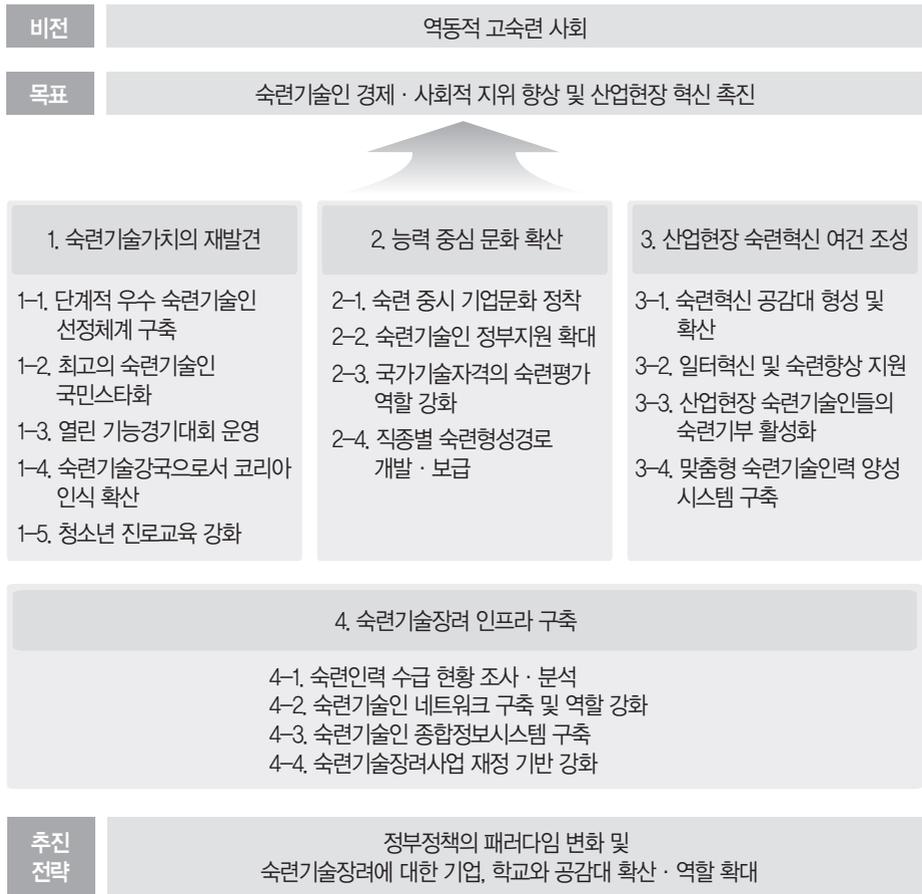


# 직업능력개발

## I. 직업능력개발 정책

### □ 「제1차 숙련기술장려 기본계획(2012~2016년)」 발표(2012.5.29.)

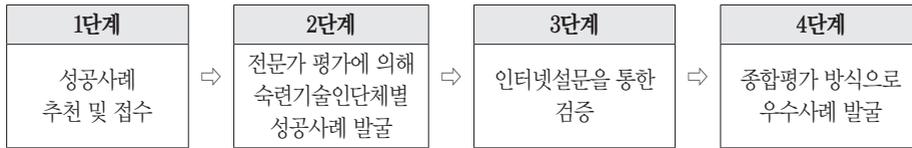
- 지난 2010년 전면 개정된 「숙련기술장려법」을 바탕으로 5개년 계획을 수립함.
  - ‘역동적 고숙련 사회’ 구축이라는 비전 아래 4대 정책과제를 집중 추진



□ 고용노동부, 「우수 숙련기술인 국민스타화 사업」 추진

- 「우수 숙련기술인 국민스타화 사업」은 학력의 벽을 넘어 기술·능력만으로 성공한 숙련기술인의 성공스토리를 발굴하여 체계적으로 홍보하는 사업임.
- 숙련기술인이 대우를 받는 능력 중심의 사회 분위기 조성을 목적으로 함.

○ 성공스토리 발굴 절차



- 인터넷설문(3단계)은 국민스타화 프로젝트 홈페이지(www.kstarproject.co.kr)에서 실시하며, 국민설문 결과와 전문가 평가를 종합해 2~3건의 성공스토리를 최종 선정하여 다큐멘터리, 드라마, 공익광고 등으로 제작하여 홍보함.

□ 고용노동부, 「중소기업 핵심직무능력향상지원사업」에 참여할 53개 교육기관 선정(2012.4.23.)

- 「중소기업 핵심직무능력향상지원사업」이란, 중소기업 근로자의 핵심역량을 높일 수 있도록 양질의 훈련과정을 제공하여 중소기업의 경쟁력을 강화하고 인적자원개발 투자를 확대하도록 유도하는 사업임.
- 선정된 53개 교육기관은 대학, 대기업 부설 교육기관, 전문교육기관 등이며, 4월 말부터 기술경영, 회계실무 등 중소기업의 6개 핵심직무 분야, 178개 교육훈련과정을 제공함.
- 수강자격은 고용보험 가입 중소기업 재직자이며, 일부 교육과정을 제외하고 정부가 수강료 전액을 지원함.
- 올해 예산은 157억 원으로 중소기업 재직자 2만 4,000여 명이 혜택을 받을 것으로 예상

- **여성가족부, 기업과 함께 경력단절 여성 재취업 프로그램 시작(2012.5.7.)**

  - 여성가족부와 로레알코리아가 지원하는 고학력 경력단절 여성 재취업 프로그램이 작년에 이어 올해에도 실시됨.
  - 로레알코리아는 2011년부터 매년 5천만 원씩 5년 동안 2억 5천만 원을 여성가족부가 운영하는 여성발전기금에 출연, 이 기금을 통해 교육 실시
  - 올해 고학력 경력단절 여성 재취업 프로그램으로 총 3개의 직업교육훈련과정이 종로여성새로일하기센터에서 진행됨.
  - 상반기에는 경영지원 실무자와 온라인마케터 양성 프로그램, 하반기에는 의료관광코디네이터 양성과정이 진행될 계획
  
- **여성가족부, 장애여성 맞춤형 직업교육훈련 실시(2012.5.16.)**

  - 여성가족부는 장애여성의 직업능력개발과 취업지원을 강화하기 위하여 강남여성새로일하기센터를 통해 맞춤형 직업교육훈련과정을 운영함.
  - 올해는 장애여성에게 특화된 직업교육훈련 2개 과정을 실시하며, 기업과 연계한 맞춤형 훈련을 통해 교육생이 훈련과정을 수료한 후 관련 기업에 바로 취업할 수 있도록 지원함.
  - 5월에 개강하는 컨택센터 상담교육과정은 '효성 ITX'와, 8월에 개강하는 한복제작 및 소품제작 교육과정은 '정훈닷컴(한복 소서노)'과 협약을 체결하여 실시
  
- **근로자학자금 대부, 2012학년도 2학기부터 거치기간과 상환기간 연장**

  - 근로자학자금 대부 전문대학 이상의 학교에 재학 중인 고용보험 가입 근로자에게 학비 전액을 낮은 이자율로 대부해 주는 제도임.
  - 금년 2학기부터는 거치기간은 졸업 후 2년까지, 상환기간은 5년으로 종전보다 각각 1년씩 늘어남.

- 이자율은 거치기간에는 1.0%, 상환기간에는 3.0%임.

○ 2012년도 예산은 750억 원이며, 2학기에 400억 원이 집행될 예정으로 1만 명의 근로자가 혜택을 받을 수 있음.

□ **중소기업청, ‘중소기업 계약학과’ 주관대학 추가 선정(2012.6.12.)**

○ 중소기업 계약학과는 기업수요를 반영한 학위과정 운영을 위해 대학과 산업체가 계약을 통해 설치·운영하는 학과임.

- 수강료, 전담직원 인건비, 시험재료비 등 계약학과 설치 및 운영에 필요한 경비의 70% 이내를 정부가 지원, 나머지는 중소기업과 근로자(학생 본인)가 부담

○ 2010년도에 석사과정을 최초로 개설(11개)한 이후, 2011년도 전문학사 및 학사과정 개설(10개), 2012년도에 전문대학 및 대학교 각 4개를 선정함.

- 학사: 부경대학교(기계IT융합시스템, 20명), 대구대학교(IT융합, 25명), 한라대학교(의료IT융합, 25명), 한국교통대학교(IT융합응용, 20명)

- 전문학사: 조선이공대학(하이테크CAD/CAM, 20명), 경기과학기술대학(신소재나노융합, 20명), 전주비전대학(그린수송기계시스템, 20명), 양산대학(IT융합기계, 25명)

□ **한국산업인력공단, ‘2012 국가기술자격 통계연보’ 발간(2012.6.25.)**

○ ‘2012 국가기술자격 통계연보’는 한국산업인력공단, 대한상공회의소, 한국원자력안전기술원, 영화진흥위원회, 한국방송통신전파진흥원, 한국광해관리공단, 한국콘텐츠진흥원 등 7개 기관에서 2011년 시행한 556종목의 현황과 전체 누적 현황을 제시함.

- 국가기술자격 홈페이지 큐넷(www.q-net.or.kr)에서 내려받기 가능함.

## II. 직업능력개발 통계

### ◆ 경제활동인구 근로형태별 부가조사(2012.3.) 결과

- 2012년 3월 현재 임금근로자의 지난 1년간 교육·훈련 경험 비율은 37.5%로 전년 동월 대비 2.1%p 증가함.
  - 성별로는 남자가 40.4%로 전년 동월 대비 2.8%p 증가하였고, 여자는 33.6%로 1.1%p 증가함.
  - 연령별로는 모든 연령대에서 전년 동월 대비 교육·훈련 경험 비율이 증가하였는데, 40대가 3.9%p로 가장 크게 증가함.
  - 학력별 교육·훈련 경험 비율을 보면, 대졸 이상이 53.6%로 가장 높은 가운데, 고졸이 전년 동월 대비 가장 크게(2.6%p) 상승함.

표 1. 임금근로자의 인적속성별 교육·훈련 경험 비율

(단위: %, %p, 전년 동월 대비)

		2008. 3.	2009. 3.	2010. 3.	2011. 3.	2012. 3.	
							증감
임금근로자 전체		24.5	30.8	32.7	35.4	37.5	2.1p
성별	남자	26.3	33.2	34.9	37.5	40.4	2.8p
	여자	22.1	27.7	29.7	32.5	33.6	1.1p
연령	15~29세	23.7	30.3	31.3	33.6	35.2	1.6p
	30대	29.3	35.5	36.4	40.8	41.7	0.9p
	40대	26.5	32.7	35.2	37.7	41.6	3.9p
	50대	19.7	27.0	30.8	32.5	35.2	2.7p
	60세 이상	8.5	13.1	16.8	17.8	19.5	1.7p
학력	중졸 이하	7.6	12.5	15.9	17.5	18.9	1.4p
	고졸	19.0	24.5	26.4	27.5	30.1	2.6p
	전문대졸	28.6	34.7	35.7	40.5	40.1	-0.4p
	대졸 이상	39.9	47.1	48.0	51.5	53.6	2.1p

주: 1) 교육·훈련 경험 비율은 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율을 의미함.

2) 비율은 각각의 특성 집단에서 경험자가 차지하는 비중임.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

- 정규직 근로자의 교육·훈련 경험 비율은 41.1%로 전년 동월 대비 2.0%p 증가하였고, 비정규직 근로자는 30.1%로 2.0%p 증가함.
- 사업체 규모별로 살펴보면 모든 규모에서 교육·훈련 경험 비율이 상승하였는데, 10~29인 사업체에서 전년 동월 대비 3.5%p로 가장 크게 상승함.
- 고용보험 가입 여부별로 보면, 고용보험 가입자는 41.5%, 고용보험 비가입자는 17.6%로 나타남.

표 2. 임금근로자의 정규직 여부, 사업체 규모별 교육·훈련 경험 비율

(단위: %, %p, 전년 동월 대비)

		2008. 3.	2009. 3.	2010. 3.	2011. 3.	2012. 3.	
							증감
임금근로자 전체		24.5	30.8	32.7	35.4	37.5	2.1p
정규직 여부	정규직	28.4	34.6	36.3	39.1	41.1	2.0p
	비정규직	17.5	23.4	25.5	28.1	30.1	2.0p
사업체 규모	1~4인	6.7	9.2	11.5	12.6	13.2	0.6p
	5~9인	11.4	16.2	16.9	19.2	21.1	1.9p
	10~29인	22.8	29.0	31.2	32.0	35.5	3.5p
	30~99인	34.4	41.4	42.6	46.6	49.6	3.0p
	100~299인	38.1	48.1	49.8	53.7	55.9	2.2p
	300인 이상	49.0	57.6	61.8	66.7	69.5	2.8p
고용보험 가입 여부	가입	29.4	35.8	36.4	39.7	41.5	1.8p
	비가입	18.5	24.0	15.4	16.2	17.6	1.4p
	가입 제외	-	-	79.3	82.3	85.4	3.1p

주: 1) 교육·훈련 경험 비율은 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율을 의미함.  
 2) 비율은 각각의 특성 집단에서 경험자가 차지하는 비중임.  
 3) 고용보험 가입 제외: 2010년 3월부터 '공무원, 사립학교 교직원, 별정우체국 직원'은 응답을 제외하도록 하여 별도로 구분하고 있음.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

□ **청년층(15~29세) 임금근로자의 지난 1년간 교육·훈련 경험 비율은 35.2%로 전년 동월 대비 1.6%p 증가함.**

- 성별로는 남자가 34.8%로 전년 동월 대비 3.3%p 증가하였고, 여자는

35.5%로 0.1%p 증가함.

- 학력별로는 대졸 이상이 48.3%로 가장 높고, 고졸 이하가 전년 동월 대비 가장 크게(3.5%p) 상승함.

○ 정규직은 37.4%로 전년 동월 대비 1.7%p 증가하였고, 비정규직은 30.4%로 1.2%p 증가함.

○ 사업체 규모별로는 300인 이상 대기업이 61.7%로 가장 크고, 10~29인 사업체가 전년 동월 대비 6.8%p로 가장 많이 증가함.

표 3. 청년층(15~29세) 임금근로자의 교육·훈련 경험 비율

(단위: %, %p, 전년 동월 대비)

		2008. 3.	2009. 3.	2010. 3.	2011. 3.	2012. 3.	
							증감
임금근로자 전체		23.7	30.3	31.3	33.6	35.2	1.6p
성별	남자	23.7	29.7	29.4	31.5	34.8	3.3p
	여자	23.8	30.9	32.8	35.4	35.5	0.1p
학력	고졸 이하	14.0	19.4	20.9	19.5	23.1	3.5p
	전문대졸	26.0	32.6	33.8	38.9	37.8	-1.1p
	대졸 이상	36.4	43.1	43.1	47.1	48.3	1.2p
정규직 여부	정규직	25.8	32.1	34.2	35.7	37.4	1.7p
	비정규직	19.6	26.5	24.8	29.2	30.4	1.2p
사업체 규모	1~4인	7.6	9.6	12.9	12.4	13.7	1.2p
	5~9인	12.8	20.8	22.3	24.2	27.5	3.3p
	10~29인	23.5	32.0	33.9	31.1	37.9	6.8p
	30~99인	31.0	36.1	36.3	42.4	41.3	-1.1p
	100~299인	34.4	46.3	41.3	47.7	46.0	-1.8p
	300인 이상	47.3	50.8	56.0	58.7	61.7	3.0p

주: 1) 교육·훈련 경험 비율은 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율을 의미함.

2) 비율은 각각의 특성 집단에서 경험자가 차지하는 비중임.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

□ 고령층(55~79세) 임금근로자의 지난 1년간 교육·훈련 경험 비율은 26.4%로 전년 동월 대비 2.4%p 증가함.

- 성별로는 남자가 30.8%로 전년 동월 대비 3.2%p 증가하였고, 여자는 20.5%로 1.7%p 증가함.
- 정규직은 30.2%로 전년 동월 대비 1.0%p 증가하였고, 비정규직은 23.5%로 3.5%p 증가함.
- 사업체 규모별로는 30~99인이 45.9%로 전년 동월 대비 가장 크게(9.2%p) 증가함.

표 4. 고령층(55~79세) 임금근로자의 교육·훈련 경험 비율

(단위: %, %p, 전년 동월 대비)

		2008. 3.	2009. 3.	2010. 3.	2011. 3.	2012. 3.	
							증감
임금근로자 전체		12.3	17.6	22.0	24.0	26.4	2.4p
성별	남자	14.5	20.4	25.4	27.6	30.8	3.2p
	여자	8.7	13.4	17.3	18.8	20.5	1.7p
학력	중졸 이하	6.4	11.6	16.0	17.3	18.9	1.6p
	고졸	16.4	22.4	25.9	26.9	30.0	3.1p
	전문대졸 이상	29.4	33.1	39.9	45.2	47.1	1.9p
정규직 여부	정규직	16.9	20.6	25.6	29.2	30.2	1.0p
	비정규직	9.0	15.4	19.4	20.0	23.5	3.5p
사업체 규모	1~4인	5.8	7.0	9.9	10.2	10.8	0.6p
	5~9인	4.6	10.3	12.2	13.0	16.5	3.5p
	10~29인	13.3	19.2	24.1	27.1	26.7	-0.4p
	30~99인	22.9	26.5	31.6	36.7	45.9	9.2p
	100~299인	21.2	40.6	49.3	46.6	53.3	6.7p
	300인 이상	26.0	35.9	45.8	55.7	60.1	4.4p

주: 1) 교육·훈련 경험 비율은 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율을 의미함.

2) 비율은 각각의 특성 집단에서 경험자가 차지하는 비중임.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

□ 2012년 3월 현재 지난 1년간 교육·훈련 경험이 있는 임금근로자의 평균 교육·훈련 시간은 36시간으로 전년 동월 대비 1시간 감소함.

- 성별로는 남자는 36시간으로 전년 동월 대비 1시간 감소하였고, 여자는 38시간으로 전년 동월 대비 1시간 증가함.
- 연령별로는 50대만 전년 동월 대비 평균 교육·훈련 시간이 증가함.
- 학력별로는 중졸 이하가 18시간, 고졸이 30시간, 전문대졸이 35시간, 대졸 이상이 44시간으로 나타남.

표 5. 임금근로자의 인적속성별 1년간 총 교육·훈련 시간

(단위: 시간)

		2008. 3.	2009. 3.	2010. 3.	2011. 3.	2012. 3.	
							증감
임금근로자 전체		36	38	37	37	36	-1
성별	남자	35	37	37	37	36	-1
	여자	36	39	36	37	38	1
연령	15~29세	35	35	35	37	36	-1
	30대	36	41	39	39	39	0
	40대	37	39	38	38	38	0
	50대	32	36	34	34	35	1
	60세 이상	24	27	21	20	18	-2
학력	중졸 이하	21	25	19	19	18	-1
	고졸	29	33	31	32	30	-2
	전문대졸	33	34	32	33	35	2
	대졸 이상	43	45	46	45	44	-1

주: 지난 1년간 교육·훈련 경험이 있는 자의 평균 시간임.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

- 정규직 근로자의 평균 교육·훈련 시간은 39시간으로 전년 동월과 동일한 반면, 비정규직 근로자는 29시간으로 전년 동월 대비 3시간 감소함.

- 고용보험 가입 여부별로 살펴보면 고용보험 가입자는 평균 교육·훈련 시간이 30시간이고, 비가입자는 33시간으로 나타남.

표 6. 임금근로자의 정규직 여부, 사업체 규모별 1년간 총 교육·훈련 시간

(단위: 시간)

		2008. 3.	2009. 3.	2010. 3.	2011. 3.	2012. 3.		
								증감
임금근로자 전체		36	38	37	37	36	-1	
정규직 여부	정규직	37	39	39	39	39	0	
	비정규직	32	35	31	32	29	-3	
사업체 규모	1~4인	32	31	30	35	34	-1	
	5~9인	30	33	31	30	26	-4	
	10~29인	35	37	35	32	34	2	
	30~99인	38	40	40	38	39	1	
	100~299인	32	38	34	36	35	-1	
	300인 이상	38	41	41	44	42	-2	
고용보험 가입 여부	가입	32	33	31	31	30	-1	
	비가입	43	49	36	36	33	-3	
	가입 제외	-	-	58	60	63	3	

주: 1) 지난 1년간 교육훈련 경험이 있는 자의 평균 시간임.

2) 고용보험 가입 제외: 2010년 3월부터 '공무원, 사립학교 교직원, 별정우체국 직원'은 응답을 제외하도록 하여 별도로 구분하고 있음.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

□ **지난 1년간 교육·훈련 경험이 있는 청년층(15~29세) 임금근로자의 평균 교육·훈련 시간은 36시간으로 전년 동월 대비 1시간 감소함.**

- 남자는 33시간으로 전년 동월 대비 4시간 감소한 반면, 여자는 39시간으로 3시간 증가함.
  - 학력별로는 고졸 이하가 34시간, 전문대졸이 29시간, 대졸 이상이 42시간임.
- 정규직은 38시간으로 전년 동월 대비 2시간 증가하였고, 비정규직은 30시간으로 9시간 감소함.

표 7. 청년층(15~29세) 임금근로자의 1년간 총 교육·훈련 시간

(단위: 시간)

		2008. 3.	2009. 3.	2010. 3.	2011. 3.	2012. 3.	
							증감
임금근로자 전체		35	35	35	37	36	-1
성별	남자	36	35	37	37	33	-4
	여자	34	35	35	36	39	3
학력	고졸 이하	29	33	34	34	34	0
	전문대졸	32	31	29	30	29	-1
	대졸 이상	41	39	41	42	42	0
정규직 여부	정규직	36	35	36	36	38	2
	비정규직	32	35	35	39	30	-9
사업체 규모	1~4인	36	28	31	39	39	0
	5~9인	28	32	35	33	23	-10
	10~29인	32	33	37	27	35	8
	30~99인	41	37	34	33	47	14
	100~299인	29	36	34	42	35	-7
	300인 이상	40	39	38	47	35	-12

주: 지난 1년간 교육·훈련 경험이 있는 자의 평균 시간임.  
 자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

□ **고령층(55~79세) 임금근로자의 경우에는 평균 교육·훈련 시간이 28시간으로 전년 동월 대비 2시간 감소함.**

- 남자는 29시간으로 전년 동월 대비 1시간 감소하였고, 여자는 27시간으로 3시간 감소함.
  - 학력별로는 중졸 이하가 17시간, 고졸이 29시간, 전문대졸 이상이 44시간임.
- 정규직은 36시간으로 전년 동월과 같고, 비정규직은 20시간으로 전년 동월 대비 2시간 감소함.

표 8. 고령층(55~79세) 임금근로자의 1년간 총 교육·훈련 시간

(단위: 시간)

		2008. 3.	2009. 3.	2010. 3.	2011. 3.	2012. 3.	
							증감
임금근로자 전체		27	30	28	30	28	-2
성별	남자	27	26	29	30	29	-1
	여자	27	38	25	30	27	-3
학력	중졸 이하	21	24	17	17	17	0
	고졸	24	26	28	34	29	-5
	전문대졸 이상	37	41	46	45	44	-1
정규직 여부	정규직	30	31	36	36	36	0
	비정규직	24	28	20	22	20	-2
사업체 규모	1~4인	24	17	24	28	24	-4
	5~9인	20	34	26	16	15	-1
	10~29인	31	34	21	28	27	-1
	30~99인	28	30	33	35	29	-6
	100~299인	23	31	34	27	29	2
	300인 이상	31	25	32	39	44	5

주: 지난 1년간 교육훈련 경험이 있는 자의 평균 시간임.  
 자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

◆ 고용보험 동향

- 2012년 5월 고용보험 적용 사업장은 153만 8천 개소로 전년 동월 대비 7.7% 증가함.
  - 피보험자는 1,092만 명으로 전년 동월 대비 4.5% 증가함.

표 9. 고용보험 적용사업장 및 피보험자 현황

(단위: 개소, 명, 건, %)

	2011.5.	2012.4.		2012.5			
				전년대비		전월대비	
				증 감	증감률	증 감	증감률
○ 사업장	1,427,928	1,481,486	1,537,730	109,802	7.7	56,244	3.8
○ 피보험자(순수)	10,456,759	10,856,400	10,922,932	466,173	4.5	66,532	0.6
남 자	6,454,736	6,646,848	6,666,711	211,975	3.3	19,863	0.3
여 자	4,002,023	4,209,552	4,256,221	254,198	6.4	46,669	1.1
취득자	508,240	594,090	498,816	-9,424	-1.9	-95,274	-16.0
상실자	452,856	489,523	430,278	-22,578	-5.0	-59,245	-12.1

주: 피보험자 통계는 상시근로자 대상이며, 일용근로자는 제외됨.

출처: 한국고용정보원, 2012년 5월 고용보험통계 현황.

□ 직업능력개발사업 건수는 3만 8천 건으로 전년 동월 대비 2.1% 증가

- 세부 사업별로는 직업능력개발훈련(12.2%), 유급휴가훈련(20.4%), 수강지원금(4.2%)이 전년 동월 대비 증가한 반면, 근로자직업능력개발카드제는 47.4% 감소함.

표 10. 직업능력개발사업 건수 현황

(단위: 건, %)

	2011.5.	2012.4.		2012.5.		2012.5월 누계
				전년대비	전월대비	
전체	37,618	34,684	38,397	2.1	10.7	162,529
직업능력개발훈련	16,515	17,072	18,530	12.2	8.5	78,589
유급휴가훈련	313	398	377	20.4	-5.3	1,518
수강지원금	16,587	14,858	17,278	4.2	16.3	69,904
근로자직업능력개발카드제	4,203	2,356	2,212	-47.4	-6.1	12,518

주: 1) 정부에서 위탁한 사업의 지원실적은 포함되어 있지 않음.

2) 고용보험기금에서 지출된 것이므로, 일반회계 등을 포함하는 타 기관의 통계수치와 다를 수 있음.

출처: 한국고용정보원, 2012년 5월 고용보험통계 현황.

□ **직업능력개발사업 금액은 295억 3천만 원으로 전년 동월 대비 15.7% 증가함.**

- 세부 사업별로는 직업능력개발훈련(28.9%)과 유급휴가훈련(11.7%), 수강지원금(6.6%)이 전년 동월 대비 증가한 반면, 근로자직업능력개발카드제는 49.1% 감소함.

표 11. 직업능력개발사업 금액 현황

(단위: 백만 원, %)

	2011.5.	2012.4.	2012.5.		2012.5월 누계	
			전년 대비	전월 대비		
전체	25,524	29,808	29,533	15.7	-0.9	123,502
직업능력 개발훈련	18,460	24,370	23,786	28.9	-2.4	98,962
유급휴가훈련	877	984	980	11.7	-0.4	3,970
수강지원금	2,902	2,854	3,095	6.6	8.4	12,583
근로자직업능력 개발카드제	3,285	1,601	1,673	-49.1	4.5	7,987

주: 1) 정부에서 위탁한 사업의 지원실적은 포함되어 있지 않음.

2) 고용보험기금에서 지출된 것이므로, 일반회계 등을 포함하는 타 기관의 통계수치와 다를 수 있음.

출처: 한국고용정보원, 2012년 5월 고용보험통계 현황. <sup>1)</sup>

(작성: 정재호 한국직업능력개발원 전문연구원)