

직업능력개발

I. 직업능력개발 정책

□ 한국산업인력공단, 국가직무능력표준 개발 기관 선정(2013.5.2.)

○ 산업인력공단은 분야별 워킹그룹(WG) 심의위원회 심의를 통해 국가직무능력표준(NCS) 개발기관으로 13개 기관을 선정하고, 총 76개 NCS를 개발하기 위해 협약식을 개최함.

표 1. 2013년도 국가직무능력표준 개발대상 기관

기관명(13개 기관)	개발대상 분야		직종 수	비고
	중분류(13개)	소분류(15개)	총70직종	
한국IT비즈니스진흥협회	문화콘텐츠	문화콘텐츠 제작	9직종	산업별 단체
한국기계산업진흥회	기계장치설치	냉동공조설비	3직종	
한국디자인진흥원	디자인	디자인	4직종	
한국정밀화학산업진흥회	화학제품제조	화학물질관리	3직종	
한국전자정보통신산업협회	전자	산업용전자기기, 전자응용기기	10직종	
한국에이치알협회	총무·인사	인사·조직	2직종	
한국방재협회	소방방재	방재	3직종	
한국철도운전기술협회	철도운전·운송	철도운전운영	4직종	
표준품질선진화포럼	조선	선박정비	5직종	
대한보건협회	보건	의료기술지원	13직종	
한국식품기술사협회	식품가공	식품가공	6직종	-
한국환경산업기술원	산업환경	수질관리, 소음진동관리	3직종	
국민농업포럼	축산	사육관리	5직종	

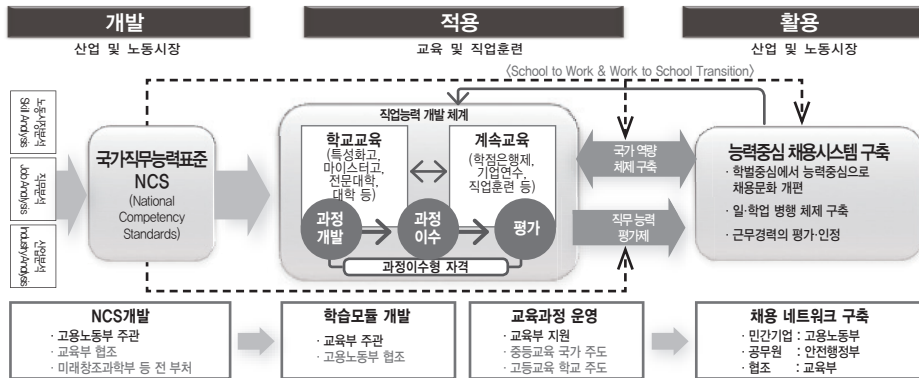
자료: 한국산업인력공단 보도자료(2013.5.2.).

○ 올해에는 5월부터 11월까지 1차 개발 대상인 70개 직무를 개발하고, 2차 개발 대상인 180개 직무는 6월부터 12월까지 개발 기관을 선정할 예정임.

□ **교육부 · 고용노동부, 국가직무능력표준 개발 및 활용계획 확정(2013.5.21.)**

- 국가직무능력표준(NCS)은 산업현장에서 직무를 성공적으로 수행하기 위하여 요구되는 지식 · 기술 · 소양을 국가가 산업부문별 · 수준별로 체계화한 것임.
- 산업현장의 직무수요를 체계적으로 분석하여 제시함으로써 교육 · 훈련과 자격이 현장(일)에 맞게 운영되도록 하는 연결 기제
 - 직업교육 · 훈련 및 자격제도와 산업현장의 미스매치(괴리)를 해소하고 학벌이 아닌 능력중심의 사회 구현을 위하여 수립

그림 1. NCS 개발 및 활용 체계



자료: 교육부 · 고용노동부 보도자료(2013.5.21.)

- 2013부터 2014년에 걸쳐 모든 NCS 개발 및 보완 완료, 활용 패키지 개발
 - NCS 개발과 연계하여 2013부터 2014년까지 학습모듈을 개발하되 예산 확보가 어려울 경우 2015년까지 개발
- NCS 활용 촉진 계획
 - 학교교육: NCS를 기반으로 작업수행에 필요한 상세 이론과 실습서로 구성

된 ‘학습모듈(learning modules)’을 개발하여 특성화고 교육과정 개편 추진. 전문대학은 시범운영 우수모델을 발굴하여 전국에 확산

- 직업훈련: 2013부터 2015년에 걸쳐 전체 NCS에 맞게 훈련기준 개발 완료. 공공훈련기관부터 우선 활용하며, 민간훈련기관의 경우 2013부터 2014년까지는 NCS를 적용한 과정에 가점을 부여하고 2015년 이후에는 NCS 활용도를 과정심사 주요항목으로 반영
- 자격제도: 국가기술자격 출제기준을 정비하고 종목 및 등급을 재설계하는 등 자격제도를 NCS에 맞게 개편
- 중소기업: 「기업 HRD 종합서비스」와 평생경력개발경로 보급을 연계하여 개별 기업에 맞게 NCS를 적용한 인사·경력 관리 시스템 개편을 지원
- 근로자: 평생경력개발경로, 자가진단 도구 등을 개발·보급하여 재직 근로자가 본인의 직무능력 수준을 정확히 진단하고 필요한 훈련과정을 손쉽게 찾을 수 있도록 지원

○ NCS 활용 효과

- 학교교육: 특성화고와 마이스터고, 전문대학에서의 교육이 곧바로 산업체의 직무로 활용되어 학생 취업률 제고에 기여
- 직업훈련: 재직근로자 등의 직업훈련과정이 산업체의 수요에 맞게 운영
- 자격제도: 국가기술자격의 종목과 등급, 출제기준이 개선되고 과정이수형 자격제도가 운영되어 국가기술자격에 대한 신뢰도 향상
- 생애주기별 평생 직업능력개발체제 마련
- 비용·편익(B/C) 분석 결과, 신입사원 재교육기간 단축, 구직기간 단축, 실업자 직업훈련 성과 개선 등 경제적 비용절감 효과는 1조 1,545억 원으로 추정

□ 고용노동부 · 한국산업인력공단, 2013년 대한민국 산업현장 교수 152명 위촉장 수여(2013.5.10.)

- 대한민국 산업현장교수제도
 - 목적: 산업 현장에서 오랜 경험과 지식을 축적한 우수 기술·기능 인력을 국가 핵심인력으로 활용함으로써 산업 현장의 기술력 단절을 방지하고 기업 및 국가의 경쟁력을 높이며 기술·기능 인력에 대한 사회적 인식을 제고
 - 내용: 우수한 산업현장 전문가를 산업현장교수로 위촉하여, 중소기업과 특성화고 학생 등에게 노하우를 전수하도록 지원하는 제도
 - 주요 사업: 특성화고, 중소기업 등 129개 기관에서 HRD 컨설팅, 기술 교육, 기술지원 등 산업현장교수 활동을 지원
 - 선정 분야: 기계, 재료 등 7개 기술·기능 분야 및 기업인적자원개발 분야

표 2. 대한민국 산업현장교수 선정 분야

분야	세부 분야
기술·기능	기계, 재료, 화학, 섬유·의복, 전기전자, 정보통신, 식품가공
기업인적자원개발	관리직, 경영, 회계, 사무, 기타 인적자원개발 분야

- 선정요건
 - 1) 대한민국명장, 기능경기대회 입상자, 기술사, 기능장, 우수 기술기능을 보유한 현장 경력자
 - 2) 기업경영 및 인력개발 관련 분야 종사경력이 10년 이상인 사람
- 올해는 지역별·직종별 예상 수요를 고려하여 현장교수 선정
 - 기술·기능분야에 건설과 디자인 분야 추가
 - 작년 151명에 더해 올해 152명이 위촉되어 총 303명의 대한민국 산업현장교수가 활동

□ 한국산업인력공단, 숙련기술전수 1:1 멘토링 프로그램 참여 희망자 접수

(2013.6.10.)

- 숙련기술전수 사업 개요
 - 대상: 특성화고 및 마이스터고 학생
 - 전수분야: 기계, 전기전자, 산업설비, 컴퓨터, 자동차, 건축목재, 섬유 등 7개 분야 25개 과정
 - 내용: 대한민국명장, 기능경기대회 입상자, 우수한 기술·기능을 보유한 산업체 경력자가 숙련기술전수위원이 되어 특성화고, 마이스터고 학생을 대상으로 산업현장의 고숙련 기술을 전수하는 사업
- 숙련기술전수 1:1 멘토링 프로그램 개요
 - 목적: 예비숙련기술인과 우수숙련기술인(대한민국 명장 및 기능한국인 등) 간 멘토-멘티 관계를 구축하여 예비 숙련기술인이 숙련기술인으로 성장할 수 있도록 지원
 - 지원 내용: 1:1 멘토링 프로그램은 숙련기술전수사업의 일환으로 멘토-멘티 매칭 후 5개월 동안 정기적인 만남의 장을 제공하고 실습장소와 장비 사용을 지원
 - 2013년 6월 10일~14일까지 멘토링 프로그램 참여를 희망하는 멘토와 멘티를 접수

□ 여성가족부, 온라인 새일 취업역량진단 서비스 실시(2013. 5.9.)

- 새일센터에 구직등록한 여성을 대상으로 취업가능성을 사전진단하고, 그 결과에 따라 맞춤형 취업지원 서비스를 제공하는 온라인 서비스.
 - 경력단절 여성이 희망하는 취업직종과 직무능력 간의 차이를 줄여 구인처와 구직자 간 미스매치를 최소화하도록 지원
 - 취업가능성을 진단하여 기업규모 및 고용형태에 따른 취업가능성을 확인하고, 본인에게 적합한 직업에 취업하기 위해 필요한 역량을 제공

- 취업가능성 진단은 기본진단, 직업의식진단, 직업적성검사, 직업역량 등 4단계로 구성되어 있으며, 각 단계별 진단결과를 종합하여 취업가능성 점수 도출
 - 기본진단: 학력, 자격증, 미취업 기간 등 취업에 필요한 기본정보 입력
 - 직업의식진단: 직업을 갖고자 하는 목표나 목적, 환경적 요인 진단
 - 직업적성검사: 직업에 대한 선호도를 측정하고 개인의 적성에 맞는 직업정보 제공
 - 직업역량진단: 112개의 여성 유망직업에 대한 직업별 역량 수준 진단
- 구직활동 과정에서 취업 역량에 맞춰 경력개발 계획을 수립하도록 도와줌으로써 맞춤형 취업지원서비스가 가능해 질 것으로 기대

□ 노사발전재단, 통영시 고용특구 퇴직자 대상 전직지원서비스 제공 (2013.5.14.)

- ‘고용특구’로 지정된 통영시의 고용위기 조기극복을 위해 통영시, 고용노동부 통영지청, 노사발전재단이 ‘일자리 창출 및 지역경제 활성화를 위한 업무협약’을 체결
- 노사발전재단, 한국공인노무사회, 한국폴리텍대학 진주캠퍼스가 컨소시엄을 구성하여 ‘지역맞춤형 일자리창출지원사업’을 운영
 - 통영시 및 인근에 거주하는 퇴직(예정)자 대상
 - 신속한 재취업을 위한 교육훈련 및 심리치료, 전직지원 서비스 제공
 - 한국폴리텍대학교 진주캠퍼스에서 용접기술 등의 기술교육 운영

□ 한국산업인력공단, 국가자격의 현장성과 신뢰도를 제고하기 위해 대한지적공사와 업무협약 체결(2013. 5. 14.)

- 업무협약 주요 내용
 - 대한지적공사는 디지털측량장비(2억 4백만 원 상당)를 무상으로 공단에 제

- 공하고, 한국산업인력공단은 지적·측량 전문가인 공사 소속 직원을 국가자격 시험위원으로 활용
- 현장에서 사용하고 있는 고가의 장비를 시험에 활용함으로써 국가자격의 현장성 향상을 기대
- 현장전문가인 대한지적공사의 인력을 시험위원으로 활용하여 신뢰도를 제고할 계획
- 국가인적자원개발 등 공통 관심분야에 대한 교류 증진
- 대국민 이미지 제고를 위해 공익사업 홍보에 상호 협력

□ 산업인력공단, 국가자격 홈페이지 큐넷(Q-Net) 모바일 서비스 정식 오픈(2013. 5.15.)

- 연인원 약 3천여만 명이 방문하는 국가자격 홈페이지 큐넷(Q-Net)에 대한 모바일 서비스를 정식 오픈
- 모바일 큐넷은 자격정보안내, 시험 일정 조회, 원서접수, 답안확인, 합격발표, 자격취득조회 등 기존 PC기반의 큐넷이 제공하는 거의 모든 기능을 이용 가능
- 단, 회원가입, 자격증 발급신청, 공인증개사, 세무사 등 국가전문자격의 원서 접수 기능은 향후 확대개발 후 서비스에 적용할 계획
- 모바일 큐넷에서 직접 수험표 확인이 가능
- 모바일 포털사이트 지도 검색을 통해서 직접 시험장소 검색이 가능

그림 2. 큐넷 모바일 어플리케이션 화면



자료: Google Play.

□ 안전보건공단, 건설근로자 교육정보 제공 어플리케이션 보급(2013.5.8.)

- 안전보건공단은 건설현장 일용직 근로자의 ‘기초안전보건교육’ 이수 여부 등의 정보를 제공하는 어플리케이션을 개발·보급
- 건설현장 안전보건관리자 등이 현장에서 일용직 근로자의 성명과 생년월일만 입력하면 ‘건설업 기초안전보건교육’ 이수 정보 확인이 가능

II. 직업능력개발 통계

◆ 2013년 3월 임금근로자의 교육·훈련 현황(경제활동인구 근로형태별 부가조사 3월 원자료)

□ 2013년 3월 현재 임금근로자의 지난 1년간 교육·훈련 경험 비율은 46.4%로 전년 동월 대비 8.9%p 증가

- 성별로는 남자가 49.7%로 전년 동월 대비 9.3%p 증가하였고, 여자는 42.2%로 8.6%p 증가
- 연령별로는 모든 연령대에서 전년 동월 대비 교육·훈련 경험 비율이 증가하였는데, 30대가 11.3%p로 가장 크게 증가
- 학력별 교육·훈련 경험 비율을 보면, 대졸 이상이 64.8%로 가장 높은 가운데, 전년 동월 대비 가장 크게(11.2%p) 상승

표 3. 임금근로자의 인적속성별 교육·훈련 경험 비율

(단위: %, %p, 전년 동월 대비)

		2009. 3.	2010. 3.	2011. 3.	2012. 3.	2013. 3.	
							증감
임금근로자 전체		30.8	32.7	35.4	37.5	46.4	8.9p
성별	남자	33.2	34.9	37.5	40.4	49.7	9.3p
	여자	27.7	29.7	32.5	33.6	42.2	8.6p
연령	15~29세	30.3	31.3	33.6	35.2	43.6	8.4p
	30대	35.5	36.4	40.8	41.7	53.0	11.3p
	40대	32.7	35.2	37.7	41.6	49.5	7.9p
	50대	27.0	30.8	32.5	35.2	43.4	8.2p
	60세 이상	13.1	16.8	17.8	19.5	29.6	10.1p
학력	중졸 이하	12.5	15.9	17.5	18.9	25.7	6.8p
	고졸	24.5	26.4	27.5	30.1	37.5	7.4p
	전문대졸	34.7	35.7	40.5	40.1	49.7	9.6p
	대졸 이상	47.1	48.0	51.5	53.6	64.8	11.2p

주: 1) 교육·훈련 경험 비율은 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율을 의미함.

2) 비율은 각각의 특성 집단에서 경험자가 차지하는 비중임.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

- 정규직 근로자의 교육·훈련 경험비율은 50.6%로 전년 동월 대비 9.5%p 증가하였고, 비정규직 근로자는 37.7%로 7.6%p 증가
- 사업체 규모별로 살펴보면 모든 규모에서 교육·훈련 경험 비율이 상승하였는데, 300인 사업체에서 전년 동월 대비 26.5%p로 가장 크게 상승
- 고용보험 가입 여부별로 보면, 고용보험 가입자는 52.2%로 전년 동월 대비 10.7%p 증가하였고, 고용보험 비가입자는 21.8%로 4.2%p 증가함.

표 4. 임금근로자의 정규직 여부, 사업체 규모별 교육·훈련 경험 비율

(단위: %, %p, 전년 동월 대비)

		2009. 3.	2010. 3.	2011. 3.	2012. 3.	2013. 3.	
							증감
임금근로자 전체		30.8	32.7	35.4	37.5	46.4	8.9p
정규직 여부	정규직	34.6	36.3	39.1	41.1	50.6	9.5p
	비정규직	23.4	25.5	28.1	30.1	37.7	7.6p
사업체 규모	1~4인	9.2	11.5	12.6	13.2	16.8	3.6p
	5~9인	16.2	16.9	19.2	21.1	25.9	4.8p
	10~29인	29.0	31.2	32.0	35.5	44.2	8.7p
	30~99인	41.4	42.6	46.6	49.6	56.7	7.1p
	100~299인	48.1	49.8	53.7	55.9	64.8	8.9p
	300인 이상	57.6	61.8	66.7	69.5	96.0	26.5p
고용보험 가입 여부	가입	35.8	36.4	39.7	41.5	52.2	10.7p
	비가입	24.0	15.4	16.2	17.6	21.8	4.2p
	가입 제외	-	79.3	82.3	85.4	96.4	11.0p

주: 1) 교육·훈련 경험 비율은 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율을 의미함.
 2) 비율은 각각의 특성 집단에서 경험자가 차지하는 비중임.
 3) 고용보험 가입 제외: 2010년 3월부터 '공무원, 사립학교 교직원, 별정우체국 직원은 응답을 제외하도록 하여 별도로 구분하고 있음.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

□ 청년층(15~29세) 임금근로자의 지난 1년간 교육·훈련 경험 비율은 43.6%로 전년 동월 대비 8.4%p 증가

- 성별로는 남자가 42.6%로 전년 동월 대비 7.8%p 증가하였고, 여자는 44.4%로 8.9%p 증가
- 학력별로는 대졸 이상이 57.4%로 가장 높고, 다른 집단보다 전년 동월 대비 가장 크게(9.1%p) 상승
- 정규직은 47.4%로 전년 동월 대비 10.0%p 증가하였고, 비정규직은 35.6%로 5.2%p 증가
- 사업체 규모별로는 300인 이상 대기업이 91.4%로 가장 크고, 전년 동월 대비 29.7%p로 가장 많이 증가

표 5. 청년층(15~29세) 임금근로자의 교육·훈련 경험 비율

(단위: %, %p, 전년 동월 대비)

		2009. 3.	2010. 3.	2011. 3.	2012. 3.	2013. 3.	
							증감
임금근로자 전체		30.3	31.3	33.6	35.2	43.6	8.4p
성별	남자	29.7	29.4	31.5	34.8	42.6	7.8p
	여자	30.9	32.8	35.4	35.5	44.4	8.9p
학력	고졸 이하	19.4	20.9	19.5	23.1	30.3	7.2p
	전문대졸	32.6	33.8	38.9	37.8	46.2	8.4p
	대졸 이상	43.1	43.1	47.1	48.3	57.4	9.1p
정규직 여부	정규직	32.1	34.2	35.7	37.4	47.4	10.0p
	비정규직	26.5	24.8	29.2	30.4	35.6	5.2p
사업체 규모	1~4인	9.6	12.9	12.4	13.7	15.6	1.9p
	5~9인	20.8	22.3	24.2	27.5	28.2	0.7p
	10~29인	32.0	33.9	31.1	37.9	45.1	7.2p
	30~99인	36.1	36.3	42.4	41.3	52.4	11.1p
	100~299인	46.3	41.3	47.7	46.0	57.7	11.7p
	300인 이상	50.8	56.0	58.7	61.7	91.4	29.7p

주: 1) 교육·훈련 경험 비율은 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율을 의미함.

2) 비율은 각각의 특성 집단에서 경험자가 차지하는 비중임.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

□ 고령층(55~79세) 임금근로자의 지난 1년간 교육·훈련 경험 비율은 35.3%로 전년 동월 대비 8.9%p 증가

- 성별로는 남자가 40.8%로 전년 동월 대비 10.0%p 증가하였고, 여자는 28.2%로 7.7%p 증가
- 정규직은 38.7%로 전년 동월 대비 8.5%p 증가하였고, 비정규직은 32.4%로 8.9%p 증가
- 사업체 규모별로는 300인 이상이 95.0%로 전년 동월 대비 가장 크게 (34.9%p) 증가

표 6. 고령층(55~79세) 임금근로자의 교육·훈련 경험 비율

(단위: %, %p, 전년 동월 대비)

		2009. 3.	2010. 3.	2011. 3.	2012. 3.	2013. 3.	
							증감
임금근로자 전체		17.6	22.0	24.0	26.4	35.3	8.9p
성별	남자	20.4	25.4	27.6	30.8	40.8	10.0p
	여자	13.4	17.3	18.8	20.5	28.2	7.7p
학력	중졸 이하	11.6	16.0	17.3	18.9	27.7	8.8p
	고졸	22.4	25.9	26.9	30.0	37.2	7.2p
	전문대졸 이상	33.1	39.9	45.2	47.1	57.0	9.9p
정규직 여부	정규직	20.6	25.6	29.2	30.2	38.7	8.5p
	비정규직	15.4	19.4	20.0	23.5	32.4	8.9p
사업체 규모	1~4인	7.0	9.9	10.2	10.8	15.8	5.0p
	5~9인	10.3	12.2	13.0	16.5	23.3	6.8p
	10~29인	19.2	24.1	27.1	26.7	35.9	9.2p
	30~99인	26.5	31.6	36.7	45.9	53.9	8.0p
	100~299인	40.6	49.3	46.6	53.3	61.5	8.2p
	300인 이상	35.9	45.8	55.7	60.1	95.0	34.9p

주: 1) 교육·훈련 경험 비율은 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율을 의미함.

2) 비율은 각각의 특성 집단에서 경험자가 차지하는 비중임.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

□ 2012년 3월 현재 지난 1년간 교육·훈련 경험이 있는 임금근로자의 평균 교육·훈련 시간은 34시간으로 전년 동월 대비 2시간 감소

- 성별로는 남자는 33시간으로 전년 동월 대비 3시간 감소하였고, 여자는 34시간으로 전년 동월 대비 4시간 감소
- 모든 연령대에서 전년 동월 대비 교육·훈련 시간이 줄었으며, 30대의 평균 교육·훈련 시간 감소폭(-5시간)이 가장 큼
- 학력별로는 중졸 이하가 16시간, 고졸이 27시간, 전문대졸이 30시간, 대졸 이상이 43시간으로 나타남

표 7. 임금근로자의 인적속성별 1년간 총 교육훈련 시간

(단위: 시간)

		2009. 3.	2010. 3.	2011. 3.	2012. 3.	2013. 3.	
							증감
임금근로자 전체		38	37	37	36	34	-2
성별	남자	37	37	37	36	33	-3
	여자	39	36	37	38	34	-4
연령	15~29세	35	35	37	36	33	-3
	30대	41	39	39	39	34	-5
	40대	39	38	38	38	36	-2
	50대	36	34	34	35	34	-1
	60세 이상	27	21	20	18	16	-2
학력	중졸 이하	25	19	19	18	16	-2
	고졸	33	31	32	30	27	-3
	전문대졸	34	32	33	35	30	-5
	대졸 이상	45	46	45	44	43	-1

주: 지난 1년간 교육훈련 경험이 있는 자의 평균 시간임.
 자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

- 정규직 근로자의 평균 교육·훈련 시간은 36시간으로 전년 동월 대비 3시간 감소하였으며, 비정규직 근로자는 27시간으로 전년 동월 대비 2시간 감소

- 고용보험 가입 여부별로 살펴보면 고용보험 가입자는 평균 교육·훈련 시간이 28시간이고, 비가입자는 29시간으로 나타남.

표 8. 임금근로자의 정규직 여부, 사업체 규모별 1년간 총 교육훈련 시간

(단위: 시간)

		2009. 3.	2010. 3.	2011. 3.	2012. 3.	2013. 3.	
							증감
임금근로자 전체		38	37	37	36	34	-2
정규직 여부	정규직	39	39	39	39	36	-3
	비정규직	35	31	32	29	27	-2
사업체 규모	1~4인	31	30	35	34	28	-6
	5~9인	33	31	30	26	27	1
	10~29인	37	35	32	34	31	-3
	30~99인	40	40	38	39	36	-3
	100~299인	38	34	36	35	34	-1
	300인 이상	41	41	44	42	37	-5
고용보험 가입여부	가입	33	31	31	30	28	-2
	비가입	49	36	36	33	29	-4
	가입 제외	-	58	60	63	65	2

주: 1) 지난 1년간 교육훈련 경험이 있는 자의 평균 시간임.

2) 고용보험 가입 제외: 2010년 3월부터 '공무원, 사립학교 교직원, 별정우체국 직원'은 응답을 제외하도록 하여 별도로 구분하고 있음.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

□ 지난 1년간 교육·훈련 경험이 있는 청년층(15~29세) 임금근로자의 평균 교육·훈련 시간은 33시간으로 전년 동월 대비 3시간 감소

- 남자는 32시간으로 전년 동월 대비 1시간 감소한 반면, 여자는 34시간으로 5시간 감소
 - 학력별로는 고졸 이하 29시간, 전문대졸이 27시간, 대졸 이상이 41시간임.
- 정규직은 34시간으로 전년 동월 대비 4시간 감소한 반면, 비정규직은 31시간으로 1시간 증가

표 9. 청년층(15~29세) 임금근로자의 1년간 총 교육훈련 시간

(단위: 시간)

		2009. 3.	2010. 3.	2011. 3.	2012. 3.	2013. 3.	
							증감
임금근로자 전체		35	35	37	36	33	-3
성별	남자	35	37	37	33	32	-1
	여자	35	35	36	39	34	-5
학력	고졸 이하	33	34	34	34	29	-5
	전문대졸	31	29	30	29	27	-2
	대졸 이상	39	41	42	42	41	-1
정규직 여부	정규직	35	36	36	38	34	-4
	비정규직	35	35	39	30	31	1
사업체 규모	1~4인	28	31	39	39	27	-12
	5~9인	32	35	33	23	29	6
	10~29인	33	37	27	35	33	-2
	30~99인	37	34	33	47	32	-15
	100~299인	36	34	42	35	37	2
	300인 이상	39	38	47	35	37	2

주: 지난 1년간 교육훈련 경험이 있는 자의 평균 시간임.
 자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

□ 고령층(55~79세) 임금근로자의 경우에는 평균 교육·훈련 시간이 25시간으로 전년 동월 대비 3시간씩 감소

- 남자는 26시간, 여자는 24시간으로 3시간으로 모두 전년 동월 대비 감소
 - 학력별로는 중졸 이하 16시간, 고졸 25시간, 전문대졸 이상이 41시간임
- 정규직은 33시간, 비정규직은 17시간으로 전년 동월 대비 정규직과 비정규직 모두 3시간 감소

표 10. 고령층(55~79세) 임금근로자의 1년간 총 교육훈련 시간

(단위: 시간)

		2009. 3.	2010. 3.	2011. 3.	2012. 3.	2013. 3.	
							증감
임금근로자 전체		30	28	30	28	25	-3
성별	남자	26	29	30	29	26	-3
	여자	38	25	30	27	24	-3
학력	중졸 이하	24	17	17	17	16	-1
	고졸	26	28	34	29	25	-4
	전문대졸 이상	41	46	45	44	41	-3
정규직 여부	정규직	31	36	36	36	33	-3
	비정규직	28	20	22	20	17	-3
사업체 규모	1~4인	17	24	28	24	19	-5
	5~9인	34	26	16	15	16	1
	10~29인	34	21	28	27	23	-4
	30~99인	30	33	35	29	29	0
	100~299인	31	34	27	29	27	-2
	300인 이상	25	32	39	44	34	-10

주: 지난 1년간 교육훈련 경험이 있는 자의 평균 시간임.
 자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

◆ 2013년 5월 직업능력개발사업 현황

□ 2013년 5월 고용보험 적용 사업장은 168만 8천 개소로 전년 동월 대비 9.7% 증가

○ 피보험자는 1,138만 명으로 전년 동월 대비 4.2% 증가함.

표 11. 고용보험 적용사업장 및 피보험자 현황

(단위: 개소, 명, 건, %)

	2012.5.	2013.4.		2013.5.			
				전년 대비		전월 대비	
				증감	증감률	증감	증감률
○사업장	1,537,730	1,633,664	1,687,535	149,805	9.7	53,871	3.3
○피보험자(순수)	10,922,932	11,321,012	11,378,032	455,100	4.2	57,020	0.5
남 자	6,666,711	6,857,664	6,874,831	208,120	3.1	17,167	0.3
여 자	4,256,221	4,463,348	4,503,201	246,980	5.8	39,853	0.9
취득자	498,816	608,000	492,913	-5,903	-1.2	-115,087	-18.9
상실자	430,278	496,540	441,737	11,459	2.7	-54,803	-11.0

주: 피보험자 통계는 상시근로자 대상이며, 일용근로자는 제외.
 자료: 한국고용정보원, 2013년 5월 고용보험통계 현황.

□ 직업능력개발사업 건수는 10만6천 건으로 전년 동월 대비 54.6% 증가

- 세부 사업별로는 직업능력개발훈련(37.6%), 유급휴가훈련(21.5%), 근로자직무능력향상지원금(28.1%)이 전년 동월 대비 증가한 반면, 내일배움카드제는 24.3% 감소

표 12. 직업능력개발사업 건수 현황

(단위: 건, %)

	2012.5.	2013.4.		2013.5.		2013.5월 누계	
				전년 대비	전월 대비		
전체	68,408	99,055	105,763	54.6	6.8	461,627	
직업능력개발훈련	18,530	21,260	25,489	37.6	19.9	101,396	
유급휴가훈련	377	450	458	21.5	1.8	1,962	
근로자직무능력향상지원금	17,278	20,507	22,132	28.1	7.9	84,869	
내일배움카드제	재직자	2,212	1,788	1,674	-24.3	-6.4	8,311
	자영업자	0	19	16	-	-15.8	56
	실업자	30,011	55,031	55,994	86.6	1.7	265,033

주: 1) 정부에서 위탁한 사업의 지원실적은 포함되어 있지 않음.
 2) 고용보험기금에서 지출된 것이므로, 일반회계 등을 포함하는 타기관의 통계수치와 다를 수 있음.
 자료: 한국고용정보원, 2013년 5월 고용보험통계 현황.

□ 직업능력개발사업 금액은 521억 7천만 원으로 전년 동월 대비 28.5% 증가

- 세부 사업별로는 직업능력개발훈련(-2.5%)과 유급휴가훈련(-41.8%)이 전년 동월 대비 감소한 반면, 근로자직무능력향상지원금(82.0%)과 내일배움카드제(1.7%)는 증가함.


표 13. 직업능력개발사업 금액 현황

(단위: 백만 원, %)

	2012.5.	2013.4.	2013.5.		2013.5월 누계		
			전년 대비	전월 대비			
전체	40,612	47,921	52,170	28.5	8.9	227,303	
직업능력개발훈련	23,786	22,325	23,199	-2.5	3.9	101,789	
유급휴가훈련	980	823	571	-41.8	-30.6	4,079	
근로자직무능력향상지원금	3,095	5,180	5,631	82.0	8.7	20,345	
내일배움카드제	재직자	1,673	1,868	1,701	1.7	-8.9	8,739
	자영업자	0	3	4	-	31.3	15
	실업자	11,079	17,724	21,064	90.1	18.8	92,336

주: 1) 정부에서 위탁한 사업의 지원실적은 포함되어 있지 않음.

2) 고용보험기금에서 지출된 것이므로, 일반회계 등을 포함하는 타기관의 통계수치와 다를 수 있음.

자료: 한국고용정보원, 2013년 5월 고용보험통계 현황. 

(작성: 이은혜 한국직업능력개발원 연구원)