

인재개발 동향분석 연구 사업(2019)

황성수·송창용·윤혜준·민숙원·백원영·이지은·김혜정
박라인·손희전·윤종혁·금예진·이은혜·김영식

KOREA RESEARCH

INSTITUTE

FOR VOCATIONAL

EDUCATION & TRAINING

K R I V E T

머 리 말

인적자원의 양성과 활용은 능력중심사회 구축을 통한 국가 경쟁력 제고와 국민의 행복도 증진을 위한 핵심적인 정책 영역이다. 특히 현대 사회에서의 인재개발은 기업경쟁력과 국가 발전의 핵심 동력으로 강조되고 있기 때문에 인적자원의 양성과 활용은 국가의 미래를 결정하는 중요한 사안이다.

성공적인 인적자원 양성과 활용을 위해서는 인재개발과 관련된 최신 정보를 신속하고 정확하게 제공하는 것이 무엇보다 중요하다. 인재개발과 관련된 교육훈련과 노동시장, 자격 등과 관련된 정확한 정보를 수집·분석하고, 정책적 시사점을 제공함으로써 정부의 정책을 선도해 나가는 것이 본원의 사회적 책무이다.

이와 같은 필요성에 부응하기 위해 본 사업은 인재개발과 밀접한 관련이 있는 분야의 변화를 신속하게 파악할 수 있는 동향 및 통계 정보에 대한 체계적인 수집, 관리, 분석을 통해 인재정책과 연구의 전반적인 흐름을 주도해 나가고, 효과적인 인재정책 수립에 기여하기 위해 수행되었다.

본 사업은 2004년 이후 지속되고 있는 계속연구사업으로 크게 인재정책 동향 정보 생성 및 제공과 인재개발 통계 업무로 구성된다. 동향정보 생성 및 제공을 위해 계간 동향지 ‘THE HRD REVIEW’를 연 4회 발간하였고, ‘KRIVET Issue Brief’를 월 1~2회 발간하였으며, 『한국의 인적자원개발지표 2019』를 발간하였다. 통계 업무로는 원내 연구과제의 설문조사 원자료 수집 및 관리, 통계청 등의 외부 기관과의 통계 관련 업무 진행 및 대응을 수행하였다.

본 사업은 황성수 박사가 책임자로서 송창용 선임연구위원, 윤혜준 연구위원, 민숙원 부연구위원, 백원영 부연구위원, 이지은 전문연구위원, 이은혜 전문연구위원, 김혜정 연구위원, 박라인 연구위원, 손희전 연구위원, 윤종혁 연구위원, 금예진 연구위원 그리고 경남대학교의 김영식 교수가 공동으로 수행하였다. 본 연구사업 수행 과정에서 필요한 정보와 자료를 제공하고 도움을 주신 원내·외 전문가, 관련 부처 담당자 여러분께 감사드리며, 아울러 성실히 연구를 수행한 연구진의 노고에 감사드린다.

끝으로 이 보고서에 수록된 내용은 우리 원의 공식 의견이 아니며 연구진의 견해를 밝혀 둔다.

2019년 12월

한국직업능력개발원
원장 나 영 선

제 목 차 례

요 약

제1장 사업 개요_1

제1절 사업의 필요성과 목적	3
제2절 사업의 주요 내용과 방법	5

제2장 사업 추진 실적_23

제1절 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공	25
제2절 원내·외 통계 업무	61

제3장 사업 평가 및 향후 추진 방향_73

제1절 사업 성과	75
제2절 사업 평가	82
제3절 향후 추진 방향	85

참고문헌_88

부 록_91

1. 『한국의 인적자원개발지표 2019』 목록 및 내용 93
2. 『한국의 인적자원개발지표 2019』 외부기관에의 협조 공문 .. 99

본 저작물은 **한국직업능력개발원**에서 2019년도에 작성하여 제공한 '인재개발 동향분석 연구 사업(2019)'(황성수)이며, 해당 저작물은 **한국 직업능력개발원** 누리집(www.krivet.re.kr)에서 무료로 다운 받으실 수 있습니다.

표 차례

<표 1-1> 연도별 인재개발 동향 분석 연구사업 주요 내용	8
<표 1-2> THE HRD REVIEW 콘텐츠 및 제공 기능	11
<표 1-3> 2019년도 동향지편집위원회	15
<표 1-4> 2016~2019년 THE HRD REVIEW 기획 주제	17
<표 2-1> 2019년도 매호별 기획 주제	26
<표 2-2> 2019년도 THE HRD REVIEW 목차(3, 6, 9, 12월 호)	28
<표 2-3> 2019년도 THE HRD REVIEW 배포처	32
<표 2-4> THE HRD REVIEW 언론 보도 현황	34
<표 2-5> 2019년도 KRIVET Issue Brief 발간 목록(160~175호)	37
<표 2-6> 2019년도 KRIVET Issue Brief 배포처(175호 기준)	42
<표 2-7> 2019년 KRIVET Issue Brief 언론 보도 현황(총 153건 보도)	46
<표 2-8> 『한국의 인적자원개발지표 2019』의 구성	60
<표 2-9> 2019년도 통계 관련 공문 접수 현황(2019. 12. 31. 기준)	64
<표 3-1> 2017~2019년 NHRD-Net 이용자 만족도 조사	75
<표 3-2> THE HRD REVIEW 호별 보도 실적	77
<표 3-3> KRIVET Issue Brief 호별 보도 실적	78
<표 3-4> 2019년도 THE HRD REVIEW 기획 주제별 관련 정책 및 제도	80
<표 3-5> 2019년도 KRIVET Issue Brief 호별 관련 정책 및 제도	80
<표 3-6> THE HRD REVIEW, KRIVET Issue Brief의 연도별 언론 보도 현황 ..	83

그림 차례

[그림 1-1] 인재개발 동향분석 연구사업의 주요 사업	10
[그림 1-2] THE HRD REVIEW 발간 프로세스	18
[그림 1-3] KRIVET Issue Brief 발간 프로세스	21
[그림 2-1] THE HRD REVIEW 표지	27
[그림 2-2] THE HRD REVIEW 메일링 서비스	33
[그림 2-3] KRIVET Issue Brief 예시	40
[그림 2-4] KRIVET Issue Brief 모음집	43
[그림 2-5] KRIVET Issue Brief 메일링 서비스	44
[그림 2-6] 『한국의 인적자원개발지표 2019』의 표지	59
[그림 2-7] 자료 활용을 위한 요청 절차	63

요 약

1. 사업 개요

가. 사업의 필요성

- 능력중심사회 구축을 통한 국민 행복도와 국가 경쟁력의 제고를 위해서는 효과적인 인재 양성·활용 정책을 수립·시행·평가하는 것이 핵심 과제임. 이를 위해서는 인재정책과 맞물려 있는 교육훈련, 노동시장, 자격 및 복지 등의 분야의 의제를 파악하고 정책 수립 방향을 제시해 줄 수 있는 이슈 분석 및 동향, 통계 정보의 제공이 무엇보다 중요함.
- 이에 교육과 노동시장의 연계를 통해 국가 발전을 선도할 수 있도록 범부처적인 인재개발 현안에 대한 기초 및 심층 정보를 제공하고 실증적 분석에 근거한 실효성 있는 정책제언을 시의적절하게 제공함으로써 이슈 메이커이자 정보 인프라로서의 기능을 수행하는 연구가 필요함.
- 본 사업은 2004년 이후 지속되고 있는 본원의 계속연구사업으로 국내외 인재정책 분야(교육훈련, 자격, 고용, 복지)의 주요 이슈에 대한 양질의 시의성 높은 기초 정보 및 실증적 분석에 근거한 정책적 제언을 제공함으로써 국가의 인재정책 방향을 선도하고 실효성 있는 인재정책 수립에 기여하는 것을 목적으로 함.

나. 사업의 목적

- ‘인재개발 동향분석 연구사업(2019)’은 위와 같은 필요성에 따라서, 인재정책 수립에 필요한 기초 정보의 제공과 더불어 관련 분야의 주요 이슈를 발굴하여 실증적으로 분석하고, 이에 근거한 실효성 있는 정책적 제언을 시의적절하게 제공하고자 함.
 - 이러한 동향 정보와 분석 산출물은 정책제언 제공 기능을 강화하기 위해 동향지 2종, 인적자원개발지표집 등 다양한 형태로 발간·배포하고자 함.

다. 사업의 내용

- 본 사업은 크게 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공과 원내·외 통계 업무로 구분됨.
 - 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공
 - : 계간 동향지 THE HRD REVIEW 4회(3, 6, 9, 12월) 발간, KRIVET Issue Brief 발간(월 1~2회), 『한국의 인적자원개발 지표 2019』 발간
 - 원내·외 통계 업무
 - : 원내 설문조사 원자료 관리, 통계청의 상시 요청 대응
- 특히 2019년도 사업에서는 포용적 성장, 일학습병행제, 세대 간 의식 변화 등을 지속적으로 모니터링하고, OECD국가들의 동향을 살펴봄으로써 인적자원·직업능력개발 관련 현안 및 이슈를 심층적으로 분석하여 정책적 제언을 제시하고자 하였음.

2. 사업 추진 실적

가. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

- 계간 동향지 THE HRD REVIEW 발간
 - 매호 기획 주제를 선정하고, 이를 다각도로 분석한 <이슈 분석> 원고를 게재함.

〈2019년도 매호별 기획 주제〉

발간 호	기획 주제	발간일
22권 1호 (3월 호)	2019년 고용·직업교육훈련 주요 이슈	2019. 03. 15.
22권 2호 (6월 호)	포용적 성장과 인력개발	2019. 06. 15.
22권 3호 (9월 호)	OECD 주요국의 인재개발	2019. 09. 15.
22권 4호 (12월 호)	미래인재양성과 직업능력개발	2019. 12. 15.

- 본원의 대표 데이터인 한국교육고용패널(KEEP), 인적자본기업패널(HCCP), 박사조사, 국가숙련전망조사를 이용하여 <조사·통계 브리프>를 작성함으로써 해당 분야의 기초 정보 및 정책적 시사점을 제공하고 있음.
- 평균 850~900부를 인쇄·발간하여 청와대 및 국무총리실, 교육부, 고용노동부, 교육청 등의 정책담당자와 유관기관에 배포하고, 원내에도 인쇄물 형태로 배포함.
- 또한 ‘인재정책 종합정보 생성·제공사업(2019)’과 연계하여

NHRD-Net 회원 및 정책담당자 1,900여 명을 대상으로 메일링 서비스를 통해 E-mail 형태로 콘텐츠를 제공하고 있고, 기관 홈페이지의 <동향지> 영역에 콘텐츠를 제공함.

○ KRIVET Issue Brief 발간

- 동향·정책 분석 내용 및 정책제언의 시의성을 제고하고 본원의 연구 산출물 확산을 통해 기관 홍보 효과를 높이는 것을 목적으로, 매월 1~2회 발간함.

※ 최근 3개 연도(2017~2019년) 원고를 수합하여 KRIVET Issue Brief 모음집을 발간함.

〈2019년도 KRIVET Issue Brief 발간 목록(160~175호)〉

호수	발표일	제 목	집필자
160	1. 21.	일학습병행과 경력개발	김대영, 황성수
161	2. 18.	직업지표를 통해 본 비정규직 일자리 특성	박천수
162	3. 18.	일학습병행 기업현장교사 선정과 육성 시 고려 사항	김대영
163	4. 22.	에코 세대와 베이비붐 세대의 직업의식 변화	한상근
164	5. 28.	청년고용(I) : 경기변동과의 관계와 정책적 함의	정지운
165	6. 10.	4년제 대졸자의 복수전공 이수와 첫 일자리 성과	백원영
166	6. 24	우리나라 국민들의 선호직무와 기피직무	박천수
167	7. 15.	직업의식과 직업윤리 조사를 통해 본 직무수행태도	박화춘, 박천수
168	7. 29.	일학습병행 훈련과정 이수자의 주관적 경력 성공	김대영
169	9. 2.	직업의식 조사를 통해 본 국민들의 실직 불안	박천수, 박화춘

호수	발표일	제 목	집필자
170	9. 23.	청년고용(Ⅱ): OECD국가의 경기변동과 청년노동시장	설귀환
171	10. 15.	졸업 10년 후 ‘괜찮은 일자리’를 가지려면	황성수
172	11. 12.	4년제 대졸자의 교육과정 선택이 취업에 미치는 효과	백원영
173	11. 26.	Z세대가 온다: 99년생 대학생의 성공에 대한 인식 및 가치관	윤혜준, 백원영, 김예진
174	12. 17.	청년고용(Ⅲ): 인구구조 변화와 경기변동의 영향	정지운
175	12. 23.	대학 진로교육의 새로운 방향: 진로체험학습제	이민욱, 김정현
-	12. 31.	KRIVET Issue Brief 모음집	

- 2019년에는 본원에서 수행하는 중요한 정책 사업 및 연구 분야 뿐만 아니라 현 정부의 주요 정책 관심 분야인 사회정책, 일자리 문제 등 시의성 높은 주제를 선정하여 발간함.
 - ▶ 사회정책/사회양극화/차별/격차(161호, 169호, 173호), 직업교육 및 일학습병행제(160호, 162호, 168호), 진로교육 및 직업의 식·윤리(163호, 166호, 167호, 175호), 일자리·노동시장(164호, 165호, 170호, 171호, 172호, 174호)
- 인쇄물 배포는 청와대 및 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책담당자와 유관기관, 국회, 언론, 학계 등 600~700여 곳에 우편 발송하며, 원내에는 각 층 발간물 스탠드에 비치함.
- 온라인 배포는 매달 15일, 30일에 발행되는 기관 홈페이지의 웹진을 통해 1,400여 명에게 발송하고 있으며, NHRD-Net의 경우 e-Book 형식으로 1,900여 명에게 메일링 서비스를 실시하고 있음. 또 기관 홈페이지의 <동향·정책 분석>과 NHRD-Net 홈페이지의 <인재개발동향> 영역에 게시함.

- 국내뿐만 아니라 해외로까지 원의 연구물을 확산·홍보하기 위해 영문 버전을 기관 영문 홈페이지 및 분기별로 발송되는 e-Focus 메일링 서비스에 탑재하여 제공하고 있음(글로벌협력센터와 협업).
 - 모바일 배포는 한국교육개발원 교육정책네트워크에서 모바일 정보공유 서비스의 일환으로 카카오톡 플러스친구를 활용하여 매 월 2회 “교육정책네트워크 교육동향”을 제공함. 이에 본원에서는 최신 <KRIVET Issue Brief>를 공유하고 있으며, 월 1~2회 교육유관기관 연구 브리프에 탑재되어 카카오톡을 통해 발송됨.
- 『한국의 인적자원개발지표 2019』 발간
- 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 등 인적자원개발 분야의 통계자료를 업데이트하고, 본원의 고유 연구 영역을 반영하여 지표를 내실화하도록 함.
 - 지표집은 핸드북 형태의 한글 버전으로 상반기에 발간하여 원내 연구진에게 배포하고 있으며, 유관 연구기관 및 정책기관, 학교 등은 물론 본원 각 층 발간물 스탠드에도 비치하여 지표집을 필요로 하는 연구자들에게 무료 배포하고 있음. 또한 글로벌협력센터에서는 한글 버전 지표집을 영문 버전으로 발간하고 있음.
 - 2019년에는 700부를 인쇄·발행하여, 571부는 원외 연구자 및 유관기관에 우편으로 배포하고, 나머지는 원내 각 층 발간물 스탠드를 통해 지표집을 필요로 하는 원내·외 연구자 및 기관 방문자에게 배포함.
 - 지표집은 핸드북 형태의 인쇄책자뿐만 아니라 연구자가 자유롭게 파일을 내려받아 사용할 수 있도록 기관 홈페이지에도 파일을 탑재함으로써 지표집의 활용도를 높임.

나. 원내·외 통계 관련 사업

- 원내 과제의 설문조사 원자료 수집 및 관리
 - 원내 과제에서 설문조사로 생성된 원자료를 1회성 데이터로 끝 내지 말고, 추후 연구에 활용하자는 취지에서 원자료 관리를 시작하였으며, 이에 대한 관리 규정 및 시스템 개발의 필요성이 지속적으로 제기되었음.
 - 이에 통계자료의 효율적 관리와 활용을 위한 ‘통계자료 관리지침’이 제정 및 시행됨(제정 2019. 12. 16., 시행 2019. 12. 26.).
 - ‘통계자료 관리지침’은 원내 통계자료 관리의 기준으로, 정부기관, 유관단체 및 국민 대상으로 자료 이용과 공개의 기준과 범위를 명시하고 있음.
 - 원자료의 취합·관리·제공을 위한 일괄(통합) 시스템 구축의 경우, 부서 간 협조 및 합의를 통해 논의 중에 있음(ISMP 프로젝트).
 - 현재 원자료 수집 및 보관과 관련하여 실무자가 전자결재 용역 검수를 통해 원자료를 수집하고 있음.
 - 2019년도 설문조사 원자료에 대한 자료 검수가 진행되었으며, 총 38개의 조사 원자료가 검수 완료되어 취합됨.
 - 개인정보보호를 위해 개인식별이 가능한 정보(이름, 전화번호, 이메일주소 등)는 삭제하여 보관하고 있음.

- 통계청 등의 외부 기관과의 통계자료 관련 업무
 - 기관의 승인통계에 대한 관리 및 대응
 - 국가통계 동향과 정보를 신속하게 공유하고 통계청 요구에 적절히 대응

- 원·내외 설문조사 및 통계자료 등에 대한 다양한 협조 요청에 충실히 대응

3. 사업 평가 및 향후 추진 방향

가. 사업 성과

- 원내 연구 결과 확산 및 기관의 위상 제고에 기여함.
 - 원내 연구진이 필진으로 대거 참여하는 동향 발간물을 정책 입안자 및 언론계, 학계, 시민 일반에게 온·오프라인을 통해 배포함으로써 본원의 연구 산출물과 기관 홍보에 적극적으로 기여하고 있음.
 - THE HRD REVIEW의 경우 총 38건(2019. 12. 31. 기준), KRIVET Issue Brief는 총 154건(2019. 12. 31. 기준)이 보도되어 원의 연구 성과 홍보에 상당한 기여를 하고 있음.
 - 2019년도에 발간한 KRIVET Issue Brief 총 16개 호 중 11개 호가 원내의 연구물 및 자료를 활용한 것으로, 원내 연구 결과를 확산시키는 역할을 적절히 수행하였다고 판단됨.

나. 사업 평가

- 본 사업은 인재정책 분야의 동향 및 통계 정보 제공을 목적으로 2004년부터 수행되어 온 계속연구사업으로, 2019년 사업에서는 교육훈련 및 노동시장, 진로, 자격 분야의 현안 이슈의 발굴, 실증적 분석, 이에 기초한 실효성 있는 정책제언의 적시 제공 기능 강화라는 사업의 기본적인 목적과 더불어 언론 매체를 통한 이슈 공

론화, 본원의 연구 산출물 확산과 기관 홍보 효과 제고에 중점을 두고 동향지 발간에 역량을 집중하였음.

- THE HRD REVIEW와 KRIVET Issue Brief 및 『한국의 인적자원 개발지표 2019』의 역할 분담을 통해 본 사업의 기본 목표와 올해 (2019년)의 중점 목표를 달성하고 있는 것으로 판단됨.
 - 계간 동향지 THE HRD REVIEW를 통해서도 원내 기본연구들의 핵심 내용을 재가공하여 원내·외 전문가에게 제공함으로써 원내 연구를 전문가들에게 알리는 데 기여하고 있음.
 - KRIVET Issue Brief는 현 정부의 국정목표와 주요 국정과제에 발맞추어 사회정책, 일자리/고용시장 문제, 직업교육 및 평생학습 활성화 등에 대한 주제를 발굴함으로써 해당 정책의 인지도 제고 및 관련 정책의 필요성에 대한 공감대 형성에 기여하고 있음.
 - THE HRD REVIEW와 KRIVET Issue Brief 내용이 언론에 보도됨으로써 인재개발 분야의 이슈를 공론화하고 본원의 연구 산출물 및 기관 홍보에 기여하고 있음. 또한 주요 방송사 및 일간지에 보도됨으로써 기관의 위상을 제고하는 데 기여하고 있음.
 - 『한국의 인적자원개발지표 2019』의 경우, 우리나라의 인재개발 현황 파악 및 인재개발 정책 수립의 기초 자료가 되는 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 분야의 다양한 지표를 검토·선별해 연도별 데이터를 축적하여 원내 및 유관 연구기관, 정책기관 등에서 활용할 수 있도록 함으로써 관련 연구를 수행하는 연구진의 국책 연구 수행 및 정책 입안자들의 정책 수행을 지원하는 데 기여하고 있음.

- 과거 설문조사 원자료는 연구자 개인이 보관하는 형태였으나, 이를 일원화하여 관리자가 원내에서 생산되는 설문조사 원자료를 수집, 관리하고 있는 형태로 진일보함. 이에 더하여 안정적인 원자료 관리 체계 마련을 위해 ‘통계자료 관리지침’을 제정 및 시행하였고, 현재 기관 홈페이지에 실태조사(원자료) 공개 시스템을 구축하는 것에 대해 논의 중에 있음.

다. 향후 추진 방향

- 동향지 발간 사업의 더욱 효과적인 수행을 위해서 다음과 같은 몇 가지 여건이 갖추어져야 할 것으로 보임.
 - 동향지의 안정적 발간을 위해서는 THE HRD REVIEW 동향지 편집위원회를 포함한 원내 구성원의 참여도 제고가 필요함. 기획 주체 발굴 및 선정, 원고 검토 과정에서 동향지편집위원회가 일정한 역할을 분담하고 있으나, 이에 대한 적절한 보상 체계가 없음.
 - 동향지 2종의 필진으로서 원내 연구진의 적극적인 참여가 필요함. 이를 위해 현재의 유인 구조의 적절성에 대한 평가가 필요하며, 더욱 적절한 유인 구조의 설계가 필요함.
 - 또한 각 본부, 센터 차원에서 주력하고 있는 연구나 사업, 공론화될 필요가 있는 현안들을 발굴하여 2종의 동향지에 기고하는 프로세스 정립도 필요함.
- 『한국의 인적자원개발지표』의 경우, 원내 고유지표 추가 수록 및 활용도 향상이 필요함.
 - 인적자원개발지수의 개발을 통해 분야별·단계별로 인적자원개

발의 수준을 파악할 수 있으며, 이를 통해 정책수립과 집행을 지원할 수 있음.

- 현재 지표집에 포함된 고유 지표와 더불어 본원의 인재개발 현황 조사 자료(<한국교육고용패널조사(KEEP)>, <인적자본기업패널조사(HCCP)>, <박사조사> 등)를 활용한 고유 인적자원개발지표를 추가 생성하여 지표집에 수록하고, 이를 본원의 대표적인 지표로 홍보할 필요가 있음.
 - 인적자원개발지표는 정책 수요자의 요구를 반영한 신규지표 개발과 인적자원개발지표를 통합하는 인적자원개발지수 개발에 대한 검토가 필요하며, 이를 위해서는 본 사업 내에서 뿐만 아니라 심층적인 별도의 추가 연구가 필요함.
 - 정책 수요자를 신규지표 개발 과정에 참여하도록 하여 정책적으로 활용도가 높은 신규지표를 개발함과 더불어, 이를 위한 정책협의회를 구성하여 지표의 활용도를 제고해야 함.
- 안정적이고 지속가능한 원자료 관리를 위한 ‘통계자료 관리지침’이 제정됨에 따라 추후 기관 홈페이지상의 실태조사(원자료) 공개 시스템 구축으로 이어질 수 있도록 부서 간 긴밀한 협조 및 합의가 필요함.

제1장

사업 개요

제1절 사업의 필요성과 목적

제2절 사업의 주요 내용과 방법

제1장 | 사업 개요

제1절 사업의 필요성과 목적

1. 사업의 필요성

- 능력중심사회 구축을 통한 국민 행복도와 국가 경쟁력의 제고를 위해서는 효과적인 인재 양성·활용 정책을 수립·시행·평가하는 것이 핵심 과제임. 이를 위해서는 인재정책과 맞물려 있는 교육훈련, 노동시장, 자격 및 복지 등의 분야의 의제를 파악하고 정책 수립 방향을 제시해 줄 수 있는 이슈 분석 및 동향, 통계 정보의 제공이 무엇보다 중요함.
- 교육훈련과 노동시장, 자격의 접점에서 실효성 있는 정책 대안을 제시하고 국정과제를 효율적으로 지원하는 것이 본원의 사회적 책무임.
 - 주요한 정책적 환경 변화가 시작된 시점에서 교육, 훈련, 복지 등 비경제 분야 동향에 대한 지속적인 모니터링을 통해 시의적

4 인재개발 동향분석 연구 사업(2019)

절한 이슈를 발굴하여 정책적 이슈 변화에 좀 더 빠르게 대응하는 연구 분석물 산출에 역점을 둬.

- 이에 교육과 노동시장의 연계를 통해 국가 발전을 선도할 수 있도록 범부처적인 인재개발 현안에 대한 기초 및 심층 정보를 제공하고 실증적 분석에 근거한 실효성 있는 정책제언을 시의적절하게 제공함으로써 이슈 메이커이자 정보 인프라로서의 기능을 수행하는 연구가 필요함.
- 본 사업은 2004년 이후 지속되고 있는 본원의 계속연구사업으로 국내외 인재정책 분야(교육훈련, 자격, 고용, 복지)의 주요 이슈에 대한 양질의 시의성 높은 기초 정보 및 실증적 분석에 근거한 정책적 제언을 제공함으로써 국가의 인재정책 방향을 선도하고 실효성 있는 인재정책 수립에 기여하는 것을 목적으로 함.

2. 사업의 목적

- ‘인재개발 동향분석 연구사업(2019)’은 위와 같은 필요성에 따라서, 인재정책 수립에 필요한 기초 정보의 제공과 더불어 관련 분야의 주요 이슈를 발굴하여 실증적으로 분석하고, 이에 근거한 실효성 있는 정책적 제언을 시의적절하게 제공하고자 함.
 - 이러한 동향 정보와 분석 산출물은 정책제언 제공 기능을 강화하기 위해 동향지 2종, 인적자원개발지표집 등 다양한 형태로 발간·배포하고자 함.

제2절 사업의 주요 내용과 방법

1. 사업의 내용

- 인재개발 동향분석 연구사업은 본원의 계속연구사업으로 2004년에 국가 인적자원개발 정책의 기획, 집행 및 평가 과정을 지원하는 기초 인프라를 구축할 목적으로 추진됨. 본원은 그동안 인재정책 관련 동향 및 통계 정보 제공이라는 기본적인 사업 목적에 충실히 하며 발전 방향을 지속적으로 모색해 왔음.
 - 본 사업은 본원의 상시적인 계속연구사업으로 도입(2004년)·확립(2005년)·발전(2006년) 단계를 거쳐 인재정책의 사회적 현안을 선도하고 정부부처의 요구에 부응하고자 노력해 왔음.
 - 2009년도 사업에서는 기존의 인적자원개발 동향분석 사업의 연장선상에서 기본 틀을 유지하되, 인재정책 동향 정보의 전문성 및 정보 제공의 시의성을 제고하는 데 중점을 두고 격주간 정책 이슈페이퍼 창간, 계간지 개편, 지표집 개편 등의 다양한 시도를 하였음. 2010년도, 2011년도 사업에서는 개편된 틀을 확립·발전 시켜 나가고자 하였음.
- 2012년도 사업에서는 인재정책 수립에 필요한 기초 정보 제공과 더불어 현안 이슈 발굴 및 분석, 실증 분석에 근거한 실효성 있는 정책적 제언 제공 기능을 더욱 강화하고자 하였음. 이를 위해 계간지 THE HRD REVIEW를 격월 동향지로 개편하고, KRIVET Issue Brief를 창간 및 발간하였으며, 주요 언론사와 기획기사 보도를 추진하였음.

6 인재개발 동향분석 연구 사업(2019)

- 2013년도 사업에서는 2012년에 개편·확대한 사업의 안정화에 주력하는 가운데, 원자료 관리시스템 구축 작업의 본격적인 시행, 시의적절한 KRIVET Issue Brief 발간, 주제별 전문화된 THE HRD REVIEW 발간, 원내 지표 활용을 위한 지표집 개편 등의 다양한 시도를 하였음. 즉, 2013년 사업에서는 개편된 틀을 확립·발전시켜 나가고자 하였음.
 - THE HRD REVIEW 연 6회 발간(1월, 3월, 5월, 7월, 9월, 11월 호)
 - KRIVET Issue Brief 월 1~2회 발간
 - 원내 설문조사 원자료 관리시스템 구축 작업 시행
 - 한국의 인적자원개발지표 개편·발간: 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 등 본원의 고유한 연구 영역을 반영한 새로운 지표를 생성하여 본원을 대표하는 고유의 종합적인 통계집으로서의 위상을 지향
 - 주요 언론사와 공동으로 고용 및 교육훈련 분야 주요 이슈 발굴, 기획기사로 보도(수시)
- 2014년 사업에서는 무엇보다 언론 보도를 통한 이슈 공론화에 주력하여 기관의 연구 산출물 확산과 홍보 효과를 제고하고자 하였음.
- 2015년 사업에서는 기본 틀을 유지하면서 정책적 환경 변화(사회부총리 신설 등)에 대응하여 관련 동향에 대한 지속적인 모니터링을 통해 핵심 이슈를 발굴하고, 이를 집중 분석한 정기 동향 분석물 산출에 역점을 두었음.

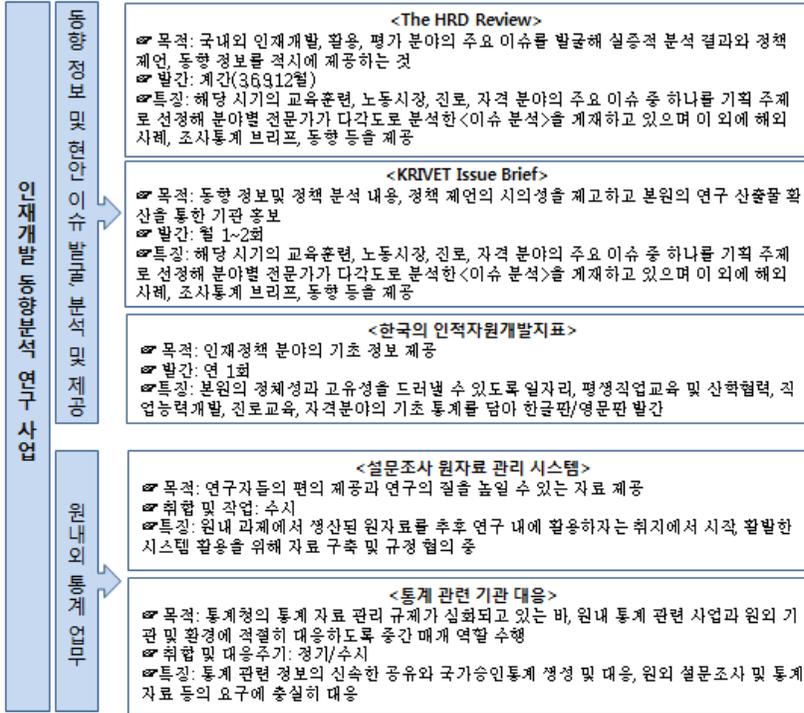
- 2016년 사업에서는 그간 안정화된 사업에 시의적절한 기획 주제를 발굴하여 전문성·현장성을 높이고, 새로운 섹션을 통해 해외 동향을 다각도로 살펴볼 수 있도록 하는 데 주력하였음.
- 2017년도 사업에서는 트럼프 정부(미국)의 등장에 따른 국가 간 경쟁 심화, 국내 정서 불안정 등과 교육훈련 및 노동시장 분야의 변화 등을 지속적으로 살펴볼 수 있도록 하고자 하였음.
- 2018년도 사업에서는 4차 산업혁명에 의한 교육훈련 및 노동시장 분야의 변화 등을 지속적으로 모니터링하여 시의적절한 현안 및 핵심 이슈를 발굴하고 심층 분석, 정책제언, 공론화 기능 등을 동향지에 담아 발간하는 데 역점을 두었음.
 - THE HRD REVIEW 연 4회 발간(3, 6, 9, 12월 호)
 - KRIVET Issue Brief 월 1~2회 발간
- 2019년도 사업에서는 포용적 성장, 일학습병행제, 세대 간 의식 변화 등을 지속적으로 모니터링하고, OECD국가들의 동향을 살펴봄으로써 인적자원·직업능력개발 관련 현안 및 이슈를 심층적으로 분석하여 정책적 제언을 제시하고자 하였음.
 - 또한 동향지의 주제가 특정 분야에 치우치지 않고 본원이 수행하는 다양한 연구 분야를 아우르도록 센터별 주요 연구 성과를 가공하여 발간할 예정임.

〈표 1-1〉 연도별 인재개발 동향 분석 연구사업 주요 내용

연 도	주요 사업내용
2004 ~ 2011년	<ul style="list-style-type: none"> - 2004년 본원의 상시적인 계속연구사업으로 도입하여 2005년 확립, 2006년의 발전 단계를 거침. - 2009년도 사업에서는 격주간 정책 이슈페이퍼 창간, 계간지 개편, 지표집 개편 등의 다양한 시도를 하였음. - 2010년도와 2011년도 사업에서는 개편된 틀을 확립·발전시켜 나가고자 하였음.
2012년	<ul style="list-style-type: none"> - 2012년도 사업에서는 계간지 <THE HRD REVIEW>를 격월 동향지로 개편하고, 격주간 이슈 브리프 <KRIVET Issue Brief>를 창간 및 발간하였으며, 주요 언론사와 기획기사 보도를 추진하였음.
2013년	<ul style="list-style-type: none"> - 2013년도 사업에서는 2012년에 개편·확대한 사업의 안정화에 주력하는 가운데, 원자료 관리시스템 구축 작업의 본격적인 시행, 원내 지표 활용을 위한 지표집 개편 등의 다양한 시도를 하였음.
2014년	<ul style="list-style-type: none"> - 2014년도 사업에서는 언론 보도를 통한 이슈 공론화에 주력하여 기관의 연구 산출물 확산과 홍보 효과 제고를 높이고자 하였음.
2015년	<ul style="list-style-type: none"> - 2015년도 사업에서는 사회부총리직 신설 등 정책적 환경 변화에 대응하여 관련 동향에 대한 지속적인 모니터링을 통해 시의적절한 핵심 이슈를 발굴하고, 이를 집중 분석한 정기 동향 분석물 산출에 역점을 두었음.
2016년	<ul style="list-style-type: none"> - 2016년도 사업에서는 시의적절한 기획 주제를 발굴하여 전문성·현장성을 높이고, 새로운 색션을 통해 해외 동향을 다각도로 살펴볼 수 있도록 하는 데 주력하였음.
2017년	<ul style="list-style-type: none"> - 2017년도 사업에서는 트럼프 정부(미국)의 등장에 따른 국가 간 경쟁 심화, 국내 정서 불안정 등과 교육훈련 및 노동시장 분야의 변화 등을 지속적으로 살펴볼 수 있도록 하고자 하였음.
2018년	<ul style="list-style-type: none"> - 2018년도 사업에서는 4차 산업혁명에 의한 교육훈련 및 노동시장 분야의 변화 등을 지속적으로 모니터링하여 시의적절한 현안 및 핵심 이슈를 발굴하고 심층 분석, 정책제언, 공론화 기능 등을 동향지에 담아 발간하는 데 역점을 둬.
2019년	<ul style="list-style-type: none"> - 2019년도 사업에서는 포용적 성장, 일학습병행제, 세대 간 의식 변화 등을 지속적으로 모니터링하고, OECD국가들의 동향을 살펴봄으로써 인적자원·직업능력개발 관련 현안 및 이슈를 심층적으로 분석하여 정책적 제언을 제시하고자 하였음. - 또한 동향지의 주제가 특정 분야에 치우치지 않고 원이 수행하는 다양한 연구 분야를 아우르도록 센터별 주요 연구 성과를 가공하여 발간할 예정임.

- 본 사업(2019)은 크게 ‘현안 이슈 발굴 및 실증 분석, 근거 정책제언 제공, 통계 및 동향 정보 제공’과 ‘원내·외 통계 업무’ 등으로 구분됨.
 - 현안 이슈 발굴 및 실증 분석, 근거 정책제언 제공, 통계 및 동향 정보 제공 사업의 주요 내용은 1) 계간 동향지 ‘THE HRD REVIEW’ 발간, 2) ‘KRIVET Issue Brief’ 발간, 3) 『한국의 인적자원개발지표 2019』 발간으로 구분 가능
 - 원내·외 통계 업무로는 1) 원내 연구과제의 설문조사 원자료 수집 및 관리, 2) 승인 통계 관리 및 통계 관련 대내외 요구 업무 수행 등임.

[그림 1-1] 인재개발 동향분석 연구사업의 주요 사업



가. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

- 계간 동향지 THE HRD REVIEW 발간
 - 국내·외 인재 개발·활용·평가 분야의 주요 이슈를 발굴하여 이에 대한 실증적 분석 결과와 정책제언, 동향 정보를 제공하는 것이 발간 목적이며, 계간으로 발간하고 있음.
 - 매호 동향지편집위원회 기획회의를 통해 교육훈련, 노동시장, 진로, 자격 등 해당 시기에 적절하다고 사료되는 이슈를 기획 주제로 선정함.

- 선정된 주제는 분야별 전문가 회의를 통해 다각도로 분석한 후 <이슈 분석>으로 게재하고 있으며, 이 외에도 <시론>, <글로벌 이슈 & 리포트>, <조사·통계 브리프>, <국내 동향> 등의 콘텐츠를 제공함(내용 및 필진, 범주별 제공 기능은 <표 1-2> 참조).

〈표 1-2〉 THE HRD REVIEW 콘텐츠 및 제공 기능

구 성		내용 및 필진	제공 기능
시론		○ 원내·외 시니어 전문가가 동향지 각호의 기획 주제와 관련하여 전문가로서의 관점과 정책 수립(문제 해결)의 방향 제시	해당 이슈에 관한 관점 또는 방향 제시
이슈 분석		○ 현안 이슈 발굴 후 기획 주제를 선정하여 분야별 원내·외 연구진이 이를 다각도로 심층 분석한 원고 수록	현안 이슈에 관한 심층 분석 및 정책제언 제공
글로벌 이슈 & 리포트		○ 해외 정책 및 연구 동향 정보(최신 인재정책 및 직업교육훈련 등) 제공 - 매호 주제 선정 및 원고 작성에 본원의 해외통신원을 활용함.	국외 인재개발 정보 및 정책, 동향 등 소개
조사·통계 브리프		○ 본원에서 생산하는 대표적인 조사자료 한국교육고용패널(KEEP), 인적자본기업패널(HCCP), 박사조사 등을 활용 분석한 브리프 - 해당 사업의 담당자가 집필하거나 학술대회 우수논문을 재가공하여 게재	기초통계 정보 및 실증 분석
국내 동향	일자리	○ 일자리 관련 통계지표 및 정책 동향 제공 - 통계지표의 경우, 통계청에서 생성한 원자료를 이용하여 정기적으로 업데이트함.	국내 교육훈련 및 노동시장 분야의 기초통계 정보 및 정책, 연구 동향 제공
	직업 교육/ 직업 능력 개발	○ 직업교육 정책 및 통계 동향 정보 제공 ○ 직업능력개발 정책 및 통계 동향 정보 제공 - 통계지표의 경우, 일자리 통계와 마찬가지로 통계청에서 생성한 원자료를 이용하되, 고유한 지표를 생성하여 정기적으로 업데이트함.	

12 인재개발 동향분석 연구 사업(2019)

- 동향지편집위원회에 원내 연구진뿐만 아니라 원외 전문가를 함께 선정하여 매호 기획 주제 발굴 및 분석 기능을 강화하였으며, 원외 전문가를 자문가와 필진으로 적극 활용하고 있음. 또한 국외 인적자원개발 정책 동향 파악을 위해 본원의 해외통신원을 적극 활용하고 있음.
- 배포처는 청와대 및 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책 담당자 및 시도교육청, 유관 연구기관, 언론계, 학계 등 700여 곳임.
- 또한 ‘인재정책 종합정보 생성·제공사업(2019)’과 연계하여 NHRD-Net 회원 및 정책담당자 1,900여 명을 대상으로 메일링 서비스를 통해 E-mail 형태로 콘텐츠를 제공하고, 기관 홈페이지의 <동향지> 영역에 콘텐츠를 업로드하고 있음.

○ KRIVET Issue Brief 발간

- 정보 및 정책제언 제공의 시의성 제고, 원의 연구 성과 확산과 기관의 홍보 효과를 높이는 것을 목적으로 함.
- 이를 위해 비전문가들도 쉽게 이해할 수 있도록 분석 내용을 가공하여 4면으로 간결하게 제공(① 요약, ② 분석의 필요성 및 분석 자료, ③ 분석 결과, ④ 시사점으로 구성)하고 있으며, 월 1~2회 발행함.
- 주제는 교육훈련 및 노동시장, 자격, 사회·문화 등의 현안 등을 모니터링하거나 원내 연구물을 검토하여 주요 이슈라고 판단되는 내용을 선정함. 또 원내 연구진을 대상으로 원고 모집 공고를 내고 연구물을 재가공하여 발간함.
- 본원에서 수행하는 주요 정책 사업 및 연구뿐만 아니라 정부의 주요 정책 관심 분야도 고려하여 주제를 선정함.

- 발간물은 ① 언론 배포: KRIVET Issue Brief와 보도자료를 성과확산팀을 통해 통신사(뉴스와이어)에 제공하여 배포함. ② 우편 발송: 청와대 및 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책 담당자, 국회, 유관기관, 언론계, 학계, 산업계 관계자 700여 명에게 배포, ③ 온라인 배포: 기관 국·영문 홈페이지 및 NHRD.NET 홈페이지에 게시, 기관 Webzine과 NHRD.NET의 메일링 서비스, 영문 e-Focus 메일링 서비스로 배포, ④ 모바일: 한국교육개발원 교육정책네트워크에서 모바일 정보공유 서비스의 일환으로 카카오톡 플러스친구를 활용하여 매월 2회 “교육정책 네트워크 교육동향”을 제공함. 이에 본원에서는 최신 <KRIVET Issue Brief>를 공유하고 있으며, 월 1~2회 교육유관기관 연구 브리프에 탑재되어 카카오톡을 통해 발송됨. ⑤ 원내 배포: 각종 엘리베이터 앞 발간물 스탠드에 비치하여 배포함.
- 『한국의 인적자원개발지표 2019』 발간
 - 기존의 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로 교육, 자격 등의 인적자원개발 분야를 기초로 하여 한국교육고용패널(KEEP), 인적자본기업패널(HCCP), 박사조사, 자유학기제, 일학습병행제 등 본원의 고유 연구 영역을 검토·반영한 지표를 추가적으로 수록하여 발간하며, 정책 연구 수행 등에 도움을 주는 기초통계 자료집으로서의 역할 수행을 목적으로 함.
 - 지표집은 핸드북 형태로 편의성을 높여 발간하며, 원내 연구진 및 유관 연구기관, 정책기관, 대학 등에 책자로 우편 배포하고, 연구자가 자유롭게 파일을 내려받아 사용할 수 있도록 기관 홈페이지에도 파일을 탑재함으로써 사용자의 접근성과 지표집의

활용성을 높임.

- 또한 본원 각 층 발간물 스탠드에도 비치하여 원내·외 연구자 및 기관 방문자들이 쉽게 접하고, 필요에 따라 사용할 수 있도록 무료로 배포하여 기관 홍보와 함께 위상을 높이고 있음.
- 지표집은 글로벌협력센터와의 협업을 통해 한글 버전뿐만 아니라 영문 버전으로도 발간하여 해외 연구자들의 활용성도 높이고 있음.

나. 원내·외 통계 관련 사업

○ 원내 설문조사 원자료 관리

- 원내에서 생산된 설문조사 자료를 체계적으로 관리하고 자료 활용도 제고 및 연구 수월성 확보를 위해 2007년에 시범적으로 시작하여, 2019년 현재까지 원내 설문조사 자료를 취합, 관리하고 있음.
- 전자결재상 용역검수서 기안을 통해 원내에서 생산되고 있는 설문조사 원자료(조사 개요, 조사 설명서, 조사 원자료, 변수설명서/레이아웃/코드북, 설문지 등)를 취합하고 있음.

○ 원외의 통계 관련 기관 대응 업무

- 원내에 접수된 통계 관련 대외 업무 전담 창구의 역할을 수행함.
- 원내·외 연구에 활용 가능한 국가승인통계를 생성하는 창구 역할을 수행함.
- 국가통계조사에서 요구하는 설문조사에 원내 연구진의 의견을 적극 반영하여 본원의 연구에 활용 가능한 국가통계 생성에 기여함.

2. 사업의 방법

가. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

1) THE HRD REVIEW

- 현안 이슈 발굴, 기획 주제 선정, 기획안 구성 및 분석물의 질 제고를 위해 원내·외의 다양한 전문가를 활용하고 있음.
- 동향지편집위원회 구성 및 활용: 연구 분야별(고등교육, 직업훈련, NCS, 자격, 일학습병행, 진로 등) 원내 전문가 13인, 원외 전문가 위원 2인을 편집진으로 위촉해 편집회의를 통해 기획 주제 선정 및 세부 콘텐츠 구성, 필진 선정에 대한 편집진의 의견을 수렴하고 있음(2019년도 동향지편집위원회는 <표 1-3> 참조).

〈표 1-3〉 2019년도 동향지편집위원회

	직 책	소 속	직 급	성 명
1	위원장	미래인재·자격연구본부 동향·데이터분석센터	연구위원 (센터장)	황성수
2	원내위원	미래인재·자격연구본부	선임연구위원 (본부장)	채창균
3		미래인재·자격연구본부 국가·민간자격지원센터	부연구위원	정지운
4		고용·능력평가연구본부	선임연구위원	김안국
5		고용·능력평가연구본부	연구위원	이상준
6		고용·능력평가연구본부 일학습병행제성과관리지원센터	부연구위원	김대영
7		평생직업교육연구본부 마이스터고지원센터	부연구위원 (센터장)	김성남

16 인제개발 동향분석 연구 사업(2019)

	직책	소속	직급	성명
8		평생직업교육연구본부 마이스터고지원센터	연구위원	윤형한
9		국가진로교육연구본부 진로체험학습센터	부연구위원	정지은
10		국가진로교육연구본부 진로체험학습센터	부연구위원	이민욱
11		전략기획본부 기획·성과관리센터	선임연구위원	최동선
12		미래인재·자격연구본부 동향·데이터분석센터	연구위원	윤혜준
13		미래인재·자격연구본부 동향·데이터분석센터	부연구위원	민숙원
14		원의위원	서울여자대학교	교수
15	한국보건사회연구원		부연구위원	김문길
16	간사	미래인재·자격연구본부 동향·데이터분석센터	연구원	이지은

※ 소속과 직급은 위원진 위촉 당시 기준임.

- 원외 전문가 활용: 원내뿐만 아니라 본원의 해외통신원, 원외 전문가를 자문가와 필진으로 적극 활용하고 있음.
 - 해외통신원은 미국 4인, 독일 1인, 스웨덴 1인, 일본 2인, 중국 1인, 프랑스 2인, 핀란드 1인, 호주 1인 등 총 13인으로 구성됨.

- 각 부서 또는 센터의 주요 연구 의제를 검토하고, 동향지편집위원회 기획회의를 통해 주제 선정, 필진 추천 등을 진행함.
 - 주제를 선정하여 발간한 2016~2019년 THE HRD REVIEW의 각호별 기획 주제는 <표 1-4>와 같음.

〈표 1-4〉 2016~2019년 THE HRD REVIEW 기획 주제

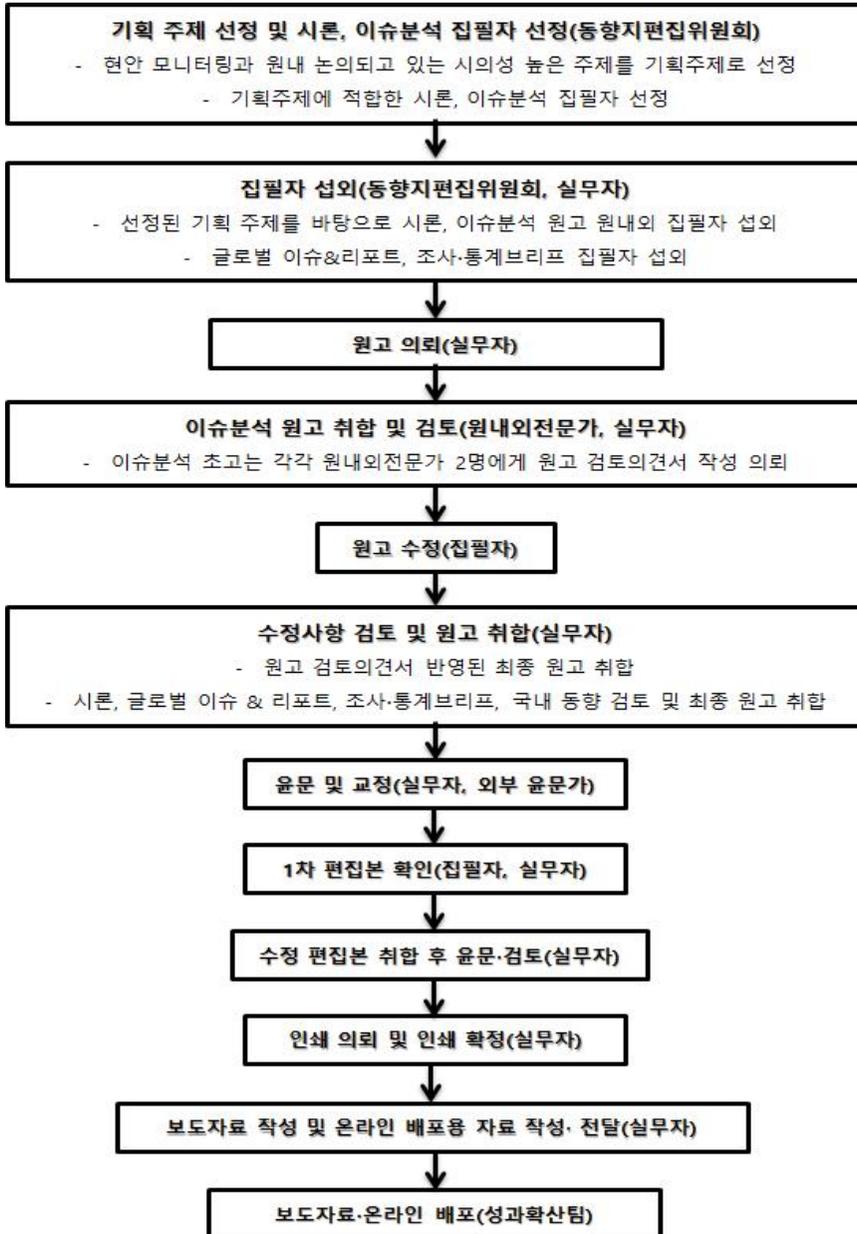
구분	2016년	2017년	구분	2018년	2019년
1월 호	2016년 고용·직업교육 훈련 주요 이슈	2017년 고용·직업교육 훈련 주요 이슈	3월 호	2018년 고용·직업교육훈 련 주요 이슈	2019년 고용·직업교육훈 련 주요 이슈
3월 호	교육과 노동시장의 미스매치	국제개발협력과 교육훈련	6월 호	지능정보사회와 인적자원개발	포용적 성장과 인력개발
5월 호	「진로교육법」 1년의 성과와 전망	청년 일자리 문제와 인구 절벽	9월 호	사회균형성장을 위한 사회정책의 주요 이슈와 방향	OECD 주요국의 인재개발
7월 호	인적자원개발과 기업 성과	4차 산업혁명과 미래 인재 양성	12월 호	교육과 노동시장 연계	미래인재양성과 직업능력개발
9월 호	능력중심사회의 자격제도	미래사회를 위한 진로교육			
11월 호	4차 산업혁명과 인적자원개발	NCS의 성과와 미래			

주: 2018년도부터 계간(3, 6, 9, 12월)으로 변경됨.

○ THE HRD REVIEW 발간 프로세스

- THE HRD REVIEW의 발간 프로세스는 [그림 1-2]와 같음.

[그림 1-2] THE HRD REVIEW 발간 프로세스



2) KRIVET Issue Brief

- KRIVET Issue Brief의 목적과 폭넓은 독자층, 지면상의 제약(4면)을 고려하여 화제성이 높은 주제를 명료하고 간결하게 제시하는 것에 주력함.
 - 원의 연구 분야와 관련이 있고 화제성이 높은 주제를 선정하는 것이 중요함. 다만, 대중들이 큰 관심을 갖지 않지만 사회적으로 알릴 필요가 있는 의미 있는 주제라면 선정이 가능함.
 - 누구나 부담 없이 읽을 수 있도록 간결하고 명료하게 메시지를 전달해야 하며, 비전문가도 쉽고 직관적으로 이해할 수 있도록 분석 결과를 가공하여 제시함.

- 발굴 이슈 및 분석 내용, 정책적 제언의 공론화와 본원의 연구 산출물 확산을 위해 다양한 형태와 방식으로 배포함.
 - (언론) 통신사(뉴스와이어)에 보도자료와 KRIVET Issue Brief 원문을 제공하여 언론사를 포함한 통신사 구독자에게 이메일로 발송함.
 - (우편 발송) 원 차원에서 관리하는 배포처(청와대 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책담당자 및 유관기관, 국회, 언론계, 학계, 특성화 및 마이스터 고등학교 등) 600~700여 곳에 배포함.
 - (온라인) ① 기관 국문 홈페이지와 기관 영문 홈페이지, NHRD.Net 홈페이지에 게시하고(글로벌협력센터, 성과확산팀, NHRD.Net 홈페이지 담당자와 협력), ② 매달 15일, 30일에 발행되는 기관 Webzine(국문), 계간으로 발행되는 e-Focus(영문), NHRD.Net의 KRIVET Issue Brief 메일링 서비스(e-book 형태)를 통해 회원

들에게 이메일 형태로 콘텐츠를 제공함(글로벌협력센터, 성과확산팀, NHRD.Net 홈페이지 담당자와 협력).

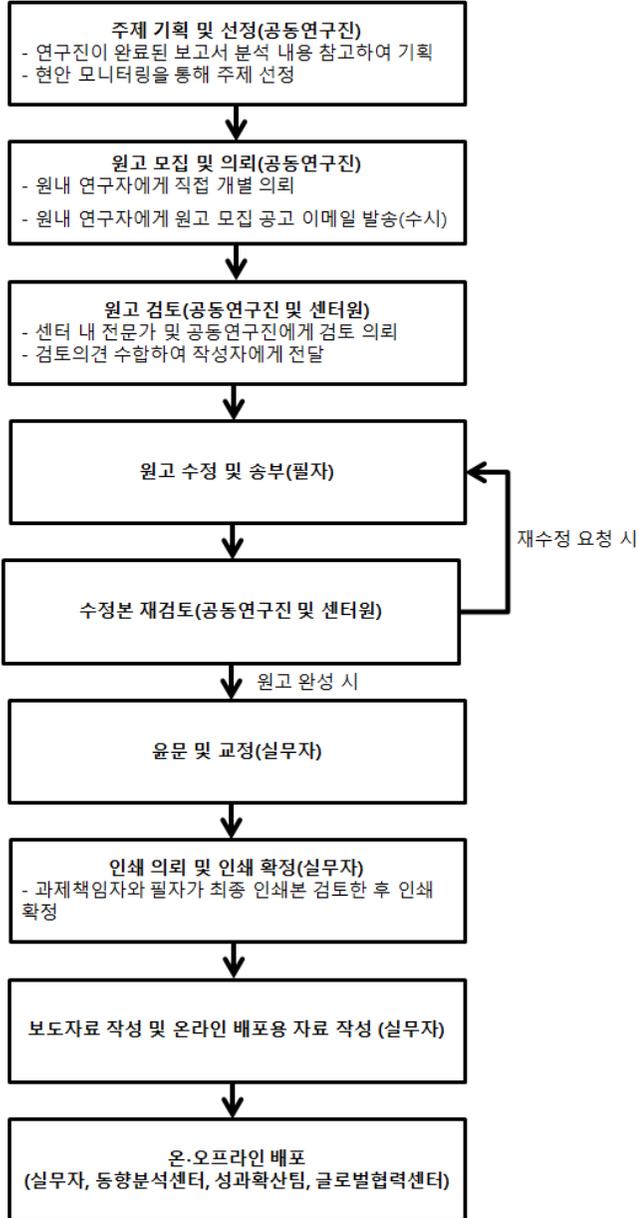
* 기관 영문 홈페이지의 경우 영문 요약본과 국문 KRIVET Issue Brief PDF 파일이 탑재됨.

- (모바일) 한국교육개발원 교육정책네트워크에서 모바일 정보공유 서비스의 일환으로 카카오톡 플러스친구를 활용하여 매월 2회 “교육정책네트워크 교육동향”을 제공함. 이에 본원에서는 최신 <KRIVET Issue Brief>를 공유하고 있으며, 월 1~2회 교육유관 기관 연구 브리프에 탑재되어 카카오톡을 통해 발송됨.
- (원내) 최신 호를 각 층 엘리베이터 앞 발간물 스탠드에 비치함.

○ KRIVET Issue Brief 발간 프로세스

- KRIVET Issue Brief 발간 프로세스는 [그림 1-3]과 같음.

[그림 1-3] KRIVET Issue Brief 발간 프로세스



제2장

사업 추진 실적

제1절 동향 정보 및 현안 이슈 발굴,
분석 및 제공

제2절 원내·외 통계 업무

제2장 | 사업 추진 실적

제1절 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

- ‘인재개발 동향분석 연구사업(2019)’은 인재정책의 수립 및 시행, 평가에 필요한 기초 정보 및 정책적 쟁점의 발굴과 실증적 분석에 근거한 정책적 제언 제공 기능을 강화하고, 본원에서 생산한 연구 산출물의 확산과 홍보, 이슈 공론화에 주력하고자 함.
- 이를 위해 2종의 동향지 발간과 배포, 특히 언론 보도를 통한 연구 산출물 확산과 이슈 공론화에 주력하며, 인적자원개발지표집 발간을 통해서도 원내·외 연구진의 국책 연구 수행을 지원하고자 함.

1. 계간 동향지 THE HRD REVIEW 발간 현황 및 실적

- 본원에서 수행 중인 연구, 특히 기본연구들을 중심으로 기획 주제를 선정하여 연구 결과를 원내·외 전문가에게 알리는 것이 발간 목적임.

26 인재개발 동향분석 연구 사업(2019)

- 매호 기획 주제를 선정하고, 이를 다각도로 분석한 <이슈 분석> 원고를 게재함.
 - 각호의 기획 주제를 <표 2-1>과 같이 선정하였음.

<표 2-1> 2019년도 매호별 기획 주제

발간 호	기획 주제	발간일	인쇄 부수(권)
22권 1호 (3월 호)	2019년 고용-직업교육훈련 주요 이슈	2019. 03. 15.	850
22권 2호 (6월 호)	포용적 성장과 인력개발	2019. 06. 15.	850
22권 3호 (9월 호)	OECD 주요국의 인재개발	2019. 09. 15.	900
22권 4호 (12월 호)	미래인재양성과 직업능력개발	2019. 12. 15.	900

- 본원의 대표 데이터인 한국교육고용패널(KEEP), 인적자본기업패널(HCCP), 박사조사, 국가숙련전망조사를 이용하여 <조사-통계 브리프>를 작성함으로써 해당 분야의 기초 정보 및 정책적 시사점을 제공하고 있음.
- 정부3.0 정책에 따라 2종의 산출물(PDF, 한글 파일)을 모두 공개함.

[그림 2-1] THE HRD REVIEW 표지



〈표 2-2〉 2019년도 THE HRD REVIEW 목차(3, 6, 9, 12월 호)

제22권 1호, 3월호 (3월 15일 발행)		제 목	집필자
시론		좋은 일자리와 직업능력개발	나영선
이슈 분석	혁신적 포용국가와 사회정책 주요 이슈		남재욱·반가운
	한 사람도 소외됨 없는 모든 국민의 진로지도 시스템 혁신		이지연
	산학일체형 도제학교의 주요 성과와 이슈 및 개선 방안: 설문조사 결과를 중심으로		안재영
	혁신형 중소기업의 인적자원개발 사례		김미란
	4차 산업혁명 시대의 직업능력개발 대응 방향		김철희
	초연결망사회 환경과 직업윤리		김수원
글로벌 이슈 & 리포트	미국 위스콘신 주의 교육재정 구조		양민석
	일본 전문직 대학의 제도와 특징		김영종
	호주 직업교육 관련 정부 서비스 통계		이대원
조사·통계 브리프		기업의 채용방식, 교육훈련 수요·투자의 변화와 최저임금의 영향	황성수·박라인
국내 동향	일자리	일자리 정책 및 일자리 통계	이지은
	직업교육/ 직업능력 개발	직업교육/직업능력개발 정책 및 직업교육 통계	박라인

제22권 2호, 6월호 (6월 15일 발행)		제 목	집필자
시론		포용적 성장을 위한 인적자원개발의 전제 조건	송혜덕
이슈 분석		포용적 복지와 인적자본의 선순환	남재욱
		학생들의 미래 경쟁력을 위한 고교 직업교육	임언
		현장 기반의 직업능력개발 성과와 과제	박종성
		진로지원 시스템 현황과 개편 과제	정윤경
		포용과 성장을 위한 학교혁신	이종재·김영식
		고등교육의 특성화 강화	채재은
글로벌 이슈 & 리포트		덴마크 노동시장의 난민 유입에 따른 정부의 사회 통합 정책	조장은
		프랑스 청년층의 해외유학 동향 : 에라스무스 교환학생제도, 신직업 이동 정책?	하정임
		고등교육과정의 취업 기여도 측정에 관한 호주의회 보고서 (Inquiry into school to work transition)	이대원
조사·통계 브리프		국내 신규 박사의 양성과 진로	송창용·김혜정
동향	일자리	일자리 정책 및 일자리 통계	이지은
	직업교육/ 직업능력 개발	직업교육/직업능력개발 정책 및 직업교육 통계	박라인

제22권 3호, 9월호 (9월 15일 발행)		제 목	집필자
시론		OECD 주요국의 인재개발정책에서 본 시사점	최종인
이슈 분석	프랑스의 직업교육훈련: 제도와 최근 변화		김안국
	Industry 4.0에 대응한 독일 직업교육훈련제도의 최근 변화		이동임
	미국의 직업교육과 인재개발		이민욱
	캐나다의 인재개발 정책 동향 및 시사점		문한나
	네덜란드의 직업교육훈련과 정책 동향		정지은
	핀란드의 인재개발 시스템과 정책 동향		전승환
글로벌 이슈 & 리포트	프랑스 직장에서 일과 삶의 균형을 위한 노력		최현아
	미국 위스콘신 주의 교사 노동조합 개혁과 학교시스템의 변화		양민석
	오스트리아의 VET와 정책 피드백 메커니즘		문한나 박상오
조사·통계 브리프		서비스업과 제조업에 대한 숙련전망	김봄이
동향	일자리	일자리 정책 및 일자리 통계	이지은
	직업교육/ 직업능력 개발	직업교육/직업능력개발 정책 및 직업교육 통계	박라인

제22권 4호, 12월호 (12월 15일 발행)		제 목	집필자
시론		미래 환경 변화와 인적자원개발	고영선
이슈 분석		사회적 보호로서의 직업능력개발	김안국
		기술 환경변화에 대응하는 인적자원개발정책 발전 과제	황규희
		북한 인적자원개발의 새로운 접근: 인적자본에서 사회적 자본으로의 전환	이상준
		미래인재 양성을 위한 고등교육 혁신: 고등교육 환경 변화와 대학의 대응	백원영
		대학의 연구개발과 인력양성	박기범
		미래 환경변화에 대응한 중소기업 인적자원개발	김세종
글로벌 이슈 & 리포트		호주 구직 지원 서비스의 한계와 개혁방안	이대원
		프랑스 직업교육 제도 개선 방향: 미래 일자리 선택의 자유를 위한 법 제정을 중심으로	최현아
		미국의 외국인 유학생 유치 현황 및 유학생의 노동시장 진출	민숙원
조사·통계 브리프		일반계고 및 직업계고 학생들의 의식 변화	윤종혁
동향	일자리	일자리 정책 및 일자리 통계	이지은
	직업교육/ 직업능력 개발	직업교육/직업능력개발 정책 및 직업교육 통계	박라인

- 원내·외 배포 현황
 - 평균 850~900부를 인쇄·발간하여 청와대 및 국무총리실, 교육부, 고용노동부, 교육청 등의 정책담당자와 유관기관에 배포함.
 - 원내에도 인쇄물 형태로 배포함.
 - 또한 ‘인재정책 종합정보 생성·제공사업(2019)’과 연계하여 NHRD-Net 회원 및 정책담당자 1,900명을 대상으로 메일링 서비스를 통해 E-mail 형태로 콘텐츠를 제공하고 있고, 기관 홈페이지의 <동향지> 영역에 콘텐츠를 제공함.

〈표 2-3〉 2019년도 THE HRD REVIEW 배포처

2019년도 배포처 구분	배포 부수(권)
청와대 및 정부부처·기관	279
연구회 및 연구기관	129
유관기관 및 인사	37
학계	60
한국직업능력개발원 위원회	13
KRIVET 동문	75
유료 도서회원	24
기타	26
원내(보관용 포함)	257
계	900

[그림 2-2] THE HRD REVIEW 메일링 서비스

NHRD.net
National Human Resources Development
KRIVET 한국직업능력개발원

THE HRD REVIEW

National
Human
Resources
Development



THE HRD REVIEW

June 2019 ISSUE #101

THE HRD REVIEW

June 2019 ISSUE #101

THE HRD REVIEW is a quarterly magazine published by Korea Research Institute for Vocational Education and Training.

제 22권 2호(총권101호) ISSN 1228-8926 | 직업과 인력개발

시론	<ul style="list-style-type: none"> · 포용적 성장을 위한 인적자원개발의 전제 조건
이슈분석	<ul style="list-style-type: none"> · 포용적 복지와 인적자본의 선순환 · 학생들의 미래 경쟁력을 위한 고교 직업교육 · 현장 기반의 직업능력개발 성과와 과제 · 진로지원 시스템 현황과 개편 과제 · 포용과 성장을 위한 학교혁신 · 고등교육의 특성화 강화
글로벌 이슈 & 리포트	<ul style="list-style-type: none"> · 덴마크 노동시장의 난민 유입에 따른 정부의 사회 통합 정책 · 프랑스 청년층의 해외유학 동향 : 에라스무스 교환학생제도, 신직업 이동 정책? · 고등교육과정의 취업 기여도 측정에 관한 호주의회 보고서
조사·통계브리프	<ul style="list-style-type: none"> · 국내 신규 박사의 양성과 진로
국내 동향	<ul style="list-style-type: none"> · 일자리 · 직업교육 / 직업능력개발

○ 언론 보도 현황

- 본원의 연구 산출물 확산을 위해 성과확산팀과 협업하여 발간 당일 보도자료를 통신사(뉴스와이어)에 배포함.
- 이를 통해 다음과 같은 언론 보도 성과가 있었음(<표 2-5> 참조)(2019. 12. 31. 기준).
- 주로 <조사·통계 브리프>가 보도됨. 이를 통해 본원의 대표적 조사자료인 한국교육고용패널(KEEP), 인적자본기업패널(HCCP), 석·박사조사 등에 대한 홍보 효과가 있을 것으로 판단됨.

<표 2-4> THE HRD REVIEW 언론 보도 현황

보도 일자	기 사 제 목	매 체	발간 호
3. 18.	기업 10곳 중 7곳 “최저임금 인상이 신규채용에 영향”	팍스넷	제22권 1호
3. 18.	기업 10곳 중 7곳 “최저임금 인상이 신규채용에 영향”	이데일리	제22권 1호
3. 18.	영세기업 부담 키운 ‘최저임금’...기업 10곳중 7곳 “고용 악영향”	서울경제	제22권 1호
3. 18.	기업 10곳 중 7곳 “최저임금 인상으로 인력 감축”	조선비즈	제22권 1호
3. 18.	기업 72% “최저임금 탓에 올 인원감축”	문화일보	제22권 1호
3. 19.	한국직업능력개발원 “좋은 일자리, 직업능력개발 위해 혁신적 포용국가 사회정책, 직무혁신 등 필요”	뉴스탭	제22권 1호
3. 19.	한국직업능력개발원 “좋은 일자리, 직업능력개발 위해 혁신적 포용국가 사회정책, 직무혁신 등 필요”	뉴스에이	제22권 1호
3. 19.	한국직업능력개발원 “좋은 일자리, 직업능력개발 위해 혁신적 포용국가 사회정책, 직무혁신 등 필요”	코리아닷컴	제22권 1호

보고 일자	기 사 제 목	매 체	발간 호
3. 19.	한국직업능력개발원 “좋은 일자리, 직업능력개발 위해 혁신적 포용국가 사회정책, 직무혁신 등 필요”	뉴스와이어	제22권 1호
6. 17.	한국직업능력개발원 “포용적 성장과 인적자원개발을 위해 고교 직업교육, 진로지원 시스템, 학교혁신 등	코리아닷컴	제22권 2호
6. 17.	한국직업능력개발원 “포용적 성장과 인적자원개발을 위해 고교 직업교육, 진로지원 시스템, 학교혁신 등	파이낸스 투데이	제22권 2호
6. 17.	한국직업능력개발원 “포용적 성장과 인적자원개발을 위해 고교 직업교육, 진로지원 시스템, 학교혁신 등	뉴스탭	제22권 2호
6. 18.	비정규직 박사 연평균 임금 3천199만 원, 정규직 박사 절반 수준	매일노동뉴스	제22권 2호
6. 18.	한국직업능력개발원, ‘국내 신규 박사의 양성과 진로’ 분석결과 발표	코리아닷컴	제22권 2호
6. 18.	한국직업능력개발원, ‘국내 신규 박사의 양성과 진로’ 분석결과 발표	뉴스와이어	제22권 2호
6. 18.	직능개발원, ‘국내 신규 박사의 양성과 진로’ 분석 발표	국민TV	제22권 2호
6. 18.	한국직업능력개발원, ‘국내 신규 박사의 양성과 진로’ 분석결과 발표	뉴스탭	제22권 2호
9. 17.	한국직업능력개발원, ‘서비스업과 제조업에 대한 숙련전망’ 분석결과 발표	뉴스와이어	제22권 3호
9. 17.	한국직업능력개발원, ‘서비스업과 제조업에 대한 숙련전망’ 분석결과 발표	코리아닷컴	제22권 3호
9. 17.	한국직업능력개발원, ‘서비스업과 제조업에 대한 숙련전망’ 분석결과 발표	아크로팬	제22권 3호
9. 17.	한국직업능력개발원, ‘서비스업과 제조업에 대한 숙련전망’ 분석결과 발표	뉴스랩	제22권 3호
9. 17.	기업들 ‘문제처리능력’을 가장 중요한 숙련으로 느껴	시사매거진	제22권 3호

36 인제개발 동향분석 연구 사업(2019)

보도 일자	기 사 제 목	매 체	발간 호
9. 17.	한국직업능력개발원, ‘서비스업과 제조업에 대한 숙련전망’ 분석결과 발표	주택건설신문	제22권 3호
9. 17.	국내 기업들, ‘문제처리능력’ 가장 중요하다고 느껴	투데이코리아	제22권 3호
9. 17.	미래에도 ‘문제처리능력’ 가장 중요	내일신문	제22권 3호
9. 18.	한국직업능력개발원, ‘서비스업과 제조업에 대한 숙련전망’ 분석결과 발표	경기뉴스통신	제22권 3호
9. 18.	한국직업능력개발원, ‘서비스업과 제조업에 대한 숙련전망’ 분석결과 발표	뉴스클리어	제22권 3호
9. 18.	한국직업능력개발원, ‘서비스업과 제조업에 대한 숙련전망’ 분석결과 발표	리버럴미디어	제22권 3호
9. 18.	미래에도 ‘문제처리능력’ 가장 중요	내일신문	제22권 3호
12. 13.	한국직업능력개발원 “미래인재양성과 직업능력개발 위해 인적자원개발정책, 고등교육 등 혁신 필요”	뉴스와이어	제22권 4호
12. 13.	한국직업능력개발원 “미래인재양성과 직업능력개발 위해 인적자원개발정책, 고등교육 등 혁신 필요”	코리아닷컴	제22권 4호
12. 13.	한국직업능력개발원 “미래인재양성과 직업능력개발 위해 인적자원개발정책, 고등교육 등 혁신 필요”	답뉴스투데이	제22권 4호
12. 13.	한국직업능력개발원 “미래인재양성과 직업능력개발 위해 인적자원개발정책, 고등교육 등 혁신 필요”	뉴스퀵	제22권 4호
12. 16.	한국직업능력개발원, ‘일반계고 및 직업계고 학생들의 의식 변화’ 분석결과 발표	코리아닷컴	제22권 4호
12. 16.	한국직업능력개발원, ‘일반계고 및 직업계고 학생들의 의식 변화’ 분석결과 발표	뉴스와이어	제22권 4호
12. 16.	한국직업능력개발원, ‘일반계고 및 직업계고 학생들의 의식 변화’ 분석결과 발표	세계뉴스통신	제22권 4호

보도 일자	기 사 제 목	매 체	발간 호
12. 16.	한국직업능력개발원 “미래인재양성 위해 인적자원개발정책, 고등교육 혁신 필요”	한국강사신문	제22권 4호
12. 16.	한국직업능력개발원, ‘일반계고 및 직업계고 학생들의 의식 변화’ 분석결과 발표	뉴스웍	제22권 4호

2. KRIVET Issue Brief 발간 현황 및 실적

- 동향·정책 분석 내용 및 정책제언의 시의성을 한층 더 제고하고, 본원의 연구 산출물 확산을 통해 기관 홍보 효과를 높이기 위해 4면짜리 KRIVET Issue Brief를 창간하여(2012. 4. 13.) 월 1~2회 발간하고 있음.)¹⁾
 - 2019년 1월부터 현재까지 160~175호를 발간함.
 - 최근 3개 연도(2017~2019년) 원고를 취합하여 KRIVET Issue Brief 모음집을 발간함.

〈표 2-5〉 2019년도 KRIVET Issue Brief 발간 목록(160~175호)

호수	발표일	제 목	집필자
160	1. 21.	일학습병행과 경력개발	김대영, 황성수
161	2. 18.	직업지표를 통해 본 비정규직 일자리 특성	박천수
162	3. 18.	일학습병행 기업현장교사 선정과 육성 시 고려 사항	김대영
163	4. 22.	에코 세대와 베이비붐 세대의 직업의식 변화	한상근

1) 업무 효율화 및 질 제고 등을 위해 2018년부터 월 2회(15일, 30일)에서 월 1~2회로 발간 일정을 유연하게 변경하였음.

호수	발표일	제 목	집필자
164	5. 28.	청년고용(I) : 경기변동과의 관계와 정책적 함의	정지운
165	6. 10.	4년제 대졸자의 복수전공 이수율과 첫 일자리 성과	백원영
166	6. 24.	우리나라 국민들의 선호직무와 기피직무	박천수
167	7. 15.	직업의식과 직업윤리 조사를 통해 본 직무수행태도	박화춘, 박천수
168	7. 29.	일학습병행 훈련과정 이수자의 주관적 경력 성공	김대영
169	9. 2.	직업의식 조사를 통해 본 국민들의 실직 불안	박천수, 박화춘
170	9. 23.	청년고용(II): OECD국가의 경기변동과 청년도동시장	설귀환
171	10. 15.	졸업 10년 후 ‘괜찮은 일자리’를 가지려면	황성수
172	11. 12.	4년제 대졸자의 교육과정 선택이 취업에 미치는 효과	백원영
173	11. 26.	Z세대가 온다: 99년생 대학생의 성공에 대한 인식 및 가치관	윤혜준, 백원영, 금예진
174	12. 17.	청년고용(III): 인구구조 변화와 경기변동의 영향	정지운
175	12. 23.	대학 진로교육의 새로운 방향: 진로체험학습제	이민욱, 김정현
-	12. 31.	KRIVET Issue Brief 모음집	

- 2019년에는 본원에서 수행하는 중요한 정책 사업 및 연구 분야뿐만 아니라 현 정부의 주요 정책 관심 분야인 사회정책, 일자리 문제 등 시의성 높은 주제를 선정하여 발간함.
- 사회정책/사회양극화/차별/격차: 161호 『직업지표를 통해 본 비정규직 일자리 특성』, 169호 『직업의식 조사를 통해 본 국민들의 실직 불안』, 173호 『Z세대가 온다: 99년생 대학생의 성공에 대한 인식 및 가치관』

- 직업교육 및 일학습병행제: 160호 『일학습병행과 경력개발』, 162호 『일학습병행과 기업현장교사 선정과 육성 시 고려 사항』, 168호 『일학습병행 훈련과정 이수자의 주관적 경력 성공』
- 진로교육 및 직업의식·윤리: 163호 『에코 세대와 베이비붐 세대의 직업의식 변화』, 166호 『우리나라 국민들의 선호직무와 기피 직무』, 167호 『직업의식과 직업윤리 조사를 통해 본 직무수행태도』, 175호 『대학 진로교육의 새로운 방향: 진로체험학습제』
- 일자리·노동시장: 164호 『청년고용(I): 경기변동과의 관계와 정책적 함의』, 165호 『4년제 대졸자의 복수전공 이수와 첫 일자리 성과』, 170호 『청년고용(II): OECD국가의 경기변동과 청년노동 시장』, 171호 『졸업 10년 후 ‘괜찮은 일자리’를 가지려면』, 172호 『4년제 대졸자의 교육과정 선택이 취업에 미치는 효과』, 174호 『청년고용(III): 인구구조 변화와 경기변동의 영향』

[그림 2-3] KRIVET Issue Brief 예시

사람이 희망이다.

KRIVET Issue Brief

2019
175호
발행인 나정선 | 발행일 2019년 12월 28일 | 발행처 한국직업능력개발원

대학 진로교육의 새로운 방향: 진로체험학점제

- 학생들은 주로 3학년 이후에 향후 진로결정에 도움을 받기 위한 목적으로 진로체험학점제에 참여했으며, 참여 과정 전반에 대해 보통(3.67점/5점 만점)의 만족도를 보였으며, 참여성과도 긍정적으로 인식하고 있음(4.18점/5점 만점).
- 실제로 진로체험학점제는 진로결정자기효능감을 0.258점(5점 만점), 진로준비행동을 0.216점(5점 만점), 진로결정수준을 0.409점(4점 만점), 학교생활만족도를 0.211점(5점 만점)을 높이는 효과를 나타냄.
- 전체 학기 중 회합하는 학기마다 정규교과와 병행하여 진로체험학점제를 이수하는 것을 가장 선호했으며 (31.2%), 지도교수는 주제와 관련한 외부 전문가까지 확대(45.2%)하는 것을 선호함.

01 분석의 필요성 및 분석 자료

| 대학 진로체험학점제는 고등교육기관의 진로교육을 개선하는 새로운 제도로써 이를 도입·확산·발전시키기 앞서 대학 진로체험학점제 현황과 요구를 파악하고 그 효과를 심층적으로 분석하는 것이 필요

- 많은 대학에서 진로와 관련된 정규교과와 비교과 프로그램을 운영하는 등 표면적으로는 진로교육이 활성화되어 있는 것처럼 보이나 담당 전문 인력 확보의 한계, 취업 중심의 진로지향, 편입입학적인 교과 과정 및 프로그램 등 고등교육기관의 진로교육은 미흡한 실정임.
- '진로교육 활성화 방안'에 따르면 취업을 앞둔 대학생과 생애전환기를 맞은 성인이 필요로 하는 맞춤형 진로를 위해 생애 단계별 진로개발 지원을 확대하기 위한 방안으로 대학생의 진로개발 역량을 강화하기 위해 '대학 진로체험학점제' 운영을 확산하고, 진로상담, 취업컨설팅 등 다양한 활동이 대학 교육과정에서 반영될 수 있도록 권장해야 함을 제시하고 있음.
- 대학 진로체험학점제¹⁾ 정의 한 학기 동안 자신의 진로탐색을 위해 프로젝트 학습, 인턴, 창업 등 다양한 주제와 방법으로 교과목을 스스로 설계하고 체험함과 동시에 학점으로 인정받을 수 있는 제도임
- 현재 일부 학교를 중심으로 자체적으로 운영 중인 진로체험학점제를 확대 및 발전시키기 위해서는 제도와 요구 사항에 대한 분석이 이루어져야하며, 제도를 이수한 학생들에게 어떠한 긍정적인 효과가 있는지 확인이 필요함.

| 분석 자료 : 한국직업능력개발원의 「2018년 대학 진로체험학점제 설문조사」 및 「2019년 대학 진로체험학점제 설문조사」

- 분석 대상 ① 2017년 1학기부터 2018년 1학기까지의 진로체험학점제 참여 학생 301명 ② 2019년 1학기 진로 체험학점제 참여학생 155명, 미참여 학생 57명

1주) 이 글은 2019년 4월(윤인01번호)와(2019) 대학 진로체험학점제 효과분석과 발전방안 연구(인01번호)와(2018) 7월(윤인01번호)에 관한 연구 사례 및 정책화 방안 연구 발표를 통해 이루어진 것이다.

1각주) 1) 2020년부터 중등 단계 진로 체험교과목의 운영을 병행하고 대학생의 진로탐색을 통한 진로설계지원 강화의 목적을 진로학기 위해 명칭을 '진로 탐색학점제'로 명칭으로 변경할 예정이다.



이제인 1000호

○ 원내·외 배포 현황

- (언론) 성과확산팀의 협조하에 통신사(뉴스와이어) 서비스를 활용하거나, 일부 주제 및 내용상 필요한 경우에만 관련 부처의 사전 내용 협조를 통해 제공함.
 - 2018년부터 발간 절차 프로세스 효율화를 위해 성과확산팀과 논의하여 타 연구기관 사례를 참조하되, 우리 기관의 「홍보자료 작성 및 활동 지침」 제4조 ④항에 준하여 ‘관계부처의 정책적 방향에 영향을 미치거나 사안이 민감하다고 판단되는 경우’에 한하여 관계부처·과 담당자와 사전에 협의를 거치는 것으로 변경·운영함.

홍보자료 작성 및 활동 지침(2014. 6. 13.)

제4조(보도자료 작성방법과 절차) ③ 과제책임자는 정책 현안에 관한 Issue Paper가 작성되거나, 연구과제 수행 중 조사용역(설문지 등) 결과가 도출되어 시의성 있는 홍보가 필요할 경우에는 보도자료 원고를 작성하여 원장의 승인을 득한 후 홍보업무 소관부서에 제출하도록 한다.

④ 과제책임자는 전 항에 있어 해당 **보도자료의 언론노출에 앞서 관계부처의 정책적 방향에 영향을 미치거나 사안이 민감하다고 판단되는 경우에는 이를 관계부처와 사전에 협의를 거치도록 한다.**

- (우편 발송) 원 차원에서 관리하는 배포처(청와대 국무총리실, 교육부, 고용노동부 등의 정책담당자 및 유관기관, 국회, 언론계, 학계, 특성화 및 마이스터 고등학교 등) 600~700곳 내외와 20여 개의 시도교육청 네트워크 담당자(장학사)에게 배포함.

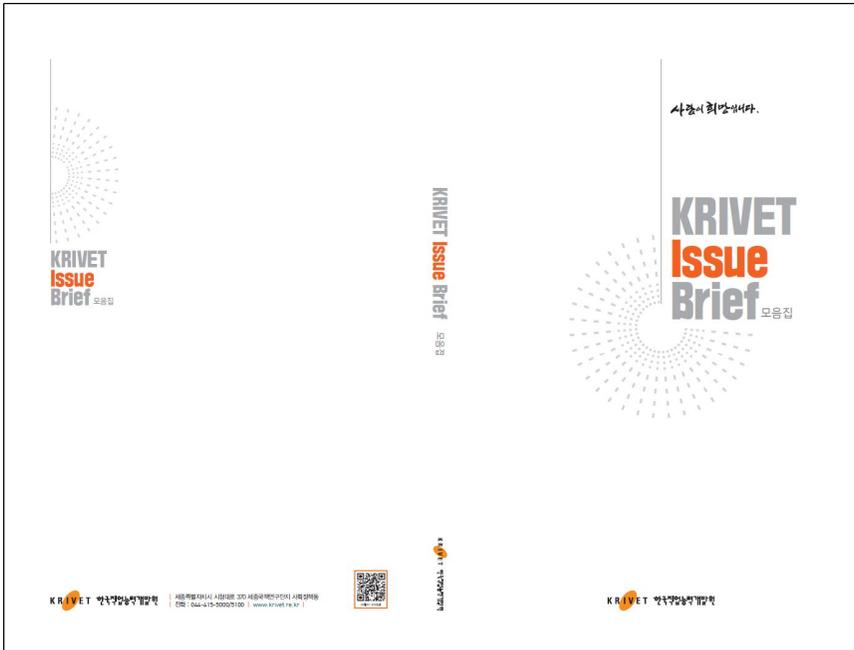
- (온라인) ① 기관 국문 홈페이지와 기관 영문 홈페이지, NHRD.Net 홈페이지에 게시하고(글로벌협력센터, 성과확산팀, NHRD.Net 홈페이지 담당자와 협력), ② 매달 15일, 30일에 발행되는 기관 Webzine(국문), 계간으로 발행되는 e-Focus(영문), NHRD.Net의 KRIVET Issue Brief 메일링 서비스(e-book 형태)를 통해 회원들에게 이메일 형태로 콘텐츠를 제공함(글로벌협력센터, 성과확산팀, NHRD.Net 홈페이지 담당자와 협력).
 - * 기관 영문 홈페이지의 경우 영문 요약본과 국문 KRIVET Issue Brief PDF 파일이 탑재됨.
- (모바일) 한국교육개발원 교육정책네트워크에서 모바일 정보공유 서비스의 일환으로 카카오톡 플러스친구를 활용하여 매월 2회 “교육정책네트워크 교육동향”을 제공함. 이에 본원에서는 최신 <KRIVET Issue Brief>를 공유하고 있으며, 월 1~2회 교육유관 기관 연구 브리프에 탑재되어 카카오톡을 통해 발송됨.
- (원내) 최신 호를 각 층 엘리베이터 앞 발간물 스탠드에 비치함.
 - * KRIVET Issue Brief 모음집은 원내 연구진들에게 인쇄물 형태로 배포함.

〈표 2-6〉 2019년도 KRIVET Issue Brief 배포처(175호 기준)

2019년도 배포처 구분	배포 부수(권)
청와대 및 정부부처·기관	287
연구회 및 연구기관	140
유관기관 및 인사	36
학계	62
유료 도서회원	28

2019년도 배포처 구분	배포 부수(권)
한국직업능력개발원 위원회	28
KRIVET 동문	71
시도교육청 네트워크 담당자(장학사)	17
기타	6
원내(보관용 포함)	55
계	730

[그림 2-4] KRIVET Issue Brief 모음집



[그림 2-5] KRIVET Issue Brief 메일링 서비스

〈메일 본문〉

NHRD.net
National Human Resources Development

KRIVET 한국직업능력개발원

사람이 희망입니다.

KRIVET Issue Brief

제172호 2019년 11월 12일

4년제 대졸자의 교육과정 선택이 취업에 미치는 효과

1. 분석의 필요성 및 분석 자료
2. 전공계열별 교양 및 전공 교육과정의 영역별 수강 현황
3. 영역별 수강 과목과 첫 직장 취업 성과
4. 시사점

[전문보기](#)

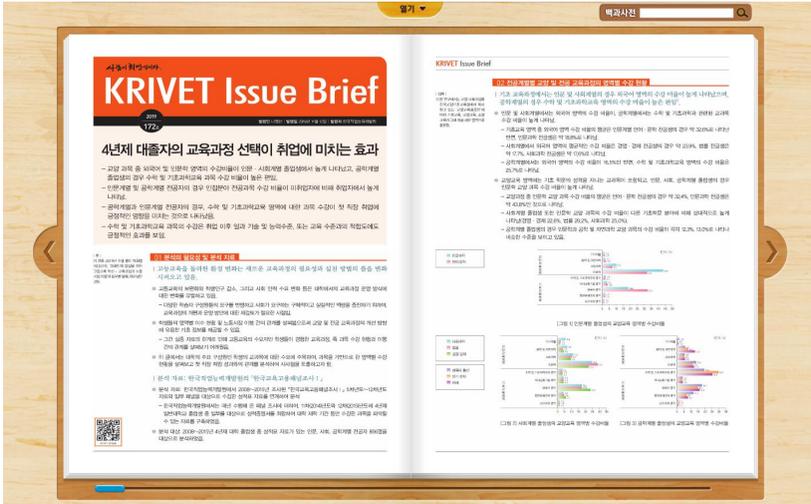
▼ 이전 KRIVET Issue Brief 보기

- [171호] 졸업 10년 후 '관심은 일자리'를 가지려면
- [170호] 청년고용(II): OECD국가의 경기변동과 청년노동시장
- [169호] 직업의식 조사를 통해 본 국민들의 실직 불안

메일수신을 원치 않을 경우 [수신해지](#)를 신청해 주시기 바랍니다.

세종특별자치시 시청대로 370 세종국책연구단지 사회정책동 한국직업능력개발원 Tel: 044-415-5155 Fax: 044-415-5069
Copyright 2011 by NHRD.net All rights reserved. Contact Webmaster for more information

(e-book)



○ 언론 보도 현황

- KRIVET Issue Brief에 대한 언론 보도 건수는 총 154건임 (2019. 12. 31. 기준).
- 2019년에 발간된 KRIVET Issue Brief 160~175호에 대한 언론 보도 건수는 총 126건이며, 2019년 이전에 발간된 KRIVET Issue Brief 내용이 인용된 건수는 총 28건임(2019. 12. 31. 아이서퍼 프로그램 기준).
- 특히 올해 발간된 KRIVET Issue Brief 중 165호 “4년제 대졸자의 복수전공 이수와 첫 일자리 성과”와 169호 “직업의식 조사를 통해 본 국민들의 실직 불안”이 언론의 주목을 받았으며, 2019년 이전에 발간된 KRIVET Issue Brief 중에서는 155호 “청년층의 취업 관련 시험 준비 실태” 내용을 주요 언론사에서 다수 인용함. 또한 7월 16일 시행된 ‘직장 내 괴롭힘 금지법’과 관련

하여 151호 “직장 괴롭힘의 피해 실태: 건강과 정서”가 언론의 주목을 받음.

〈표 2-7〉 2019년 KRIVET Issue Brief 언론 보도 현황(총 153건 보도)

번호	보도일자	기 사 제 목	매 체	발간 호
1	1. 02.	이찬열 의원, ‘직장 내 괴롭힘 금지법’ 국회 본회의 통과	더리더	151
2	1. 03.	공무원 증원에 올해 ‘공시생’ 더 는다	금강일보	155
3	1. 08.	‘직장내 괴롭힘’ 죽음 선택한 청년...회사가해자 나몰라라	한국스포츠경제	151
4	1. 15.	[노량진의 눈물] 침체 흐르는 썰렁하고 서글픈 땅	더스쿠프	155
5	1. 21.	한국직업능력개발원 “일학습병행, 경력개발에 긍정적 영향”	베리타스알파	160
6	1. 21.	한국직업능력개발원 “일학습병행, 경력개발에 긍정적 영향”	여행레저신문	160
7	1. 21.	한국직업능력개발원, KRIVET Issue Brief 제160호 ‘일학습병행과 경력개발’ 발표	한국강사신문	160
8	1. 21.	한국직업능력개발원 “일학습병행, 경력개발에 긍정적 영향”	뉴스와이어	160
9	1. 21.	한국직업능력개발원 “일학습병행, 경력개발에 긍정적 영향”	코리아닷컴	160
10	1. 21.	한국직업능력개발원 “일학습병행, 경력개발에 긍정적 영향”	뉴스탭	160
11	1. 21.	한국직업능력개발원 “일학습병행, 경력개발에 긍정적 영향”	뉴스21	160
12	1. 23.	한국직업능력개발원, “일학습병행, 경력개발에 긍정적 영향”	평생학습타임즈	160
13	1. 28.	“평범하게 사는 게 가장 어렵네요”	주간동아	155
14	1. 28.	[박홍윤 교수의 창] 공무원이 되고자 하는 나라	충청매일	155

번호	보도일자	기 사 제 목	매 체	발간 호
15	2. 07.	그 시대를 충실히 표현하는 문학으로 자본주의 병폐 극복하고 청소년 교육 개선해야	뉴스메이커	156
16	2. 18.	“비정규직, 정규직보다 직업 전문성 낮다는 인식 강해”	프라임경제	161
17	2. 18.	“학력 높을수록 비정규직 임금 낮다고 생각해”	아웃소싱 타임스	161
18	2. 18.	한국직업능력개발원, “직업지표를 통해 본 비정규직 일자리 특성” 발표	한국강사신문	161
19	2. 18.	한국직업능력개발원 “비정규직 직무 특성에 맞는 보호 방안 마련되어야”	코리아닷컴	161
20	2. 18.	한국직업능력개발원 “비정규직 직무 특성에 맞는 보호 방안 마련되어야”	뉴스와이어	161
21	2. 18.	한국직업능력개발원 “비정규직 직무 특성에 맞는 보호 방안 마련되어야”	뉴스21	161
22	2. 18.	한국직업능력개발원 “비정규직 직무 특성에 맞는 보호 방안 마련되어야”	뉴스탭	161
23	2. 18.	한국직업능력개발원 “비정규직 직무 특성에 맞는 보호 방안 마련되어야”	뉴스21통신	161
24	2. 20.	비정규직 비중 50% 넘는 직종 15개중 건설업종이 5개 차지	대한전문건설신문	161
25	2. 26.	‘신의 직장’ 필수 관문 NCS... 공기업별 직무 맞춤 열쇠로 열어라	서울PN	155
26	2. 26.	‘신의 직장’ 필수 관문 NCS... 공기업별 직무 맞춤 열쇠로 열어라	서울신문	155
27	2. 27.	‘신의 직장’ 필수 관문 NCS... 공기업별 직무 맞춤 열쇠로 열어라	서울신문 (지면)	155
28	3. 13.	[‘공시족’ 열풍-상] “공무원·공기업 사원, 6만명 뽑는다”...너도나도 ‘공시족’으로 ‘유탄’	시사저널e	155
29	3. 15.	[‘공시족’ 열풍-하] 공시 매달리는 청년들 증가... “민간 기업 일자리 창출 정책 마련 필요”	시사저널e	155

번호	보도일자	기 사 제 목	매 체	발간 호
30	3. 18.	‘공시족’의 그늘... 일 안하는 대졸 인력 400만명 육박	조선비즈	155
31	3. 18.	한국직업능력개발원 “일학습병행 기업현장교사 선정, 육성을 위해 무엇에 초점을 두어야 할까”	뉴스와이어	162
32	3. 18.	한국직업능력개발원 “일학습병행 기업현장교사 선정, 육성을 위해 무엇에 초점을 두어야 할까”	코리아닷컴	162
33	3. 18.	한국직업능력개발원 “일학습병행 기업현장교사 선정, 육성을 위해 무엇에 초점을 두어야 할까”	뉴스에이	162
34	3. 18.	“일학습병행 기업현장교사 선정, 육성을 위해 무엇에 초점을 두어야 할까”	뉴스탭	162
35	3. 20.	한국직업능력개발원 “일학습병행 기업현장교사 선정, 육성을 위해 무엇에 초점을 두어야 할까”	한국강사신문	162
36	3. 21.	[단독/노동잔혹史] “고학력 큐레이터, 月200이하 계약직입니다”	뉴스포스트	83
37	4. 15.	청년 10명 중 4명 ‘공시족’	금강일보	155
38	4. 22.	[분석] ‘일의가치’ VS ‘여가생활’ 베이비붐-에코세대 간 직업의식 차이	아웃소싱 타임스	163
39	4. 22.	“일의 가치를 중시하는 베이비붐 세대, 여가생활을 중시하는 에코 세대”	디지털경제	163
40	4. 22.	“일의 가치를 중시하는 베이비붐 세대, 여가생활을 중시하는 에코 세대”	한국무역신문	163
41	4. 22.	한국직업능력개발원 “일의 가치를 중시하는 베이비붐 세대, 여가생활을 중시하는 에코 세대”	뉴스와이어	163
42	4. 22.	한국직업능력개발원 “일의 가치를 중시하는 베이비붐 세대, 여가생활을 중시하는 에코 세대”	코리아닷컴	163
43	4. 22.	한국직업능력개발원 “일의 가치를 중시하는 베이비붐 세대, 여가생활을 중시하는 에코 세대”	뉴스에이	163

번호	보도일자	기 사 제 목	매 체	발간 호
44	4. 22.	한국직업능력개발원 “일의 가치를 중시하는 베이비붐 세대, 여가생활을 중시하는 에코 세대”	뉴스탭	163
45	4. 25.	베이비붐 세대 의식, 과거보다 여가 생활 더 중시	문화일보	163
46	4. 29.	에코세대, 베이비붐 세대	개미신문	163
47	5. 01.	청년일자리 돈 퍼졌지만...사업은 폐업, 공시 낭인은 넘쳐	팍스넷	155
48	5. 01.	청년일자리 돈 퍼졌지만...사업은 폐업, 공시 낭인은 넘쳐	아시아경제	155
49	5. 01.	무작정 돈 퍼졌지만 현장 구멍... 청년가계 7곳 중 4곳 폐업	아시아경제 (지면)	155
50	5. 07.	풍향계/ 공시열풍의 역설	동양일보	155
51	5. 15.	최악 실업률 公試 연기 탓?...공시생만 41만명 시험접수 땀 실업자	한국경제	155
52	5. 28.	한국직업능력개발원 “경기 침체기, 자기계발을 선택한 청년층에 체계적인 지원 정책 필요”	뉴스탭	164
53	5. 28.	한국직업능력개발원 “경기 침체기, 자기계발을 선택한 청년층에 체계적인 지원 정책 필요”	코리아닷컴	164
54	5. 28.	한국직업능력개발원 “경기 침체기, 자기계발을 선택한 청년층에 체계적인 지원 정책 필요”	뉴스와이어	164
55	6. 10.	한국직업능력개발원 “주전공 및 복수전공계열에 따라 취업 성과는 다르게 나타나”	뉴스와이어	165
56	6. 10.	한국직업능력개발원 “주전공 및 복수전공계열에 따라 취업 성과는 다르게 나타나”	코리아닷컴	165
57	6. 10.	한국직업능력개발원 “주전공 및 복수전공계열에 따라 취업 성과는 다르게 나타나”	뉴스에이	165
58	6. 10.	한국직업능력개발원 “주전공 및 복수전공계열에 따라 취업 성과는 다르게 나타나”	뉴스탭	165

50 인제개발 동향분석 연구 사업(2019)

번호	보도일자	기 사 제 목	매 체	발간 호
59	6. 10.	한국직업능력개발원, “비상경제열 상경제열 복수전공 비율 높아”	일간투데이	165
60	6. 10.	“인문계열이 상경제열 복수전공하면 단일전공보다 취업 유리”	매일경제	165
61	6. 10.	주전공 및 복수전공계열에 따라 취업 성과 달라”	포커스경제	165
62	6. 10.	“인문계열이 상경제열 복수전공하면 취업 유리”	한라일보	165
63	6. 10.	같은 ‘문송’이라도... 상경제열 전공 취업 잘돼	세계일보	165
64	6. 10.	“상경제열 복수전공이 취업 확률 높여”	대학저널	165
65	6. 10.	4년제 대졸자 10명 중 2명 ‘복수전공’... 정규직·임금 등 취업의 질, 단일전공자가 높아	CAMPUS Job&Joy	165
66	6. 10.	“상경제열 복수전공하면 취업에 도움된다”	충청일보	165
67	6. 10.	“인문계열이 상경제열 복수전공 시 취업 유리”	경남매일	165
68	6. 11.	인문계열, 상경제열 복수 전공하니 취업 유리	기호일보	165
69	6. 11.	“인문계, 상경제 복수전공시 단일전공보다 취업 유리”	영남일보	165
70	6. 11.	“취업률은 복수전공, 고용안정·임금수준은 단일전공 유리”	매일노동뉴스	165
71	6. 11.	대졸자 10명 중 2명 복수전공... “첫 취업 잘해도 취업의 질은 낮아”	메트로	165
72	6. 16.	대학가 취업난 장기화 ... 복수전공 뜬다	충청타임즈	165
73	6. 24.	한국직업능력개발원 “고학력층과 여성, 사무 직무 선호와 기계 직무 기피 성향 뚜렷해”	코리아닷컴	166
74	6. 24.	한국직업능력개발원 “고학력층과 여성, 사무 직무 선호와 기계 직무 기피 성향 뚜렷해”	뉴스에이	166

번호	보도일자	기 사 제 목	매 체	발간 호
75	6. 24.	고학력층과 여성, '사무직 선호, 기계 관련 직무 기피'	국민TV	166
76	6. 24.	"고학력층과 여성, 사무직무 선호 뚜렷"	정관타임스	166
77	6. 24.	"여성이 남성보다 사무 직무 선호 성향 뚜렷"	프라임경제	166
78	6. 24.	한국직업능력개발원 "고학력층과 여성, 사무 직무 선호와 기계 직무 기피 성향 뚜렷해"	뉴스탭	166
79	6. 26.	여성·고학력자 '보수 낮아도 사무직'	내일신문	166
80	7. 01.	취업 '줄고' 대학 진학 '늘고' 충북 특성화고 '이유 있었네'	충청타임즈	166
81	7. 04.	[관점] 공무원 늘린다는데...노량진 공시촌 '기회의 문'인가 '희망 고문'인가	서울경제	155
82	7. 15.	한국직업능력개발원 "비임금근로자일수록, 경제여건이 좋을수록, 학력이 높을수록 직무수행태도가 높아져"	코리아닷컴	167
83	7. 15.	한국직업능력개발원 "비임금근로자일수록, 경제여건이 좋을수록, 학력이 높을수록 직무수행태도가 높아져"	뉴스와이어	167
84	7. 15.	한국직업능력개발원 "비임금근로자일수록, 경제여건이 좋을수록, 학력이 높을수록 직무수행태도가 높아져"	파이낸스 투데이	167
85	7. 15.	한국직업능력개발원 '직업의식과 직업윤리 조사를 통해 본 직무수행태도' 15일 발표	일요서울	167
86	7. 15.	"잘사는 사람이 일하는 태도도 좋아"	툭데일리	167
87	7. 29.	['직장 내 괴롭힘 금지법' 살펴 보니] 효과 반신반의... 명문화에 의의	이코노미스트	109
88	7. 29.	한국직업능력개발원 "일학습병행 이수자의 주관적 경력 성공, 외부 평가 합격보다는 훈련 중 기업현장교사"	뉴스와이어	168
89	7. 29.	한국직업능력개발원 "일학습병행 이수자의 주관적 경력 성공, 외부 평가 합격보다는 훈련 중 기업현장교사"	코리아닷컴	168
90	7. 29.	한국직업능력개발원 "일학습병행 이수자의 주관적 경력 성공, 외부 평가 합격보다는 훈련 중 기업현장교사"	뉴스탭	168

번호	보도일자	기 사 제 목	매 체	발간 호
91	7. 29.	“일학습병행 기업현장교사 상담, 이수자의 주관적 경력 성공에 긍정적”	프라이مج체	168
92	7. 29.	한국직업능력개발원 “일학습병행 이수자의 주관적 경력 성공, 외부 평가 합격보다는 훈련 중 기업현장교사	아크로팬	168
93	7. 29.	직업능력개발원 “일학습병행 이수자, 훈련 중 기업현장교사의 상담 중요”	뉴스브라이트	168
94	8. 26.	청년 60% “희망직종 공무원” ...대한민국 ‘공시 열풍’ 잠재우는 방법은	동아일보	155
95	8. 27.	[육동인의 業] <24> ‘공시’ 열풍을 가라앉히는 방법	동아일보	155
96	8. 27.	‘공시’ 열풍을 가라앉히는 방법[육동인의 業] <24>	동아일보	155
97	9. 02.	한국직업능력개발원 “대다수 국민들, ‘의도하지 않은 실직’에 매우 불안”	코리아닷컴	169
98	9. 02.	한국직업능력개발원 “대다수 국민들, ‘의도하지 않은 실직’에 매우 불안”	뉴스와이어	169
99	9. 02.	“대다수 국민들, ‘의도하지 않은 실직’에 매우 불안”	쿠키뉴스	169
100	9. 02.	한국직업능력개발원 “대다수 국민들, ‘의도하지 않은 실직’에 매우 불안”	아크로팬	169
101	9. 02.	많은 국민들, 의도치 않은 실직에 ‘두려움’	시사포커스	169
102	9. 02.	한국직업능력개발원 “대다수 국민들, ‘의도하지 않은 실직’에 매우 불안”	뉴스21통신	169
103	9. 02.	한국직업능력개발원 “대다수 국민들, ‘의도하지 않은 실직’에 매우 불안”	뉴스탭	169
104	9. 02.	국민 대부분 ‘의도하지 않은 실직’ 두려워	환경일보	169
105	9. 02.	한국직업능력개발원 “대다수 국민들, ‘의도하지 않은 실직’에 매우 불안”	일요서울	169
106	9. 02.	국민 대부분 ‘의도하지 않은 실직’ 두려워	코리아닷컴	169

번호	보도일자	기 사 제 목	매 체	발간 호
107	9. 02.	한국직업능력개발원 “국민 대다수, ‘의도하지 않은 실직’ 불안해”	뉴스브라이트	169
108	9. 02.	국민 10명 중 7명, 의도치 않은 실직에 두려움 느껴	스페셜경제	169
109	9. 02.	국민 10명 중 7명, ‘의도하지 않은 실직’에 두려움 느껴	투데이코리아	169
110	9. 03.	한국직업능력개발원 “대다수 국민들, ‘의도하지 않은 실직’에 매우 불안”	서울데일리뉴스	169
111	9. 04.	국민 10명 중 7명, 의도치 않은 실직에 두려움 느껴	팩트인뉴스	169
112	9. 23.	한국직업능력개발원 “경기적 요인으로 노동시장에서 이탈한 청년층의 경제활동 참여 유인 자극하는 정책	뉴스와이어	170
113	9. 23.	한국직업능력개발원 “경기적 요인으로 노동시장에서 이탈한 청년층의 경제활동 참여 유인 자극하는 정책	코리아닷컴	170
114	9. 23.	한국직업능력개발원 “경기적 요인으로 노동시장에서 이탈한 청년층의 경제활동 참여 유인 자극하는 정책	뉴스탭	170
115	9. 23.	경기적 요인으로 노동시장 이탈한 청년층 경제활동 참여 유인 자극 정책 설계 필요	뉴스타운	170
116	9. 23.	경제 저상장기, 청년층 이탈 막아야	환경일보	170
117	9. 23.	경제 저상장기, 청년층 이탈 막아야	코리아닷컴	170
118	9. 25.	국민 10명 중 7명 ‘실직 불안감’ 느껴	금강일보	169
119	10. 15.	한국직업능력개발원 “졸업시점에서 전공과 일치하고 전공지식이 필요한 일자리를 선택하면 10년 후 ‘괜찮은 일자리’를 획득할 가능성 높아져”	코리아닷컴	171
120	10. 15.	한국직업능력개발원 “졸업시점에서 전공과 일치하고 전공지식이 필요한 일자리를 선택하면 10년 후 ‘괜찮은 일자리’를 획득할 가능성 높아져”	뉴스와이어	171

번호	보도일자	기 사 제 목	매 체	발간 호
121	10. 15.	“대학전공 일치할수록 좋은 일자리 가진다”	대학저널	171
122	10. 16.	‘공시’로 갈아타는 수능 1타 강사들	동아일보 (지면)	155
123	10. 16.	‘공시’로 갈아타는 수능 1타 강사들	동아일보	155
124	10. 16.	대학전공 일치 직종 선택 시 ‘괜찮은 일자리’ 가져	대전일보	171
125	11. 12.	한국직업능력개발원 “수학·기초과학교육 수강이 취업에도 긍정적인 효과를 발휘하며, 현재 일자리의 기술	코리아닷컴	172
126	11. 12.	한국직업능력개발원 “수학·기초과학교육 수강이 취업에도 긍정적인 효과를 발휘하며, 현재 일자리의 기술	뉴스와이어	172
127	11. 12.	한국직업능력개발원, ‘4년제 대졸자 교육과정 선택이 취업에 미치는 효과’ 발표	내외뉴스통신	172
128	11. 26.	한국직업능력개발원 “99년생 Z세대 대학생은 과거 세대보다 ‘노력에 의한 성공 가능성’을 낮게 평가”	뉴스와이어	173
129	11. 26.	한국직업능력개발원 “99년생 Z세대 대학생은 과거 세대보다 ‘노력에 의한 성공 가능성’을 낮게 평가”	코리아닷컴	173
130	11. 26.	한국직업능력개발원 “99년생 Z세대 대학생은 과거 세대보다 ‘노력에 의한 성공 가능성’을 낮게 평가”	뉴스에이	173
131	11. 26.	“99년생 Z세대 대학생, 과거 세대보다 ‘노력에 의한 성공 가능성’ 낮게 평가”	뉴스랩	173
132	11. 26.	한국직업능력개발원, ‘99년생 대학생의 성공인식 및 가치관’ 발표	내외뉴스통신	173
133	11. 26.	“Z세대 대학생 ‘노력에 의한 성공 가능성’ 낮게 평가”	국민TV	173
134	11. 26.	“개천에서 용 나는 시대는 지났다”	환경일보	173
135	11. 26.	“개천에서 용 나는 시대는 지났다”	코리아닷컴	173
136	11. 26.	99년생 Z세대의 성공법칙은?...“노력보다는 부모나 인맥이 더 중요?”	그린데일리	173

번호	보도일자	기 사 제 목	매 체	발간 호
137	11. 27.	한국직업능력개발원 “99년생 Z세대 대학생은 과거 세대보다 ‘노력에 의한 성공 가능성’을 낮게 평가”	인천경제	173
138	11. 29.	한국직업능력개발원 “99년생 Z세대 대학생은 과거 세대보다 ‘노력에 의한 성공 가능성’을 낮게 평가”	뉴스클리어	173
139	11. 29.	한국직업능력개발원 “99년생 Z세대 대학생은 과거 세대보다 ‘노력에 의한 성공 가능성’을 낮게 평가”	맹큐굿뉴스	173
140	11. 29.	한국직업능력개발원 “99년생 Z세대 대학생은 과거 세대보다 ‘노력에 의한 성공 가능성’을 낮게 평가”	경기뉴스통신	173
141	12. 8.	데이터 ▷ “대학 전공 살릴 수 있는 일자리 빨리 선택하라”	참여와 혁신	171
142	12. 16.	1학년때 가장 중요한 것?...99학번 ‘인간관계’→19학번 ‘학점’	매일경제	173
143	12. 16.	1학년때 가장 중요한 것?...99학번 ‘인간관계’→19학번 ‘학점’	노컷뉴스	173
144	12. 16.	대학 1학년때 가장 중요한 것...99학번은 ‘인간관계’, 19학번은?	위키트리	173
145	12. 16.	1학년때 가장 중요한 것?...99학번 ‘인간관계’→19학번 ‘학점’	문화일보	173
146	12. 16.	1학년때 가장 중요한 것?...99학번 ‘인간관계’→19학번 ‘학점’	스포츠조선	173
147	12. 16.	99학번은 ‘인간관계’...19학번은 ‘학점’ 중시	일간투데이	173
148	12. 17.	한국직업능력개발원 “청년고용, 인구변화와 경기변동의 기여분으로 설명 가능하므로 정확한 고용상황에 대	뉴스와이어	174
149	12. 22.	중장년층 고용률 ‘줄고’ 자녀 경제적 책임 ‘늘고’	충청타임즈	173
150	12. 23.	한국직업능력개발원 “대학 진로체험학점제, 학교생활과 진로 결정에 긍정적으로 기여해”	코리아닷컴	175

번호	보도일자	기 사 제 목	매 체	발간 호
151	12. 23.	한국직업능력개발원 “대학 진로체험학점제, 학교생활과 진로 결정에 긍정적으로 기여해”	뉴스와이어	175
152	12. 23.	한국직업능력개발원 “대학 진로체험학점제, 학교생활과 진로 결정에 긍정적으로 기여해”	주택건설신문	175
153	12. 23.	한국직업능력개발원 “대학 진로체험학점제, 학교생활과 진로 결정에 긍정적으로 기여해”	주택건설신문	175
154	12. 23.	‘공시 폐인’의 비극적 현실, 노숙인·백수...	신동아	155

주: 2019. 12. 31. 아이서퍼 프로그램 기준임.

3. 『한국의 인적자원개발지표 2019』 발간 현황

- 기존의 일자리, 평생직업교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 등 인재개발 정책 연구 분야에서 활용도가 높은 지표를 수록하여 관련 연구나 정책에 기초 자료로 활용할 수 있게 하는 데 목적이 있음.
 - ‘한국교육고용패널(KEEP)’, ‘인적자본기업패널(HCCP)’, ‘박사조사’, ‘자유학기제’, ‘일학습병행제’, ‘마이스터고’ 등 본원의 고유한 연구 영역을 반영한 새로운 지표를 추가 발굴하여 지표집을 발간함.
- 『한국의 인적자원개발지표』는 2002년 창간 이후 기존 구성을 크게 변화시키지 않고 유지해 오다가, 2009년에 그동안 제기되었던

문제점을 개선하고 활용도를 제고하고자 지표의 양을 대폭 늘리고 분류체계를 새로이 구성하여 전면 개편함.

- 2009년에 개편된 『한국의 인적자원개발지표 2009』는 활용도 측면에서 연구진으로부터 좋은 평가를 받은 바 있음.
- 2010년에는 개편된 틀에 새로운 지표 6개를 추가하여 발간함.
- 2012년에는 2010년도 지표집의 기본 구성을 유지하여 연간 업데이트된 통계지표를 수록하고, 책머리에 서문 및 주요 지표의 추이를 보여 주는 요약 통계를 제시함.
- 2013년에는 편의성과 활용도 제고를 위한 개편 작업을 진행하였으며, 원내 고유지표 및 인적자원개발 분야 연구에 활용 가능한 지표를 간략하게 수록하고 핸드북 형태로 발간하여 연구자의 편의를 도모함.
- 2014년에는 2013년에 대폭 개편한 지표집의 큰 틀은 유지하되 정보를 업데이트하고, 2014년에 새롭게 제공 가능한 본원 고유의 지표 수를 통해 원내·외에서 활용도가 높은 지표집을 발간함.
- 2015년에는 2014년 지표집 구성의 큰 틀을 유지하며 최신 정보를 업데이트하고, 수집되는 통계지표 중 공표 지표의 기준이 변경되거나 공표가 중지된 지표들을 연구자들에게 각주를 통해 정확히 안내했으며, 대체할 수 있는 지표들을 수록하여 연구자의 편의와 활용성을 도모함.
- 2016년, 2017년에는 2015년 지표집 구성의 큰 틀을 유지하며 지표집 사용자들의 의견을 반영하여 지표집의 발간 시기를 상반기로 변경하고 그 활용성을 높임. 또한 지표집의 신뢰성과 정확성을 높이고자 자료출처 등을 명확화하는 데 중점을 둠.

- 『한국의 인적자원개발지표 2018』은 원자료 제공기관 및 지표 제공기관에서 보정 및 개선 작업이 진행됨에 따라, 한국의 인적자원 개발지표에도 이를 동일하게 반영하고 설명을 기술함으로써 지표 집의 신뢰성과 정확성, 편의성을 높이는 데 주력함.
 - 지표 보정 작업 중 큰 부분은 통계청이 고용통계(경제활동인구 조사 및 지역별고용조사) 모수인구를 등록 센서스 기반으로 변경한 것임.²⁾
 - 연구자들의 지표 활용에 있어 연구윤리 등의 사항을 준수할 수 있도록 자료 출처 등을 명확하게 하고, 계산식 등을 기술하여 지표집의 정확성과 신뢰성을 높임.
 - 원내 고유지표의 반영을 통해 내실화를 꾀하고자 각 센터 및 과 제별로 자료의 지표화 가능 여부에 대한 검토를 요청함.

- 『한국의 인적자원개발지표 2019』는 기존의 진로 영역을 좀 더 체계화하고 관련 과제책임자의 도움을 받아 시계열적 구성을 발전시킴.

2) 통계청은 고용통계의 모수인구를 등록 센서스 기반으로 변경하고, 과거(2000. 7.~2017. 12.) 자료를 보정하여 공표(2018. 2. 14.)함.

[그림 2-6] 『한국의 인적자원개발지표 2019』의 표지



- 『한국의 인적자원개발지표』는 매년 책자(인쇄본)와 파일을 모두 무료 제공하고 있음.
 - 책자(인쇄본)의 경우 원내·외 연구자 및 유관기관 연구자, 기관 방문자들에게 우편으로 우선 배포하고, 원내 발간물 스탠드를 통해서도 본 책자를 무료 배포함.
 - 파일의 경우 기관 홈페이지에 콘텐츠를 탑재하여 연구자 및 정책 관련자들이 자유롭게 내려받아 활용할 수 있도록 함.
 - 또한 글로벌협력센터와의 협업을 통해 지표집 영문 버전을 한글 버전과 동일하게 발간하고 있으며, 기관 외국인 방문자에게 책자(인쇄본) 무료 배포 및 영문 홈페이지를 통해 누구나 무료로 내려받을 수 있도록 제공함.

- 『한국의 인적자원개발지표 2019』는 연구 및 정책의 기초 자료로 활용되는 성격이 크기 때문에 유관기관이나 정책기관, 대학 그리고 관련 연구자들을 중심으로 배포함.
- 책자(인쇄본)는 700부를 인쇄·발행하여 571부를 원외 연구자 및 유관기관 정보자료실과 정책기관 등에 우편으로 배포하고, 나머지는 본원 각 층 발간물 스탠드를 통해 원내 연구자 및 기관 방문자 등에게 배포함.

〈표 2-8〉 『한국의 인적자원개발지표 2019』의 구성

대 분류	중 분류
I. 일자리	1. 경제활동 참가 2. 취업·실업 인구 3. 청년층 경제활동인구 4. 임금 5. 노동시장 국제비교
II. 평생직업교육 및 산학협력	1. 중등직업교육 2. 고등직업교육 3. 평생직업교육 4. 산학협력
III. 직업능력개발	1. 개인의 교육훈련 참여 현황 2. 기업의 교육훈련 실시 현황 3. 정부의 직업능력개발사업 현황 4. 기타 현황
IV. 진로교육	1. 진로교육 환경 2. 진로교육 운영 및 참여 3. 진로설계 및 진로교육 인식 4. 진로교육 성과
V. 자격	1. 국가기술자격 현황 2. 민간자격 및 직무능력표준 개발 현황

제2절 원내·외 통계 업무

1. 원내 설문조사 원자료 관리

- 원내 과제에서 설문조사로 생성된 원자료를 1회성 데이터로 끝내지 말고, 추후 연구에 활용하자는 취지에서 원자료 관리를 시작함.
- 2008년도 본 사업의 일환으로 체계적이고 효율적인 원자료 관리를 위해 원자료 관리시스템 구축이 진행되었으나, 당시 원내·외 여러 사정과 시스템 유지 및 관리 비용 대비 활용도에 대한 문제가 제기되면서 원자료 활용시스템으로의 연결이 이루어지지 못함.
- 이에 당시 동향·데이터분석센터에서는 향후 원자료 활용에 대비해 원자료 취합 담당을 지정하여 담당자의 컴퓨터에 2009년부터 매년 조사되는 원자료를 수집·보관하고, 연구자의 요청이 있을 때 필요한 내용을 제공하는 소극적 방식 수준으로 작업의 맥을 이어옴.
- 원내·외 연구자들에게 원자료 활용의 필요성과 중요성이 높아지고, 또한 국가적으로도 원자료 활용에 대한 관심이 높아짐에 따라 원자료 관리시스템 개발의 필요성이 지속적으로 제기되었음.
 - 이에 통계자료의 효율적 관리와 활용을 위한 ‘통계자료 관리지침’이 제정 및 시행됨(제정 2019. 12. 16., 시행 2019. 12. 26.).
 - ‘통계자료 관리지침’은 원내 통계자료 관리의 기준으로, 정부기관, 유관단체 및 국민을 대상으로 자료 이용과 공개의 기준과 범

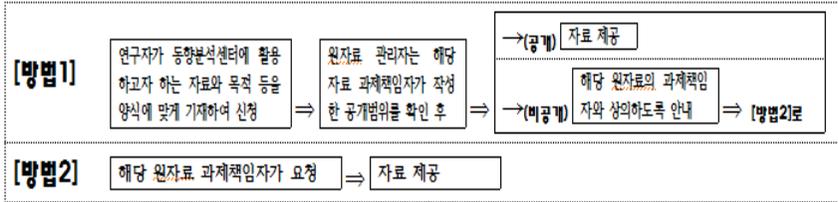
위를 명시하고 있음.

- 원자료의 취합·관리·제공을 위한 일괄(통합) 시스템 구축의 경우, 부서 간 협조 및 합의를 통해 논의 중에 있음(ISMP 프로젝트).

- 현재는 원자료 수집 및 보관과 관련하여 원자료 취합·관리 시스템 실무자가 전자결재 용역검수를 통해 원자료를 수집하고 있음.³⁾
 - 설문조사 용역업체에 대해 원자료 제공 의무를 부여하여 용역검수서를 통해 자료를 취합하고 있음.
 - * 설문계약서 조항
제11조(대가의 지급 및 손해배상) ① ‘갑’은 ‘을’이 계약이행을 완료한 [최종결과물(산출물: 설문지, 조사데이터, 레이아웃 등)을 과제책임자 및 동향-데이터분석센터 인재개발 동향분석 연구사업 책임자에게 제출(파일)] 후 최종 검사에 합격한 때에는 소정의 절차에 따라 ‘을’의 청구에 의해 청구일로부터 14일 이내에 계약금 전액을 ‘을’에게 지급한다.
 - 자료의 활용을 요청하는 경우에는 연구자가 동향분석센터에 활용하고자 하는 자료와 목적 등을 기재한 신청서를 제출하면, 원자료 관리자는 해당 자료의 구축 여부와 해당 과제책임자가 작성한 공개 범위 등을 확인하여 공개 가능한 자료에 한하여 신청자에게 자료를 전달함. 또한 공개가 불가능한 자료에 대해서는 해당 과제책임자와 상의하도록 안내함.
 - 과제책임자가 비공개로 명시한 원자료는 해당 원자료 과제책임자의 요청이 있을 때에만 자료가 제공됨.

3) 원자료 취합·관리 시스템 실무자가 용역검수 기안상의 ‘협조자’로의 결재권을 가지고 설문조사 원자료를 취합하고 있음.

[그림 2-7] 자료 활용을 위한 요청 절차



- 2019년 조사 원자료의 경우, 검수 완료되어 수집된 자료는 총 38개입(2019. 12. 31. 기준).
 - 설문조사 원자료 취합에 대한 제출 자료는 조사 개요4), 조사 설명서5), 설문지6), 레이아웃 및 코드북7), 원자료8)로 정하고 보고서의 경우는 선택 사항임.
 - 개인정보보호를 위해 개인식별이 가능한 정보(이름, 전화번호, 이메일 주소 등)는 삭제하여 보관하고 있음.

2. 대외 통계 업무

- 통계자료 관리에 대한 통계청의 규제가 심화되고 있는바, 본원의 통계지표 관리 및 통계 생성기관 대응 업무를 상시적으로 수행하고 있음.

4) 조사 개요: 과제책임자가 작성하며, 자료 검색이 필요한 기본 정보 및 주의 사항, 원내·외의 자료 제공 범위 등이 기재됨.
 5) 조사 설명서: 조사와 자료에 대한 전반적인 사항이 기재되며, 자료를 접하는 연구자가 자료 전반에 대해 파악할 수 있도록 기재함.
 6) 설문지: 실제 조사에서 사용한 설문지 최종 인쇄본 파일로 조사 시 사용한 부표 등도 포함됨.
 7) 레이아웃 및 코드북: 변수 코드, 변수명, 변수 설명, 보기 문항, 문항 번호 등이 일목요연하게 정리됨. 주관식, 산업·직업 분류코드 등이 사용된 경우 해당 코드표도 제공되어야 함.
 8) 원자료: 보고서에 사용된 최종 원자료.

- 본원의 국가승인통계(KEEP, HCCP, 박사조사)와 통계청 간의 연결고리 역할을 함.
- 2019년도에는 통계청 및 그 외 기관 등으로부터 98건의 공문을 접수하였으며, 협조적 진행 등을 통해 통계청 및 그 외 기관과 한국직업능력개발원 사이의 중간 매개 역할을 충실히 이행하고 있음 (<표 2-11> 참조).
 - 통계청과 원내 연구자와의 거리를 좁히기 위해 통계청 공지 사항과 관련 정보를 연구자들에게 신속히 전달함.
 - 설문조사 및 원내 통계자료 등 통계청의 자료 요구에 충실히 대응함.
 - 원내·외의 연구에 활용 가능한 국가승인통계를 생성하는 창구역할을 수행함.
 - 국가통계조사에서 요구하는 설문조사에 원내 연구진의 의견을 조사하여 반영하기 위해 적극적으로 노력하며, 본원의 연구에 활용 가능한 국가통계를 생성하는 데 기여함.

<표 2-9> 2019년도 통계 관련 공문 접수 현황(2019. 12. 31. 기준)

순번	접수일	발송기관	공문 번호	공문 제목
1	2019. 01. 04.	통계청	통계조정과-31	통계법 사전 예방을 위한 문자발송 서비스 실시 안내
2	2019. 01. 04.	통계청	사회통계기획과 -29	「2019년 사회조사 조사표(안)」에 대한 의견 수렴
3	2019. 01. 08.	통계청	국제협력담당관 -23	2018년 하반기 기준 국제기구 자료 제공 현황 및 모니터링 결과 제출 요청
4	2019. 01. 09.	통계청	통계서비스기획과 -154	2018년 12월 말 기준 KOSIS 수록자료 및 통계설명자료 현행화 요청

순번	접수일	발송기관	공문 번호	공문 제목
5	2019. 01. 17.	통계청	품질관리과-160	2018년 자체통계품질진단 평가 결과의 노력도 평가점수 확인 요청
6	2019. 01. 21.	통계청	통계조정과-241	2019년 국가통계 개발사업 과제선정 및 지원계획 알림
7	2019. 01. 22.	통계청	품질관리과-202	2019년 국가통계 품질개선 컨설팅(지원) 수요 조사
8	2019. 01. 25.	통계청	통계대행과-169	2019년 제1차 통계대행 및 통계작성 컨설팅 수요조사
9	2019. 02. 07.	통계청	품질관리과-404	2015~2017년 정기통계품질진단에 따른 이용자용 통계정보보고서의 현행화 요청
10	2019. 02. 11.	통계청	통계데이터기획과-650	데이터 플랫폼인 「통계빅데이터센터」 운영 안내
11	2019. 02. 12.	통계청	품질관리과-446	2019년 정기통계품질진단 통계정보보고서 작성요령 교육대상자 확정 및 참석 요청
12	2019. 02. 14.	통계청	공간정보서비스과-361	2019년 통계지리정보서비스(SGIS) 활용교육 수요조사 실시 알림
13	2019. 02. 14.	통계청	통계조정과-447	2019년 국가통계 개발사업 사업설명회 알림
14	2019. 02. 22.	통계청	품질관리과-566	2018년 자체통계품질진단 실시 결과 알림
15	2019. 02. 22.	통계청	품질관리과-570	제4기('20~'24년) 국가통계 품질관리체계 개선 기본계획에 대한 의견 조회
16	2019. 02. 26.	통계청	통계서비스기획과-741	「국가통계포털(KOSIS) 통계DB관리시스템 이용자 정기교육(1차)」 실시 안내
17	2019. 02. 26.	통계청	통계기준과-517	한국중사상지위분류 개정 및 표준화 추진 TF 구성 결과 알림
18	2019. 02. 26.	통계청	통계심사과-706	주요정책 통계기반정책평가 시범사업 대상 발굴을 위한 수요조사
19	2019. 03. 06.	통계교육원	교육운영과-898	통계교육원 2019년 제1기 데이터 기반 정책수립 과정 교육생 추가 모집
20	2019. 03. 08.	통계청	품질관리과-686	2019년 자체통계품질진단 실시 안내 및 추진계획 제출 요청

66 인제개발 동향분석 연구 사업(2019)

순번	접수일	발송기관	공문 번호	공문 제목
21	2019. 03. 11.	통계청	인구총조사과-602	2020 인구주택총조사 조사항목 발굴 관련 제2차 의견 수렴 협조 요청
22	2019. 03. 14.	통계청	통계기준과-719	한국중사상지위분류 개정 및 표준화 추진 TF 제1차 회의 참석 요청
23	2019. 03. 14.	통계청	통계정책과-721	「2018년 사전제공통계 및 변경현황표」 홈페이지 게시 및 통계청 제출 요청
24	2019. 03. 19.	통계청	통계심사과-1049	주요정책 통계기반정책평가 시범사업 대상 발굴을 위한 수요조사 기간 연장 알림
25	2019. 03. 19.	통계청	조사시스템관리과-788	2019년 「상반기 나라통계시스템 조사통계 사용자 교육(4월)」 알림
26	2019. 03. 26.	통계청	통계서비스기획과-1130	2019년도 국가통계 통합DB 업무 우수기관 선정계획 알림
27	2019. 03. 26.	통계청	마이크로데이터과-864	「2019년 국가통계 마이크로데이터 통합 시스템 구축」 대상 마이크로데이터 제출요청
28	2019. 04. 01.	통계청	통계기준과-927	제5기 사회분류 자문위원회 구성 및 위촉 알림
29	2019. 04. 08.	통계청	품질관리과-923	'19년 3월 말 기준 국가통계 품질진단 개선과제 이행결과 제출 요청
30	2019. 04. 08.	통계청	통계조정과-1128	한국교육고용패널조사의 통계작성 변경승인 알림
31	2019. 04. 10.	통계청	국제협력담당관-1002	2019년 국제기구 자료제공 업무설명회 및 시스템 활용교육 안내 및 참석요청
32	2019. 04. 18.	통계청	통계정책과-1090	2019년 상반기 통계수요조사 및 2020년 통계대행조사 실시에 따른 협조 요청
33	2019. 04. 18.	통계청	통계기준과-1120	「한국 표준목적별 개별소비지출분류(COICOP-K)」 개정 3차 조정안 및 의견수렴 계획 알림
34	2019. 04. 23.	통계청	통계서비스기획과-1461	2019년 3월 말 기준 KOSIS 수록자료 및 통계설명자료 현행화 요청
35	2019. 04. 29.	통계청	통계조정과-1369	통계작성기관 통계법 준수 및 관리 요청

순번	접수일	발송기관	공문 번호	공문 제목
36	2019. 05. 02.	통계청	통계조정과-1457	‘인적자본기업패널조사’의 통계작성 변경승인 알림
37	2019. 05. 02.	통계청	통계기준과-1251	국가 통계분류 개발수요 및 이용실태조사 실시 알림
38	2019. 05. 03.	통계청	국제협력담당관 -1230	2019년 국제기구 자료제공 업무설명회 및 시스템 활용교육 참석자명단 알림
39	2019. 05. 08.	통계청	운영지원과-6919	제25회 통계의 날 기념 통계유공자 포상 추천 협조 요청
40	2019. 05. 15.	통계청	통계조정과-1571	국내신규박사학위취득자조사의 통계작성 변경승인 알림
41	2019. 05. 15.	통계청	통계기준과-1364	한국중사상사위분류 개정 및 표준화 추진 TF 제2차 회의 개최 알림
42	2019. 05. 21.	통계청	조사시스템관리과 -1398	2019년 하반기 「국내신규박사학위취득자조사」 시스템 점검요청 및 운영 지원계획 안내
43	2019. 05. 31.	통계청	품질관리과-1343	2019년 자체통계품질진단 담당자 교육 실시 계획 안내 및 소집교육 참석 요청
44	2019. 06. 03.	통계청	조사시스템관리과 -1505	2019년 「하반기 나라통계시스템 조사통계 사용자 교육(7월)」 알림
45	2019. 06. 05.	통계청	통계기준과-1558	경제·사회부문 특수분류 이용실태조사 미회신 기관 대상 추가실시 알림
46	2019. 06. 05.	통계청	통계기준과-1557	「한국표준 목적별 개별소비지출분류(COICOP-K)」 제1차 개정 고시 관련 의견 조회 알림
47	2019. 06. 11.	통계청	통계서비스기획과 -1942	「국가통계포털(KOSIS) 통계DB관리시스템 이용자 정기교육(2차)」 실시 안내
48	2019. 06. 12.	통계청	조사시스템관리과 -1590	2019년 「하반기 나라통계시스템 조사통계 사용자 교육(7월)」 변경 안내
49	2019. 06. 21.	통계청	품질관리과-1489	2019년 자체통계품질진단 담당자 소집교육 대상자 확정 및 참석 요청
50	2019. 06. 21.	통계청	품질관리과-1487	2019년 하반기 국가통계 품질개선 컨설팅(지원) 수요 조사

68 인제개발 동향분석 연구 사업(2019)

순번	접수일	발송기관	공문 번호	공문 제목
51	2019. 06. 24.	통계청	조사시스템관리과-1694	2019년 하반기 나라통계시스템 조사통계 사용자교육(7월) 대상자 확정 알림
52	2019. 07. 01.	통계청	통계기준과-1777	통계분류 뉴스레터(2019-1호) 알림
53	2019. 07. 02.	통계청	통계기준과-1789	한국표준 목적별 개별소비지출분류 (COICOP-K) 1차 개정 고시 알림
54	2019. 07. 03.	통계청	국제협력담당관-1785	2019년 상반기 기준 국제기구 자료제공 현황 및 모니터링 결과 제출요청
55	2019. 07. 09.	통계청	품질관리과-1638	2019년 정기통계품질진단 상반기 결과보고회 참석요청
56	2019. 07. 11.	통계청	통계기준과-1888	공간정보산업 특수분류 제1차 개정(안) 의견수렴 협조 요청
57	2019. 07. 11.	통계청	통계정책과-1906	「통계조사 민간위탁 관리지침」 제정(안) 의견 조희
58	2019. 07. 16.	통계청	통계서비스기획과-2372	2019년 6월 말 기준 KOSIS 수록자료 및 통계설명자료 현행화 요청
59	2019. 07. 16.	통계청	통계서비스기획과-2392	「행정망용 국가통계포털(KOSIS) 통계DB관리시스템」 서비스 오픈 안내
60	2019. 07. 19.	통계청	품질관리과-1736	2019년 자체통계품질진단 담당자 소집교육 참석자 명단 및 자체진단 실시 알림
61	2019. 07. 30.	통계청	품질관리과-1804	2019년 자체통계품질진단 실시 및 자체통계품질진단 매뉴얼 배부 알림
62	2019. 08. 02.	통계청	통계기준과-2047	공간정보산업 특수분류 제1차 개정 결과 알림
63	2019. 08. 02.	통계청	통계기준과-2067	『한국중상위분류 개정 1차 연구』 중간 보고회 참석 요청
64	2019. 08. 02.	통계청	통계조정과-2513	2019년 통계작성기관 워크숍 참가자 수요 파악 협조 요청
65	2019. 08. 16.	통계청	통계기준과-2139	「한국 재화 및 서비스 분류-재화 및 서비스 용도 분류」 개정 해설서 제공 알림
66	2019. 08. 19.	통계청	통계정책과-2213	제9회 국가통계발전포럼 개최 알림

순번	접수일	발송기관	공문 번호	공문 제목
67	2019. 08. 21.	통계청	공간정보서비스과-1833	2019년 하반기 통계정보서비스(KOSIS-SGIS) 활용교육 수요조사 알림
68	2019. 08. 22.	통계청	통계정책과-2286	「통계조사 민간위탁 관리지침(행정규칙)」 제정 알림
69	2019. 09. 03.	통계청	통계기준과-2289	한국중사상지위분류 개정 및 표준화 추진 TF 제3차 회의 개최 알림
70	2019. 09. 09.	통계청	통계기준과-2351	로봇산업 특수분류 제3차 개정(안) 의견수렴 협조 요청
71	2019. 09. 16.	통계청	통계데이터기획과-3864	2020년 통계빅데이터센터 수요조사 협조 요청
72	2019. 09. 17.	통계청	통계기준과-2401	물류산업 특수분류 개정(안) 의견수렴 협조 요청
73	2019. 09. 19.	통계청	통계정책과-2517	2019년 하반기 통계수요조사 및 2020년 통계대행조사 실시에 따른 협조 요청
74	2019. 09. 25.	통계개발원	통계방법연구실-1650	제9회 국가통계방법론 심포지엄 개최 알림
75	2019. 10. 04.	통계청	품질관리과-2258	'19년 9월 말 기준 국가통계 품질진단 개선과제 이행결과 제출 요청
76	2019. 10. 07.	통계청	통계서비스기획과-3152	'19년 9월 말 기준 KOSIS 수록자료, 통계설명자료 현행화 점검결과 통보 및 협조 요청
77	2019. 10. 08.	통계청	통계기준과-2601	2019년 중사상지위분류 개정 포럼 개최 알림
78	2019. 10. 10.	통계청	통계기준과-2613	로봇산업 및 물류산업 특수분류 개정 결과 알림
79	2019. 10. 16.	통계청	통계조정과-3296	제31회(2019년) 통계작성기관 워크숍 개최 알림
80	2019. 10. 17.	통계청	통계조정과-3312	통계승인업무처리지침 개정(안)관련 의견조회
81	2019. 10. 17.	통계청	품질관리과-2330	2019년 자체통계품질진단 평가 관련 통계교육원 이러닝 교육 안내
82	2019. 10. 24.	통계청	통계서비스기획과-3354	국가통계포털(KOSIS) 통계DB관리시스템 이용자 정기교육(3차) 실시 안내

70 인제개발 동향분석 연구 사업(2019)

순번	접수일	발송기관	공문 번호	공문 제목
83	2019. 10. 28.	통계청	품질관리과-2401	「제4기(’20~’24년) 국가통계품질관리체계 개선을 위한 시범진단 및 진단지표 개선 결과」 의견 조회
84	2019. 10. 28.	통계청	통계대행과-1973	통계작성 컨설팅 제도 개선을 위한 설문조사 요청
85	2019. 11. 07.	통계청	통계조정과-3506	『2020년 대상 통계작성현황 정기모니터링』협조요청
86	2019. 11. 08.	통계청	조사시스템관리과-2879	2020년 상반기 「국내신규박사학위취득자 조사」 시스템 점검요청 및 운영 지원계획 안내
87	2019. 11. 13.	통계청	조사시스템관리과-2914	2020년 나라통계시스템 기능개선 요구사항 등 수요조사
88	2019. 11. 18.	통계청	국제협력담당관-2821	2019년 국제기구 자료제공 관계기관 업무발전토론회 참석자명단 알림
89	2019. 11. 25.	통계청	통계기준과-3010	한국종사상지위분류 개정 및 표준화 추진 TF 제4차 회의 개최 알림
90	2019. 11. 26.	통계청	통계조정과-3688	통계인력 및 예산조사 개선방안(초안) 의견수렴 협조요청
91	2019. 11. 28.	통계청	조사시스템관리과-3044	2020년 나라통계시스템 운영을 위한 조사통계 운영일정 제출 요청
92	2019. 12. 06.	통계청	품질관리과-2766	2019년 자체통계품질진단 실시 완료 요청 및 추진일정 알림
93	2019. 12. 10.	통계청	통계조정과-3839	통계승인업무처리지침(예규) 개정 알림
94	2019. 12. 16.	통계청	통계서비스기획과-3982	국가통계포털(KOSIS) 통계DB시스템 기능개선 수요조사
95	2019. 12. 17.	통계청	고용통계과-2705	2020년 고용조사 관련 의견수렴 실시
96	2019. 12. 24.	통계청	통계기준과-3334	통계분류 뉴스레터(2019-2호) 알림
97	2019. 12. 27.	통계청	품질관리과-3018	2019년 정기통계품질진단 결과보고서 배부 알림 및 개선계획 제출 요청
98	2019. 12. 30.	통계청	통계대행과-2421	「통계작성 단계별 가이드라인」 제공 및 활용 협조 요청

- 국가승인통계 정보 제공 및 관리
 - 국가승인통계 담당자와 연계하여 자료를 제공하고 요구 사항을 수렴하여 전달함.
 - 통계청에서 요구하는 바가 원활하게 수행될 수 있도록 지원함.

제3장

사업 평가 및 향후 추진 방향

제1절 사업 성과

제2절 사업 평가

제3절 향후 추진 방향

제3장 | 사업 평가 및 향후 추진 방향

제1절 사업 성과

1. 발간물 기여 성과

- 본 사업의 3종 발간물은 원내 연구진이 필진으로 참여하여 본원의 연구 산출물과 기관 홍보에 기여함.
- 2019년도 NHRD-Net 이용자 만족도 조사 결과, THE HRD REVIEW와 KRIVET Issue Brief의 활용도와 만족도가 높게 나타남.

〈표 3-1〉 2017~2019년 NHRD-Net 이용자 만족도 조사

구 분		2017년	2018년	2019년
인재개발동향 메뉴(7개) 중 주로 이용하는 정보	KRIVET Issue Brief	28%(1위)	38%(1위)	40%(1위)
	THE HRD REVIEW	23%(2위)	19%(3위)	19%(2위)

구 분		2017년	2018년	2019년
NHRD-Net 주요 콘텐츠 중 가장 만족스러운 콘텐츠	KRIVET Issue Brief	40%(1위)	42%(1위)	38%(1위)
	THE HRD REVIEW	26%(2위)	23%(2위)	20%(3위)
메일링 서비스 만족 비율 (매우 만족 + 약간 만족)		70%	80%	83%

주) 2017년 응답자는 104명, 2018년 응답자는 96명, 2019년 응답자는 98명임.
자료: 2017~2019년 NHRD-Net 이용자 만족도 조사 자료.

- 원내 연구 결과 확산 및 기관의 위상 제고에 기여함.
 - 원내 연구진이 필진으로 대거 참여하는 동향 발간물을 정책 입안자 및 언론계, 학계, 시민 일반에게 온·오프라인을 통해 배포함으로써 본원의 연구 산출물과 기관 홍보에 기여하고 있음.
 - THE HRD REVIEW의 경우 총 38건(2019. 12. 31. 기준)의 언론 보도 성과가 있었으며, 특히 본원에서 생산하는 한국교육고용패널(KEEP), 인적자본기업패널(HCCP), 석사조사, 국가숙련전망조사 등의 데이터를 활용한 분석 결과가 주로 보도되어 이 데이터에 대한 홍보 효과가 있을 것으로 보임.

〈표 3-2〉 THE HRD REVIEW 호별 보도 실적

호 수	발간일	기획 주제	보도 건수
22권 1호 (3월 호)	3. 15.	2019년 고용·직업교육훈련 주요 이슈	9건
22권 2호 (6월 호)	6. 15.	포용적 성장과 인력 개발	8건
22권 3호 (9월 호)	9. 15.	OECD 주요국의 인재개발	12건
22권 4호 (12월 호)	12. 15.	미래인재양성과 직업능력개발	9건

- KRIVET Issue Brief는 총 16개 호(160~175호)를 발간하였으며, 그중 원내 연구나 원에서 생산하는 자료를 활용한 호는 총 11개 호로, 원내 연구 성과 확산이라는 사업 목적을 충실히 달성하고 있음.
- KRIVET Issue Brief 보도 건수는 총 154건¹⁾으로, 시의적절한 주제와 우수한 내용으로 주요 언론 매체(MBC, 조선일보, 동아일보, 국민일보, 세계일보, 한국경제, 매일경제 등)에 다수 보도 됨으로써 기관의 위상을 제고하는 데 일조함.

1) 2019년에 발간된 KRIVET Issue Brief의 보도 건수는 총 125건이며, 2019년 이전에 발간된 KRIVET Issue Brief가 2019년 언론 보도에 인용된 건수는 총 28건임.

〈표 3-3〉 KRIVET Issue Brief 호별 보도 실적

구분	호수	발간일	제 목	연구자	보도 건수
2019 년도 발간	160	1. 21.	일학습병행과 경력개발	김대영, 황성수	8건
	161	2. 18.	직업지표를 통해 본 비정규직 일자리 특성	박천수	9건
	162	3. 18.	일학습병행 기업현장교사 선정과 육성 시 고려 사항	김대영	5건
	163	4. 22.	에코 세대와 베이비붐 세대의 직업의식 변화	한상근	9건
	164	5. 28.	청년고용(I): 경기변동과의 관계와 정책적 함의	정지운	3건
	165	6. 10.	4년제 대졸자의 복수전공 이수와 첫 일자리 성과	백원영	18건
	166	6. 24.	우리나라 국민들의 선호직무와 기피직무	박천수	8건
	167	7. 15.	직업의식과 직업윤리 조사를 통해 본 직무수행태도	박화춘, 박천수	5건
	168	7. 29.	일학습병행 훈련과정 이수자의 주관적 경력 성공	김대영	6건
	169	9. 2.	직업의식 조사를 통해 본 국민들의 실직 불안	박천수, 박화춘	16건
	170	9. 23.	청년고용(II): OECD국가의 경기변동과 청년도동시장	설귀환	6건
	171	10. 15.	졸업 10년 후 ‘괜찮은 일자리’를 가지려면	황성수	5건
	172	11. 12.	4년제 대졸자의 교육과정 선택이 취업에 미치는 효과	백원영	3건
	173	11. 26.	Z세대가 온다: 99년생 대학생의 성공에 대한 인식 및 가치관	윤혜준, 백원영, 금예진	20건
	174	12. 17.	청년고용(III): 인구구조 변화와 경기변동의 영향	정지운	1건
175	12. 23.	대학 진로교육의 새로운 방향: 진로체험학점제	이민욱, 김정현	4건	

구분	호수	발간일	제 목	연구자	보도 건수
이 전 연 도 발 간	83	'15. 09. 15.	우리나라 직업인의 직무만족도 실태	한상근	1건
	109	'16. 10. 30.	국내 15개 산업분야의 직장 괴롭힘 실태	서유정, 이지은	1건
	151	'18. 07. 15.	직장 괴롭힘의 피해 실태: 건강과 정서	서유정	2건
	155	'18. 10. 15.	청년층의 취업 관련 시험 준비 실태	오호영, 이은혜	23건
	156	'18. 10. 31.	우리나라 고등학생들의 독서 활동 실태 분석	김영식, 김민석, 이길재	1건

주: 2019. 12. 31. 아이서퍼 프로그램 기준임.

2. 정책 및 제도 기여 성과

- THE HRD REVIEW는 원내 연구를 중심으로 동향지편집위원회 기획회의를 거쳐 주제 및 집필진을 선정함.
- 기획 주제들은 한국직업능력개발원에서 수행하고 있는 연구들의 정책 및 제도와 밀접하게 연계되어 있으며, 본원 기본연구들을 알리는 데 기여함.

〈표 3-4〉 2019년도 THE HRD REVIEW 기획 주제별 관련 정책 및 제도

발간 호	기획 주제	정책 및 제도
22권 1호 (3월 호)	2019년 고용·직업교육 관련 주요 이슈	<ul style="list-style-type: none"> • 고등교육의 질 제고 및 평생·직업교육 혁신 • 유아에서 대학까지 교육의 공공성 강화 • 교실혁명을 통한 공교육 혁신
22권 2호 (6월 호)	포용적 성장과 인력개발	<ul style="list-style-type: none"> • 고등교육의 질 제고 및 평생·직업교육 혁신 • 유아에서 대학까지 교육의 공공성 강화
22권 3호 (9월 호)	OECD 주요국의 인재개발	<ul style="list-style-type: none"> • 고등교육의 질 제고 및 평생·직업교육 혁신
22권 4호 (12월 호)	미래인재양성과 직업능력개발	<ul style="list-style-type: none"> • 고등교육의 질 제고 및 평생·직업교육 혁신 • 교실혁명을 통한 공교육 혁신

참조: 청와대 홈페이지, 『국정과제』, <http://www1.president.go.kr/government-projects> (2019. 12. 31. 접속).

- KRIVET Issue Brief 또한 사회적 현안 및 주요 정책 관련 분석뿐 아니라 기초 자료 제공 및 시사점을 제공함.

〈표 3-5〉 2019년도 KRIVET Issue Brief 호별 관련 정책 및 제도

호수	제 목	정책 및 제도
160	일학습병행과 경력개발	<ul style="list-style-type: none"> • 고등교육의 질 제고 및 평생·직업교육 혁신
161	직업지표를 통해 본 비정규직 일자리 특성	<ul style="list-style-type: none"> • 차별 없는 좋은 일터 만들기
162	일학습병행 기업현장교사 선정과 육성 시 고려 사항	<ul style="list-style-type: none"> • 고등교육의 질 제고 및 평생·직업교육 혁신
163	에코 세대와 베이비붐 세대의 직업의식 변화	<ul style="list-style-type: none"> • 성별·연령별 맞춤형 일자리 지원 강화
164	청년고용(I) : 경기변동과의 관계와 정책적 함의	<ul style="list-style-type: none"> • 성별·연령별 맞춤형 일자리 지원 강화
165	4년제 대졸자의 복수전공 이수와 첫 일자리 성과	<ul style="list-style-type: none"> • 성별·연령별 맞춤형 일자리 지원 강화

호수	제 목	정책 및 제도
166	우리나라 국민들의 선호직무와 기피직무	• 성별·연령별 맞춤형 일자리 지원 강화
167	직업의식과 직업윤리 조사를 통해 본 직무수행태도	• 성별·연령별 맞춤형 일자리 지원 강화
168	일학습병행 훈련과정 이수자의 주관적 경력 성공	• 고등교육의 질 제고 및 평생·직업교육 혁신
169	직업의식 조사를 통해 본 국민들의 실직 불안	• 실직과 은퇴에 대비하는 일자리 안전망 강화
170	청년고용(II): OECD국가의 경기변동과 청년노동시장	• 성별·연령별 맞춤형 일자리 지원 강화
171	졸업 10년 후 ‘괜찮은 일자리’를 가지려면	• 성별·연령별 맞춤형 일자리 지원 강화
172	4년제 대졸자의 교육과정 선택이 취업에 미치는 효과	• 성별·연령별 맞춤형 일자리 지원 강화
173	Z세대가 온다: 99년생 대학생의 성공에 대한 인식 및 가치관	• 유아에서 대학까지 교육의 공공성 강화
174	청년고용(III): 인구구조 변화와 경기변동의 영향	• 성별·연령별 맞춤형 일자리 지원 강화
175	대학 진로교육의 새로운 방향: 진로체험학점제	• 교실혁명을 통한 공교육 혁신

참조: 청와대 홈페이지, 『국정과제』, <http://www1.president.go.kr/government-projects> (2019. 12. 31. 접속).

제2절 사업 평가

1. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

- 본 사업은 인재정책 분야의 동향 및 통계 정보 제공을 목적으로 2004년부터 수행되어 온 계속연구사업으로, 2019년 사업에서는 교육훈련 및 노동시장, 진로, 자격 분야의 현안 이슈의 발굴, 실증적 분석, 이에 기초한 실효성 있는 정책제언의 적시 제공 기능 강화라는 사업의 기본적인 목적과 더불어 언론 매체를 통한 이슈 공론화, 본원의 연구 산출물 확산과 기관 홍보 효과 제고에 중점을 두고 동향지 발간에 역량을 집중하였음.
- 상기의 기본 목표와 올해(2019년)의 중점 목표 달성을 위해 동향지 2종과 지표집의 역할 분담이 적절하게 이루어지고 있는 것으로 보임.
 - 계간 동향지 THE HRD REVIEW를 통해서도 원내 기본연구들의 핵심 내용을 재가공하여 원내·외 전문가에게 제공함으로써 원내 연구를 전문가들에게 알리는 데 기여하고 있음.
 - KRIVET Issue Brief에서는 현 정부의 국정목표와 주요 국정과제에 발맞추어 사회정책, 일자리/고용시장 문제, 직업교육 및 평생학습 활성화 등에 대한 주제를 발굴함으로써 해당 정책의 인지도 제고 및 관련 정책의 필요성에 대한 공감대 형성에 기여하고 있음.
 - THE HRD REVIEW와 KRIVET Issue Brief 내용이 언론에 보

도됨으로써 인재개발 분야의 이슈를 공론화하고 본원의 연구 산출물 및 기관 홍보에 기여하고 있음.

- 또한 주요 방송사 및 일간지에 보도됨으로써 기관의 위상을 제고하는 데 기여하고 있음.

○ 연도별 THE HRD REVIEW 및 KRIVET Issue Brief 언론 보도 건수는 다음과 같음.

- 단, 2018년부터 성과확산팀의 언론 보도 실적 집계 기준이 변경되어 연도별 언론 보도 건수 직접비교는 어려움.

〈표 3-6〉 THE HRD REVIEW, KRIVET Issue Brief의 연도별 언론 보도 현황

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
THE HRD REVIEW	26건	150건	104건	107건	28건	37건	11건	38건
KRIVET Issue Brief	72건	174건	324건	248건	207건	224건	241건	154건

주: 2017년까지는 네이버 기준이며, 2018년부터는 아이서퍼 프로그램 기준임.²⁾

○ 『한국의 인적자원개발지표』의 경우, 우리나라의 인재개발 현황 파악 및 인재개발 정책 수립의 기초 자료가 되는 일자리, 평생직업 교육 및 산학협력, 직업능력개발, 진로교육, 자격 분야의 다양한 지표를 검토·선별해 연도별 데이터를 축적함으로써 원내 및 유관

2) 2017년까지는 성과확산팀에서 네이버 뉴스를 기준으로 자체 집계한 언론 보도 실적 자료를 사용하였으며, 언론 보도 실적 집계를 외부 용역으로 변경한 2018년부터는 아이서퍼라는 프로그램으로 기사를 스크랩함으로써 집계 기준이 변경됨.

기관 연구진의 국책 연구 수행과 정책 입안자들의 정책 수행을 지원하는 데 기여하고 있음.

2. 원내·외 통계 업무

가. 원내 조사 자료의 관리와 활용

- 전자결재시스템의 용역검수 기안을 통해 원자료(조사 개요, 설문조사 설명서, 조사 원자료, 변수 레이어아웃/코드북, 설문지 등)를 수집하고 있으며, 2019년 취합된 원자료는 총 38개임. 과거 설문조사 원자료는 연구자 개인이 보관하는 형태였으나, 이를 일원화하여 관리자가 원내에서 생산되는 설문조사 원자료를 수집, 관리하고 있는 형태로 진일보함. 이에 더하여 안정적인 원자료 관리 체계 마련을 위해 ‘통계자료 관리지침’을 제정 및 시행하였고, 현재 기관 홈페이지에 실태조사(원자료) 공개 시스템을 구축하는 것에 대해 논의 중에 있음.
- 통계청 대응 업무
 - 국가승인통계 자료 공표 및 자체통계품질진단 진행 등에 있어 승인통계 담당자들과 통계청 간의 매개 역할을 충실히 이행하여, 승인통계 해당 사업이 원활하게 진행될 수 있도록 기여함.
 - 국가통계 동향과 정보를 연구자들에게 신속하게 공유하여 기관에서 생성되는 통계자료의 질 향상에 기여함.
 - 원내외 설문조사 및 통계자료 등에 대한 통계청의 요청과 연구자의 의견을 서로에게 명확하게 전달하여 연구자료 활용시 도

움을 받을 수 있도록 함.

- 각종 포상 및 우수 사례 추천에 대응하여 본원의 통계자료 및 연구자의 노고를 인정받을 수 있도록 함.

제3절 향후 추진 방향

1. 동향 정보 및 현안 이슈 발굴, 분석 및 제공

가. THE HRD REVIEW 및 KRIVET Issue Brief

- 작년(2018년) 개편된 동향 발간물 사업의 틀을 유지하면서도 유용한 정보를 효과적으로 제공할 수 있는 방안을 지속적으로 모색해 나가야 할 것임.
- 동향지의 안정적 발간을 위해서는 THE HRD REVIEW 동향지편 집위원회를 포함한 원내 구성원의 참여도 제고가 필요함.
 - 동향지편집위원회에 대한 인센티브 제공이 필요함. 기획 주제 발굴 및 선정, 원고 검토 과정에서 동향지편집위원회가 일정한 역할을 분담하고 있으나, 이에 대한 보상 체계가 없음.
 - 동향지 2종의 필진으로서 원내 연구진의 적극적인 참여가 필요함. 이를 위해 현재의 유인 구조의 적절성에 대한 평가가 필요하며, 더욱 적절한 유인 구조 설계가 필요함.
 - 또한 각 본부, 센터 차원에서 주력하고 있는 연구나 사업, 공론화될 필요가 있는 현안들을 발굴하여 2종의 동향지에 기고하는

프로세스 정립도 필요함.

나. 인적자원개발지표의 생산과 보급

- 『한국의 인적자원개발지표』의 경우, 인적자원개발과 관련된 주요 통계지표 및 정보를 인적자원개발지표집을 통해 제공함으로써 인적자원개발 분야의 동향을 파악할 수 있도록 하고 있음.
 - 신규지표의 발굴과 분석을 통해 인적자원개발 분야에 특화된 정보를 제공하고 있음.
 - 인적자원개발지표는 우리나라의 분야별 인적자원개발의 현황과 실태를 일목요연하게 제공함으로써 관련 분야의 기초 자료로 활용될 수 있음.
- 인적자원개발지표를 통합하는 인적자원개발지수 개발에 대한 검토가 필요함.
 - 지표집 발간 사업의 향후 과제 중 하나는 본원의 교육훈련 및 고용 현황 조사 결과 등을 활용하여 고유한 인적자원개발지표를 생성하는 것임.
 - 인적자원개발지수의 개발을 통해 분야별·단계별로 인적자원개발의 수준을 파악할 수 있으며, 이를 통해 정책 수립과 집행을 지원할 수 있음.
 - 2013년에 일부 작업이 진행되었지만 아직 미흡한 상태이므로, 본원의 고유지표를 수록할 수 있도록 원내 각 부서의 협력이 필요한 사안으로 보임.
 - 본 센터에서 매년 수행하고 있는 중단조사인 ‘한국교육고용패널

(KEEP)’과 ‘인적자본기업패널(HCCP)’ 또는 ‘박사조사’ 결과 등을 활용해 고유한 인적자원개발지표를 생성하여 지표집에 수록하고, 이를 본원의 대표적인 지표로 홍보할 필요가 있음.

- 다만, 이를 위해서는 개별 지표 수준을 통합하여 분야별 인적자원개발의 수준을 확인할 수 있는 인적자원개발지수의 개발에 대한 검토가 필요하며, 본 사업 내에서 뿐만 아니라 더욱 심층적인 별도의 추가 연구가 필요한 것으로 보임.
- 인적자원개발지표의 개발 과정에서 정책 수요자의 요구를 반영한 신규지표의 개발이 필요함.
 - 신규지표 개발 과정에 정책 수요자의 참여를 통해 정책적 활용도가 높은 신규지표의 개발이 필요함.
 - 신규지표의 개발을 위한 정책협의회의 구성을 통해 지표의 활용도를 제고할 수 있음.
- 지표집의 활용성 제고를 위해 기존의 핸드북 형태의 발간을 유지하고, 축적된 자료의 활용을 위해 지속적으로 자료를 업데이트할 필요가 있음.

2. 원내·외 통계 업무

- 안정적이고 지속가능한 원자료 관리를 위한 ‘통계자료 관리지침’이 제정됨에 따라 추후 기관 홈페이지상의 실태조사(원자료) 공개 시스템 구축으로 이어질 수 있도록 부서 간 긴밀한 협조 및 합의가 필요함.

참고문헌

- 강경중 외(2005). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2005)』, 한국직업
능력개발원.
- 민주홍 외(2018). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2018)』, 한국직업
능력개발원.
- _____ (2018). 『한국의 인적자원개발지표 2018』, 한국직업능력개발원.
- 손유미 외(2006). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2006)』, 한국직업
능력개발원.
- 송창용 외(2009). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2009)』, 한국직업
능력개발원.
- _____ (2010). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2010)』, 한국직업
능력개발원.
- _____ (2011). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2011)』, 한국직업
능력개발원.
- _____ (2011). 『한국의 인적자원개발지표 2011』, 한국직업능력개
발원.
- 오호영 외(2014). 『인재개발 동향분석 연구사업(2014)』, 한국직업능력
개발원.
- _____ (2014). 『한국의 인적자원개발지표 2014』, 한국직업능력개발원.
- 유한구 외(2015). 『인재개발 동향분석 연구사업(2015)』, 한국직업능력
개발원.
- _____ (2015). 『한국의 인적자원개발지표 2015』, 한국직업능력개발원.

_____ (2016). 『인재개발 동향분석 연구사업(2016)』, 한국직업능력
개발원.

_____ (2016). 『인재개발 동향분석 연구사업(2016)』, 한국직업능력
개발원.

_____ (2017). 『한국의 인적자원개발지표 2017』, 한국직업능력개발원.

_____ (2017). 『한국의 인적자원개발지표 2017』, 한국직업능력개발원.

이상돈 외(2007). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2007)』, 한국직업
능력개발원.

_____ (2008). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2008)』, 한국직업
능력개발원.

장홍근 외(2004). 『인적자원개발 동향분석 연구사업(2004)』, 한국직업
능력개발원.

채창균 외(2012). 『인재개발 동향분석 연구사업(2012)』, 한국직업능력
개발원.

_____ (2012). 『한국의 인적자원개발지표 2012』, 한국직업능력개발원.

_____ (2013). 『인재개발 동향분석 연구사업(2013)』, 한국직업능력
개발원.

_____ (2013). 『한국의 인적자원개발지표 2013』, 한국직업능력개발원.

고용노동부 홈페이지 www.moel.go.kr (접속일: 2019. 12. 31.)

교육부 홈페이지 www.moe.go.kr (접속일: 2019. 12. 31.)

청와대 홈페이지 <http://www1.president.go.kr/government-projects> (접속
일: 2019. 12. 31.)

부 록

1. 『한국의 인적자원개발지표 2019』
목록 및 내용
2. 『한국의 인적자원개발지표 2019』
외부기관에의 협조 공문

〈부록 1〉 『한국의 인적자원개발지표 2019』 목록 및 내용

1) 『한국의 인적자원개발지표 2019』 대분류

대분류	중분류
I. 일자리	1. 경제활동 참가 2. 취업·실업 인구 3. 청년층 경제활동인구 4. 임금 5. 노동시장 국제비교
II. 평생직업교육 및 산학협력	1. 중등직업교육 2. 고등직업교육 3. 평생직업교육 4. 산학협력
III. 직업능력개발	1. 개인의 교육훈련 참여 현황 2. 기업의 교육훈련 실시 현황 3. 정부의 직업능력개발사업 현황 4. 기타 현황
IV. 진로교육	1. 진로교육 환경 2. 진로교육 운영 및 참여 3. 진로설계 및 진로교육 인식 4. 진로교육 성과
V. 자격	1. 국가기술자격 현황 2. 민간자격 및 직무능력표준 개발 현황

2) 『한국의 인적자원개발지표 2019』 세부 목차

I. 일자리

1. 경제활동 참가
 - 1) 성별 경제활동인구
 - 2) 연령별 경제활동 참가율
 - 3) 학력수준별 경제활동 참가율
2. 취업·실업 인구
 - 1) 산업별 취업자 구성비
 - 2) 연령별 고용률
 - 3) 구직 단념자 현황
 - 4) 연령별 실업률
 - 5) 교육정도별 실업률
3. 청년층 경제활동인구
 - 1) 청년층 경제활동인구 추계
 - 2) 청년층 경제활동인구 부가조사 자료
 - 3) 전체 및 청년 실업률
4. 임금
 - 1) 산업별, 성별 임금
 - 2) 노동생산성 지수
5. 노동시장 국제비교
 - 1) 총고용 비율
 - 2) 15세에서 24세 고용 비율
 - 3) 25세에서 54세 고용 비율
 - 4) 55세에서 64세 고용 비율
 - 5) 실제 평균 근로시간

Ⅱ. 평생직업교육 및 산학협력

1. 중등직업교육

- 1) 고등학교 단계 직업교육기관의 계열별 학교·학생·교원 현황
- 2) 고등학교 단계 직업교육기관의 지역별 분포
- 3) 중학교 졸업자 진학 상황
- 4) 고등학교에서 특성화 고등학교의 비중
- 5) 마이스터 고등학교 현황
- 6) 마이스터 고등학교 교원 현황
- 7) 고등학교 학업중단 계열별 현황
- 8) 고등학교 단계 직업교육기관(특성화 고등학교) 졸업자의 진로
- 9) 고등학교 단계 직업교육기관(특성화 고등학교) 졸업자의 진학
- 10) 대학 신입생의 출신 고등학교 유형
- 11) 고등학교 졸업 후 상황
- 12) 고등학교 단계 직업교육기관(특성화 고등학교) 졸업 후 취업자의 취업 업종

2. 고등직업교육

- 1) 전문대학 학교 수
- 2) 전문대학 재적학생 수
- 3) 전문대학 계열별 재(적)학생 수
- 4) 전문대학 입학생 수
- 5) 전문대학 신입생 등록률
- 6) 전문대학 학생 총원
- 7) '전문대학과정' 운영 학교의 교육여건
- 8) '전문대학과정' 운영 학교별 재학생의 연령 분포
- 9) 전문대학 신입생의 연령대별 분포
- 10) 전문대학 재학생의 연령별대 분포
- 11) 전문대학 설립유형별 교원 수
- 12) 전문대학 여성교원
- 13) 전임교원 1인당 학생 수
- 14) 전문대학 학생 규모별 강좌 수 현황
- 15) 전문대학 교원 강의 담당 비율
- 16) 전문대학 등록금 평균 현황
- 17) 일반대학-전문대학 졸업자 수 변화

- 18) 전문대학 졸업생의 연령대별 분포
- 19) 고등교육기관 졸업자 취업 현황

3. 평생직업교육

- 1) 평생교육 개황
- 2) 평생교육 현황
- 3) 평생교육기관 유형
- 4) 평생교육기관 특성별 현황
- 5) 평생교육 주제별 프로그램 현황
- 6) 평생학습 참여율
- 7) 직업 관련 비형식교육 참여율
- 8) 평생학습 참여시간
- 9) 평생학습 참여의 주요 장애 요인

4. 산학협력

- 1) 재교육형 계약학과 운영 현황
- 2) 채용조건형 계약학과 운영 현황
- 3) 기술대학 및 사내대학 현황
- 4) 창업동아리 현황
- 5) 산학협력 선도대학(LINC) 육성사업의 5개 연도 성과
- 6) 산학협력단의 기술이전 수입 및 계약체결 현황
- 7) 현장실습 운영 현황

Ⅲ. 직업능력개발

1. 개인의 교육훈련 참여 현황

- 1) 임금근로자의 인적속성별 교육훈련 경험 비율
- 2) 임금근로자의 인적속성별 1년간 총 교육훈련시간

2. 기업의 교육훈련 실시 현황

- 1) 기업규모별 근로자 1인당 월평균 교육훈련비
- 2) 1인당 교육훈련비 총액 추이
- 3) 기업의 교육훈련 방법별 실시 비중 추이

- 4) 기업의 교육훈련 분야별 실시 비중 추이
- 5) 기업 내 교육훈련 전담 조직·전담자 비중 추이
- 6) HRD-Index 추이

3. 정부의 직업능력개발사업 현황

- 1) 연도별 직업능력개발사업 실적 및 예산
- 2) 연도별 재직자 직업능력개발훈련 실적
- 3) 사업주 지원 재직자 직업능력개발훈련의 규모별 참여 현황
- 4) 사업주 지원 재직자 직업능력개발훈련의 인적특성별 참여 현황
- 5) 사업주 지원 재직자 직업능력개발훈련의 업종·규모별 참여 현황
- 6) 연도별 실업자 훈련 실시 인원
- 7) 국가기간·전략산업 직종훈련의 인적특성별 참여 훈련직종 현황
- 8) 국가기간·전략산업 직종훈련의 훈련직종에 따른 인적특성별 취업률
- 9) 2017년 내일배움카드제 인적특성별 수료율 및 취업률
- 10) 직업능력개발 실업자 계좌제 적합훈련과정 심사 결과
- 11) 훈련직종별 직업능력개발 실업자 계좌제 훈련 적합훈련과정 심사 결과
- 12) 직업능력개발훈련 참여기관 현황

4. 기타 현황

- 1) 국공립 및 민간 직업안정기관 현황
- 2) 직업안정기관 취업알선 실적

IV. 진로교육

1. 진로교육 현황

- 1) 학교 진로교육의 연간 계획과 조직
- 2) 학교 진로교육 공간
- 3) 학교 진로교육 지역사회 협력

2. 진로교육 운영 및 참여

- 1) 「진로와 직업」 과목 수업 운영 방식
- 2) 「진로와 직업」 선택 과목 채택 현황
- 3) 「진로와 직업」 과목 운영 시기

- 4) 학교 진로심리검사 실시 여부
 - 5) 진로심리검사 실시 방식
 - 6) 학교 진로활동별 참여 현황
 - 7) 학교 진로체험 유형별 참여 현황과 도움 정도
3. 진로설계 및 진로교육 인식
- 1) 고등학생의 희망 직종
 - 2) 고등학생의 진학 희망 전공 계열
 - 3) 학교 관리자의 학교 진로교육 인식 수준
 - 4) 담임교사의 진로교육(지도) 인식 수준
4. 진로교육 성과
- 1) 학생의 희망 직업(진로 목표) 설정 현황
 - 2) 학생의 희망 직업(진로 목표) 설정 추이
 - 3) 학생의 진로개발역량 수준

V. 자격

1. 국가기술자격 현황
- 1) 우리나라 자격 현황
 - 2) 국가기술자격: 주무부처별 자격종목 현황
 - 3) 국가기술자격: 직무분야별 자격종목 현황
 - 4) 국가기술자격 응시자 현황
 - 5) 국가기술자격 취득자 현황
 - 6) 성별, 연도별 국가기술자격 취득자 현황
 - 7) 계열별 전문대 학생의 국가기술자격 취득 현황
2. 민간자격 및 직무능력표준 개발 현황
- 1) 등록 민간자격의 연도별 등록 현황
 - 2) 연도별 공인 민간자격 누계
 - 3) 직무능력표준 개발 현황

〈부록 2〉 『한국의 인적자원개발지표 2019』 외부기관에의 협조 공문

“사람이 희망입니다.”



한국직업능력개발원

수 신 한국기술교육대학교 직업능력심사평가원
(경유)

제 목 『2019 한국의 인적자원 개발지표』 관련 협조 요청

1. 귀 기관의 무궁한 발전을 기원합니다.
2. 한국직업능력개발원에서는 매년 ‘한국의 인적자원 개발지표’ 를 발간하고 있습니다. 이에 귀 기관에 ‘2019 한국의 인적자원 개발지표’ 에 첨부될 정보 협조를 요청드립니다.

- 붙임 1. 직업능력개발 계좌제 적합훈련과정 심사 결과 검토 및 보완 요청 1부.
2. 2017 한국의 인적자원 개발지표 1부. 끝.

한국직업능력개발원장



★연주권 순희전 비서관 권결 04/18
황성수

협조자 신민영 이영미-동향 이영미-비행센터
신민

시행 동향센터-215 (2019.04.18.) 접수 ()

주 30147 세종특별자치시 시청대로 370(반곡동) 세종국학연 / www.krivet.re.kr

전화 044-415-5068 /전송 / shj@krivet.re.kr / 공개

□ 저자 약력

- 황성수 - 한국직업능력개발원 연구위원
- 송창용 - 한국직업능력개발원 선임연구위원
- 윤해준 - 한국직업능력개발원 연구위원
- 민숙원 - 한국직업능력개발원 부연구위원
- 백원영 - 한국직업능력개발원 부연구위원
- 이지은 - 한국직업능력개발원 전문연구위원
- 김혜정 - 한국직업능력개발원 연구원
- 박라인 - 한국직업능력개발원 연구원
- 손희전 - 한국직업능력개발원 연구원
- 윤종혁 - 한국직업능력개발원 연구원
- 금예진 - 한국직업능력개발원 연구원
- 이은혜 - 한국직업능력개발원 전문연구위원
- 김영식 - 경남대학교 교수

인재개발 동향분석 연구 사업(2019)

발행연월일	2019년 12월 29일 인쇄 2019년 12월 31일 발행
발행인	나영선
발행처	한국직업능력개발원 30147. 세종특별자치시 시청대로 370 세종국책연구단지 사회정책동 홈페이지 : http://www.krivet.re.kr 전화 : (044)415-5000, 5100 팩스 : (044)415-5200
등록일자	1998년 6월 11일
등록번호	제16-1681호
I S B N	979-11-339-7396-5
인쇄처	(주)삼일기획 (044)866-3011