

I. 직업능력개발 정책

□ 교육부·고용노동부, 스펙·학력이 아닌 「능력중심사회 조성방안」 발표(2014.12.18.)

- 국가직무능력표준(NCS)과 일학습병행을 핵심 동력으로 삼아 「학교의 현장 중심 교육과 취업 역량 강화」, 「기업의 능력중심 채용·인사·거버넌스 구축」을 목표로 하는 방안 발표
- 「기업의 능력중심 채용·인사·거버넌스 구축」방안의 주요 내용은 다음과 같음.

기업 현장의 일학습병행 여건 조성

- 기업 인프라 확충
- 일학습병행 자격 제도화
- 학습근로자 보호 체계 마련
- 관련 법률 제정

능력중심 채용문화 확산

- 직무·능력 판단 도구 제시
- 능력중심 채용 방식 확산
- 능력중심 채용 네트워크 구축

능력중심 보상 체계 구축

- 직무·능력 중심 임금체계 확산
- 대·중소기업간 임금격차 완화

지역·산업 단위 거버넌스를 통한 확산

- 산업별 단체를 통한 확산
- 지역별 인적자원개발 거버넌스를 통한 확산

사회 인식과 문화 변화를 촉진

- 학력·학벌과 상관없는 성공 사례/모범 사례 발굴·확산
- 능력중심 문화 정착 범국민 캠페인 확대

□ **고용노동부, 일학습병행법(한국형 도제법) 제정안 국무회의 통과(2014.12.30.)**

- 일학습병행제 참여 기업에 대한 지원, 참여 청년 보호 및 교육훈련 이수자에 대한 일학습병행자격 부여 등을 내용으로 하는 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」의 정부안 확정
- 제정 법률안의 주요 내용은 다음과 같음.
 - (1) 새로운 교육훈련제도로서의 일학습병행제에의 참여 및 체계적인 교육훈련 실시 방법에 관한 사항 규정
 - (2) 기존 노동법에 준해 학습근로자를 보호하되, 학습권 보장을 위해 근로시간 등에 있어 일부 특례 규정
 - (3) 학습근로자가 최종 평가에 합격한 경우, 계속 고용을 보장하되 수습기간 등을 두어 유연안정성을 도모하도록 규정
 - (4) 학습근로자의 일학습병행 성과 확인 및 사회적 통용성 확보를 위해 직무 능력 평가 및 자격제도 규정

□ **고용노동부, 「(가칭) 산업별 인적자원개발위원회」 선정·지원 계획 발표(2014.12.19.)**

- 업종별 핵심 기업, 노사 대표, 전문기관 등이 참여하는 업종 내 인적자원개발 전담 민간단체(「(가칭) 산업별 인적자원개발위원회」)를 선정·지원할 계획
- 선정된 위원회에 대해서는 산업별 훈련 규모와 수준 등을 결정하는 「직업훈련혁신 및 심사평가위원회」에 참여해 공동 의사 결정을 하는 등의 범국가적 인력 양성에 대한 실질적 권한을 부여하고, NCS, 일학습병행제, 산업별 인력수급 조사, 능력 중심 채용·보상 도구 개발 등을 수행하는 인력 양성 전담 기관으로 지정할 계획임.

□ **교육부·산업통상자원부·고용노동부, 산업별 인적자원개발협의회(SC) 공동운영 협의회 출범(2014.12.9.)**

- 「산업별 인적자원개발협의회(SC) 역량 강화 및 기능 확대 방안(2014.8.22.)」의 후속 조치
- * SC는 사업자 단체, 교육훈련기관, 연구기관 등으로 구성된 민간 주도의 인적자원개발협의 기구임.

- SC 공동운영협의회는 산업통상자원부와 고용노동부, 교육부 실장 및 산학 전문가로 구성되고, 산업기술진흥원, 한국직업능력개발원, 한국산업인력공단이 공동사무국으로 참여. SC 및 SC 사무국 지정 등의 SC의 구성·운영에 관한 주요 현안과 SC를 산업 맞춤형 인력 양성을 위한 범부처 인프라로 공동 육성·활용하는 방안을 논의할 계획임.

II. 직업능력개발 통계

◆ 임금근로자의 교육·훈련 실태: 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사(2014.8) 결과

□ 2014년 8월 현재 임금근로자의 지난 1년간의 교육·훈련 경험 비율은 52.5%, 전년 동월 대비 5.6%p 증가. 2013년 8월에 큰 폭(9.7%p)으로 상승한 이후 다시 상승하며 증가세를 유지하고 있음.

- 연령대별로는 전 연령대에서 전년 동월 대비 교육·훈련 경험 비율이 증가하였음. 그중 청년층(15~29세) 근로자층에서 8.3%p 증가하여 가장 높은 증가분을 보이고 있고, 다음으로 60세 이상에서 높은 증가분(6.7%p)을 보임.
- 학력별 교육·훈련 경험 비율을 보면, 전문대졸 근로자가 58.8%로 전년 동월 대비 증가분(7.4%p)이 가장 높음.
- 정규직 근로자의 교육·훈련 경험 비율은 57.0%, 비정규직 근로자는 43.1%로 각각 전년 동월 대비 5.5%p, 5.8%p 증가
 - 정규직 근로자와 비정규직 근로자의 교육·훈련 경험 비율 격차는 13.9%p로 전년 동월과 유사한 수준의 격차를 유지하고 있음(0.3%p 감소)
- 사업체 규모별로는 전 사업체에서 교육·훈련 경험 비율이 증가하였으며, 그중 100~299인 사업체 근로자층에서 전년 동월 대비 10.6%p로 대폭 상승
 - 1~4인, 5~9인 이하의 영세 사업체 근로자의 경우 전년 동월 대비 증가분이 각각 2.8%p, 5.3%p로 저조함.
- 고용보험 가입 여부별로는 고용보험 가입자가 59.6%, 고용보험 비가입자가 25.4%로 나타

남. 가입자와 비가입자 간 격차가 34.2%p로 전년 동월 대비 3.4%p 증가함.

표 1. 임금근로자의 인적 속성별 교육·훈련 경험 비율

(단위: %, %p, 전년 동월 대비)

		2009. 8	2010. 8	2011. 8	2012. 8	2013.8	2014.8	
								증감
임금근로자 전체		30.8	31.2	35.5	37.2	46.9	52.5	5.6p
성별	남자	32.7	33.1	37.7	39.7	49.9	54.6	4.7p
	여자	28.1	28.6	32.6	33.9	42.8	49.8	7.0p
연령	15~29세	28.2	28.9	33.6	33.9	43.8	52.1	8.3p
	30대	35.8	35.1	40.4	41.9	53.7	59.9	6.2p
	40대	32.6	34.4	38.8	41.4	50.1	54.6	4.5p
	50대	29.0	28.6	32.9	35.5	44.0	48.2	4.2p
	60세 이상	16.2	17.0	17.8	20.6	29.4	36.1	6.7p
학력	중졸 이하	15.4	15.5	18.9	18.4	24.9	30.9	6.0p
	고졸	24.6	24.5	27.4	29.1	37.6	42.1	4.5p
	전문대졸	33.8	36.3	40.3	41.4	51.4	58.8	7.4p
	대졸 이상	46.0	45.6	51.5	54.2	65.0	70.5	5.5p
정규직 여부	정규직	34.7	34.6	39.5	41.4	51.5	57.0	5.5p
	비정규직	23.5	24.4	27.8	28.8	37.3	43.1	5.8p
사업체 규모	1~4인	9.5	10.7	12.6	12.9	17.7	20.5	2.8p
	5~9인	16.0	16.5	18.9	20.2	26.7	32.0	5.3p
	10~29인	29.2	28.9	33.4	35.9	44.5	50.7	6.2p
	30~99인	39.8	41.0	47.8	49.2	57.6	64.8	7.2p
	100~299인	46.5	48.8	53.8	54.5	63.9	74.5	10.6p
	300인 이상	58.3	58.3	65.8	70.5	95.7	97.8	2.1p
고용보험 가입 여부	가입	34.7	35.1	40.0	41.5	52.6	59.6	7.0p
	비가입	25.1	14.1	16.1	16.5	21.8	25.4	3.6p
	가입 제외	-	77.7	82.8	87.8	96.7	98.1	1.4p

주: 1) 교육·훈련 경험 비율은 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율임. 단, 2014년의 경우 조사 문항이 다소 변경되어 "지난 주의 직장에서" 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율임.

2) 각 비율은 해당 집단에서 경험자가 차지하는 비중임.

3) 고용보험 가입 제외: 2010년 3월부터 '공무원, 사립학교 교직원, 별정 우체국 직원'의 경우 응답에서 제외하도록 하여 별도로 구분하고 있음.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

□ 청년층(15~29세) 임금근로자의 지난 1년간의 교육·훈련 경험 비율은 52.1%로 전년 동월 대비 8.3%p 증가

○ 성별로는 남성 근로자가 49.4%로 전년 동월 대비 7.1%p 증가하였고, 여성은 54.5%로

9.3%p 증가

- 청년층 임금근로자의 학력별 교육·훈련 경험 비율을 보면, 고졸 이하가 36.3%, 전문대졸이 59.3%, 대졸 이상이 69.6%로 나타났고, 전문대졸 근로자의 전년 동월 대비 증가분이 11.5%p로 가장 큼.
- 청년층 정규직 근로자의 교육·훈련 경험 비율은 56.7%, 비정규직 근로자는 43.4%로, 전년 동월 대비 각각 7.8%p, 9.4%p 증가
 - 청년층 정규직 근로자와 비정규직 근로자의 교육·훈련 경험 비율 격차는 13.3%p로 전년 동월 대비 1.6%p 감소한 것으로 나타남.
- 사업체 규모별로는 전 사업체에서 청년층 근로자의 교육·훈련 경험 비율이 증가하였으며, 그중 10~99인 사업체의 경우 전년 동월 대비 증가분이 13%p대로 크게 상승함.
 - 반면, 4인 이하 업체의 청년층 근로자의 증가분은 1.0%p에 그침.

표 2. 청년층(15~29세) 임금근로자의 교육·훈련 경험 비율

(단위: %, %p, 전년 동월 대비)

		2009. 8	2010. 8	2011. 8	2012. 8	2013. 8	2014. 8	
								증감
임금근로자 전체		28.2	28.9	33.6	33.9	43.8	52.1	8.3p
성별	남자	26.8	28.0	33.0	32.4	42.3	49.4	7.1p
	여자	29.3	29.7	34.1	35.2	45.2	54.5	9.3p
학력	고졸 이하	18.1	18.5	21.4	20.4	28.7	36.3	7.6p
	전문대졸	32.0	34.0	36.9	38.5	47.8	59.3	11.5p
	대졸 이상	39.8	39.9	48.0	49.3	60.6	69.6	9.0p
정규직 여부	정규직	30.3	30.8	36.6	37.7	48.9	56.7	7.8p
	비정규직	24.1	25.2	27.7	26.5	34.0	43.4	9.4p
사업체	1~4인	9.0	11.9	12.7	13.4	18.5	19.5	1.0p
	5~9인	18.1	19.9	21.4	23.1	30.0	34.8	4.8p
	10~29인	29.3	28.9	34.5	36.0	43.4	56.5	13.1p
	30~99인	34.2	35.5	42.0	43.1	49.8	63.4	13.6p
	100~299인	45.0	43.8	50.6	42.2	59.8	69.6	9.8p
	300인 이상	48.7	47.7	57.4	63.8	92.0	95.2	3.2p

주: 1) 교육·훈련 경험 비율은 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율임. 단, 2014년의 경우 조사 문항이 다소 변경되어 “지난 주의 직장에서” 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율임.

2) 각 비율은 해당 집단에서 경험자가 차지하는 비중임.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사.

□ 고령층(55~79세) 임금근로자의 지난 1년간의 교육·훈련 경험 비율은 40.4%로 전년 동월 대비 4.9%p 증가

- 성별로는 고령층 남성 근로자가 43.2%로 전년 동월 대비 2.7%p 증가하였고, 여성 근로자는 36.7%로 7.7%p 증가
- 학력별로는 전문대졸 이상의 고령층 근로자의 경험 비율이 59.1%로 월등히 높음. 전년 동월 대비 증가분의 경우, 중졸 이하 근로자가 6.4%p로 가장 높게 나타남.
- 고령층 정규직 근로자의 교육·훈련 경험 비율은 44.5%, 비정규직 근로자는 36.9%로 전년 동월 대비 각각 4.0%p, 5.3%p 증가
- 사업체 규모별로는 100~299인 사업체의 고령층 근로자가 67.9%로 전년 동월 대비 가장 큰 증가분(11.7%p)을 보임.

표 3. 고령층(55~79세) 임금근로자의 교육·훈련 경험 비율

(단위: %, %p, 전년 동월 대비)

		2009. 8	2010. 8	2011. 8	2012. 8	2013. 8	2014. 8	
								증감
임금근로자 전체		20.8	21.4	23.9	27.1	35.	40.4	4.9p
성별	남자	23.8	24.4	27.2	32.6	40.5	43.2	2.7p
	여자	16.6	17.3	19.4	19.8	29.0	36.7	7.7p
학력	중졸 이하	15.7	16.2	18.1	19.1	26.7	33.1	6.4p
	고졸	23.9	25.0	26.4	30.5	38.6	41.0	2.4p
	전문대졸 이상	37.3	37.2	41.2	49.1	57.1	59.1	2.0p
정규직 여부	정규직	24.6	25.0	28.7	32.2	40.5	44.5	4.0p
	비정규직	18.4	18.9	20.4	23.2	31.6	36.9	5.3p
사업체 규모	1~4인	9.3	9.9	10.3	11.1	15.9	18.4	2.5p
	5~9인	12.3	13.7	13.4	16.7	21.5	29.5	8.0p
	10~29인	22.0	25.2	26.9	27.5	39.2	43.2	4.0p
	30~99인	28.7	29.3	39.7	45.3	55.1	59.1	4.0p
	100~299인	39.8	40.4	47.6	56.1	56.2	67.9	11.7p
	300인 이상	46.3	44.3	51.4	63.6	92.3	96.4	4.1p

주: 1) 교육·훈련 경험 비율은 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율임. 단, 2014년의 경우 조사 문항이 다소 변경되어 “지난 주의 직장에서” 지난 1년간 직업능력개발을 위한 교육·훈련을 받은 경험자의 비율임.

2) 각 비율은 해당 집단에서 경험자가 차지하는 비중임.

자료: 통계청, 경제활동인구조사 근로형태별 부가조사, KRIET

(작성: 박보경 한국직업능력개발원 연구원)