

# KRIVET Issue Brief

2014

발행인 원장 직무대행 강일규 | 발행일 2014년 8월 30일 | 발행처 한국직업능력개발원

58호

## 마이스터고 졸업생에 대한 기업의 만족도

- 기업의 마이스터고 교육 만족도는 전반적으로 높은 수준이며, 기초학습능력(89.9%), 인성(89.7%), 전공이론(87.7%), 전공실습(84.9%) 순으로 만족도가 높음.
- 기업의 절반 이상은 전문대학 졸업생보다 근무태도(70.0%)가 더 성실하고 대인관계역량(61.7%)도 더 높다고 응답함.
- 마이스터고 졸업생이 수행하고 있는 업무의 학력 수준은 전문대졸이 66.3%로 가장 많고, 고등학교 이하는 28.4%, 4년제 대졸 이상은 5.3%로 나타남.
- 마이스터고 졸업생을 채용한 기업의 88.9%가 향후 마이스터고 졸업생을 지속적으로 채용해야 한다고 응답함.

### 01 분석의 필요성 및 분석 자료

| 마이스터고 졸업생 채용 확대를 위해 졸업생에 대한 기업의 인식을 파악할 필요가 있음.

- 2013년 2월 마이스터고는 21개교에서 3,341명의 첫 졸업생을 배출, 이들의 취업률은 92.3%로 나타남.<sup>1)</sup>
  - 마이스터고의 성과를 유지, 발전시키기 위해서는 학생과 학부모, 학교, 기업 등 직접적인 이해관계자의 평가를 바탕으로 제도의 보완이 지속되어야 함.
  - 특히 마이스터고 졸업생에 대한 기업의 평가는 향후 졸업생의 취업률에 중요한 영향을 미칠 것임.
- 이 글에서는 마이스터고 졸업생을 채용한 기업을 대상으로 졸업생에 대한 평가 결과를 분석하여, 향후 마이스터고가 성공적이고 지속가능한 직업교육 모델로 자리잡기 위한 시사점을 얻고자 함.

| 분석 자료: 한국직업능력개발원의 '마이스터고 졸업생 조사(2013)' 자료

- 조사 기간과 방법: '13.10.25~11.27까지 모바일 조사 및 인터넷 설문조사 병행
- 조사 대상: 1기 마이스터고 졸업생을 채용한 기업의 직장 상사 504명

〈표 1〉 조사 대상의 기업 규모별 · 업종별 분포

(단위: 명)

업종	기업 규모	중소기업 (300명 미만)	대기업 (300명 이상)	계
제조업		322	96	418
서비스업		52	34	86
계		374	130	504

#### ● 분석 문항

- 마이스터고 교육 만족도: '귀사에서 채용한 마이스터고 졸업생의 교육이 학교에서 충분히 이루어졌다고

| 각주 |

1) 한국교육개발원(2013),  
교육통계DB.



KRIVET 모바일용

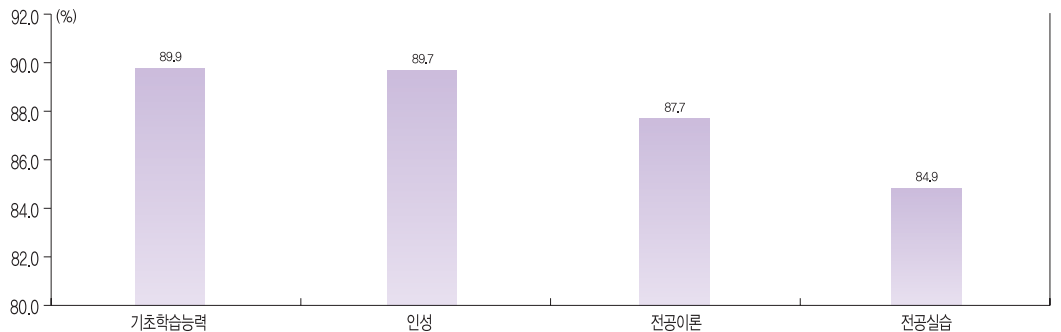
생각하십니까?’ 문항을 6점 척도① 전혀 그렇지 않음 ~ ⑥ 매우 그러함)로 측정하였으며, 4점 이상④ 약간 그러함, ⑤ 그러함, ⑥ 매우 그러함)에 응답한 비율로 분석함.

- 전문대학 졸업생 대비 역량 수준: ‘귀사가 채용한 마이스터고 졸업생이 전문대학 출신자에 비해 어떠한 역량 수준을 갖추었다고 생각하십니까?’ 문항을 6점 척도① 매우 낮음 ~ ⑥ 매우 높음)로 측정하였으며, 4점 이상④ 약간 높음, ⑤ 높음, ⑥ 매우 높음)에 응답한 비율로 분석함.
- 마이스터고 졸업생이 수행하는 업무의 학력 수준: ‘귀사가 생각하시기에 마이스터고 졸업생이 현재 수행하는 업무에 실제로 필요한 학력은 무엇이라고 생각하십니까?’ 문항을 분석함.
- 향후 채용 계획: ‘귀하는 향후 마이스터고 졸업생을 계속적으로 채용해야 한다고 생각하십니까?’ 문항을 6점 척도① 전혀 그렇지 않음 ~ ⑥ 매우 그러함)로 측정하였으며, 4점 이상④ 약간 그러함, ⑤ 그러함, ⑥ 매우 그러함)에 응답한 비율로 분석함.
- 향후 채용 계획 이유: ‘채용을 해야 한다고 생각하신다면, 그 이유는 무엇입니까?’ 문항을 분석함.

## 02 기업의 마이스터고 교육 만족도와 졸업생 역량 평가

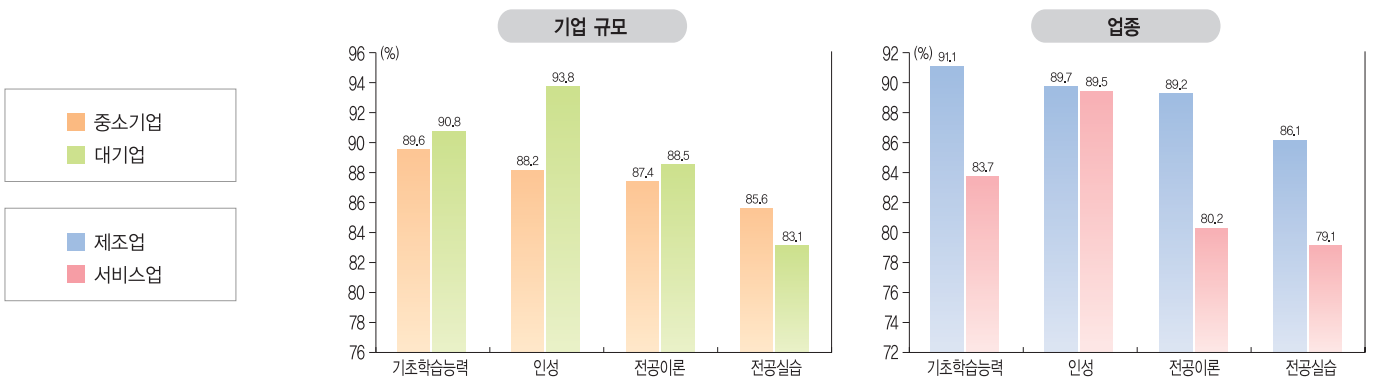
### 기업의 마이스터고 교육 만족도는 높은 수준임.

- 기업의 마이스터고 교육 만족도를 항목별로 살펴보면, 기초학습능력이 89.9%로 가장 높음.
  - 기초학습능력 다음으로 인성이 89.7%, 전공이론은 87.7%, 전공실습은 84.9% 순으로 높게 나타남.



[그림 1] 기업의 마이스터고 교육 만족도

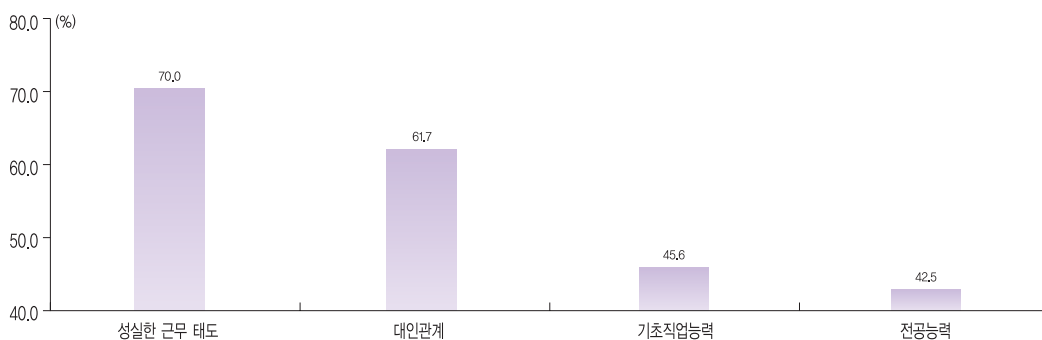
- 기업 규모별로 살펴보면 중소기업은 기초학습능력(89.6%)에 대한 만족도가 가장 높고, 대기업은 인성(93.8%)이 높게 나타남.
  - 업종별로 살펴보면 제조업은 기초학습능력(91.1%)에 대한 만족도가 높고, 서비스업은 인성(89.5%)에 대한 만족도가 높음.



[그림 2] 기업 규모별·업종별 기업의 마이스터고 교육 만족도

기업은 마이스터고 졸업생의 역량 수준이 전문대학 졸업생보다 비교적 높다고 인식

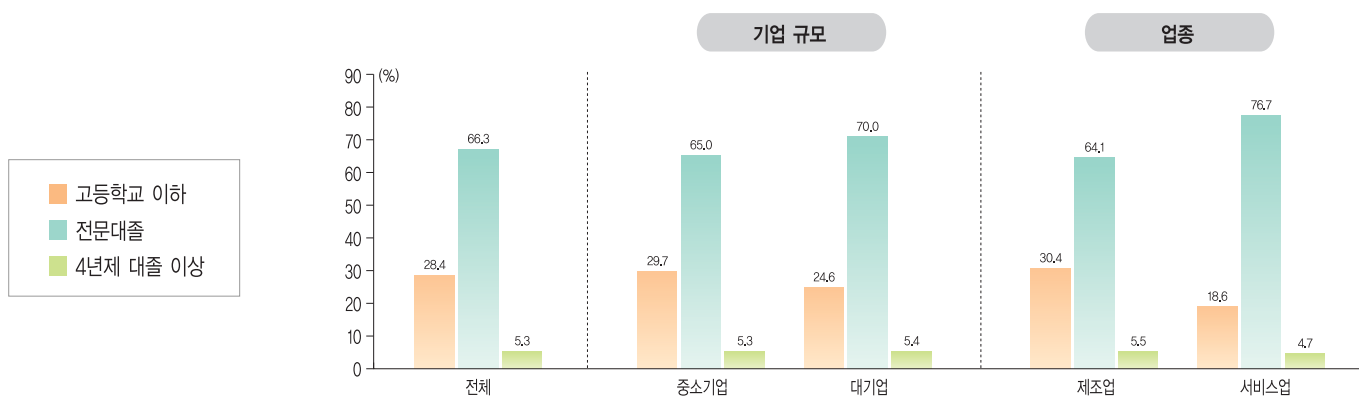
- 전문대학 졸업생 대비 역량 수준을 살펴보면, 마이스터고 졸업생의 근무태도가 더 성실하다고 응답한 기업은 70.0%로 가장 많음.
  - 대인관계의 경우 마이스터고 졸업생이 전문대학 졸업생보다 더 우수하다고 응답한 기업은 61.7%이고, 기초직업능력은 45.6%, 전공능력은 42.5%임.



[그림 3] 전문대학 졸업생 대비 마이스터고 졸업생의 역량 수준

마이스터고 졸업생의 학력 및 능력 수준은 전문대학 졸업생과 유사

- 마이스터고 졸업생이 현재 수행하는 업무에 실제로 필요한 학력은 전문대졸 수준이라는 응답이 66.3%로 가장 많고, 고등학교 이하는 28.4%, 4년제 대졸 이상은 5.3%임.
  - 기업 규모별로는 중소기업은 고등학교 이하가 29.7%로 대기업(24.6%)보다 높고, 대기업은 전문대졸 이상(75.4%)이 중소기업(70.3%)보다 높음.
  - 업종별로는 살펴보면, 제조업은 전문대졸 이상이 69.6%, 서비스업은 81.4%로 서비스업에 종사하는 마이스터고 졸업생의 업무 수준이 더 높음.

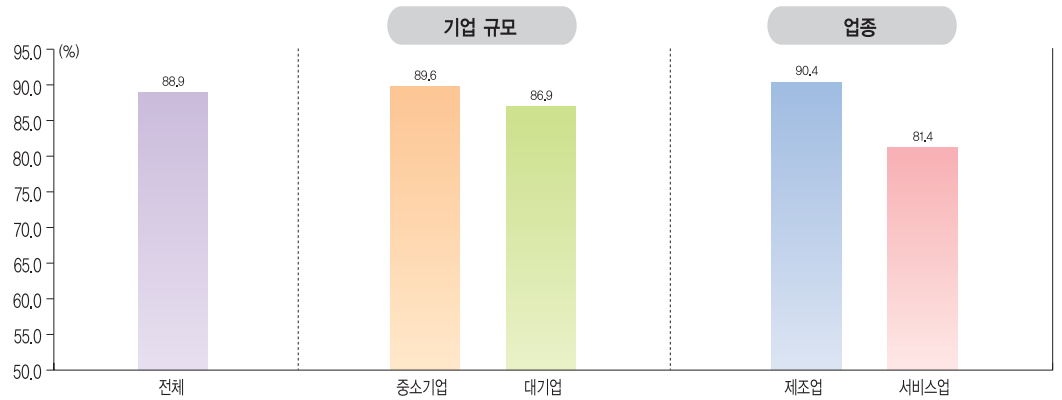


[그림 4] 마이스터고 졸업생이 수행하는 업무의 학력 수준

03 기업의 마이스터고 졸업생 향후 채용 계획

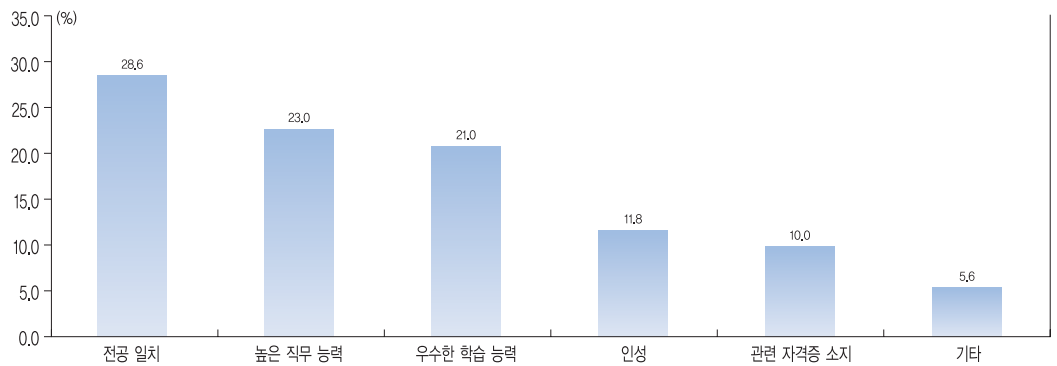
기업에서는 마이스터고 졸업생의 향후 채용을 긍정적으로 평가

- 기업에서는 88.9%가 마이스터고 졸업생을 지속적으로 채용해야 한다고 응답함.
  - 기업 규모별로는 중소기업 89.6%, 대기업 86.9%가 마이스터고 졸업생을 향후 지속적으로 채용해야 한다고 응답함.
  - 업종별로는 제조업 90.4%, 서비스업 81.4%로 나타나 제조업이 9.0%p 더 높음.



[그림 5] 마이스터고 졸업생 향후 채용에 대한 긍정적 응답 비율

- 마이스터고 졸업생을 지속적으로 채용해야 하는 이유에 대해서는 전공 일치(28.6%)를 가장 많이 꼽음.
  - 그 다음으로 높은 직무 능력(23.0%), 우수한 학습 능력(21.0%), 인성(11.8%), 관련 자격증 소지(10.0%) 순임.



[그림 6] 마이스터고 졸업생의 향후 채용 계획 이유

#### 04 시사점

- 기업에서는 마이스터고 교육 수준과 채용한 졸업생의 역량 모두 높게 평가하고 있어 산업맞춤형 교육을 실시해온 마이스터고가 소기의 성과를 거둔 것으로 판단됨.
  - 마이스터고 졸업생이 수행하고 있는 직무가 전문대학 졸업생 이상의 수준이라고 응답한 비율이 71.6%에 달하고 있어 취업의 질 측면에서도 매우 긍정적임.
- 마이스터고가 고교 직업교육의 성공적 모델로 정착될 수 있도록 지속적인 정책적 지원이 필요함.
- 또한 고졸취업문화 정착을 위해 고졸취업자에 대한 기업의 피드백을 주기적으로 받을 수 있도록 환류시스템을 마련할 필요가 있음.

김 중 우 (한국직업능력개발원 연구위원)  
 최 수 정 (한국직업능력개발원 부연구위원)