

직업능력개발

I. 직업능력개발 정책

- ‘제3차 국가기술자격 제도발전 기본계획(‘13~’17년)’ 심의·확정(2012.11.27.)
 - 고용노동부는 11월 27일 ‘국가기술자격 정책심의위원회’를 개최하고, 「제3차 국가기술자격 제도발전 기본계획(‘13~’17년)」을 심의·확정
 - 기본계획은 ‘현장 맞춤형 우수 기술인재 배출’, ‘열린고용, 사회통합 및 평생 능력개발 촉진’, ‘자격제도 운영 선진화’의 3개 정책영역에서 20개의 중점 추진과제를 선정, 향후 5년간 추진할 계획
 - 제3차 기본계획 주요 내용
 - 현장 맞춤형 우수 기술인재 배출을 위해 산업현장의 직무수요를 체계적으로 분석한 471개 직종의 국가직무능력표준을 2015년까지 개발하고, 국가직무능력표준에 따라 편성된 교육·훈련 과정을 이수한 사람에게 별도의 검정 없이 자격을 부여하는 ‘과정이수형 자격제도’ 도입
 - 산업수요에 맞는 국가기술자격 신설을 위하여 자격신설 가이드라인을 마련하고, 적기에 자격종목이 신설될 수 있도록 자격종목 개발기간 단축(6개월 →3개월)
 - 향후 고숙련 인력에 대한 수요증가에 대비해 ‘기사’, ‘기술사’, ‘기능장’ 등급의 자격을 분야별로 세분화하고, 융합적인 직무수행이 요구되는 분야는 개별 직무단위로 세분화되어 있는 자격종목을 중직무 단위로 통합하는 방안 검토
 - 현장에 맞는 자격검정이 이루어지도록 필기시험 문제의 질을 높이고, 실기시험 방법을 다양화

비전	더불어 성장하고 함께하는 능력중심 사회	
목표	<ul style="list-style-type: none"> • 산업·기업의 성장·혁신 뒷받침 • 열린고용과 평생학습시대 촉진 • 숙련형성과 내일을 통한 사회통합 	
변화 · 요구		
추진 과제	<p>현장 맞춤형 우수 기술인재 배출</p> <p>① 「일-교육·훈련-자격」연계 강화 ① 국가직무능력표준의 단계적 개발 ② 국가직무능력표준의 활용 촉진 ③ 과정이수형 자격제도 도입</p> <p>② 산업현장에 맞는 자격종목·등급 운영 ① 자격종목 신설 절차 개선 ② 신성장 동력 분야 자격종목 신설 ③ 자격 효용성 평가 강화 ④ 자격등급 및 종목의 크기 재설계</p> <p>③ 현장성 높은 자격검정 시행 ① 자격출제 및 검정방법 내실화 ② 자격 검정기관의 전문화·다양화 ③ 자격 취득자 배출의 체계적 관리</p>	<p>열린고용, 사회통합 및 평생능력개발 촉진</p> <p>④ 열린고용 및 사회통합 촉진 ① 자격시험 응시기회 확대 ② 현장 근무경력의 체계적 인정방안 마련 ③ 중소기업 자격제도 운영 지원 ④ 취약계층 자격취득 지원 강화</p> <p>⑤ 평생능력개발 지원 ① 평생경력개발경로 개발·보급 ② 자격 취득자 교육·훈련 지원 확대 ③ 자격 취득자 보수교육 도입 ④ 자격 취득자 해외진출 지원</p>
	<p>자격제도 운영 선진화</p>	
	<p>① 민간자격의 체계적 발전 지원 ② 국가기술자격 운영체계 내실화</p>	

- 열린고용 촉진을 위해 국가기술자격 응시자격에서 학력에 따른 응시기회 제한을 단계적으로 해소하는 방안을 마련하고, 숙련된 현장 근로자의 실전 경험이 제대로 인정받을 수 있도록 현장 근무경력에 대한 인정을 확대
- 중·장기적으로 국민의 생명·건강·안전과 직결되는 분야의 면허형 자격은 일정기간 경과 후 보수교육을 이수하고 자격을 갱신등록하는 방안 검토

- **한국산업인력공단, 기술사 제98회 최종 합격자 436명 발표(2012.11.16.)**
 - 국가기술자격검정의 최고 자격시험인 기술사 제98회 시험에는 가스기술사 등 42개 종목에 9,608명이 접수, 필기시험 8,020명, 면접시험 829명이 응시하여 최종 436명이 합격
 - 면접시험 합격률은 52.6%임.

- **고용노동부, 「대·중소기업 공생발전을 위한 인력양성 협력 가이드라인」 제정·발표(2012.11.19.)**
 - 고용노동부는 지난 5월부터 대·중소기업 관계자 및 전문가 간담회, 동반성장위원회, 관계부처 협의 등 의견 수렴 과정을 거쳐 가이드라인을 마련
 - 인력양성 시스템이 취약한 중소기업에서 숙련기술인력이 대기업으로 이동하면 동반성장의 기반이 약해지고 저숙련 함정 등을 가져와 기업 및 국가의 경쟁력 제고에 부정적인 영향을 줄 수 있다는 우려를 없애기 위해 마련
 - 가이드라인의 주요 내용
 - 대기업이 인력수급 및 교육·훈련 계획 수립 시 협력관계에 있는 중소기업을 지원하는 방안과 ‘기업대학’ 설치·운영 및 숙련기술인력의 중소기업 사외 파견 등을 통해 기술력 향상을 지원하는 방안을 포함
 - 중소기업도 숙련기술인력에 대한 자체 교육·훈련 투자를 강화하고 이들이 정당한 대우를 받을 수 있도록 합리적인 인적자원 관리시스템을 구축, 장기근속을 할 수 있는 여건을 마련하도록 권고
 - 특히 대기업이 중소기업의 숙련기술인력을 채용할 경우, 중소기업이 숙련형성과 유지를 할 수 있도록 함께 협의하여 지원하는 방안 제시

- **고용노동부 지원 제2호 기업대학, 현대백화점 유등대학 출범(2012.11.20.)**
 - 고용노동부 지원 제1호 기업대학인 ‘LG전자 기업대학’(10월 9일)에 이어 제2

호 기업대학인 '현대백화점 유통대학' 출범

- 고용노동부는 열린 고용과 '일·학습 병행' 환경을 조성하기 위해 고졸 근로자 등을 대상으로 하는 기업대학을 자율적으로 설립·운영하도록 적극 지원

○ 현대백화점 유통대학

- 형태: 단독기업형 기업대학
- 학과: 유통학과(주니어), 유통학과(시니어), 마케팅학과(석사급)
- 학생: 자사근로자 총 83명 대상(고졸 신규직원 31명 포함)
- 교육·훈련: 경영학 등 유통 관련 전문 지식부터 인문교양, 글로벌 역량, 사회공헌 등 기초 소양교육까지 체계화된 교육·훈련(2년간 869시간) 제공
- 학위와는 상관없지만, 졸업 후 대졸자와 동등한 대우를 보장할 예정

□ 고용노동부, 민간고용서비스 우수기관 15곳 인증마크 부여(2012.12.21.)

- 고용노동부는 12월 21일, 민간 직업소개기관 및 직업정보 제공기관 15곳을 '2012 고용서비스 우수기관' 인증대상으로 선정
- 「고용서비스 우수기관 인증」은 구인·구직자가 편리하게 이용할 수 있는 시설과 인력을 갖추고, 직업 소개 및 취업정보 제공 등의 고용서비스를 제공하는 기관을 인증하고 지원·육성하는 제도
- 고용서비스 우수기관 선정 실적

연도	2008	2009	2010	2011	계
인증업체 수	19개	11개	13개	28개	71개

주: 3년 인증유효 기관은 2009년부터 인증받은 52개 기관

- 고용서비스 우수기관 인증을 받은 기관은 향후 3년간 우수기관 인증마크를 사용할 수 있으며, 정부의 민간위탁 사업 공모에 참가할 경우 우대를 받음.



- 또 신규인증기관은 (신청 시) 300만 원 상당의 「집적정보통신시설(인터넷시설) 이용대금」 지원

II. 직업능력개발 통계

◆ 임금근로자의 교육·훈련 실태: 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사(2012.8.) 결과

□ 2012년 8월 현재, 임금근로자의 지난 1년간 교육·훈련 경험 비율은 37.2%로 전년 동월 대비 1.7%p 증가

- 성별로는 남자가 39.7%로 전년 동월 대비 2.0%p 증가하였고, 여자는 33.9%로 1.3%p 증가
- 연령별로는 모든 연령대에서 전년 동월 대비 교육·훈련 경험 비율이 증가하였는데, 60세 이상이 2.8%p로 가장 크게 증가
- 학력별 교육·훈련 경험 비율을 보면, 대졸 이상이 54.2%로 전년 동월 대비 가장 크게(2.7%p) 상승
- 정규직 근로자의 교육·훈련 경험 비율은 41.4%로 전년 동월 대비 1.9%p 증가하였고, 비정규직 근로자는 28.8%로 1.0%p 증가
- 사업체 규모별로 살펴보면, 모든 규모에서 교육·훈련 경험 비율이 상승하였는데, 300인 이상 사업체에서 전년 동월 대비 4.7%p로 가장 크게 상승
- 고용보험 가입 여부별로 보면, 고용보험 가입자는 41.5%, 고용보험 비가입자는 16.5%로 나타남.

표 1. 임금근로자의 인적 속성별 교육·훈련 경험 비율

(단위: %, %p, 전년 동월 대비)

구분		2007. 8.	2008. 8.	2009. 8.	2010. 8.	2011. 8.	2012. 8.	
								증감
임금근로자 전체		24.9	26.8	30.8	31.2	35.5	37.2	1.7 p
성별	남자	26.9	29.0	32.7	33.1	37.7	39.7	2.0 p
	여자	22.2	23.9	28.1	28.6	32.6	33.9	1.3 p
연령	15~29세	24.7	25.6	28.2	28.9	33.6	33.9	0.3 p
	30대	29.7	31.7	35.8	35.1	40.4	41.9	1.5 p
	40대	26.6	29.2	32.6	34.4	38.8	41.4	2.6 p
	50대	19.6	22.0	29.0	28.6	32.9	35.5	2.6 p
	60세 이상	8.2	10.3	16.2	17.0	17.8	20.6	2.8 p
학력	중졸 이하	7.5	8.8	15.4	15.5	18.9	18.4	-0.5 p
	고졸	19.1	20.8	24.6	24.5	27.4	29.1	1.7 p
	전문대졸	30.2	30.4	33.8	36.3	40.3	41.4	1.1 p
	대졸 이상	41.7	43.3	46.0	45.6	51.5	54.2	2.7 p
정규직 여부	정규직	28.4	30.4	34.7	34.6	39.5	41.4	1.9 p
	비정규직	18.6	19.8	23.5	24.4	27.8	28.8	1.0 p
사업체 규모	1~4인	7.5	7.3	9.5	10.7	12.6	12.9	0.3 p
	5~9인	10.8	13.6	16.0	16.5	18.9	20.2	1.3 p
	10~29인	22.6	24.9	29.2	28.9	33.4	35.9	2.5 p
	30~99인	34.3	37.3	39.8	41.0	47.8	49.2	1.4 p
	100~299인	39.2	40.8	46.5	48.8	53.8	54.5	0.7 p
	300인 이상	52.5	54.0	58.3	58.3	65.8	70.5	4.7 p
고용보험 가입여부	가입	31.0	31.6	34.7	35.1	40.0	41.5	1.5 p
	비가입	17.4	20.5	25.1	14.1	16.1	16.5	0.4 p
	가입 제외	-	-	-	77.7	82.8	87.8	5.0 p

주: 1) 교육·훈련 경험 비율은 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율을 의미함.
 2) 비율은 각각의 특성 집단에서 경험자가 차지하는 비중임.
 3) 고용보험 가입 제외: 2010년 3월부터 '공무원, 사립학교 교직원, 별정우체국 직원'은 응답을 제외하도록 하여 별도로 구분하고 있음.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

□ 청년층(15~29세) 임금근로자의 지난 1년간 교육·훈련 경험 비율은 33.9%로 전년 동월 대비 0.3%p 증가

- 성별로는 남자가 32.4%로 전년 동월 대비 0.6%p 감소하였고, 여자는 35.2%로 1.1%p 증가
 - 학력별로는 대졸 이상이 49.3%로 가장 높고, 전문대졸이 전년 동월 대비 가장 많이(1.6%p) 상승
- 정규직은 37.7%로 전년 동월 대비 1.1%p 증가하였고, 비정규직은 26.5%로 1.2%p 감소
- 사업체 규모별로는 300인 이상 대기업이 63.8%로 가장 높고, 전년 동월 대비 증가 폭도 6.4%p로 가장 큼.

표 2. 청년층(15~29세) 임금근로자의 교육·훈련 경험 비율

(단위: %, %p, 전년 동월 대비)

구분	2007. 8.	2008. 8.	2009. 8.	2010. 8.	2011. 8.	2012. 8.		
							증감	
임금근로자 전체	24.7	25.6	28.2	28.9	33.6	33.9	0.3 p	
성별	남자	22.0	24.7	26.8	28.0	33.0	32.4	-0.6 p
	여자	27.2	26.5	29.3	29.7	34.1	35.2	1.1 p
학력	고졸 이하	15.3	15.4	18.1	18.5	21.4	20.4	-1.0 p
	전문대졸	28.9	27.7	32.0	34.0	36.9	38.5	1.6 p
	대졸 이상	37.0	40.1	39.8	39.9	48.0	49.3	1.3 p
정규직 여부	정규직	26.2	27.8	30.3	30.8	36.6	37.7	1.1 p
	비정규직	21.8	21.4	24.1	25.2	27.7	26.5	-1.2 p
사업체 규모	1~4인	9.2	8.5	9.0	11.9	12.7	13.4	0.7 p
	5~9인	14.0	16.3	18.1	19.9	21.4	23.1	1.7 p
	10~29인	22.9	24.3	29.3	28.9	34.5	36.0	1.5 p
	30~99인	32.9	32.0	34.2	35.5	42.0	43.1	1.1 p
	100~299인	33.3	36.6	45.0	43.8	50.6	42.2	-8.4 p
	300인 이상	51.1	51.7	48.7	47.7	57.4	63.8	6.4 p

주: 1) 교육·훈련 경험 비율은 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율을 의미함.

2) 비율은 각각의 특성 집단에서 경험자가 차지하는 비중임.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

□ 고령층(55~79세) 임금근로자의 지난 1년간 교육·훈련 경험 비율은

27.1%로 전년 동월 대비 3.2%p 증가

- 성별로는 남자가 32.6%로 전년 동월 대비 5.4%p 증가하였고, 여자는 19.8%로 0.4%p 증가
 - 학력별로는 전문대졸 이상이 49.1%로 전년 동월 대비 가장 크게(7.9%p) 상승
- 정규직은 32.2%로 전년 동월 대비 3.5%p 증가하였고, 비정규직은 23.2%로 2.8%p 증가
- 사업체 규모별로는 300인 이상이 63.6%로 전년 동월 대비 가장 크게(12.2%p) 증가

표 3. 고령층(55~79세) 임금근로자의 교육·훈련 경험 비율

(단위: %, %p, 전년 동월 대비)

구분		2007. 8.	2008. 8.	2009. 8.	2010. 8.	2011. 8.	2012. 8.	
								증감
임금근로자 전체		11.9	14.0	20.8	21.4	23.9	27.1	3.2p
성별	남자	14.5	17.4	23.8	24.4	27.2	32.6	5.4p
	여자	7.8	8.9	16.6	17.3	19.4	19.8	0.4p
학력	중졸 이하	6.2	8.3	15.7	16.2	18.1	19.1	1.0p
	고졸	17.1	17.1	23.9	25.0	26.4	30.5	4.1p
	전문대졸 이상	28.4	31.9	37.3	37.2	41.2	49.1	7.9p
정규직 여부	정규직	14.8	17.6	24.6	25.0	28.7	32.2	3.5p
	비정규직	9.9	11.3	18.4	18.9	20.4	23.2	2.8p
사업체 규모	1~4인	5.2	5.2	9.3	9.9	10.3	11.1	0.8p
	5~9인	4.4	7.3	12.3	13.7	13.4	16.7	3.3p
	10~29인	12.5	15.4	22.0	25.2	26.9	27.5	0.6p
	30~99인	20.8	23.1	28.7	29.3	39.7	45.3	5.6p
	100~299인	26.9	32.7	39.8	40.4	47.6	56.1	8.5p
	300인 이상	32.1	30.1	46.3	44.3	51.4	63.6	12.2p

주: 1) 교육·훈련 경험 비율은 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율을 의미함.

2) 비율은 각각의 특성 집단에서 경험자가 차지하는 비중임.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

- 2012년 8월 현재, 지난 1년간 교육·훈련 경험이 있는 임금근로자의 평균 교육·훈련 시간은 36시간으로 전년 동월 대비 1시간 증가
 - 성별로는 남자는 36시간으로 전년 동월 대비 변동이 없었고, 여자는 37시간으로 전년 동월 대비 2시간 증가
 - 연령별로는 15~29세와 40대, 50대가 전년 동월 대비 평균 교육·훈련 시간이 증가
 - 학력별로는 중졸 이하가 18시간, 고졸이 29시간, 전문대졸이 34시간, 대졸 이상이 45시간으로 나타남.
 - 정규직 근로자의 평균 교육·훈련 시간은 39시간으로 전년 동월 대비 1시간 증가하였고, 비정규직 근로자는 30시간으로 3시간 증가
 - 사업체 규모별로 살펴보면, 300인 이상이 42시간으로 가장 길고, 30~99인에서 교육·훈련 시간이 전년 동월 대비 가장 많이(4시간) 증가
 - 고용보험 가입 여부별로 살펴보면, 고용보험 가입자는 평균 교육·훈련 시간이 30시간이고, 비가입자는 31시간으로 나타남.

표 4. 임금근로자의 인적 속성별 1년간 총 교육훈련 시간

(단위: 시간)

구분		2007. 8.	2008. 8.	2009. 8.	2010. 8.	2011. 8.	2012. 8.	
							증감	
임금근로자 전체		32	38	37	37	35	36	1
성별	남자	32	37	38	37	36	36	0
	여자	33	39	36	36	35	37	2
연령	15~29세	32	36	34	34	35	38	3
	30대	35	39	40	41	38	37	-1
	40대	32	38	38	38	36	37	1
	50대	29	37	37	35	33	36	3
	60세 이상	22	25	18	20	18	18	0
학력	중졸 이하	19	25	19	18	17	18	1
	고졸	26	30	30	32	29	29	0
	전문대졸	30	33	35	33	33	34	1
	대졸 이상	39	46	46	45	44	45	1
정규직 여부	정규직	33	39	40	40	38	39	1
	비정규직	30	34	29	29	27	30	3
사업체 규모	1~4인	27	36	31	40	28	30	2
	5~9인	25	30	30	31	29	29	0
	10~29인	34	36	33	33	31	32	1
	30~99인	36	40	40	38	36	40	4
	100~299인	30	35	34	33	33	35	2
	300인 이상	33	41	43	42	44	42	-2
고용보험 가입 여부	가입	29	33	31	31	29	30	1
	비가입	40	47	48	33	31	31	0
	가입 제외	-	-	-	58	61	65	4

주: 1) 지난 1년간 교육 훈련 경험이 있는 자의 평균 시간임.

2) 고용보험 가입 제외: 2010년 3월부터 '공무원, 사립학교 교직원, 별정우체국 직원'은 응답을 제외하도록 하여 별도로 구분하고 있음.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

- **지난 1년간 교육·훈련 경험이 있는 청년층(15~29세) 임금근로자의 평균 교육·훈련 시간은 38시간으로 전년 동월 대비 3시간 증가**
 - 남자는 38시간으로 전년 동월 대비 2시간 증가하였고, 여자는 39시간으로 6시간 증가
 - 학력별로는 고졸 이하 35시간, 전문대졸이 36시간, 대졸 이상이 42시간임.
 - 정규직은 39시간으로 전년 동월 대비 3시간 증가하였고, 비정규직은 37시간으로 7시간 증가

표 5. 청년층(15~29세) 임금근로자의 1년간 총 교육 훈련 시간

(단위: 시간)

구분	2007. 8.	2008. 8.	2009. 8.	2010. 8.	2011. 8.	2012. 8.		
						증감		
임금근로자 전체	31	36	34	34	35	38	3	
성별	남자	34	34	36	34	36	38	2
	여자	30	38	32	34	33	39	6
학력	고졸 이하	26	27	26	30	30	35	5
	전문대졸	26	32	34	30	30	36	6
	대졸 이상	40	44	39	40	41	42	1
정규직 여부	정규직	31	38	36	37	36	39	3
	비정규직	32	31	28	27	30	37	7
사업체 규모	1~4인	22	35	32	27	20	38	18
	5~9인	23	29	29	39	37	29	-8
사업체 규모	10~29인	39	31	32	32	31	31	0
	30~99인	32	38	38	30	29	51	22
	100~299인	30	35	30	30	32	40	8
	300인 이상	33	43	37	36	51	40	-11

주: 지난 1년간 교육훈련 경험이 있는 자의 평균 시간임.
 자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

- **고령층(55~79세) 임금근로자는 평균 교육·훈련 시간이 29시간으로 전년 동월과 동일**
 - 남자 30시간으로 전년 동월 대비 변화가 없는 반면, 여자는 26시간으로 1시간 감소
 - 학력별로는 중졸 이하 17시간, 고졸 29시간, 전문대졸 이상이 44시간임.
 - 정규직은 36시간으로 전년 동월 대비 1시간 감소하였고, 비정규직은 21시간으로 1시간 증가

표 6. 고령층(55~79세) 임금근로자의 1년간 총 교육 훈련 시간

(단위: 시간)

구분		2007. 8.	2008. 8.	2009. 8.	2010. 8.	2011. 8.	2012. 8.	
								증감
임금근로자 전체		22	30	26	29	29	29	0
성별	남자	21	29	26	30	30	30	0
	여자	26	33	27	26	27	26	-1
학력	중졸 이하	20	24	15	18	16	17	1
	고졸	20	24	30	29	34	29	-5
	전문대졸 이상	28	41	42	49	45	44	-1
정규직 여부	정규직	25	32	32	38	37	36	-1
	비정규직	20	27	21	20	20	21	1
사업체 규모	1~4인	14	18	24	23	23	25	2
	5~9인	17	29	28	19	16	18	2
	10~29인	27	34	21	25	27	23	-4
	30~99인	27	30	30	36	36	33	-3
	100~299인	17	30	24	32	27	29	2
	300인 이상	21	33	30	35	38	44	6

주: 지난 1년간 교육 훈련 경험이 있는 자의 평균 시간임.
 자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

◆ 고용보험 동향

□ 2012년 11월 고용보험 적용 사업장은 162만 개소로 전년 동월 대비 7.5% 증가

○ 피보험자는 1,116만 명으로 전년 동월 대비 4.4% 증가함.

표 7. 고용보험 적용사업장 및 피보험자 현황

(단위: 개소, 명, 건, %)

구분	2011. 11.	2012. 10.		2012. 11.			
				전년 대비		전월 대비	
				증감	증감률	증감	증감률
사업장	1,509,161	1,581,608	1,622,317	113,156	7.5	40,709	2.6
피보험자(순수)	10,689,204	11,113,233	11,164,490	475,286	4.4	51,257	0.5
남 자	6,568,263	6,747,728	6,781,894	213,631	3.3	34,166	0.5
여 자	4,120,941	4,365,505	4,382,596	261,655	6.3	17,091	0.4
취득자	481,550	461,305	468,970	-12,580	-2.6	7,665	1.7
상실자	408,740	402,841	418,941	10,201	2.5	16,100	4.0

주: 피보험자 통계는 상시근로자 대상이며, 일용근로자는 제외
출처: 한국고용정보원, 2012년 11월 고용보험통계 현황.

□ 직업능력개발사업 건수는 3만 8천 건으로 전년 동월 대비 9.3% 증가

○ 세부 사업별로는 직업능력개발훈련(15.7%), 유급휴가훈련(38.8%), 수강지원금(14.1%)이 전년 동월 대비 증가한 반면, 근로자직업능력개발카드제는 48.8% 감소함.

표 8. 직업능력개발사업 건수 현황

(단위: 건, %)

구분	2011. 11.	2012. 10.	2012. 11.		2012. 11. 누계	
			전년 대비	전월 대비		
전체	34,717	30,724	37,936	9.3	23.5	373,718
직업능력개발훈련	19,686	16,571	22,779	15.7	37.5	196,496
유급휴가훈련	286	381	397	38.8	4.2	3,837
수강지원금	11,471	12,112	13,083	14.1	8.0	150,162
근로자직업능력 개발카드제	3,274	1,660	1,677	-48.8	1.0	23,223

주: 1) 정부에서 위탁한 사업의 지원실적은 포함되어 있지 않음.

2) 고용보험기금에서 지출된 것이므로, 일반회계 등을 포함하는 타기관의 통계수치와 다를 수 있음.

출처: 한국고용정보원, 2012년 11월 고용보험통계 현황.

□ 직업능력개발사업 금액은 395억 4천만 원으로 전년 동월 대비 30.1% 증가

- 세부 사업별로는 직업능력개발훈련(34.1%)과 유급휴가훈련(13.5%), 수강지원금(19.6%)은 전년 동월 대비 증가한 반면, 근로자직업능력개발카드제(-11.6%)는 감소함.

표 9. 직업능력개발사업 금액 현황

(단위: 백만원, %)

구분	2011. 11.	2012. 10.	2012. 11.		2012. 11. 누계	
			전년 대비	전월 대비		
전체	30,398	27,951	39,539	30.1	41.5	328,392
직업능력개발훈련	25,998	23,632	34,862	34.1	47.5	275,198
유급휴가훈련	706	746	801	13.5	7.3	8,723
수강지원금	1,960	2,261	2,343	19.6	3.7	27,394
근로자직업능력 개발카드제	1,735	1,312	1,534	-11.6	16.9	17,077

주: 1) 정부에서 위탁한 사업의 지원실적은 포함되어 있지 않음.

2) 고용보험기금에서 지출된 것이므로, 일반회계 등을 포함하는 타기관의 통계수치와 다를 수 있음.

출처: 한국고용정보원, 2012년 11월 고용보험통계 현황.

(작성: 정재호 한국직업능력개발원 전문연구원)