

직업훈련

| 홍 광 표 | 한국직업능력개발원 연구원 (hkp@krivet.re.kr)

▣ 정책동향

□ 사회서비스 일자리 참여자 교육훈련 및 자격관리 강화 발표(2007. 10. 9)

- 기획예산처는 아이돌보미 등 사회서비스에 대한 수요자 만족도를 높이기 위해 사회서비스 일자리 사업 참여자에 대한 교육훈련과 자격관리 강화방안 마련, '08년부터 시행하기로 함.
- 기본배경
 - 사회서비스 일자리가 지속가능한 양질의 일자리로 발전하기 위해서는 충분한 교육훈련과 엄격한 자격관리를 통해 서비스의 질 관리를 철저히 함으로써 수요를 확대시키고 시장이 형성되도록 하는 것이 중요함.
- 주요 내용
 - 교육훈련상 문제점 및 서비스의 질 관리 미흡을 지적 받았던 방문도우미등 11개 주요 사업에 대해 직무특성을 반영한 교육훈련이 되도록 교과과정을 확충하고, 훈련과정 및 훈련생에 대한 평가를 실시하게 하는 등의 개선대책을 마련
 - 사회서비스 일자리 사업에 참여하고자 하는 취약계층에 대해서는 훈련기간 중의 생계유지에 어려움을 덜어 주기 위해 교육훈련기간 중에 수당을 지급하도록 할 계획
- 기대효과
 - '08년도 서비스 수혜대상인 약 688천 명이 앞으로 보다 양질의 서비스를 받게 될 것으로 전망됨.
 - 18,000여 명으로 추정되는 취약계층이 교육훈련기간 중(50시간~120시간)에 25만 원에서 90만 원의 수당지급 혜택을 받게 될 것으로 예상됨.

□ 국가기술자격법 시행규칙을 개정 공포(2007년 7월 9일)

- 중앙인사위원회는 '07년도 정부 인적자원개발(HRD) 최우수사례로 자기개발계

획서(IDP: Individual Development Planning)와 경력개발제도(CDP)와의 연계 시스템을 구축하여 운영한 관세청을, 우수사례로는 환경인재의 핵심역량을 강화한 환경부 사례와 Mini-MBA과정을 운영한 국방부 사례를 선정해 발표

- 이번 「인적자원개발(HRD) 우수사례」 선정은 정부 내 인적자원개발(HRD)의 우수사례를 발굴·공유함으로써 우수사례 창출노력을 가속화하고 각 부처의 자발적인 동참을 유도하기 위하여 금년부터 추진하는 사업
- 이외의 주요 우수사례 내용으로는, 역량기반의 교육훈련체계를 구축하여 핵심 가치와 연계한 환경부 직원의 행동원칙(happy 7) 도출사례, 조직성과 제고를 위해 국방부의 관리자층을 대상으로 부처실정에 맞는 MBA과정을 개설하고 운영한 사례 등이 있음.

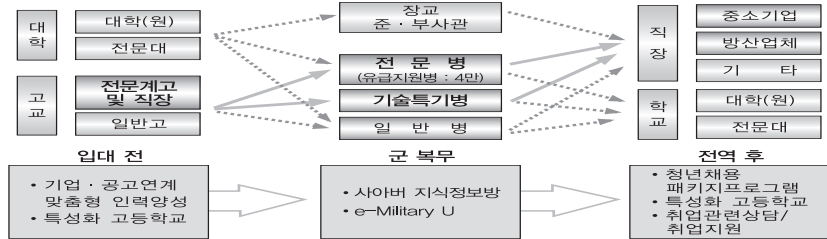
표1. 2007년도 인적자원개발(HRD) 우수사례 목록

구분	기관명	사 례 명
최우수	관세청	IDP에 의한 자기주도형 역량개발 지원 및 경력개발제도와의 성공적 연계
우수	환경부	창조적 환경인재육성을 위한 핵심역량강화과정 개발 및 운영
우수	국방부	국방 핵심MBA과정 개발 및 운영
장려	산림청	문제해결형 실천학습 액션러닝과정 운영
장려	산업자원부	산업·무역·자원에너지 3대 분야 자체 보직전문교육과정 신규추진
장려	정보통신부	자기주도 학습 지원을 위한 상시학습체계 구축

□ 산·학·군 기술인력 협력 육성을 위한 협약 체결(2007. 11. 22)

- 기술인력 협력육성 개념
 - 정부의 산업인력 양성프로그램을 통해 군 기술 특기병을 충원·활용하고, 전역 후에 관련 산업체에 취업을 지원하는 제도
 - 관련부처: 교육인적자원부·국방부·노동부·중소기업청 등

그림1. 기술인력 협력육성 개념



○ 추진배경: 「Vision 2030, 2년 빨리 5년 더 일하기 전략」과 「국방개혁 2020 정책」 추진 및 정부부처에 의한 특성화 전문계고 육성과 더불어 군 복무기간 단축에 따른 첨단장비 운용 인력을 조기에 양성하기 위한 전문병(유급지원병)제도¹⁾ 도입의 일환으로 추진

○ 주요 내용

- 입대 전: 학교-군-기업과 연계하여 맞춤형 기술인력 육성
- 군 복무 중: 기술특기 분야 복무 및 기술축적
- 전역 후: 군 기술인력의 사회환원/취업연계
 - 군 특수분야에서 필요한 인력을 전문계고와 산업체에서 집중 육성
 - 국방부: 전문계고에 군 첨단장비 학과를 운영하여, 졸업 후 전문병으로 복무, 제대 후 관련분야의 취업, 진로 확대 등에 필요한 예산 등 각종 지원
 - 교육부: 학교는 군에서 요구하는 전문분야의 특성화 교육과정의 개발과 운영, 군 전문가 산학점입교사로 활용, 우수학생 모집 등 필요한 제도적 기반을 제공
 - 노동부: 군에서 전역한 장병들의 진로상담 및 취업알선을 지원
 - 중소기업청: 군 기술특기병 획득 및 운영에 관한 지원으로 현행 진행 중인 기업-공고연계 맞춤형 인력양성 사업을 협력하여 추진

❖ 직업능력개발사업 동향

□ 2007년 3/4분기 직업능력개발사업 지원 인원, 전년 동기 대비 13.8% 증가

○ 2007년 3/4분기의 직업능력개발사업 실적은 지원 인원 기준으로 97만 3천여

1) 「전문병(유급지원병)제도」란 군 복무기간 단축 시 전문 기술분야와 첨단 장비운용에 필요한 숙련된 인력을 안정적으로 확보·유지하기 위하여, 해당분야 숙련병이 희망할 경우 의무복무기간을 초과하여 일정 기간 연장 복무하게 하고 소정의 수당을 지급하는 제도

명을 기록해 전년 동기에 비해 13.8%의 증가를 보임.

- 직업능력개발훈련에 참가한 인원이 73만 7천여 명으로 전체의 75.7%를 차지하고 있으며 전년 동기에 비해 10.5% 증가
- 실업자재취직훈련에 참가한 인원은 11만 3천여 명으로 전년 동기에 비해 15.2% 증가
- 그 밖에 기타 인원은 12만 3천여 명으로 전년 동기에 비해 36.5% 증가
- 기타 훈련의 각종 훈련들이 여전히 전년 동기 대비 증가세를 유지하고 있어 근로자들의 자발적 인적자원개발의지가 여전하다는 것을 알 수 있음.
 - 근로자 학자금 대부 실적은 전년도 대비 19.0% 줄어든 8천여 명이 지원 받음. 이는 지난 분기에 전년도와 달리²⁾ 505명이 지원을 받았던 것을 고려하더라도³⁾ 13.9% 감소한 것임.
 - 고용보험 가입 근로자가 개인의 능력개발을 위하여 노동부 장관이 승인하는 훈련과정을 자비로 수강하였을 경우 그 수업료를 근로자에게 직접 지원해 주는 제도인수강지원금은 6만 1천여 명이 지원을 받아 전년 동기 대비 63.4%의 증가율을 보여 큰 폭의 증가율 유지
 - 검정수수료 등 지원금은 9천 6백여 명으로 전년 동기 대비 5.0% 증가
 - 2007년 3월 비정규직 근로자를 대상으로 본 사업이 실시한 근로자능력개발 카드제를 활용해 인적자원개발에 나선 인원은 2천여 명으로 급격히 증가한 모습을 보임.

표2. 직업능력개발사업 현황

단위: 명, %

구분	연, 분기		증가율	2007. 3/4	
	2005. 3/4	2006. 3/4		2007. 3/4	증가율
총 계	714,634 (100.0)	855,118 (100.0)	19.7	972,803 (100.0)	13.8
직업능력개발훈련	570,418 (79.8)	666,676 (78.0)	16.9	736,524 (75.7)	10.5
실업자재취직훈련	105,353 (14.7)	98,388 (11.5)	-6.6	113,335 (11.7)	15.2
기 타	38,863 (5.4)	90,054 (10.5)	131.7	122,944 (12.6)	36.5

주: 1) 직업능력개발훈련은 사업내직업훈련지원금, 교육훈련지원금, 사업주양성훈련(자체, 위탁), 사업주향상훈련(자체, 위탁), 사업주전직훈련(자체, 위탁), 해외직능개발사업 등의 9개 사업으로 구성.
 2) 실업자재취직훈련과 정부위탁훈련은 각각 훈련비용 및 수당을 합산한 수치이므로 중복 집계될 수 있음.
 3) 기타는 유급휴가훈련, 정부위탁훈련, 근로자 학자금 대부, 수강지원금, 검정수수료 등 지원금, 중소기업 컨소시엄 등의 수혜 인원의 합임.
 4) 증가율은 전년 동기 대비 기준임.
 5) ()안의 수치는 구성비임.

자료: 한국고용정보원

2) 2006년도 2/4분기에 근로자 학자금 대부 실적은 없었음.

3) 지난 분기에 지원 받은 505명을 행정적 절차상의 문제라고 생각하여 이번 분기에 받은 것으로 계산을 해 본 결과임.

❖ 직업능력개발훈련 동향

□ 직업능력개발훈련 참가자 비율 8.2%로 전년 동기에 비해 0.3%p 높아짐

- 2007년 3/4분기에 고용보험 피보험자 중에서 직업능력개발훈련에 참여한 근로자의 비율이 8.2%로, 전년 동기보다 0.3%p 높아짐.
 - 고용보험 피보험자의 수는 전년도 동기에 비해 6.3% 늘어났으나 훈련참여 인원은 73만 7천여 명으로 전년 대비 10.5% 증가해 지난 분기에 이어 여전히 증가폭이 더 큰 것으로 나타남.
- 직업능력개발훈련 참여 근로자 비율은 올 3분기 동안 8%대를 유지

표3. 고용보험피보험자 중 직업능력개발훈련 참여 근로자 비중 추이

단위: 명, %

구분 \ 연, 분기	2005. 3/4	2006. 3/4	2007. 3/4
고용보험피보험자(A)	7,964,850	8,428,125	8,957,572
직업능력개발훈련(B)	570,418	666,676	736,524
비율(B/A)	7.2	7.9	8.2

주: 각 분기의 고용보험 피보험자 수는 각 분기의 마지막 월 인원임.
자료: 한국고용정보원.

□ 1,000인 이상 사업체 근로자 훈련 참여율 전년 대비 2.4%p 감소

- 사업체 규모별로 직업능력개발훈련 참여율을 보면, 대규모 사업체(300인 이상)의 참여율이 약 67.1%를 차지하고 있어 대규모 기업에 편중된 훈련 참여율을 기록하고 있고, 지난해 동기보다 10.3%p 높아진 것으로 나타남.
- 1,000인 이상 사업체는 2007년 3/4분기에 약 37만 4천여 명이 직업능력개발 훈련에 참가해 해당규모 사업체의 피보험자 중 25.1%의 참여율을 보여 지난 분기에 비해 2.4%p 낮아졌음.
- 대규모 사업체 중 300~999인 규모의 사업체에서 훈련 참여율은 13.2%로 전년 동기 대비 2.7%p 증가
- 5~299인 규모의 중소기업에서는 약 22만 5천여 명이 훈련에 참가해 4.4%의 참여율을 보여 전년 동기에 비해 0.8%p 증가
- 5인 미만의 영세규모 사업체에서는 약 1만 7천 명이 훈련에 참여하여 1.2%의 참여율을 보여 전년 동기와 비슷한 참여율을 보이고 있음.

표4. 사업체 규모별 직업능력개발훈련 근로자 훈련참여 현황

단위: 명, %

연, 분기	구분	사업체규모				
		계	5인 미만	5~299인	300~999인	1,000인 이상
2005. 3/4	피보험자 수	7,964,850	1,251,896	4,622,550	885,883	1,204,521
	인원	570,418	31,730	108,855	83,137	346,696
	참여율	7.2	2.5	2.4	9.4	28.8
2006. 3/4	피보험자 수	8,428,125	1,304,239	4,833,560	890,259	1,400,067
	인원	666,676	13,970	173,365	93,886	385,455
	참여율	7.9	1.1	3.6	10.5	27.5
2007. 3/4	피보험자 수	8,957,572	1,397,175	5,153,946	915,313	1,491,138
	인원	736,524	17,172	225,106	120,552	373,694
	참여율	8.2	1.2	4.4	13.2	25.1

주: 각 분기의 피보험자 수는 각 분기의 마지막 월 인원임.
자료: 한국고용정보원.

□ 사업주 훈련 참가인원 전년 동기 대비 23.0% 증가

- 2007년 3/4분기 중 시행된 사업주 훈련 참여 인원은 73만 7천여 명으로 전년 동기 대비 10.5% 증가
- 사업주 훈련 중 자체훈련과 위탁훈련의 비중은 위탁훈련이 57.5%로 두 분기 연속 50% 이상 기록
 - 자체훈련 인원은 31만 2천여 명으로 전년 동기에 비해 3.0% 감소
 - 위탁훈련 인원은 42만 5천여 명으로 전년 동기에 비해 23.1% 증가

표5. 사업주 자체훈련, 위탁훈련 실적

단위: 명, %

구분	연, 분기	2006. 3/4		2007. 3/4	
		2005. 3/4	증가율	2007. 3/4	증가율
총 계		570,409 (100.0)	666,666 (100.0)	736,524 (100.0)	10.5
사업주 자체훈련		288,558 (50.6)	321,220 (48.2)	311,665 (42.3)	-3.0
사업주 위탁훈련		281,851 (49.4)	345,446 (51.8)	424,859 (57.7)	23.0

주: 1) 사업주 훈련은 양성, 향상, 전직훈련으로 구분됨.
2) 증가율은 전년 동기 대비 기준임.
3) ()안의 수치는 구성비임.
4) 2006년 총계는 해외직능개발비용 1명 포함.
자료: 한국고용정보원.

□ 사업주 향상훈련 인원 10.9% 증가

- 2007년 3/4분기에 전체 사업주 훈련은 향상훈련을 중심으로 이루어져 전체 훈련인원 중 95.7%를 차지하고 있는 것으로 나타남.
 - 향상훈련은 전년 동기 대비 10.9%의 증가율을 보이고 있어 전년 대비 증가세를 유지하고 있음.
- 양성훈련에 참여한 근로자의 비중은 4.3%로 전년 동기 대비 2.3% 증가
- 전직훈련은 두 분기 연속 100명 이하의 인원을 기록하고 있음.

표6. 사업주 양성훈련, 향상훈련 실적

단위: 명, %

구분	연, 분기	2006, 3/4		2007, 3/4	
		2005, 3/4	증가율	2006, 3/4	증가율
총 계		570,409 (100.0)	16.9	666,666 (100.0)	10.5
사업주 양성훈련		10,197 (1.8)	201.4	30,732 (4.6)	2.3
사업주 향상훈련		560,110 (98.2)	13.5	635,926 (95.4)	10.9
사업주 전직훈련		102 (0.0)	-92.2	8 (0.0)	100.0

주: 1) 증가율은 전년 동기 대비 기준임.
 2) ()안의 수치는 구성비임.
 3) 2006년 총계는 해외직능개발비용 1명 포함.
 자료: 한국고용정보원.

□ 신규 취업자의 양성훈련 참가율 12.3%

- 신규 취업자의 인적자원개발을 위한 사업체의 노력을 알아보기 위해 고용보험 신규 취득자 중 양성훈련에 참가한 인원을 보면, 신규취업자 25만 5천여 명 중 12.3%에 해당하는 3만 1천여 명이 훈련에 참가한 것으로 나타남.
 - 전년 동기에 비하면 1.0%p 높아진 것임.
 - 고용보험 신규가입자가 전년 동기에 비해 6.6% 감소했으나 양성훈련의 인원은 전년 동기에 비해 2.3% 증가

표7. 신규 취업인원과 사업주 양성훈련 실적

단위: 명, %

구분 \ 연, 분기	2005. 3/4	2006. 3/4	2007. 3/4
신규취업인원(A)	195,848	273,064	255,030
사업주 양성훈련인원(B)	10,197	30,732	31,452
신규 양성률(B/A)	5.2	11.3	12.3

주: 1) 신규 취업인원은 분기 내 고용보험 신규 취득자의 합임.

2) 본 자료는 사업주 양성훈련의 인원이 모두 고용보험 신규 취득자로 노동시장에 진입하는 것은 아니라는 한계를 지니고 있음에도 불구하고, 양성훈련의 목적을 고려할 때 상당수의 사업주 양성훈련 참여자는 노동시장에 새로이 진입하는 것으로 판단할 수 있음. 또한 이에 대한 구체적인 현황 분석은 추후 논의할 수 있는 단초를 제공한다는 점에서 의미가 있음.

자료: 한국고용정보원.

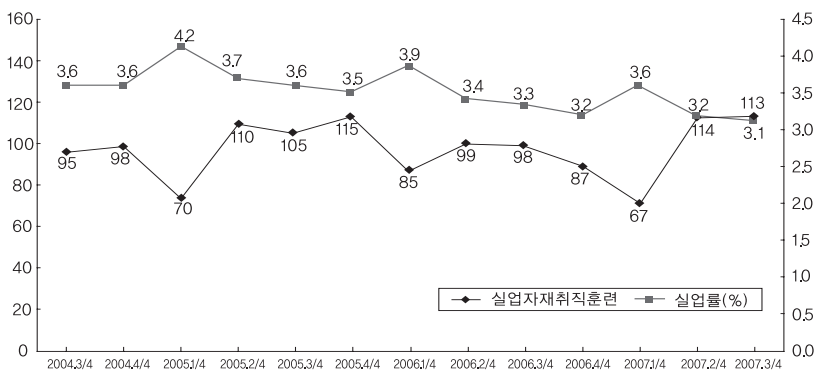
▣ 실업자재취직훈련 동향

□ 실업자재취직훈련 인원 전년 동기에 비해 15.2% 증가

- 2007년 3/4분기의 실업률은 3.1%로 전년 동기보다 0.2%p 낮은 것으로 나타남.
- 실업자재취직훈련 인원은 11만 3천여 명으로 전년 동기보다 15.2% 증가
 - 2004년 3/4분기부터 각 년도 2/4분기에 증가했다가 3/4분기에 다소 감소하는 패턴을 보이고 있음.
 - 기존의 패턴으로 볼 때 3/4분기의 실업률이 다소 감소한 것을 보면 다음 분기의 훈련 인원도 다소 감소할 것으로 예상됨. ※ 2007년 3/4분기 기준

그림2. 실업자재취직훈련 인원과 실업률

단위: 천 명, %



자료: 한국고용정보원.

통계청, 「경제활동인구월보」, 각 호.