

직업능력개발

I. 직업능력개발 정책

□ 고용노동부·한국산업인력공단, 대한민국명장 선정 및 운영 체계 개편 추진(2017.05.04.)

- 고용노동부와 한국산업인력공단은 산업구조 변화에 맞는 대한민국명장 직종 개편, 현장 중심의 대한민국명장 선정 등을 주요 내용으로 하는 「대한민국명장 선정 및 운영체계 개편방안」을 마련해 내년부터 추진
- 주요 개편사항
 - 1. 산업 기술 변화에 따른 대한민국명장 직종 개편(22분야, 96직종 → 37분야, 97직종): 산업 기술 변화에 맞춰 유사 직종은 통합, 산업수요가 적은 직종은 폐지하고, 신규 직종을 신설하는 등 명장 선정 직종의 개편을 추진
 - 2. 현장 중심의 대한민국명장 선정 기준 개선: 명장 선정은 직종별에서 분야별로 변경, 서류심사 평가항목 간소화, 현장심사 대상 확대로 현장 중심의 대한민국 명장이 선정될 수 있도록 추진
 - 3. 단계별 숙련기술인 선정 체계 구축을 통해 경력경로 제시: 우수 숙련기술자 및 숙련기술전수자를 거쳐 명장이 될 수 있도록 선정 방식의 개선 추진. 이를 위해 명장 선정 시 우수 숙련기술자, 숙련기술전수자에게 가점을 부여, 향후 법령 개정을 통해 우수 숙련기술자, 숙련기술전수자를 거쳐 명장이 될 수 있도록 제도 개선 예정
 - 4. 숙련기술인 역량 강화를 통한 사회적 역할 제고: 명장, 우수 숙련기술자로 선정된 숙련기술인의 지식과 기술을 사회에 환원할 수 있도록 역량 강화 프로그램 지원을 년 1회 이상 제공. 또, 명장, 우수 숙련기술자 등을 대상으로 기술 창업 프로그램을 지원, 숙련기술인들 간 인적 네트워크 구축도 지원할 계획

〈 숙련경력 단계별 지원내용 및 방법 〉

구분	지원내용	방법	횟수	지원방법
대한민국명장	교수기법, 멘토링기법	위탁교육	총 1회	위탁교육
우수 숙련기술자	교수기법, 멘토링기법	위탁교육	총 1회	위탁교육
	자격증 취득	무관	총 1회	실비지원
	멘토링 실시	멘토-멘티	연중수시	멘토링 비용

□ 고용노동부, 2016년 신규 개발 국가직무능력표준(NCS) 확정·고시(2017.04.27.)

- 고용노동부는 2016년 신규 개발한 50개 국가직무능력표준(NCS)을 4월 27일(목)자로 확정·고시함.
 - 지난해 확정·고시(2016.07.22.)된 847개 NCS에 이어 총 897개 NCS 고시가 완료
- 이번 NSC 개발은 산업현장 변화에 맞춰 현장감 있는 NCS를 개발하기 위해 관계부처, 산업계 등 다양한 의견을 수렴
 - (현장 수요 반영) 산업 변화 동향을 반영하기 위해 미래 유망분야 관련 산업과 학계 중심으로 50개 NCS를 선정
 - (산업계 주도 개발) 산업·교육훈련 현장의 목소리를 반영하기 위해 산업별 인적자원개발 위원회(ISC) 주도로 신규 개발
 - (산업체 검증) 개발된 NCS에 대해 주요 기업이 직접 참여하여 검증 실시
 - (전문가 심의) NCS 개발 심의위원회를 구성·운영하여 3차례에 걸쳐 검증

〈 2016년 개발 NCS 리스트 〉

분야	NCS 개발
05. 법률·경찰·소방·교도·국방(1)	특허엔지니어링
08. 문화·예술·디자인·방송(2)	전시디자인, 문화콘텐츠기획
09. 운전·운송(4)	수송포장, 소형무인기운용·조종, 항공여객운송서비스, 항공화물운송서비스
10. 영업판매(1)	농축수산물경매
13. 음식서비스(1)	식공간연출

〈표 계속〉

14. 건설(4)	경량철골시공, 해양플랜트프로세스설계(Process), 해양플랜트시운전설계(Commissioning), 해양플랜트안전설계(Safety)
15. 기계(10)	보일러설치·정비, 오토바이정비, 자전거정비, 자동차공정설계, 소형무인기비행체개발, 소형무인기정비, 다이캐스팅금형설계, 다이캐스팅금형제작, 다이캐스팅금형조립, 다이캐스팅금형품질관리
16. 재료(1)	금속재료제조설비정비
17. 화학(2)	바이오향약품개발, 바이오진단제품개발·서비스
18. 섬유·의복(1)	신발개발
19. 전기·전자(10)	직류송배전전력변환설비제작, 직류송배전제어·보호시스템설비제작, 전기설비운영, 전기저장장치개발, 전기저장장치설치, 변전설비공사, 초임계CO ₂ 발전원설계제작, 초임계CO ₂ 열교환기설계제작, 로봇지능개발, 로봇유지보수, 가상훈련시스템설계·검증, 가상훈련구동엔지니어링
20. 정보통신(6)	IoT융합서비스기획, 정보보호관리·운영, 정보보호진단·분석, 보안사고분석대응, 디지털비즈니스지원서비스, 가상현실콘텐츠제작
22. 인쇄·목재·가구·공예(1)	간판디자인·제작·설치
23. 환경·에너지·안전(3)	지열에너지생산·활용, 가스안전관리, 방사선측정평가
24. 농림어업(1)	농산물품질관리

□ 고용노동부, 「직업훈련 생계비 대부 규정」 고시 개정(2017.04.17.)

- 고용노동부는 조선업 종사자에 대한 지원을 강화하기 위해 「직업훈련 생계비 대부 규정(고시)」을 개정하고 2017년 4월 17일(월)부터 시행
- 직업훈련 생계비 대부는 취약계층이 장기간 체계적인 훈련을 받고 더 나은 일자리로 취업할 수 있도록 장기·저리로 생계비를 빌려주는 사업
- 그동안 비정규직 근로자는 연소득 3천만 원 이하, 전직 실업자는 배우자 합산 연소득 4천만 원 이하여야 대부가 가능했음.
- 그러나 구조조정 등으로 인한 갑작스러운 실직으로 생계비 부담을 겪게 되는 경우 좀 더 쉽게 도움을 받을 수 있도록 연소득 기준을 배우자 합산 8천만 원까지 상향하기로 결정함.

- 또, 직업훈련을 받는 동안 겪게 되는 생계비 부담도 최대한 줄일 수 있도록 월 최대 대부 한도를 100만 원에서 200만 원으로 확대할 예정

II. 직업능력개발 통계

◆ 기업의 직업훈련 실태: 기업직업훈련실태조사(2015.12.) 결과

□ 기업의 직업훈련 실시 비율은 48.2%로 전년 대비 0.3%p 감소함.

- 종사하는 종업원의 수가 많을수록 훈련 실시 비율이 높았으며, 300인 이상 기업들의 실시율은 90%가 넘는 것으로 나타났음.

표 1. 재직근로자 교육훈련 실시 비율

(단위: %)

종업원 수	2012년	2013년	2014년	2015년
10~29인	45.4	39.4	37.4	40.4
30~99인	60.0	62.0	71.5	62.0
100~299인	74.2	77.7	87.8	86.0
300~499인	80.2	85.8	93.2	91.0
500~999인	89.0	91.2	90.8	90.1
1,000인 이상	95.7	95.9	96.0	97.9
계	50.6	47.3	48.5	48.2

자료: 고용노동부, 기업직업훈련실태조사(2015).

- 기업 비정규직의 고용형태별 직업훈련 실시 비율을 보면 다음과 같음.
 - 기간제는 44.1%로 전년대비 8.1%p 감소하였고, 시간제는 33.3%로 전년대비 5.9%p 증가
 - 용역은 전년대비 22.2%p 늘어난 38.2%, 파견은 전년대비 17.3%p 감소한 33.9%, 특수고용의 경우 33.8%p 감소한 19.6%였음.

표 2. 비정규직 고용형태별 교육훈련 실시 비율

(단위: %)

	기간제	시간제	용역	파견	특수고용
2012년	41,6	36,0	23,7	41,2	50,3
2013년	42,8	31,5	24,2	38,3	25,5
2014년	52,2	27,4	16,0	51,2	53,4
2015년	44,1	33,3	38,2	33,9	19,6

자료: 고용노동부, 기업직업훈련실태조사(2015).

□ 기업의 1인당 평균 집체교육 시간은 20.2 시간으로 전년 대비 6.9 시간 감소함.

- 종사하는 종업원의 수가 많을수록 평균 집체교육시간이 높았으며, 500인 이상 기업들의 평균 집체교육시간은 20시간이 넘는 것으로 나타났음.

표 3. 1인당 평균 집체 교육시간

(단위: 시간)

종업원 수	2012년	2013년	2014년	2015년
10~29인	26,8	14,4	13,9	17,6
30~99인	26,5	20,5	14,9	16,2
100~299인	25,7	25,2	24,7	15,9
300~499인	28,2	25,2	20,2	19,3
500~999인	31,4	30,4	27,6	22,9
1,000인 이상	36,5	32,4	42,1	28,9
계	26,7	17,5	27,1	20,2

자료: 고용노동부, 기업직업훈련실태조사(2015).

□ 기업의 1인당 평균 집체 훈련비용은 22만 4천 원으로 전년 대비 13만 9천 원 감소함.

- 종사하는 종업원 수가 많을수록 평균 집체 훈련비용을 많이 지출하는 것으로 나타났으나, 30인 미만 기업들의 평균 집체 훈련비용은 5만 9천 원에 불과해 전년대비 8만 9천 원이 감소하였음.

표 4. 1인당 평균 집체 훈련비용

(단위: 천 원)

종업원 수	2012년	2013년	2014년	2015년
10~29인	115	138	148	59
30~99인	190	180	169	168
100~299인	167	202	294	130
300~499인	244	319	499	278
500~999인	270	449	368	328
1,000인 이상	511	440	550	435
계	143	163	363	224

자료: 고용노동부, 기업직업훈련실태조사(2015).

- 1인당 평균 집체 훈련비용의 유형별 지출 내역을 보면 다음과 같음.
 - 수강료는 14만 3천 원으로 전년대비 10만 원이 감소
 - 시설비용은 1만 3천 원 감소한 2만 5천 원으로 나타남.
 - 기타 지출 비용은 3만 1천 원 감소한 5만 원으로 나타남.

표 5. 유형별 1인당 평균 집체 교육훈련 비용

(단위: 천 원)

	수강료	시설비용	기타
2012년	91	15	36
2013년	134	2	27
2014년	243	38	81
2015년	143	25	50

자료: 고용노동부, 기업직업훈련실태조사(2015). 

(작성: 박라인 한국직업능력개발원 연구원)

〈기업직업훈련실태조사 개요〉

- 조사 목적: 기업의 직업훈련실태 전반에 대한 체계적인 조사 및 국제 기준에 근거한 통계 지표 생산을 통해 기업들의 인적자원개발 투자실태에 대한 비교를 위한 자료 제공
- 조사 대상: 농·임·어업을 제외한 전 산업의 상용근로자 10인 이상 기업 중 회사법인과 개인 단독 사업체, 약 4,500개 기업체
- 조사 주기: 전년 1년간(1월 1일~12월 31일)에 대해 매년 08~10월에 조사

사람이 희망입니다.