 등록)



○ (3단계: 개별 연구자 이용 프로세스)



- 원격접근서비스는 MDIS에 로그인 후 이용 가능
- 통계청 관리자가 접수된 신청서*의 내용 확인 후 승인여부 결정. 반려되는 경우 서비스 이용 불가
- 원격접근서비스 등록기관 소속 사용자는 별도 결제 없이 사용
- 생성된 결과표는 통계청 관리자의 반출 승인** 후 다운 가능
- * 원격접근서비스 신청: 자료사용신청서 작성 및 연구계획서 파일 첨부
- ** 자료신청서 기술한 분석예상결과표, 연구계획서파일의 연권, 외부 반출 공개 적정 여부 등을 통계청에서 검토 후 반출 승인 여부 결정. 미승인은 반출 불가
- ※ 승인 소요기간 예상: (자료신청-탑재) 7일내외, (결과표반출) 2일~결과표 양과 검토자 상황(휴가나 출장)에 따라 다름.

□ 저자 약력

- 유한구
- 한국직업능력개발원 선임연구위원
- 김영생
- 한국직업능력개발원 선임연구위원
- 황성수
- 한국직업능력개발원 부연구위원
- 김유미
- 한국직업능력개발원 연구원
- 손희전
- 한국직업능력개발원 연구원
- 송초의
- 한국직업능력개발원 연구원
- 이은혜
- 한국직업능력개발원 연구원

인재개발 동향분석 연구사업(2016)

- 발행연월일 2016년 12월 29일 인쇄
2016년 12월 31일 발행
- 발행인 이 용 순
- 발행처 한국직업능력개발원
30147, 세종특별자치시 시청대로 370
세종국책연구단지 사회정책동
홈페이지: <http://www.krivet.re.kr>
전화: (044)415-5000, 5100
팩 스: (044)415-5200
- 등록일자 1998년 6월 11일
- 등록번호 제16-1681호
- I S B N 979-11-339-5218-2 93320
- 인쇄처 (주)승림디엔씨 (02)2271-2581

www.krivet.re.kr

비매품
93320
9 791133 952182
ISBN 979-11-339-5218-2